



Därför valde jag ställning

Emma Gustavsson

Scaff Point Sweden 2023

Ett lyckat event som kommer att anordnas igen

Scaff Point Sweden – här för att stanna

Nu har vardagen återvänt efter en förhoppningsvis uppskattad yrkesmässa i Stockholm. Scaff Point Sweden-2023 blev en bra start på ett nytt upplägg som ersättare för det traditionella höstmötet.

Styrelsen har i skrivande stund inte hunnit sammanfatta inkomna intryck från dem cirka 400 besökarna men min uppfattning var att konceptet har kommit för att stanna. Seminarium och panelsamtalen som ingick i programmet ger förhoppningsvis alla inblandade och ställningsbranschen något att fundera på inför kommande utmaningar. Vi som var på plats fick se stoltheten hos dem 2 lärlingarna som blev tilldelade utmärkelsen "årets lärling" vilket bådär gott inför framtiden. Mässan innehöll även yrkesmästerskap i ställningsbyggnad som blev spännande ända in i sista minuten. Intervjuer med både lärlingarna och vinnarna i tävlingen kan vi läsa om i detta nummer.

I nummer 2-2013 skrev vi om fallolyckan som ställningsbyggaren Martin Olofsson råkade ut för som föranledde att han startade eget ställningsföretag. Nu 10 år senare gör vi en uppföljning under rubriken "Vad hände sen?".

Under rubriken "Därför valde jag ställning" finns ett reportage om Emma Gustavsson, ställningsbyggare i Skåne som precis återkommit från mammaledighet. Emma berättar här att hon inte ser några problem med att som kvinna jobba som ställningsbyggare. Hoppas att detta reportage ska inspirera fler kvinnor att välja vårt stolta yrke framöver.

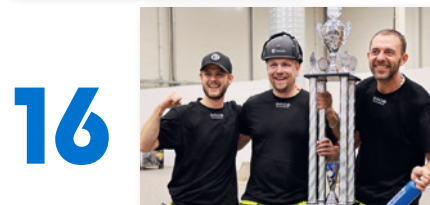
Från min egen sida är känslan för närvarande att det är väldigt avvaktande, framför allt på nybyggnadssidan som har bromsat upp rejält i alla fall i "min region" nere i söder. Ser man till hela vårt avlånga land så verkar det vara högre tryck desto längre norrut man kommer, med andra ord så finns det projekt att tävla om vilket är bra. Bli bara det ekonomiska läget stabilt igen så ser jag stora möjligheter framöver då det verkligen behövs nya bostäder samt stort renoveringsbehov av det befintliga.

Avslutningsvis önskar jag alla en God Jul och ett Gott Nytt År.

Roger Björk,
ordförande STIB.



14



16



20

INNEHÅLL

Scaff Point Sweden 2023	4
Kansliet sammanfattar	11
Därför valde jag ställning	14
Yrkesmästerskap i ställningsbyggnad	16
Vad hände sen?	20
Årets lärling	23
Röster från styrelsen	24
STIB välkomnar nya medlemmar	28
Lösning korsord 1/2023	29
Korsord	31

Ställningsaktuellt
Ansvarig utgivare: Roger Björk

REDAKTIONEN

Ingela Stjernberg, Håkan Carlsson,
Nellie Carlsson
Omslagsbild: Nellie Carlsson

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript avsedda för publicering i tidning sändes under adress:

Ställningsaktuellt
Box 38
294 21 Sölvesborg

Tel: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se
STIB på internet: www.stallningsforetagen.se

Produktion/Tryck:
Exakta Print, Malmö
Tel: 040-671 77 70
Tidningen skickas till medlemsföretagen för distribution

Har du några idéer som skulle kunna förbättra arbetssituationen för ställningsbyggare?

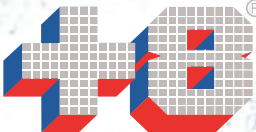
Tweka inte att kontakta kansliet:

Adress: Box 38, 294 21 Sölvesborg
Telefon: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se





God Jul

önskar  med en
lysande ställning

GÖTEBORG

Ringögatan 33
417 07 Göteborg
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
gbg-se@pluseight.com

STOCKHOLM

Söderbyvägen 36
194 91 Upplands Väsby
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
sth-se@pluseight.com

SKELLEFTEÅ

Maskinhuset
Örviksvägen 7
932 33 Skelleftehamn
Tel: 0910-770 931
ske-se@pluseight.com

www.pluseight.com



Scaff Point Sweden 2023

– ett lyckat event som kommer att anordnas igen!

Den 11-12 oktober anordnades Scaff Point Sweden 2023 på Kistamässan i Stockholm – det var premiär. Och det blev verkligen ett uppskattat event med fokus på ställningsbranschen. Såväl deltagare som besökare uttryckte sig positivt om initiativet, som är tänkt att bli ett återkommande event för att bygga kunskap om ställningsföretag och byggnadsställningars betydelse för samhällsbyggande i Sverige och omvärlden.

Här anordnades seminarier om angelägna områden som kompetensförsörjning, utbildningar och säkerhetsfrågor. En tävling arrangerades om att uppföra byggnadsställningar snabbt och säkert. Team från hela landet deltog med entusiasm och stor yrkeskicklighet.

– För ungdomar som väljer att bli ställningsbyggare finns det jobb och ett intressant och mångsidigt yrke som väntar. Dessutom är också lönen ett annat bra argument”, säger Håkan Carlsson kanslichef i STIB Ställningsföretagen.

Att uppföra byggnader för bostäder och kontor, industriverksamhet och offentlig sektor är i princip omöjligt utan byggnadsställningar. På samma sätt förhåller det sig vid allt viktigare och varsamma renoveringar av byggnader för att ”nyttja det redan byggda” – ett fenomen som allt mer måste inlemmas i processen mot klimatneutralt byggande. Det råder ingen tvekan

om att byggnadsställningar är a och o för ett väl fungerande och hållbart samhällsbyggande. Att det förhåller sig på det sättet kan nog alla skriva under på.

Därför är ställningsbranschen som tillhandahåller och uppför byggnadsställningar förstas en strategiskt viktig länk inom samhällsbyggandet i Sverige – och internationellt. Men när samhällsbyggande diskuteras blir det inte sällan så att denna länk förbises, och fokus hamnar på byggtreprenörer eller politiker.

Ställningsföretagen inom STIB har utvecklat en gemensam plattform för att höja statusen för branschen och kontinuerligt ha ett högaktuellt utbud av uppdaterade utbildningar. STIBs arbete har lett till förbättringar inom yrkesutbildning och på samma sätt förhåller det sig inom området validering av ställningsbyggare, samt även för det som benämns ”Ställning 19” som innebär ett tillägg till ABU, anpassat för

ställningsentreprenader. STIB har också varit med och utvecklat ledningssystem anpassat till ställningsbranschen och generellt med utbildning för trygg användning av byggnadsställningar.

Detta blev också bakgrunden till satsningen på Kistamässan den 11-12 oktober, och där ambitionen uttrycktes allra bäst genom STIBs egen presentation av eventet:

”Scaff Point Sweden 2023 förenar aktörer i byggbranschen för att gemensamt utveckla och ta ansvar för ett värdeskapande och säkert samhällsbyggande – på ställningar. Scaff Point Sweden är en kreativ mötesplats där bygg- och fastighetsbranschen möter ställningsbranschen.”

Event som bygger kunskap

Det är en del av bakgrunden till Scaff Point Sweden 2023 – den nya satsningen sätter fokus på ställningsbranschen och hur företag och branschorganisationen STIB Ställningsbyggarna jobbar med utvecklingsfrågor, innovationer och kompetensförsörjning.

– Ja, Scaff Point Sweden är ett event som ska uppmärksamma hur vi i ställningsbranschen jobbar med säkerhet, effektivitet och ger oss även möjligheten att visa upp en intressant bransch för att locka unga till



oss och ställningsföretagen, säger Håkan Carlsson.

Det passande mottot ”Håller ställningarna sedan 1986” är STIB Ställningsföretagens motto och branschföreningen samlar ungefär 120 medlemsföretag som är verksamma runt om i Sverige. Gemensamt för medlemsföretagen är att de kontinuerligt och till väsentliga delar har sin huvudsakliga verksamhet bestående i montering av ställningsbyggnad. STIB Ställningsföretagen stod som huvudarrangör för Scaff Point Sweden 2023.

Genom Scaff Point Sweden 2023 och även kommande år, är avsikten att möta övriga aktörer inom samhällsbyggnad, bygga kunskapen och kännedom om STIBs erbjudande, om innovationer inom ställningsbranschen.

– Det finns förbättringar att göra inför kommande år, men det bestående, mycket positiva intrycket från eventet 11-12 oktober är att vi kunde samla representanter inom politik, byggföretag, beställare, konstruktörer och arkitekter om ställningsbranschen och diskutera erfarenheter om innovationer, säkerhet, teknik och hållbarhet, säger Håkan Carlsson.

Byggnadsställningar som strategisk resurs – förr och nu

För den som undrar över yrkesskickligheten inom ställningsbranschen inte betraktare och nyfikna annat än förundras över de mäktiga byggnadsställningarna när Storkyrkan från 1200-talet i Gamla stan i Stockholm åren 2020-23 gick igenom en

varsam renovering. För att kunna återställa kyrkan till 1743 års exteriör, reparera det skadade tornet, arbeta med återbruk, mödosam och noggrann färgsättning, komma åt skrymslen och vrår på tornet är smarta och säkra byggnadsställningar ett absolut måste. Byggnadsställningen anpassas efter kulturbyggnaders behov av restaurering.

Och byggnadsställningen har också en slags symbolisk betydelse vid byggprojekt. När byggnadsställningen monteras ned är bygget färdigt!

Att söka efter byggnadsställningars historiska rötter är onekligen intressant. Hur länge har de egentligen använts vid byggprojekt? Förmodligen under många århundraden tillbaka i tiden för vissa typer av större byggnader, såsom slott och herrgårdar. Att byggnadsställningar skulle komma att mer systematiskt behövas när städer med allt högre byggnader började uppföras i slutet av 1800-talet är förstas en kvalificerad gissning. Om vi begränsar oss till Sverige så försöker August Holmberg i publikationen ”August Holmbergs byggnadslära” från 1930-talet (utgiven 2006) skildra förindustriella byggmetoder från början och mitten av 1800-talet.

Här står bland annat att byggnadsställningar uppförs enligt olika metoder i norra och södra Sverige. I norra Sverige är ställningarna placerade utanför väggen. Ställningarna består av spiror, bommar och plankor att gå på. På insidan finns en enda plankor på vilken timmermannen går på vid bilning. Allt övrigt hantverk sker från den yttre ställningen. I södra Sverige bereds

timret i förväg och vid timmerarbete står hantverkaren på en grov bräda (planka) på insidan. Denna plankor vilar på ribbor som spikas diagonalt i varje hörn. Sågning och knuthuggning görs på lösa plankor som är placerade nere på bjälklaget. I södra Sverige anordnas en ställning först vid takläggning och ”med ett avstånd på ca tre alnar borrades bomlagshålen in i väggtimret.”

