

aktuellt

INFORMATION FRÅN STÄLLNINGSFÖRETAGEN

Därför valde jag ställning

Angelica Frölund berättar

Sidan 22

Så påverkas ställningsbranschen av industrietableringar

Intervju med Henrik Löfgren

Sid 28

Nu tar vi nästa steg

Det är med stor respekt för uppdraget – och en stark framtidstro – som jag tar mig an rollen som ordförande för STIB.

Vi representerar en bransch som är avgörande för ett säkert, effektivt och hållbart samhällsbyggande. Samtidigt behöver vi bli tydligare med det värde vi skapar – och det är något vi nu ska förändra.

Trots ett utmanande marknadsläge finns tydliga tecken på återhämtning. Byggföretagens konjunkturrapporter visar ökade investeringar och fler projektstarter, vilket också bekräftas i dialogen med våra medlemsföretag. Många ser fler projekt på väg in och ett ökat behov av kompetens framöver. Det skapar möjligheter, men ställer också krav. Vi behöver fortsätta utveckla våra företag, stärka vår kompetens och förbättra våra arbetsvillkor. Genom långsiktigt arbete och fokus på kvalitet skapar vi förutsättningar för en stabil och hållbar utveckling.

För STIB innebär det att vi nu tar nästa steg.

Genom STIB 2.0 utvecklar vi organisationen vidare med en tydligare riktning, ett stärkt kansli och ett ökat fokus på att skapa konkret värde för våra medlemmar. STIB ska vara en aktiv kraft i branschen – inte bara en samlande röst utan också en drivande aktör inom säkerhet, utbildning och utveckling.

Jag vill också hälsa vår nya kanslichef, Charles Lannerdahl, varmt välkommen. Han har snabbt kommit in i rollen och tillsammans med våra etablerade funktioner inom teknik och utbildning har vi nu ett starkt team för att ta STIB vidare. Ett stort tack riktas även till Håkan Carlsson och Ingela Stjernberg Carlsson, som tog ansvar som interimist kansli under en intensiv period och bidrog med viktig kontinuitet och stabilitet.

Vid årsstämman tackade vi av Roger Björk efter fem år som styrelseordförande, numera hedersordförande, samt Mattias Dahlgren, som efter elva år i styrelsen nu blir hedersledamot. Samtidigt välkomnar vi Joakim Winkler och Hasse Hermansson som nya ledamöter. Vi har idag en engagerad styrelse med stark vilja att utveckla branschen. Arbetet i våra kommittéer växer också, vilket ger medlemsföretagen goda möjligheter att påverka branschens utveckling.

Det är viktigt att komma ihåg att STIB inte är styrelsen eller kansliet – det är vi tillsammans. Utvecklingen sker i samspelet mellan medlemsföretag, styrelse och organisation, och vi välkomnar fortsatt feedback, idéer och engagemang. Säkerheten är och förblir vår viktigaste fråga. Samtidigt är kompetensförsörjningen en av våra största utmaningar. När marknaden återhämtar sig ökar behovet av kvalificerade medarbetare, och vi behöver bli bättre på att attrahera nya till branschen och visa de möjligheter som finns. Vi stärker också vårt internationella arbete genom samarbetet inom UEG, vilket ger oss möjlighet att påverka framtida regelverk och säkerställa att svenska perspektiv finns representerade. Jag ser även stor potential i våra gemensamma mötesplatser. Initiativ som Scaff Point Sweden är viktiga för att samla branschen, sprida kunskap och stärka yrkes stoltheten.

Avslutningsvis vill jag tacka min företrädare och alla er som engagerar er i STIB:s arbete. Det är tillsammans vi driver utvecklingen framåt.

Nu tar vi nästa steg.