Ställningsföretag möjliggör säkra byggprojekt

Men vi återvänder till nutid och det inledande seminariet ”Ta ställning – för säker ställning” när Scaff Point Sweden startade på förmiddagen den 11 oktober, markerade ställningsbranschens betydelse i samhällsbyggnadens övergång till ett hållbart och säkert byggande. På scenen stod Håkan Carlsson, STIB Ställningsföretagen.

Det kom förstas i mångt och mycket att handla om hur aktörer kring byggprocesser tillsammans kan samverka kring att kvalitetssäkra byggnadsställningar för snabba, kostnadseffektiva och hållbara byggprocesser. Och vilka strategiska resurser som STIB Ställningsföretagen kan erbjuda för att tillsammans med engagerade byggentreprenörer höja kvaliteten i byggprojekt. Det handlar om exempelvis utbildningar och certifiering mm.

– Grundläggande vid lyckosamma byggprojekt är samverkan och kompetens. Det gäller såväl vid nybyggnation som vid renoveringar och ombyggnationer. Ställningsföretag är utan tvekan en möjliggörare som ser till att byggprojekt fungerar

smidigt samtidigt som en trygg och säker arbetsmiljö skapar sådana förutsättningar, säger Håkan Carlsson.

Fler ställningsbyggande behövs

För att få hög klass vid seminarierna hade den kände och erfarne TV-journalisten Lennart Ekdal anlåtats som moderator och samtalsledare. Vid seminariet ”En hållbar kompetensförsörjning” diskuterades detta strategiska nyckelområde för branschens och samhällsbyggandets utveckling. Här deltog Elin Kebert, expert kompetensförsörjning hos Byggföretagen, Christer Carlsson, ombudsman vid Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Johanna Haraldsson (S) och Magnus Persson (SD) som båda är ledamöter i riksdagens arbetsmarknadsutskott. Ställningsbranschen företrädades av Roger Björk och Jens Sjöberg, ordförande respektive vice ordförande i STIB Ställningsföretagen.

Utgångspunkten var att ställningsbranschen har en viktig roll inom samhällsbyggandet, och precis som för övriga delar av byggbranschen finns problem med rekrytering – som en följd av bland annat statusen i byggbranschen och i yrkesrollerna. Panelen konstaterade samfällt att det krävs nya grepp för att locka unga att börja jobba inom samhällsbyggandet. Nu pågår en snabb utveckling mot mer industriella byggprocesser, och yrkena generellt får ett allt mer intressant innehåll. Intresset för yrket som ställningsbyggare bland ungdomar är ett av de fokusområden som STIB jobbar med.

Såväl riksdagsledamöter som branschföreträdare konstaterade att politiken kan medverka till att det tas fram utbildningar som ger unga bättre förutsättningarna att

komma in i arbete – utan onödiga hinder – men som samtidigt säkerställer yrkeskompetens.

– Byggbranschen generellt har problem med att locka ungdomar. Att på olika sätt höja statusen för ställningsbyggare jobbar vi kontinuerligt med, konstaterade Roger Björk, STIB i diskussionerna.

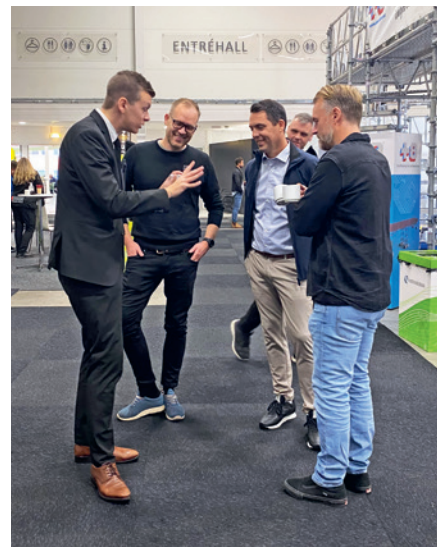
Sund konkurrens på lika villkor

Lennart Weiss, kommersiell direktör hos Veidekke tillika välkänd profil i byggbranschen höll ett uppskattat föredrag på temat ”Hur stoppar vi fusket med underbetald och utbildad arbetskraft?”. Weiss konstaterade bland annat att det kommer att krävas samverkan mellan branschen och politiken på nationell nivå. Det behövs krafttag och samverkan mellan olika myndigheter för att stävja problematiken med arbetslivskriminalitet, var några av budskapen.

I den efterföljande debatten deltog ånyo riksdagsledamöterna Johanna Haraldsson (S) och Magnus Persson (SD), Lennart Weiss, Veidekke, Jari Viitakangas, ombudsman vid Byggnadsarbetareförbundet, Claes Thunblad, Chef affärsutveckling och nationell samordnare för Sund konkurrens, Byggföretagen, Håkan Ericsson, seniorrådgivare på ID06, Roger Björk och Håkan Carlsson, ordförande respektive kanslichef STIB.

Panelen var rörande överens om att arbetslivskriminaliteten är ett allvarligt hot mot byggbranschen, det handlar både om sund konkurrens, om statusproblematiken och den riskerar att äventyra den betydande samhällsnytta som byggverksamheten har i vårt moderna samhälle.

– Det krävs samverkan mellan samhälle, byggbranschens organisationer för att



stödja företagen. Det är orimligt att lägga hela ansvaret på företagen, konstaterade Håkan Carlsson.

Yrkesmästerskap i ställningsbyggnad

Som avslutning på inledningsdagen den 11 oktober, startades en verkligt spännande praktisk och sevärd tävling; ”Yrkesmästerskap i ställningsbyggnad”. På eftermiddagen redovisades förutsättningar och tävlingsreglerna för de deltagande lagen. Själva tävlingen genomfördes under dag 2, den 12 oktober.

Uppgiften var förstås att uppföra en byggnadsställning så snabbt, effektivt och säkert som möjligt. Deltagande lag visade prov på hög yrkesskicklighet under tävlingen, det var alla eniga om. Hela tolv domare i fyra domarteam gjorde noggranna bedömningar, där också gula och röda kort kunde delas ut.

Deltagande lag:

Team Sydställningar, Sölvesborg
Team Bröderna Falk, Jönköping
Team Scaff Rent, Arvika
Team Ställningsarmén, Stockholm.

Efter visat huvudbry vid slutet av tävlingen den 12 oktober blev det Team Bröderna Falk från Jönköping det lag som tog hem den prestigefyllda segertrofén, efter att ha visat prov på stor yrkesskicklighet.

– Det som är verkligt kul att nämna, är att Jönköpingsteamet faktiskt inte ville delta, det var arbetsgivaren som anmälde dem i smyg, uppenbarligen tyckte de att ”teamet” hade exceptionellt god yrkeskunskap, säger Håkan Carlsson.

På kvällen den 11 oktober anordnades



Brädgården, Nyköping



Stampen, Göteborg



LGS väderskydd, Stockholm



Östra Hamngatan, Göteborg



Vi är med och bygger Sverige

PERI - din långsiktiga ställningspartner

- För alla projekt, stora som små

- Kompletta produktportfölj där alla system är kompatibla med varandra. Denna flexibilitet gör att vi löser alla utmaningar.
- Trygg samarbetspartner med erfarenhet och kunskap där vi hjälper till från idé till färdigt projekt.
- Säkerheten framför allt! Er säkerhet är vår främsta prioritet.
- Tillsammans med er bygger vi Sverige!



**Form
Ställning
Konstruktion**

www.peri.se

också en bankettmiddag, där Årets lärling uppmärksammades, titel tilldelades två duktiga unga medarbetare: Emmy Johansson och Victor Eriksson. Mer om detta kan du läsa om i tidningen sida 23.

Svensk Byggkontroll, Arbetsgivarguiden och ID06

Scaff Point Swedens andra dag den 12 oktober inleddes med frukostföreläsning/seminarium om Svensk Byggkontroll och vad detta står för, om Arbetsgivarguiden och dess funktioner och användning för företag, samt om identitetsverket vid byggprojekt ID06 och dess utveckling.

Mats Åkerlind, förhandlingschef hos Byggföretagen och Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare hos Byggnads gick igenom Svensk Byggkontroll, dess roll och hur systemet är tänkt att fungera enligt nya Byggavtalet. I korthet handlar granskningsförfarandet – som är kopplat till Svensk Byggkontroll – om att i nya avtalet skapa ”ordning och reda”. Svensk Byggkontroll preciserar vilka uppgifter som ska lämnas, samt när och var uppgifterna ska lämnas.

Deltagarna i seminariet fick en professionell genomgång av utvecklingen inom ID06 av Håkan Eriksson, tidigare inköpschef på PEAB, Zengun och Veidekke, som gick igenom myndigheters, byggherrars och huvudentreprenörers ökade krav på kontroller i UE-kedjorna och hur det påverkar leverantörer och underentreprenörer i framtida entreprenader. Idag finns 740 000 aktiva ID06-kort och som nyttjas av 92 000 företag. I de undersökningar som gjorts visar att tämligen allvarliga problem med arbetslivskriminalitet förekommer. Som exempel är 15 procent av de som uppehåller sig på en byggarbetsplats inte inloggade. Det sker fusk med löneskatter och med arbetsgivarintyg mm. Nu finns planer på att introducera biometri – som innebär mer noggrann identifiering via exempelvis ansiktsgenkänning, samordnad myndighetskontroll mm.

Under mottot ”Vi bygger Sverige på schyssta grunder” fick deltagarna också en utmärkt genomgång av Arbetsgivarguiden av Jennifer Sveden, förvaltningsledare och digital utvecklare hos Byggföretagen och

Helen Alkhamisi, företagsrådgivare kollektivavtal och arbetsrätt.

Satsa på ställningsbranschen – det finns jobb!

Eftermiddagen och det avslutande seminariet under Scaff Points andra dag riktade sig direkt till intresserade unga på gymnasier. En hel del gymnasieelever fanns också på plats för att lyssna. Håkan Carlsson hos STIB konstaterade att ställningsbranschen ständigt utvecklas, och jobben blir allt mer varierade och intressanta. Det finns en särskild webbsida ”blistallningsbyggare.se” för den intresserade.

– Det allra bästa med att komma in och bli ställningsbyggare är att det i princip finns jobb på direkten, utbildningen är betald från första dagen – och det krävs egentligen inga förkunskaper, konstaterade Håkan Carlsson.

Text: Niclas Svensson

Bild: Niclas Svensson/Klara Stjernberg

Reportaget har tagits fram i samarbete med Svensk Byggtidning.

Frågor till utställare

För att utveckla evenemanget Scaff Point Sweden till framtida event efterfrågade vi feedback från utställare, här redovisas svar från några av dem.

Layher AB, Gustaf von Segebaden: Evenemanget var väldigt givande, mycket bra initiativ. Det fanns tid för kvalitetsdiskussioner, möjlighet att visa upp produkter på ett mycket bättre sätt, och överlag ett mer samlat gäng (vid utlandsresor tenderar folk att försvinna iväg på annat och delas upp i grupper). Vi på Layher är väldigt tacksamma för initiativet!

Montagetävlingen uppskattades, men bör nog kortas ned något och läggas eventuellt på eftermiddagen dag 1 för att då åtföljas av prisutdelning under midnatten. Det vore också intressant med ännu fler av ställningsentreprenörerna kunder på plats, dvs beställarleddet. Där

har vi mycket kvar att jobba på tillsammans (ställningsentreprenör och leverantör).

Scaffcalc, Viktor Skoglund

Vi är väldigt tacksamma för den monterplatsen vi fick. Som mindre aktör var det skönt att få stå precis vid ingången. Det hjälpte oss att sticka ut bland de stora aktörerna och vi bokar gärna in samma plats för nästa års upplaga!

Avslappnad stämning bland utställarna. Det kändes tryggt och värdeskapande. Väldigt kul att få chansen att träffa så många av våra nuvarande kunder, och att få visa Scaffcalc i verkligheten. Vi har många nyhetsbrevsläsare i Stockholms-trakten som kom förbi och var nyfikna på de senaste uppdateringarna, och mässan möjliggjorde dessa möten för oss. Douglas är en utmärkt underhållare och det kändes som att hela publiken var nöjda med hans framförande.

Den enda konstruktiva feedbacken jag fick fram från vårt håll var att täv-

lingen var väldigt lång så att vi inte hann se klart, och att flödet av folk stannade av under den sista dagen.

Sammanfattningsvis, en toppenmessa och vi ser fram emot nästa år! Tack för att ni gör det möjligt.

Ekman Fallskydd, Mikael Ekman:

Tycker det var en lyckad och intressant mässa, har inte mycket att ändra på. Rent generellt var det positivt och givande, bra fördelning på aktivt träffa kunder och härlig middag på kvällen. Bra jobbat på Teamet STIB.

ID06, Håkan Ericsson:

Ett bra evenemang med en bra första dag med flera kunder till ID06 som besökte mässan.

Det blev lite dött andra dagen för oss utställare då de flesta publikdragande aktiviteter låg på första dagen. Kanske aktiviteter på bägge dagarna som drar in kunder.

Text: Håkan Carlsson

Ekman 
Safety

önskar er

God Jul & Gott Nytt År!





FRONTSITE

Vi måttanpassar tak, gaveldukar och tälthallar efter era behov.



Våra kederdukar har förstärkt nylonväv med vår speciella vävning "easy-glide" prestanda som gör dukarna lättare att dra in och ut ur kederskenorna och har en draghållfastighet som är 60-65% starkare än andra tillverkare.

Tillverkas i Europa.

Korta leveranstider.

Konkurrenskraftigt pris.




Takdukar med leasingavtal genom Wasa Kredit.

 Wasa Kredit

Finansiering

Tel. 0709 - 48 31 32 fredrik@frontsite.se

FRONTSITE.SE



NYA STADGAR ÄR BESLUTADE!

Kansliet sammanfattar

Föreningens stadgar har reviderats och under året har man beslutat om att fastställa dessa vid två årsstämmor, först vid ordinarie stämman i mars och slutligen vid en extrainsatt stämma i samband med Scaff Point Sweden. Här följer en kortare sammanfattning över ändringarna, OBS: Listan är inte uttömmande, stadgar i sin helhet finns presenterad på hemsidan.

Inledningsvis, varför reviderades föreningens stadgar?

De stadgar som låg till grund antogs vid föreningens bildande 12 februari 1986, och revideras senast 13 mars 2008. Omvärld och förutsättningar har under de 15 år som gått sedan senaste revideringen förändrats och därför fanns det behov att göra ändringar.

§ 1 Namn: En väsentlig ändring är att föreningen byter namn till Ställningsföretagen men behåller samtidigt förkortningen STIB då detta är väl inarbetat i branschen.

§ 3: Ändamål: Här utvecklas föreningens ändamål betydligt och auktorisationen förs in i stadgarna.

– Ställningsföretagen skall verka för att medlemmarna tillhandahålls information och kunskap för att på ett kvalitativt sätt tillhandahålla bygg- och industri-

sektorn säkra ställningar och arbetsplatser på alla nivåer. Detta sker i hög grad genom utbildningsinsatser och tillgång till många för medlemmarna viktiga SIS-standarder.

– Ställningsföretagen ska uppmuntra nätverkande mellan medlemmarna och underlätta detta med olika aktiviteter. Nätverkande skall självklart ske på sådant sätt att det inte strider emot gällande konkurrenslagstiftning samt möter gängse standarder som tillämpas brett för code of conduct inom större företag. Styrelsen ska se till att det finns en policy för detta och ha rutiner för att, på rimlig nivå, säkra att denna följs.

– Ställningsföretagen ska höja branschens anseende och medlemsföretagens kvalitet genom föreningens modell för auktorisation. Den skall genom byggandet av er-

foderlig kompetens och systematiserade rutiner skapa säkerhet, effektivitet, kvalitet och betryggande ekonomisk avkastning för såväl ställningsföretaget som för beställaren.

– Ställningsföretagen ska verka för att medlemmarnas verksamhet har ett hållbarhetsperspektiv som tar sociala hänsyn och hänsyn till den inre och yttre miljön i enlighet med FN:s antagna 17 globala mål.

– Föreningen ska också verka för och följa upp att medlemsföretagen följer gällande utbildnings- och säkerhetskrav

§ 4 Medlemskap: Med anledning av att det numera förekommer franchisekedjor och det också blivit vanligare med större koncerner fanns ett behov av att reglera detta. Utöver dessa tillägg finns nu också en reglering gällande medlemskap inom ar-

betsgivarorganisation. Följande har kompletterats:

– Till medlem i Ställningsföretagen kan antas ett ställningsbyggarföretag, en koncern av ställningsbyggarföretag eller en franchisekedja av ställningsbyggarföretag. För att undvika att själva företagskonstruktionerna i sig ska leda till obalans och orättvis maktfördelning medlemmarna emellan avser dessa stadgar i denna paragraf och i paragrafen om styrelserepresentation motverka sådana skevheter. Detta är i sig ingen anmärkning mot företagsmodellerna i sig vilka kan motiveras av marknadsskäl. Rösträtten för företag ingående i koncerner är i dessa stadgar kopplade till moderföretaget och för franchisekedjor till franchisegivaren. Dessa företag har därmed en gemensam och samtidigt en begränsad rörstyrka vilket framgår av §6.

– Det är ett krav för medlemskap att ansökande företag, senast två år efter företagets registrering, är medlem i den arbetsgivarorganisation som branschens företag är ansluten till och att valet av branschens arbetsgivarorganisation konfirmerats genom stämмо- eller styrelsebeslut i Ställningsföretagen.

§ 6 Föreningsstämma: I ett led att verka för ett större engagemang ställs nu krav på ett minsta antal företrädda medlemmar för beslut. Det har också förtydligats gällande kriterier för val av ledamöter inom styrelsen och rösträtt. Följande har kompletterats

– En stämma är beslutsmässig, när minst 20% av medlemmarna är företrädda eller har fullmakt från annan medlem. Om en stämma ej blivit beslutsmässig av detta skäl kan en ny stämma med samma agenda som kallas in tidigast inom en (1) månad och senast inom sex (6) månader fatta beslut utan denna begränsning. Ingen får därvid företräda mer än en (1) röst utöver sin egen. En fullmakt ska innehålla företagsnamn, namn på ombudet, vara underskriven av bemyndigad företrädare för medlemmen och för att vara giltig daterad högst ett (1) år tillbaka i tiden.

– Till ledamöter i föreningsstyrelsen skall i första hand väljas personer baserat på en sammanvägd kompetens för uppgiften. De bör även om möjligt, utöver denna grund, hämtas från medlemsföretag som är auktoriserat enligt föreningens modell. Dessutom får enbart en person

per medlem väljas, dvs inte flera från en koncern eller kedja/företagsgrupp.

– Alla nomineringar till styrelse och revisorer ska gå via valnämnden och innehålla de uppgifter om den föreslagne som anges i §7.

– Alla medlemmar, utom medlemmar ingående i koncerner och franchisekedjor, har en (1) egen röst vardera på stämman. Medlemmar ingående i koncerner och franchisekedjor har totalt en (1) röst per koncern eller kedja. De representeras på stämman av den person som koncernledningen respektive franchisegivaren utsett som sitt ombud.

§ 11 Uteslutning och uppsägning av medlemskap: Här har man en möjlighet att överklaga en uteslutning av medlemskap till att behandlas vid föreningsstämman. Följande har kompletterats:

– Ett beslut om uteslutning kan överklagas till kommande föreningsstämma som kan ompröva beslutet. En utesluten medlem har ingen automatisk rättighet att närvara på denna stämma.

Text och bild: Håkan Carlsson

STÄLLNINGSDEPAN
stallningsdepan.se

John Nilsson
Försäljningsansvarig

☎ 076 312 8855
✉ john.nilsson@stallningsdepan.se

100:- / m²
Väderskydd Kederduk

1000:-
HANA
Trappräcke med kilhuvud

180:-
HANA
U-Bom 0,73m

370:-
SUPER9
Horisontalstag 1,00m

STÄLLNINGSDEPAN
VI HAR BETALNINGSMÖJLIGHETER FÖR ALLA!

**Alla priser är exkl. moms*

LANSERING AV NY SKIVA I KROK- OCH RAMPLAN

Skivan i glasfiberkomposit, som är av oorganiskt material, är både lättare, har längre hållbarhet och är därmed mer kostnadseffektivt jämfört med den tidigare plywoodskivan. De nya krok- och ramplanen finns både med och utan lucka och stege.

**25%
LÄTTARE**

**BETYDLIGT
LÄNGRE
HÅLLBARHET**

Därför valde jag ställning

Emma Gustavsson

Hon är precis tillbaka från sin föräldraledighet med sitt andra barn och är ett perfekt exempel för att slå hål på myten att "kvinnor kan inte bli ställningsbyggare" något som jag hört så många gånger.

Emma har trots graviditet, föräldraledighet och rollen som tvåbarnsmamma lyckats parera detta med ett yrke som ställningsbyggare, vem sa att kvinnor inte kan vara ställningsbyggare? Inte Emma i alla fall!

Hur hamnade du i ställningsbranschen?

– Jag är utbildad murare i grunden och gick bygg på gymnasiet, jag var enda tjejen på hela skolan. Jag praktiserade som murare hela skoltiden men eftersom jag var höggravid på studenten så började jag inte arbeta med detta förens efter föräldraledigheten med mitt första barn. Efter min första mammaledighet fick jag jobb som murare på ett litet familjeföretag, men det slutade med att jag var lite allt i stället. Men när företaget fick mindre och mindre att göra började jag se mig om efter andra jobb. Jag hade en del kompisar som var ställningsbyggare så jag bestämde mig för att testa på yrket, det fick bära eller brista tänkte jag, men jag trivdes jättebra! Det var

tungt och väldigt kallt i början men det var ändå någonting jag fastnade för med yrket och det positiva övervägde det negativa.