Albin Nilsson, Ordförande STIB



Foto: Patrik Ekenblom

Foto: Nellie Stjernberg Carlsson



4

Foto: Nellie Stjernberg Carlsson



12

Foto: Ställningsmontörerna Libergs Västerås



22

INNEHÅLL

Jubileumsstämman i Göteborg	4
STIB:s nya kansliorganisation	6
Albin Nilsson leder utvecklingen	8
Charles Lannerdahl ny ansvarig på kansliet	12
Nellie Stjernberg Carlsson ansvarig utbildningskoordinator	16
Philip Nenneson, kvalitets- och teknikansvarig	20
Därför valde jag ställningsbranschen	22
Därför är vi STIB-auktorerade	25
Tema: Industrietableringar	28
Lösning korsord 2/2025	30
STIB välkomnar nya medlemmar	33
Korsord	35

STÄLLNINGSAKTUELLT

Ansvarig utgivare: Håkan Carlsson

Redaktionen

Håkan Carlsson

Ingela Stjernberg

Niclas Svensson

Omslagsfoto: Angelica Frödlund.

Foto: Ställningsmontörerna Libergs, Västerås

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript avsedda för publicering i tidningen Ställningsaktuellt insändes till info@stallningsforetagen.se

Ställningsföretagen, STIB
Lantmannavägen 17
294 77 Sölvesborg
Telefon: 0456-127 21
www.stallningsforetagen.se

Produktion/Tryck: Multiply Solutions, Järfälla, 2026. Tel: 040-671 77 70
Tidningen skickas till medlemsföretag, intressenter och samarbetspartners för distribution.

Har ni några idéer på innehåll i Ställningsaktuellt?

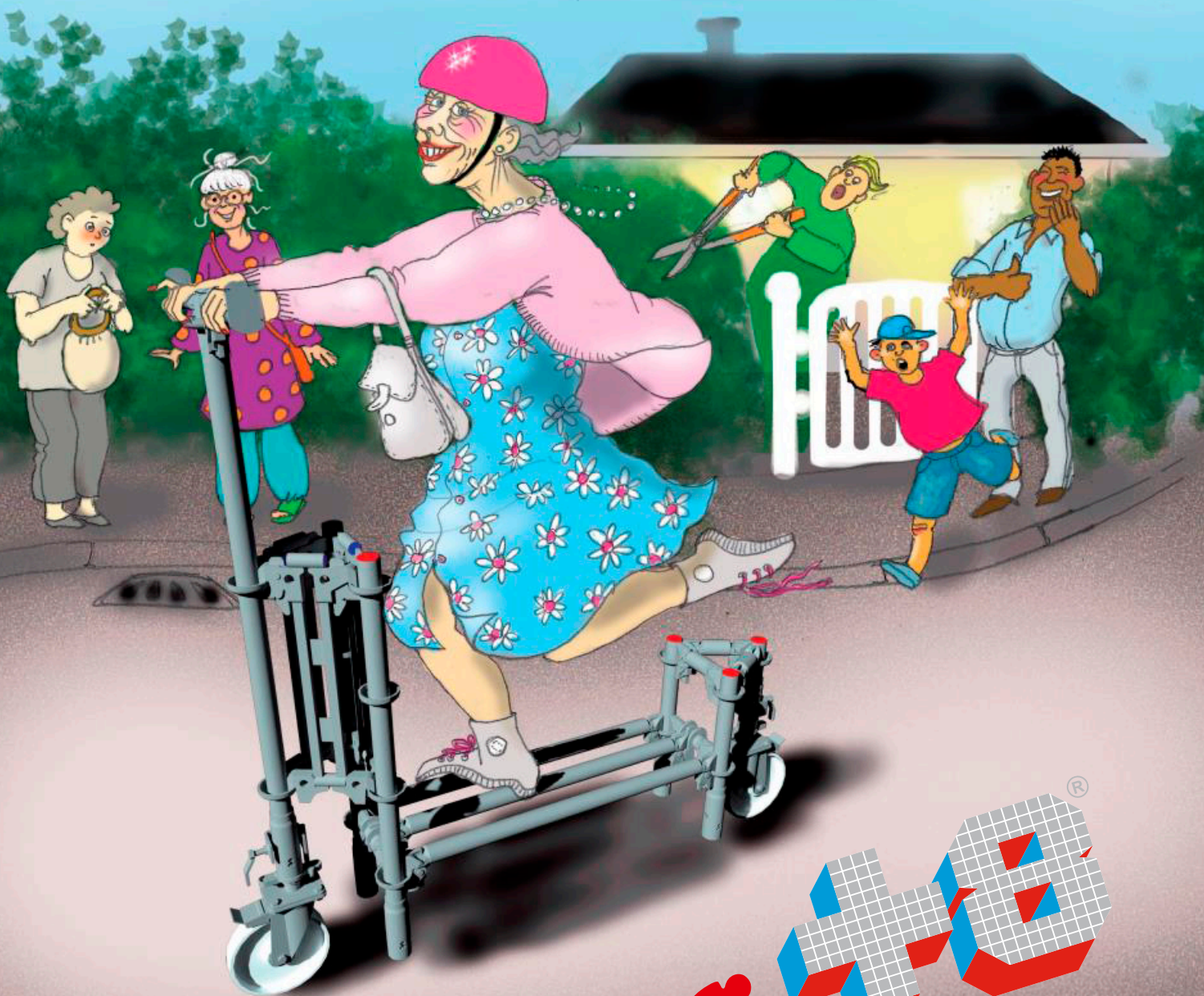
Tveka inte att kontakta kansliet:

Telefon: 0456-127 21

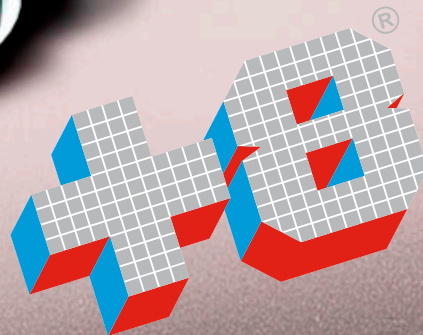
E-post: info@stallningsforetagen.se



Fartfylld Sommar



önskar



GÖTEBORG
Ringögatan 33
417 07 Göteborg
Tel: 031-779 90 50
gbg-se@pluseight.com

STOCKHOLM
Söderbyvägen 36
194 91 Upplands Väsby
Tel: 08-514 950 80
sth-se@pluseight.com

SKELLEFTEÅ
Örviksvägen 7
932 33 Skelleftehamn
Tel: 0910-770 931
ske-se@pluseight.com

www.pluseight.com

Jubileumsstämma i Göteborg

– STIB 40 år

med framtidsfokus

Den 19 mars samlades ställningsbranschen för ett särskilt tillfälle när STIB höll sin 40:e årsstämma – denna gång på Scandic Crown i Göteborg. Med ett starkt deltagande från hela landet blev det en dag som präglades av både tradition och tydlig framtidssinriktning. Totalt var 43 medlemsföretag representerade, med 123 deltagare, och dessutom deltog 36 personer från leverantörsledet.



Stämman inleddes med den formella, slutna delen där medlemmarna behandlade föreningens kärnfrågor. Här fattades bland annat beslut om budget och styrelsesammansättning. Under denna del beslutades också att uppmärksamma föreningens 40-årsjubileum med ett särskilt firande på anrika Nalen i Stockholm – ett arrangemang som redan nu väcker förväntan bland medlemmarna.

Tankarna kring STIB:s nya organisationsstruktur förmedlades av nyvalde ordföranden Albin Nilsson

Efter förhandlingarna öppnades dörrarna för den öppna delen, där även leverantörer deltog. Programmet tog sin början med ett varmt välkomnande av nya medlemsföretag, följt av en rad presentationer och informationspunkter.

En av de mest centrala nyheterna var presentationen av STIB:s nya organisationsstruktur – STIB 2.0. Den innebär en förstärkning av kanslifunktionen genom tydligare ansvarsfördelning och fler specialiserade roller. Charles Lannerdahl tillträder



STIB:s valda styrelse, från vänster räknat. Ordförande Albin Nilsson, Peter Jovanovic, Hasse Hermansson, Henrik Löfgren, Mats Wall, Joakim Winkler, Ronnie Svensson, Jacob Carlgren samt Fredrik Mouton. Flankerad av nya kansliansvarige Charles Lannerdahl, saknas på bilden gör Mats Söderkvist

som kansliansvarig och kommer närmast från en anställning på Skanska, vilket innebär att han tar med sig värdefulla perspektiv från beställarledet in i föreningens fortsatta utveckling. Nellie Stjernberg Carlsson fortsätter som utbildningskoordinator och Philip Nennesson ansvarar för kvalitet och teknik. Rekrytering pågår dessutom för roller inom administration och ekonomi. Med STIB 2.0 tar föreningen ett tydligt steg mot en mer robust och professionell organisation. Fördjupning i detta arbete finns att läsa i aktuellt nummer av Ställningsaktuellt.