Hur har arbetslivet sett ut sedan dess?

– Jag började min karriär på Heab Byggställningar som det hette då och var kvar där även när företaget köptes upp av Syd-ställningar. Jag var med i förflyttningen och fick chansen att gå in på kontoret. Det var jätteintressant och där fick jag en annan syn på yrket, jag fick se projekten från ett annat håll. Det var jättekul och jag var kvar inne på kontoret i ett år, men jag kände efter ett tag att jag kanske egentligen inte var helt redo för det jobbet och ville ut och bygga ställningar igen. Men när jag skulle gå tillbaka till att bygga ställningar efter min tid på kontoret tyckte jag det skulle kännas svårt att hitta rätt roll bland kollegorna. Så jag bytte firma och hamnade på Ställningsbyggarna i Skåne, där jag jobbar nu.

Trivs du bra i yrket som ställningsbyggare?

– Jag älskar det! Jag vet inte varför men det är något med atmosfären som gör att det blir bra. Jag tycker om att arbeta med kroppen och att röra på mig och vara ute. Nu när jag precis är tillbaka efter mammaledigheten så kommer träningsvärken som ett brev på posten, så nu vill jag komma in i det igen. Det är jätteskönt att vara tillbaka och kollegorna är en stor del i att jag trivs.

Hur var det att arbeta som ställningsbyggare under graviditeten?

– Mina kollegor och chefer har hela tiden varit hjälpsamma och förstående. Jag fick lättare arbetsuppgifter och jag tror inte det är svårare att arbeta som ställningsbyggare som gravid än i många andra arbeten, jag fick anpassa jobbet efter vad jag klarade av att göra. Det jag inte kunde göra fanns de andra som kunde ta hand om. Jag fick tänka lite extra när jag gjorde vissa saker så att jag inte bar för tungt men så är det ju i alla



FAKTA

Namn: Emma Gustavsson

Ålder: 31 år

Familj: Sambo och två barn, en pojke på 12 år och en flicka på 1 år.

Gör: Jobbar som ställningsbyggare på Ställningsbyggarna i Skåne AB.

Fritid: Umgås med barnen varje ledig minut. Vi tittar mycket på handboll och fotboll. Pojken börjar närma sig tonåren så han vill inte vara med oss så mycket längre så ibland får man locka med att åka till skejtparken.

Bor: Skurup

fysiska yrken, det hade varit samma sak om jag arbetade på ett lager. Jag har också väldigt bra kollegor som var noga med att jag skulle vara försiktig och alltid ta mina pauser. Cheferna är också jättebra så dem såg inga problem i det, det är jätteviktigt att ha förstående chefer och trots att det är en mansdominerad bransch och att vi inte har några kvinnor på kontoret så var mina chefer jätte förstående.

Du arbetar ju i en mansdominerad bransch, möter du några fördomar som kvinnlig ställningsbyggare?

– Det var mycket kommentarer i början där folk kunde undra vad fan man gjorde i yrket men så är det inte längre. De som säger att kvinnor inte passar i yrket kanske ska komma och kolla på hur vi kvinnor arbetar, så de förstår att det går lika bra för oss som för våra manliga kollegor. Jag bär lika mycket som mina manliga kollegor och vi måste komma ihåg att vi också har mycket hjälpmedel idag. Jag tror att jag som kvinna har bidragit med att arbeta ”smartare” och att vi kompletterar varandra bra jag och min närmsta kollega. Det handlar inte bara om vem som är starkast.

Under tiden vi sitter och pratar kommer vi in på problematiken kring att locka fler till ställningsbranschen och jag frågar Emma:

Vad tror du att vi behöver göra för att lyckas med kompetensförsörjningen i branschen?

– Börjar vi långt ner i åldrarna och förklarar mer om yrket och vad en ställningsbyggare gör och vad som krävs av oss så tror jag att vi kan locka fler till yrket. Alla vet vad en betongarbetare är men ingen vet vad en ställningsbyggare är. Att besöka skolor och berätta om yrket tillsammans med ställningsbyggare tror jag är bra, vi behöver ju få in fler ungdomar i branschen. Jag tycker man ska förklara att man får betalt under sin utbildning som ställningsbyggare, det är ju jättebra. Det är klart att den första tiden som ställningsbyggare är man trött både fysisk och psykiskt för det är mycket att lära, men det blir bättre. Kollar man på vilka utbildningar som krävs av en ställningsbyggare nu och förstår vilken noggrannhet som krävs för att bygga säkra ställningar så kanske man förstår att det krävs en del av oss som jobbar som ställningsbyggare.



*Text: Nellie Carlsson
Bild: Stina Rosén*

Yrkesmästerskap i ställningsbyggnad

I samband med Scaff Point Sweden 2023 anordnade STIB ”yrkesmästerskap i ställningsbyggnad”, en tävling som vi har för avsikt att arrangera årligen för att ge möjlighet för yrkesarbetande ställningsproffs att visa sina färdigheter samt att locka nya medarbetare till branschen.

För bästa möjliga förutsättningar ur ett tävlingsperspektiv var det viktigt att det skulle vara möjligt för de tävlande att välja det ställningssystemet de normalt arbetade med och utifrån detta i övrigt ge likvärdiga förutsättningar för alla tävlande. Tävlingsmomentet skulle samtidigt också utmana de tävlande lagen att bygga en ställning de normalt inte bygger, i alla fall inte så ofta.

Valet på ställningskonstruktion landade därför i att konstruera en ställning ur ett industrianläggningsperspektiv, där man ofta råkar ut för hinder som gör att ställningen inte kan följa en generellt framt-

gen monteringsinstruktion. Här skulle deltagarna utifrån ritningsunderlag lösa lite klurigheter utöver det vanliga. Hinder skulle överbryggas och rördragningar skulle gränsas och därför behövdes också specifika ritningsunderlag tas fram. Här tog vi hjälp av tillverkarna Haki AB, Layher AB, PERI Sverige AB samt PlusEight AB för att ta fram dessa till respektive lag.

Utöver att de tävlande 3-manna lagen skulle visa färdigheter inom planering, ritningsläsning och teamwork var också faktorer som att arbeta ergonomiskt och säkert något som domarteamen noggrant kontrollerade. Domarteamen som var

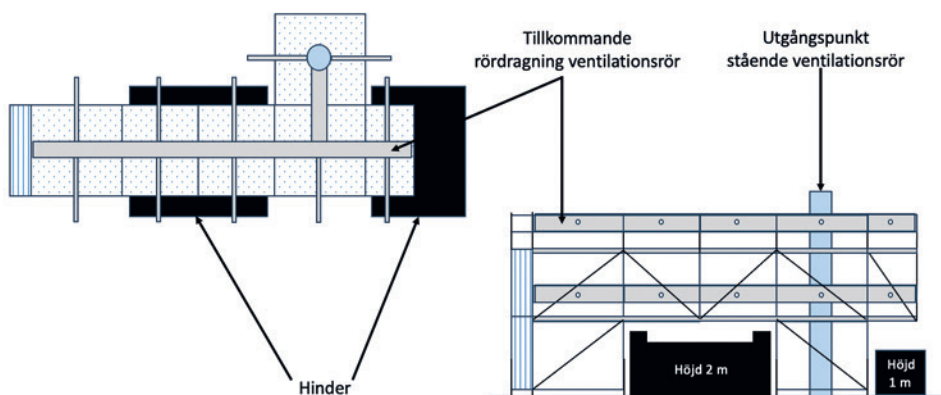
fyra stycken till antalet med en huvudomare och två hjälptomare i varje team kunde vid behov utdöma varningar med tidstillägg som följd om deltagarna tummade på säkerhet. Att inte arbeta säkert kan straffa sig hårt och i detta fall i form av tidstillägg.

Under tävlingen tillämpades följande regler, att allt arbete skulle ske:

- säkert,
- utföras med god ergonomi,
- följa av tillverkarens upprättad ritning
- i övrigt i enlighet med tillverkarens monteringsinstruktioner,



Lagtävling Scaff Point Sweden 2023



I övrigt gällde följande:

- område med markerat hinder (2 st) fick ej beträdas,
- ej tillåtet att beträda andras tävlingsområde
- tillträde till bomlag över 2 m fick endast ske via monterad trappa.

Lagen kunde tilldelas strafftidstillägg för:

- felaktig materialuträkning (+-5%), 5 minuter,
- bristande säkerhet 15 minuter/tillfälle,
- bristfälligt/felmonterad detalj, 5 minuter /detalj,
- beträda förbjudet område, 5 minuter/tillfälle, samt
- ej byggt som monteringsritning innebar diskvalificering.

Till årets tävling anmälde sig fyra lag från olika delar av landet:

- Team Sydställningar, Sydställningar i Sölvesborg AB
- Team Bröderna Falk, AB Bröderna Falk, Jönköping
- Team Ställningsarmén, Ställningsarmén AB, Stockholm
- Team Scaffrent, Scaffrent Värmland AB, Arvika

Under seneftermiddagen dag 1 presenterades lagen och i samband med detta fick lagen för första gången ta del av tävlingsförutsättningarna med tillhörande ritningsunderlag. Här fick lagen en knapp timme på sig att presentera en materialspecifikation, och som reglerna tillät fick denna ha en differens av maximalt +-5% vilket samtliga lag klarade galant. Dag 2 fick lagen i stort sett hela dagen på sig att planera, diskutera med tillverkaren samt under





ledsagning besöka tävlingsområdet för att där se över förutsättningarna. Tävlingsområdet som utöver hinder också bestod av ett stående monterad ventilationsrör som utgjorde utgångsläget för byggnationen och var därmed en viktig del i placeringen av ställningen.

Prick klockan 15:00 blåste föreningens Ordförande Roger Björk igång tävlingen och ganska exakt 2,5 timmar senare kunde vinnaren koras, laget som gick vinnande ur tävlingen blev Team Bröderna Falk. Om än med svettpärlor i pannan och med trötta armar kunde de glatt leende lyfta pokalen som tilldelades dem som vinnare av första upplagan av Yrkesmästerskap i Ställningsbyggnad.

Team Bröderna Falk som bestod av lagmedlemmarna Adam Holgersson, Johan Bornander och Sebastian Wyremblewski anmäldes av sin arbetsgivare mot sin vilja och det krävdes övertalning i efterhand för att få dem att ställa upp. Vi har pratat med en av lagmedlemmarna Adam Holgersson om hans upplevelse av tävlingen.