Under eftermiddagen fick deltagarna även ta del av viktig branschinformation från externa aktörer. Representanter från RISE och Arbetsmiljöverket redogjorde för arbetet med så kallade blandningsutredningar – en fråga som rör kombinationer av olika ställningsfabrikat och hur dessa ska hanteras i praktiken i enlighet med gällande regelverk.

STIB presenterade också initiativet ”Kontrollerad Partner”, där ambitionen är att genom oberoende kontroller säkerställa att underentreprenörer och bemanningsföretag följer kollektivavtal, lagar och branschkrav. Bakgrunden till initiativet är tydlig: det är ofta mycket svårt att kontrollera att utländska företag följer lagar och regler om de inte själva medverkar i kontrollen. Samtidigt förekommer ett utbrett fusk med skatter, avgifter och löner, vilket innebär att den svenska modellen utmanas och att sund konkurrens sätts ur spel. Konsekvenserna riskerar att bli allvarliga – i form av lägre kvalitet, ökad stress, sämre arbetsmiljö och säkerhet samt i förlängningen ohållbara värdekedjor. Initiativet är därmed ett viktigt steg för att stärka seriositeten och tryggheten i hela branschen.

Som avslutning på den öppna delen höll Mikael Olsson en uppskattad föreläsning om hållbar ekonomi inom uthyrningsverksamhet. Med tre decenniers erfarenhet inom maskinuthyrning, och som en av grundarna till samt tidigare drivande kraft bakom Stavdal under cirka 20 år, delade han med sig av värdefulla insikter kring nyckeltal, prissättning och beläggning – samt vikten av långsiktig planering för att balansera tillväxt, lönsamhet och risk.

Dagen rundades av med den traditionsenliga stämmomiddagen, där samtalen fortsatte i en festlig och kollegial atmosfär. Jubileumsstämman gav en tydlig signal om framtidstro och fortsatt utveckling.

*Text: Håkan Carlsson
Foto: Nellie Stjernberg Carlsson*



Mingelsnack och förtäring är också en viktig del vid en årsstämma

Styrelseledamöter, revisorer, suppleanter och valnämndsledamöter 2026

STYRELSE

Ordförande: Albin Nilsson
Vice Ordförande: Fredrik Mouton
Kassör: Mats Söderkvist
Ledamot: Henrik Löfgren
Ledamot: Peter Jovanovic
Ledamot: Mats Wall
Ledamot: Hasse Hermansson
Ledamot: Joakim Winkler
Suppleant: Ronnie Svensson
Suppleant: Jacob Carlgren

Ställningsbyggarna Bestorp AB
Plus Montage AB
Hyrex AB
XERVON Ställningsmontage AB
Malmö Ställningsservice AB
Svenska Kvalitetsställningar AB
Expandra Byggnadsställningar AB
Sydställningar i Sölvesborg AB
Vätterstadens Ställningsmontage AB
JUF Byggnadsställningar AB

REVISORER

Revisor: Stefan Arvidsson
Revisorssuppleant: Carl-Göran Grönvik

Hermanssons Byggställningar AB
Ställningsbyggarna i Sundsvall AB

VALNÄMND

Ledamot: Ludvig Skagerstedt
Ledamot: David Lindgren
Suppleant: Mattias Dahlgren

Ställningsbyggarna Bestorp AB
Highcon AB
Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB

Kansliet sammanfattar

I detta nummer presenterar vi STIB:s nya kansliorganisation under rubriken "Kansliet sammanfattar". Under temat STIB i utveckling möter vi ordförande Albin Nilsson, kansliansvarige Charles Lannerdahl, utbildningskoordinator Nellie Stjernberg Carlsson samt kvalitets- och teknikansvarige Philip Nennesson.