Vi frågar Adam vad det var som fick dem att ställa upp i tävlingen trots att dem inledningsvis ville hoppa av och på detta svarar han:

– Ja, vi kände nog att det hängde lite på oss nu när de anmält och att det kanske ändå inte var så jobbigt att ställa upp som man tänkt tidigare, samtidigt var vår arbetsgivare helt säker på att vi hade stor chans att vin-

na och det gjorde nog en del att vi ställde upp.

På frågan hur det kändes att tävla inför publik svarar han:

– Det är klart att man tänkte lite på detta innan tävlingen drog igång, men så snart vi var igång så var det endast fokus på att bygga ställningen och se till att inte få något domslut emot sig. Man gick in i en bubbla och fick typ som ett tunnelseende.

Vidare frågar vi Adam vad som var den

största utmaningen med ställningen som byggdes?

– Den största utmaningen med ställningen var hindret som krävde överbyggnaden på mitten där man inte kunde använda detaljer som vi normalt använder oss av, lösningen var en nyhet för oss, svarar Adam.

På frågan hur pass fysiskt krävande det var att bygga ställningen, svarar Adam:

– Man underskattade nog att ställningen var så pass krävande som den ändå var, både fysiskt och utförandemässigt. Den tog också längre tid att bygga än vad vi bedömde innan. Det var en ställning med flera olika moment som gjorde att taktiken blev viktig och inte helt given.

Att bygga ställningen var verkligen jättejobbigt, man var ju ganska trött i slutet och så slarvade vi lite med att dricka vatten.

Avslutningsvis frågar vi Adam om han kan tror att laget kan tänkas ställa upp nästa gång det är dags?

Han skrattar till

– nej, det vet jag inte, jag tror inte det. Vi känner att det är rätt fint att ligga på topp och varför ska vi utmana det? Men man ska aldrig säga aldrig, man vet inte avslutar Adam.

Från redaktionen tillönskar vi det vinnande laget ett stort GRATIS, och till samtliga medverkande lag vill vi ge en eloge till en god genomförd kamp.



*Text: Håkan Carlsson
Bild: Magnus Strindberg*

 SOLIDEQ.COM

DEQ-VÄGG

- ✓ Slitstarkt med låg vikt och enkelt montage.
- ✓ Intäckning som passar de vanligaste fabrikaten.
- ✓ Snabb & miljövänlig lösning i det offentliga rummet.

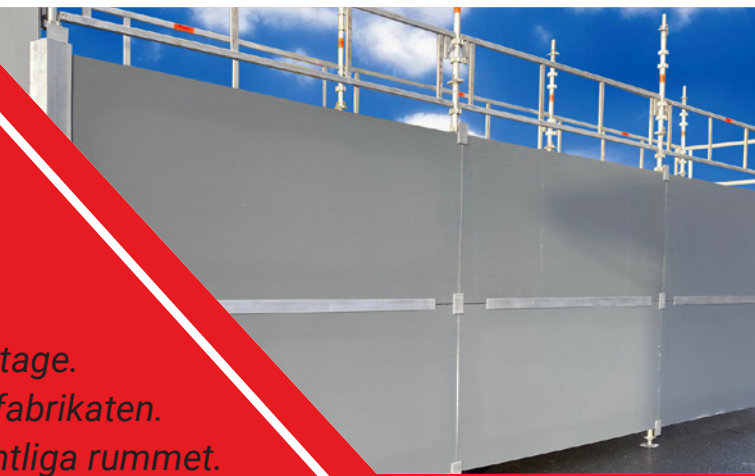
UNDERLÄGG

- ✓ Stapelbara, klarar mellan +45 °C till -30 °C.
- ✓ Hållbara & tål belastningar upp till 30 kN.
- ✓ Miljövänliga med egen design & logo.

ALUSCAFF

- ✓ Tål belastningsklass 5.
- ✓ Tillverkad i aluminium.
- ✓ Bra Arbetsmiljö.
- ✓ Hållbarhet.

För mer information,
skanna QR-koden:



& LITE FAKTA!

Rådhuset i Oslo med
Aluscaff och Deq-vägg.
79 m högt, täcker 20 000 m².
Norges högsta ställningsprojekt!

Vad hände sen?

Martin Olofsson

Det har nu gått 10 år sedan vi träffade Martin sist och pratade om olyckan som förändrade hans liv både kroppsligt och mentalt. Trots att mycket har utvecklats sedan olyckan skedde för lite mer än 12 år sedan och att Martin tycker det är mer accepterat att arbeta säkert idag så kan man inte belysa vikten av detta för många gånger. Det känns därför viktigt att lyfta detta ämne igen och vi börjar från början.

Året var 2011 och Martin arbetade på en oljeplattform i Norge, arbetet var upplagd så att han arbetade där i några veckor och var sedan hemma i några veckor. De veckorna han var hemma jobbade han ibland extra som ställningsbyggare och denna gång, en dag i augusti jobbade han extra och skulle bygga en ställning på ett pappersbruk.

– Säkerheten var redan då väldigt hög i Norge och så kom man hem och, ja, så slarvade jag, jag hade ingen sele på mig. Vi byggde en ställning och precis innan vi skulle lämna över den så minns jag att vi bara skulle hämta några rör och sätta dem och fotlisterna, sen minns jag inte mer, berättar Martin.

Han trillade ned från ställningen som välte och han landade via en lastbil och sedan ner i asfalten. Ett fall på ca 8 meter, men detta minns han inte. Han vaknade upp på Lunds Lasarett med bland annat en knäckt ländrygg, flera krossade ben och flera inre blödningar i kroppen, bland annat i huvudet. Hans ryggkotor opererades och han fick en så kallad ”spinalchock”, det innebär att kroppen stänger av allt förutom hjärnan och hjärtat vilket gjorde honom totalförslamad. Nu startade en lång rehabilitering och Martin var fast besluten om att vara hemma till jul. Det lyckades han med några dagars marginal, om än fortfarande i ganska dåligt skick.

Idén om att starta ett ställningsföretag kom redan i sjukhussängen. Han var nästan aldrig ensam på sjukhuset, det var hela tiden familj och vänner som kom på besök. En av dem som besökte honom var hans barndomskompis Tommy som vid tillfället för olyckan och tiden efter arbetade som ställningsbyggare på en industrianläggning. Under besöken Tommy gjorde hos Martin började de planera för att starta ett eget ställningsföretag tillsammans, och så blev det.

– Jag visste att jag aldrig skulle kunna

komma tillbaka till arbetet som ställningsbyggare så alternativet var att lämna branschen och utbilda mig. Men skolan och att studera har aldrig varit min grej, så att starta företaget tillsammans med Tommy var något jag verkligen ville testa, berättar Olofsson.

Martin fick i samma veva sammankalla alla instanser som var involverade i hans olycka och i rehabiliteringen för att försöka övertyga dem om att han skulle få börja arbeta. Efter många om och men fick han ett okej till att börja arbeta, om än inte så många timmar i veckan till en början.

– De tyckte det var för tidigt att börja arbeta, vilket det egentligen var. Men att starta upp företaget blev också en del av min rehabilitering, berättar Martin.

Företaget fick namnet Temo Management AB och har idag omkring 35 anställda varav 30 av dessa är ställningsbyggare. Kontoret ligger i Blekinge, närmre bestämt i Sölvesborg och det är också i Blekinge de är som mest verksamma.

Martin kommer hela livet att få leva med konsekvenserna av att han aldrig tog på sig fallskyddsselen den där eftermiddagen i augusti.

– Olyckan påverkar mig fortfarande både fysiskt och psykiskt. Jag har ont i kroppen, bland annat ryggen och foten och jag pratar lite konstigt, men jag har också blivit mer ödmjuk som person tror jag. Jag mår ändå bra och man lär sig att leva med de fysiska besvären, säger Martin.

Jag frågar Martin om han tror att hans olycka har påverkat hans roll som chef, han är ju trots allt ett levande exempel på att arbetsplatsolyckor kan hända alla och att ”jag ska bara” kan förändra livet på en sekund. Han berättar att de har flera rutiner för att minska risken för arbetsplatsrelaterade olyckor och att han tror att hans fallolycka har gjort att han värderar säkerhetsarbetet extra mycket

– Vi är noga med utbildningar och

våra montörer har bra utrustning. Vi har riskanalyser och interna fallskyddsutbildningar med räddning. Vi har lyssnat på grabbarna, på vad de vill ha för hjälmar och fallskydd bland annat. Sedan är också skyddsombudet involverad mycket med att hjälpa till, och vi har hittills aldrig sagt nej till honom om det är något han vill ha eller göra, berättar Martin.

Jag och Martin diskuterar också hur vi skulle kunna öka användandet av skyddsutrustning i branschen. För trots att det blivit allt vanligare att arbeta säkert och att använda sitt fallskydd så har det hänt att jag har sett montörer arbeta på ställningar där fallskydd behövs men där det inte använts. I förra numret av Ställningsaktuellt kunde man läsa om en omdiskuterad fråga gällande att sanktionsavgiften för att inte använda fallskyddssele ska drabba individen som inte använder den, om det är så att denne har fått alla förutsättningar för att kunna arbeta säkert. Detta tycker Martin hade varit okej, men han är inte helt övertygad av förslaget och jag får en känsla av att han skepsis kring ämnet bottnar sig i ödmjukheten som delvis tagit mer plats hos honom sedan olyckan skedde.

– Det måste ligga i ställningsbyggarens intresse också, får man alla förutsättningar för att arbeta säkert så ska sanktionsavgiften kunna hamna på individen. Det ska kännas när man inte sköter sig. Kör du till exempel för fort med en ”Temobil” så får du ju själv betala böterna, det är inte vi på företaget som får betala dem. Men man måste ha i åtanke att ekonomin kan vara ansträngd för den enskilde, inte minst i dessa tider. Kostnader för dåligt omdöme ska inte drabba någon hela livet, svarar Martin.

Martin tror också att de hårdare krav som har införts i branschen de senaste åren kan höja statusen på yrket. Krav på flera utbildningar och införandet av sanktionsavgifter när man inte följer reglerna är exempel på sådant som kan hjälpa till att få



FAKTA

Namn: Martin Olofsson

Ålder: 42 år

Familj: Zack 16 år, Tezor 13 år, Smilla 10, Ellie 8 år och sambon Helena.

Gör: Driver ett ställningsföretag i Sölvesborg, Temo management AB.

Fritid: Vara ute i trädgården och resa.

Bor: Strax utanför Sölvesborg (Ynde), i ett hus i skogen.

bort oseriösa företag. Men trots att arbetet som ställningsbyggare innebär relativt fria tyglar tycker Martin att det är viktigt att varje individ tar sitt ansvar kring att följa reglerna och arbeta säkert. Han jämför med arbetet i Norge där de har haft hårda krav länge och han upplevde att det var en annan kultur i att arbeta säkert där jämfört med när han var hemma i Sverige.

– Det handlar ju om yrkes stolthet, som ställningsbyggare har du frihet under ansvar och alla människor klarar inte det. När

jag arbetade i Norge var det hårda krav på den anställde, där fick man inget jobb om man inte skötte sig och tog ansvar, berättar Martin.

Martins framtidsmål präglas också en del av olyckan och saker som har hänt runt omkring honom. Han är nöjd med företaget och personalen men menar att alla alltid kan förbättras och utvecklas.

– Jag har det bra, jag vill kunna resa och ha hälsan i behåll. Jag vill fortsätta vara en säker leverantör till våra kunder men trots

att vi gör mycket bra och är nöjda finns det inget företag som är perfekt. Så självklart vill jag fortsätta förbättra företaget, men det vi gör ska heller inte vara något vi gör för att det ska se bra ut via en pärm i bokhyllan. Vi vill vara en säker leverantör och en trygg arbetsgivare på riktigt! Jag vill också passa på att tacka alla medarbetare och kunder för dessa år, jag ser fram emot år 2024, avslutar Martin.

Text och bild: Nellie Carlsson

Ingen ljusning för bostadsbyggandet

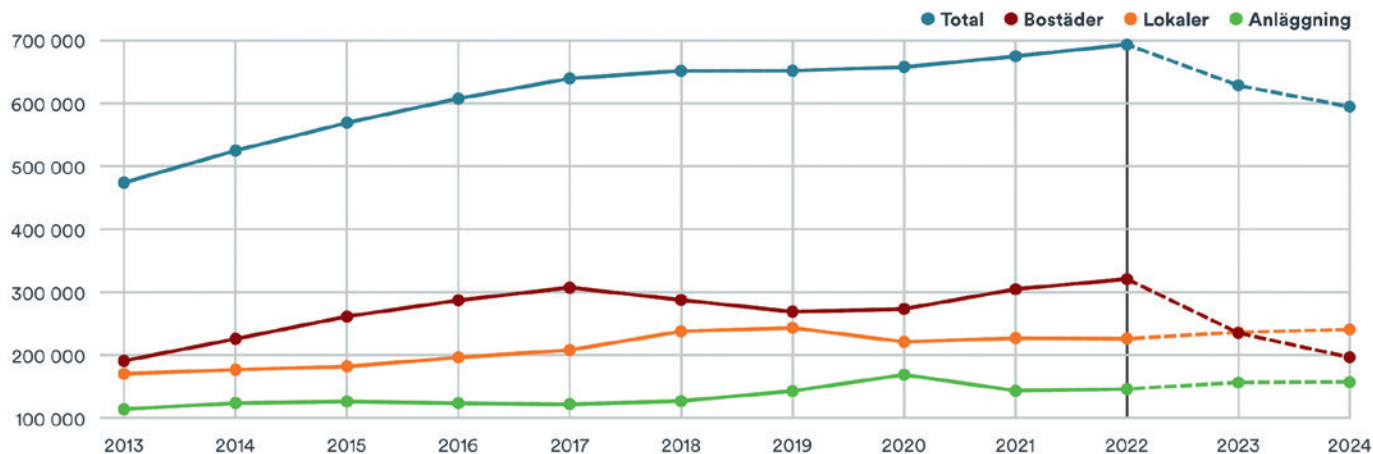
De ekonomiska förutsättningarna med hög inflation, snabbt stigande räntor och allt högre byggkostnader har inneburit en giftig cocktail för nybyggandet av bostäder i Sverige. Bostadsinvesteringarna kommer därför att falla kraftigt både i år och nästa

år. Ljuslimten för byggindustrin är lokal- och anläggningsinvesteringarnas fortsatta uppgång, där framför allt de privata investeringarna inom båda delsektorerna blir en positiv motvikt till nedgången i bostadsbyggandet. Totalt sett minskar byg-

ginvesteringarna med 14 procent under prognosperioden 2023-2024, vilket är i paritet med finanskrisen 2008-2009.

Källa: Byggföretagen

Mnkr 2022 års priser



Datum för prognos: 2023-10-25

Källa: Byggföretagen, Byggfakta, SCB

Byggboomen i norr

Trots en växande oro i världen och stigande inflation och räntor även i Sverige så fortsätter byggboomen i norra Sverige, om än måhända i något lugnare takt. Ett antal stora fabriker avsedd för klimatoptimerad tillverkning eller hantering byggs eller befinner sig på planeringsstadiet för de kommande åren. Utbyggnad av infrastruktur och elkapacitet sker parallellt. Här ett urval av byggaktiviteterna i norr:

- I Skellefteå byggs en produktionsanläggning för litiumjonbatterier samt "Revolt Ett" som är en återvinningsanläggning för litiumjonbatterier. Allt förväntas stå klart till 2025-26, med Northvolt som entreprenör och över 2000 byggnadsarbetare förväntas delta i arbetet.

- SSAB, LKAB och Vattenfall ska via Hybrit utveckla "grönt" stål, genom att fasa ut fossila bränslen och ersätta dem med miljövänliga järnmalmspelletts. Som bekant återfinns en pilotanläggning för lagring av vätgas på plats i Luleå.

- I Gällivare ska uppföras det som kallas "världens första anläggning för tillverkning av fossilfri järnsvamp". Även här är den planerade byggstarten utsatt till år 2026 och förväntat antal byggjobb beräknas till mellan 1500-2000.

- I Piteå planeras för Europas största vindkraftspark på land. Ursprungliga planerna pekade mot 1100 vindkraftverk, men under hand har den tekniska utvecklingen fortskridit, och nu förväntas antalet kraftverk bli ungefär 750 stycken. Parken bär namnet "Markbygden" och ska årligen kunna producera 12 TWh.

- I Örnsköldsvik satsar företaget Liquid Wind på en stor anläggning för att ta fram elektrometanol, så kallad emetanol. Drivmedlet ska ersätta fossila bränslen i tunga transporter, exempelvis sjöfarten. År 2024 ska produktionen av elektrometanol komma igång.

- Trafikverket föreslår en jätteinvestering på 7,5 miljarder i regionen, som bland annat ska gå till att bygga dubbelspår mellan Luleå och Boden samt en satsning på Malmbanan mellan Luleå och Riksgränsen.

- Parallellt fortsätter jätteprojektet Norrbottenbanan, järnvägen mellan Umeå och Luleå – en investering om totalt 40 miljarder kronor. Slutligen så byggs elnätet ut kraftigt och Svenska Kraftnät investerar drygt 8 miljarder kronor för utbyggnaden i norra Sverige.

Text Niclas Svensson

Årets lärling

STIBs kansli har sedan ett tag tillbaka arbetat intensivt med rekryteringsfrågor och kompetensförsörjning i branschen. En del i detta arbete har varit att sprida kunskap om yrket ställningsbyggare och målet med detta har varit att förhoppningsvis kunna locka fler till yrket. I samband med att första upplagan av

vår mäsas ”Scaff Point Sweden” gick av stapeln i Oktober ville vi på STIBs kansli passa på att uppmärksamma några av de nyanställda ställningsbyggarna i branschen som är med i arbetet med att föra yrket vidare – våra lärlingar. Detta gav företag och handledare chansen att nominera ”årets lärling

2023”. Nomineringarna kom in och när vi på kansliet satte oss ned för att gå igenom ansökningarna stod det klart att det var två lärlingar som stack ut och dessa nomineringar gjorde det omöjligt för oss att välja endast en av dem som skulle vinna titeln ”årets lärling 2023”. Därför blev vinnarna i år:

Viktor Eriksson

20 år och arbetar på Sydställningar i Sölvesborg AB.

Hur känns det att vinna?

Det känns jättebra, väldigt roligt.

Vad fick dig att välja yrket?

Jag har alltid varit en kille som gillar att vara igång och arbeta med kroppen så det var främst därför. Jag har en kompis som arbetar som ställningsbyggare så det var så jag fick veta om yrket först.

Trivs du som ställningsbyggare, varför?

Ja, jag trivs jättebra. Kollegorna och jobbet i sig är bra och gör att jag trivs.

Vad är ditt mål med yrket?

Det har jag inte tänkt på. Jag är nöjd med det jag gör nu.



Emmy Johansson

28 år och arbetar på ställningsbyggarna på Ställningsbyggarna Bestorp AB

Hur känns det att vinna?

Det är kul såklart, det är lite ”cred” för jobbet man har gjort.

Vad fick dig att välja yrket?

Jag ville ha ett yrke där jag får utbildning medan jag jobbade. Min mamma är snickare och jobbar på ett företag som även har en ”ställningssida” så det var så jag kom in i branschen.

Trivs du som ställningsbyggare, varför?

Jag trivs jättebra. Det är ett varierat jobb och man får vara ute och röra på sig och det gillar jag.

Vad är ditt mål i yrket?

Jag tänkte bara fortsätta med det jag gör jag trivs så bra.

Motivering till utmärkelsen:

En duktig kollega som under lärlingstiden tar egna initiativ och frågar om något är oklart. Lugn och sansad person som med stor motivation och lyhördhet ger sig an arbetsuppgifterna. En bra och ödmjuk kollega med mycket stor potential till att bli framtida ledande montör.

Motivering till utmärkelsen:

En glad och driven kollega, som från första stund visat sig nyfiken, trygg och arbetsvillig. Trots hennes ringa tid i yrket som ställningsbyggare upplevs hon som lätt att lära. I kombination med initiativrikedom och självständighet är hon också en god lagspelare. Som person är hon också en mycket omtyckt kollega som är en stor tillgång till företaget.

Text Nellie Carlsson Bild: Klara Stjernberg

En helt ny regelstruktur är nu beslutad och träder i kraft 1 januari 2025

Reglerna har bearbetats när de har sorterats in i den nya strukturen men målet har varit att behålla samma krav- och skyddsnivåer. Det finns ett undantag och det gäller regler för byggherrar, projektörer och byggarbetsmiljösamordnare. Där har det tillkommit nya regler.

Föreskrifterna beslutades 15 september 2023 och träder i kraft 1 januari 2025. Den långa ikraftträdandeperioden är till för att alla som behöver ska kunna förbereda sig på förändringen.

Den nya regelstrukturen är en del av Arbetsmiljöverkets regelförnyelse – som är ett stort utvecklingsarbete. Målet är att det ska bli lättare att hitta, förstå och använda Arbetsmiljöverkets regler. Du kan läsa mer om den nya regelstrukturen på Arbetsmiljöverkets hemsida, sidorna om regelförnyelsen. Där finns bland annat filmer, presentationer och vanliga frågor och svar. *Fotnot: STIB kommer att sortera ut och framöver förmedla information om de förändringar som berör ställningsbranschen.*



Källa: Arbetsmiljöverket

Röster från styrelsen

Vilka är det som sitter i styrelsen? Hur kom de in i branschen, vad driver dem och vad bör föreningen satsa på? I varje nummer av Ställningsaktuellt får vi bekanta oss lite mer med personerna bakom STIB, några åt gången.



Albin Nilsson,
ledamot i styrelsen.
VD Ställningsbyggarna Bestorp AB

Hur kom du in i branschen?

Det är genom min far som jag kom in i byggbranschen. Redan som liten pojke var jag med pappa och jobbade när helst jag kunde. Jag utbildade mig till brandman i gymnasiet men när jag tog examen var det svårt att få ett jobb som heltidsbrandman så det fick bli en kompromiss med anställning i byggföretaget och deltidsbrandman i Bestorp.

Jag har alltid haft en stor entreprenör-sådra och efter några år var jag delägare i byggföretaget som då hade växt en del.

Vi hyrde ställning från ett ställningsbolag i Linköping och jag insåg snabbt att det fanns pengar att tjäna på att montera och hyra ut ställning. Inte riktigt lika snabbt insåg jag hur dyrt ställningsmaterial är hur mycket arbete det innebär.

Vi investerade dock i en hel del material och vårt ställningsföretag växte fram sakta men säkert.

Varför tackade du ja till att ingå i STIB Styrelse?

Under många år var vi medlemsföretag i STIB men när de större byggbolagen ställde krav på att vi skulle bli auktoriserade var det ett lätt beslut att ta. Vi ville ju fortfarande kunna räkna på entreprenader åt de riktigt stora i vårt närområde.

Pandemin satte käppar i hjulen för oss och det drog ut lite på tiden.

Det blev en riktig ögonöppnare för mig att gå företagsledarutbildningarna på Kanarieöarna.

Att träffa kollegor från olika delar av landet och uppleva att vi samtliga hade samma utmaningar oavsett storlek på företag gav mig inspiration att utveckla och förbättra, så när frågan kom från valberedningen om att bli styrelseledamot var beslutet väldigt lätt. JA, jag vill gärna vara med och påverka och förändra till det bättre för vår bransch.

Vad anser du att föreningen bör satsa på i framtiden?

Att tvätta bort den stämpel på vår bransch som många gånger säger att vi är oseriösa och ibland även kriminella tror jag är viktigt. Vi är i mina ögon väldigt samhällsviktiga och en förutsättning för att Sverige ska fungera och därför måste den stämpeln ovillkorligen bort.

En annan viktig sak att driva är återväxten. Vi kommer inte att kunna förlita oss på utländsk arbetskraft i framtiden. Vi lever för tillfället i en väldigt orolig värld och det får mig att inse vikten av kompetensförsörjning och återväxt.

Jag anser att vi Stib företag tillsammans har en gyllene chans att knyta många duktiga montörer till sig nu när det är lågkonjunktur i byggbranschen. Många som börjar åk 1 på byggprogrammet nu och förmodligen ett par år framåt kommer i mina ögon ha svårt att få jobb inom husbyggnad, men som ställningsmontör finns ett stort uppdämt behov. Så självklart ska vi se till att man kan utbilda sig till ställningsbyggare i gymnasiet på ett enkelt sätt.

Text och bild: Albin Nilsson



Nikolaj Murikoff,
suppleant i styrelsen.
VD/MD ABAB Sverige AB

Hur kom du in i branschen?

För 14 år sedan så fick jag frågan om jag var intresserad av ett nytt jobb i en ny bransch. Det visade sig att det handlade om att leverera material till ställningsbranschen. Det blev 12 år som VD på Layher AB, och under de åren hade jag nöjet att lära känna många drivna och trevliga entreprenörer, projektledare och ställningsmontörer.

Ställningsbranschen visade sig vara en synnerligen rolig bransch, med mycket kunskap och yrkes stolthet, och en väldigt drivkraft att få saker gjorda. Under de här åren har branschen också tagit stora steg framåt vad gäller arbetsmiljö och säkerhet. Vi fick en väldigt bra och tydligt AFS, och fokuset på personlig skyddsutrustning började ge resultat. Samtidigt har det hänt mycket på den tekniska sidan med nya produkter och system, men också digital projektering och beräkningar.

Annars var min första kontakt med

ställningar när jag som 14-åring hjälpte en granne att bygga en rör & kopplingsställning, i samband med att 5-våningshuset där vi bodde putsades om i egen regi. Den ställningen hade garanterat inte passerat dagens egenkontroller. Än mindre en STIB revision.

Varför tackade du ja till att ingå i STIB Styrelse?

STIB fyller en väldigt viktig roll för branschens utveckling. Att ha ett eget föreningskansli som verkligen förstår branschens utmaningar på djupet, och kan föra vår gemensamma tala i utvecklingsfrågor är otroligt värdefullt. Det är ett privilegium att få delta i arbetet i en så gediget kompetent styrelse.

Vad anser du att föreningen bör satsa på i framtiden?

Föreningen bör fortsätta att fokusera på att stärka återväxten av kompetens inom ställningsbranschen. Det är viktigt att aktivt locka unga personer till yrket som ställningsmontör. Arbetet som redan görs med praktiska samarbeten i skolor och samarbetsprojekt med yrkesutbildningar är viktiga. Att visa upp yrkets dynamik och de många möjligheterna det erbjuder är nyckeln till att väcka intresse hos unga.

Samtidigt kan föreningen arbeta för en hållbar arbetsmiljö där yrkesarbetarna inte drabbas av skador eller ohälsa. Ergonomi och säkerhet är kritiska områden. STIB kan vara en möjliggörare för att fler företag skall kunna prova på användningen av innovativa hjälpmedel som minskar riskerna med de mest fysiska påfrestande arbetsmomenten

Ställningsmontörsyrket är ett fritt yrke

som kräver kreativitet, ansvarstagande och omfattande yrkeskunskap. Det är inte självklart hur man lyckas bäst att kombinera detta med de ökande kraven på dokumentation, digital planering, administration och uppföljning. STIBS utbildningar är väldigt viktiga i detta.

Slutligen spelar STIB en avgörande roll i att stärka ställningsentreprenörens renommé och självklara roll i entreprenadkedjan för att skapa säkra arbetsplatser. Kansliet gör idag ett viktigt arbete för att höja branschens profil genom att arrangera branschevenemang, marknadsföring och att föra en aktiv dialog med övriga aktörer i byggsektorn. Allt för att sprida bilden av ställningsbranschen som en bransch där yrkesstolthet och kompetens går hand i hand med innovation, säkerhet och transparens.

Text och bild: Nikolaj Murikoff

PETEX

Täck

- ✓ Bredare sortiment
- ✓ Effektivare leveranser
- ✓ Hämtdepåer

Ring Peter, 070-424 35 45, eller besök vår hemsida.
Välkommen!

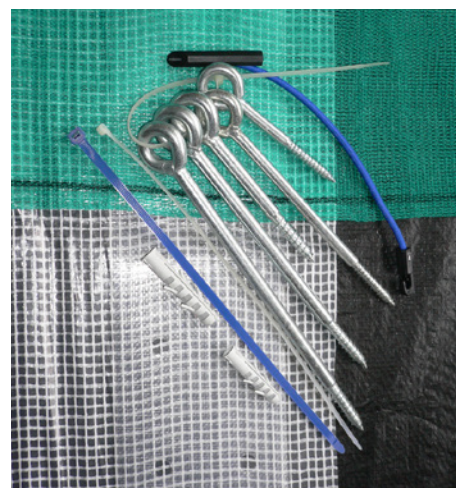
P.S.P.
INTERNATIONAL AB

Speditionsvägen 27, 142 50 Skogås
petex@pspinternational.se
www.pspinternational.se

PETEX

Täck

Ett väderskydd av högsta kvalitet för
alla typer av byggnadsarbeten



Fråga alltid P.S.P. om
Petex® Täck väderskydd och tillbehör!

Bankinitiativet införs

”Hållbar byggbransch” är ledordet bakom insatser som ska leda till sundare konkurrens och verka för att få bort missförhållanden i byggsektorn. Längre har olika aktörer i byggbranschen efterlyst riktade insatser och samverkan mellan myndigheter och över branschgränser. Problem med arbetslivskriminalitet slår hårt mot seriösa aktörer, konsumenterna och samhället i stort genom snedvriden konkurrens, uteblivna skatteintäkter och dåliga arbetsvillkor.

Ett särskilt bankinitiativ gäller från och med den 27 november, och som innebär att särskilda villkor införs för kreditgivning vid finansiering av byggprojekt. Verksamhet. De banker som utvecklat gemensamma särskilda villkor är Nordea, Danske Bank, SEB, SBAB, Swedbank och Sparbankerna. Villkoren har utvecklats i nära samarbete med branschorganisationer i bygg- och fastighetssektorn. De särskilda villkoren tillämpas på nya krediter som offereras. Övriga banker och kreditinstitut kan ansluta sig till samarbetet.

Text: Niclas Svensson

Krafttag mot arbetslivskriminalitet

Svindleri och ovärdig människohandling är några begrepp som hörs i den brännheta debatten om de omfattande och växande problemen i byggbranschen. Här förekommer utpressning, svartarbete, korruption, bedrägerier och omfattande skattefusk. Här begås allvarliga arbetsmiljöbrott och problemen med arbetskraft som saknar arbetstillstånd tilltar – och mycket mer. Nu har det gått drygt ett år sedan Bygghandelskommissionen presenterade förslag för att komma tillrätta med arbetslivskriminaliteten i byggbranschen.

Stefan Attefall kommenterade de viktiga förslagen som presenterades:

– Vi har ju presenterat förslag inom fem områden, och som vi ser det är förstås hela batteriet av åtgärder som krävs för att komma till rätta med problemen. Men om jag måste peka ut en enskild åtgärd, så får det bli förslaget att bryta sekretessen mellan myndigheterna. Det går inte att få ordning om inte myndigheter kan samverka effektivt i kampen mot arbetslivskriminaliteten. Jag kan också nämna förslaget om införande av en lag mot arbetskraftsexploatering.

Text: Niclas Svensson

Ingenjörsmässigt byggande i trä samlade 350 deltagare i Malmö

Intresset för byggnation i modern träbyggnadsteknik bara växer runt om i Sverige. I Malmö samlade seminariet för ingenjörsmässigt byggande i trä närmare 350 deltagare. Träbyggnadsteknik med stommar för flervånings bostadshus har sedan 1995 vuxit från 0 till 20 procent.

Seminariet anordnades på Slagthuset i Malmö och här erbjöds deltagarna fördjupad kunskap och presentationer av framgångsrika projekt utifrån fyra temablock; ”Välj trä”, ”Forskning, utveckling och innovation”, ”Konsten att nyttja det redan byggda” samt ”Förnyelsebart och klimatneutralt”. Utopia Arkitekter, visade upp arbetet med Örebros nya polishus - byggnaden har certifierats som landets första noll CO2-kontorsbyggnad där både klimatmässiga och estetiska skäl har legat till grund för valet av en trästomme.

Därtill tilldelades pris till bästa examensarbete inom trä och träbyggnad,



som i 2023 års upplaga tilldelades Mohammad Tahmasebi och Hanna Kurzawinska från Chalmers tekniska högskola vann för sitt arbete om semi-massiva KL-träelement.

Text Niclas Svensson

Kris i byggbranschen i Norge

Byggföretaget Veidekke har i sin senaste konjunkturbedömning visat att produktionen faller med 30 miljarder kronor till 2025. Omräknat i arbetstillfällen blir det cirka 30 000 årsarbeten. Rapporterna pekar på att arbetslösheten ökat med närmare 40 procent sedan 2022. Boligprodusentenes Forening konstaterar att försäljningen av nya bostäder har minskat med 32 procent sedan oktober förra året. Nu ställs krav bland branschorganisationer och fackförbund på krispaket från regeringen för att stoppa raset i byggbranschen.

Text Niclas Svensson

Nya byggregler skjuts fram

Boverkets förslag till nya byggregler mötte omfattande kritik. Nu flyttar man fram tidplanen för de nya föreskrifterna.

I juli 2024 var tanken att Boverkets nya byggregler, ofta kallade Möjligheternas byggregler skulle börja gälla. Det är en stor förändring av Boverkets byggregler, istället för allmänna råd och hänvisning till standarder ska det utformas som rena funktionskrav. I juni gick delar av förslaget ut på remiss. Fastighetstidningens genomgång av remissvaren visade att det finns en utbredd oro för vad förslagen kommer att få för effekter. Paradoxalt var att ett flertal remissinstanser samtidigt i grunden var mycket positiva till en övergång till funktionskrav med ökad möjlighet till innovation.

Men mängden remissvar var så enorm



att Boverket bestämt att flytta fram tidplanen för de nya föreskrifterna. Totalt kom det in cirka 1 400 remissvar. För att få tid att gå igenom synpunkterna flyttas tidplanen fram ett halvår med ett förslaget ikraftträdande för de nya föreskrifterna till den 1 januari 2025.

Källa: Fastighetstidningen

Engineering Safety™

Bygg till nya höjder

Aluminiumtrappor – Storlek, Precision, Prestanda.

Aluminiumtrappor från PcP går nu även att få i ett smalare utförande!

Samma höga kvalitet och säkerhet som en vanlig trappa. Tumma inte på säkerheten i begränsade utrymmen.



Få ett erbjudande idag

STIB välkomnar nya medlemmar

Här presenterar STIB de företag som blivit medlemmar sedan det senaste numret av ställningsaktuellt. Den här gången har vi ett nytt medlemsföretag.

Scaff Ställningar AB

En av de nya medlemmarna i STIB sedan förra numret är Scaff ställningar AB, företaget har tre delägare och vi har pratat med en av dem, Tomas Larsson. Scaff ställningar AB är ett ställningsföretag som har funnits i lite mer än 5 år de är verksamma i hela Stockholmsområdet och utgår ifrån Vallentuna.

– Det har sedan starten blivit en del arbete runt hela Mälardalen men också på andra platser runt om i Sverige b.l.a. Göteborg och Perstorp. Vi hade lite tur med kunder i början och fick ut all vår ställning. Det ena jobbet har lett till det andra jobbet och det har nog hjälpt till en del, berättar en av ägarna Thomas Larsson.

Tomas Larsson är en av delägarna till Scaff ställningar och berättar att dem startade företaget våren 2018 och sedan dess har det gått väldigt bra. Efter 2 år anställde de sin första medarbetare och idag är de totalt 10 stycken medarbetare på företaget, tre delägare och sju anställda.

– Vi tre delägare arbetade tidigare på ett annat ställningsföretag men hade viljan av att driva något eget och bygga upp det från början för att se var det kunde leda. Vi har inga storslagna mål för företaget utan drivs av att arbeta med något vi tycker är roligt. Det är det dagliga arbetet som är det roliga och det är den dagliga driften som vi alla trivs med. Det är den lilla historien om oss. Jag tror också att vi har gjort ett bra jobb till alla kunder. De flesta kunder är återkommande och det vill jag tro beror på att dem tycker vi gjort ett bra jobb. Det har börjat med att vi löst en liten del sen har det blivit större och större. Kunderna har fortsatt ringa tillbaka till oss. De vill kunna lösa något snabbt, de vill kunna ringa ett samtal och sen vill de att vi löser det, berättar Tomas.

I takt med att de expanderade fick de allt fler nya kunder som ställde krav på medlemskap i STIB. De kände att de var

tvungna att möta kunderna för att få behålla dem och på den vägen är det.

– Vi blev medlemmar av den enkla anledningen att det är en kvalitetsstämpel på vårt företag. Kunder ställde krav på det här och därför valde vi att bli medlemmar, berättar Tomas Larsson.

Vilka mål har ni med företaget?

– Vi har inte ett storslaget mål utan vi vill bara se hur långt vi kan komma. Om det slutar i att det går i arv till delägarnas barn, om det köps upp av någon längs vägen eller om vi lugnar ner oss och blir nöjda någonstans längs vägen det vet jag inte. Men det är ju det dagliga arbetet som är det roliga. Det är den dagliga driften som vi alla trivs med och vi har nog inte ens pratat om något slutgiltigt mål, säger han.

*Text: Nellie Carlsson
Bild: Tomas Larsson*



VINNARE

KORSORD NR 1/2023

1:a pris

10 trisslotter

Tommy Stjernberg, Bromölla



2:a pris

5 trisslotter

Olle Bergström, Sölvesborg



3:e-5:e pris

2 trisslotter

Johan Söderström, Bergeforsen

Lars-Göran Johansson, Malmö

Jan Åkesson, Kyrkhult



LÖSNING KORSORD

STÄLLNINGSAKTUELLT NR 1/2023

				S			U		I										
				L	Ä	T	T	M	E	T	A	L							
				G	R	Ä	D	D	F	I	L								
				A	T	O	M			A	N	E							
				S	P	E	G	L	A	R									
				V	A		A	D	E	L									
				S	O	R	L			F	T								
		K	E			U		D	Y	R	I	N	G	Å	R				
		E	N	Ä	G	G	S	T	V	I	L	L	I	N	G	A	R	N	A
S	N	U	T		I	L		Ä	N		G	Å		G	A	E	L		
		F	L	U	G	A		G	Ö	R		I	N	G	E	N		L	
		O	F	I	N		N	Ö	D	V	Ä	R	N		Ö	L		S	A
U	R		G	I	K	T		A	L	I	A	S		N	I	O	R		
		O	M	A	K	A		L	I	D		S	L	Ö	R		V	M	
B	L	Å		T	I	R	A	D		P	S		M	A	O		M	Ö	
		I	N	K		R	A	M	S	T	Ä	L	L	N	I	N	G	A	R
I	G	E	L	K	O	T	T		A	R	A			D	A	R	R	A	



STIB-AUKTORISERADE FÖRETAG

AB Br. Falks Byggnadsställningar
ABC Ställningsmontage AB
AC Ställningsmontage Forsmark AB
Bege Plattform & Ställning AB
Bergnäsets Ställningsmontage AB
Borås Ställnings Service AB
Brinkab
Enter Ställningar AB
Eriks Ställningar AB
Gillis Ställningar AB
Hermansson Byggställningar AB
Highcon AB

Hyrex AB
JIAB Ställningsmontage AB
JPK Byggställningar AB
KAEFER AB
Libergs Sweden AB
Malmö Ställningsservice AB
Plus Montage AB
Ramirent Safe Access AB
Rapid Hyrställningar AB
Safecon Byggnadsställningar AB
Ställningsbyggarna Bestorp AB
Ställningsbyggarna i Skåne AB

Ställningsbyggarna i Sundsvall AB
Ställningsmontage Z AB
Svenska Högjbolaget i Kristianstad AB
Sydställningar i Sölvesborg AB
Taksäkerhetsmontörerna AB
Veberöds Ställningsmontage AB
Vikströms Byggnadsställningar AB
Vätterstadens Ställningsmontage AB
XERVON Sweden AB

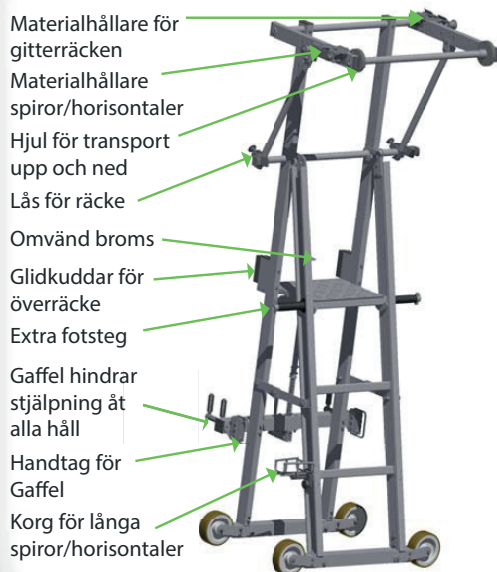
Text: Håkan Carlsson

TACK FÖR DEN HÄR TIDEN, ANDY

Vi vill tacka vår fantastiska kollega Anders Gerhard, som nu går i pension, för de 20 åren han har lagt på Plus8. Vi vill också passa på att tacka alla kunder som åkte långväga för att tacka av honom på sin sista arbetsdag hos oss. Andy har lagt ner stort engagemang för att bygga upp vår depå i Upplands Väsby.

Med sin kunskap, nyfikenhet och lojalitet har Andy varit en otrolig tillgång för såväl oss som våra kunder. Han lämnar ett stort avtryck och det är stora skor att fylla. Nu vill vi inte att någon fyller dessa, men tar vid med sina egna skor - på den stig som Andy börjat trampa. Har du mycket kunskap inom ställningsbranschen - har du byggt ställning, blir du inspirerad av att lösa problem och motiverad av att hjälpa kollegor och kunder. Är du öppen och intresserad av att utvecklas tillsammans med oss och våra kunder? Då kan det vara dig och dina skor vi letar efter för att fortsätta trampa på nya stigar. Om du är

intresserad - skriv några rader om dig själv och hör av dig till: marknad@pluseight.com



Effektiv säkerhet för en högst effektiv byggnadsställning

Med +8 HiMount monteringsplattform kan en person montera ställningens fasta skyddsräcken och vertikaler med skarvning i bomlagnivå för optimal styrka. **Allt under full säkerhet.**

- fungerar lika bra vid nedmontering.
- har materialhållare för spiror, gitterräcken, horisontaler mm. som ökar materialhanteringssäkerheten samtidigt som den ökar effektiviteten i byggandet.
- fälls lätt ihop och säkras med inbyggda transportsäkringar när arbetet är färdigt.

PlusEight System AB

info@pluseight.com

www.pluseight.com

Göteborg

031-779 90

Stockholm

08-514 950 80

Skellefteå

0910-77 09 31



Layher AGS

FÖRMONTERAT KOLLEKTIVT FALLSKYDD

- ▶ Snabb montering och demontering
- ▶ Lightweight
- ▶ AGS-systemet – del av Layher Allround



God jul önskar

Layher® 

Mer möjligheter. Ställningssystemet.