Charles Lannerdahl

Kansliansvarig

Charles driver och utvecklar verksamheten genom strategiskt och operativt stöd, projektledning och kvalificerad rådgivning till styrelse, organisation, medlemsföretag och övriga intressenter. Har du frågor om strategi, projekt, bransch, arbetsmiljö eller regelverk? Kontakta Charles.

charles@stallningsforetagen.se

070-252 08 16



Nellie Stjernberg Carlsson

Utbildningskoordinator

Nellie ansvarar för att samordna, planera och utveckla utbildningsinsatser genom strategiskt och operativt stöd. Rollen omfattar koordinering av utbildningstillfällen, administration av deltagare, samverkan med bransch och lärare.

Har du frågor om lärlingsutbildning, kursgenomförande och samordning med skolor? Kontakta Nellie.

nellie@stallningsforetagen.se

073-503 61 44



Philip Nennesson

Kvalitets och teknikansvarig

Philip ansvarar för operativt stöd inom kvalitet, revision och teknikutveckling. Rollen omfattar deltagande i branschforum samt genomförande av revisioner, utbildningar och teknisk rådgivning.
Har du frågor som rör kvalitetssystem, revisioner, standarder, tekniska krav, utbildning och förbättringsarbete?
Kontakta Philip. philip@stallningsforetagen.se | 070-970 15 57



Carina Sköld

Administratör

Carina ansvarar för operativt stöd inom administration. Rollen omfattar bland annat hantering av medlemsregister, utbildningsadministration, bokningar av event såsom årsstämmor, höstmöten och Scaff Point Sweden samt ekonomiadministration.
Har du frågor som rör medlemskap, registrering, beställarutbildningar, eventbokningar eller fakturor?
Kontakta Carina. info@stallningsforetagen.se | 0456-127 21



Göran Söderblom

Ekonomi controller

Göran ansvarar för analys, kvalitetssäkring och utveckling av den finansiella rapporteringen samt stöd i budget-, bokförings- och prognosarbete. Rollen är en intern stödfunktion för styrelse och kansli och är inte en kontaktfunktion för medlemmar eller andra intressenter.

Albin Nilsson leder utvecklingen

mot en mer synlig och professionell ställningsbransch

Samhällsbyggandet i Sverige och internationellt genomgår en tid av utveckling med digitalisering och skärpta krav på säkerhet och klimatteffektivitet. Ställningsbranschen framträder i en smula förbisedd men absolut avgörande del i varje framgångsrikt byggprojekt. Det är i denna dynamiska utvecklingsperiod med intressanta utmaningar som Albin Nilsson nu kliver fram som ny ordförande för STIB-Ställningsföretagen i Sverige.

Albin Nilsson är till vardags VD för Ställningsbyggarna Bestorp AB i Östergötland och företaget har sin bas i den natursköna miljön kring Kinda kanal. Albins nya uppdrag som ordförande i STIB är mångfacetterat och kräver en balans mellan teknisk expertis, politiskt påverkansarbete och en förmåga att ena en hel bransch kring gemensamma mål.

Albin valdes till ny ordförande i STIB-Ställningsföretagen vid entreprenörernas Årsstämma i Göteborg den 19 mars 2026. Styrelsen för STIB har under första kvartalet 2026 jobbat intensivt för att sätta en ny organisation och ett nytt arbetssätt som går under benämningen ”STIB 2.0”. Det är alltså mitt i en förnyelseprocess som Albin Nilsson tillträder som ordförande för STIB.

– Att bli ny ordförande är förstas extremt hedrande men också en rejäl utmaning. Det progressiva och trygga är att vi bestämt oss för att jobba mer i team framöver, vilket gör att fler duktiga personer kliver fram och tar ansvar, konstaterar Albin Nilsson.

Samhällsnyttan och synliggörandet av en dold bransch

STIB befinner sig vid en brytpunkt där organisationen behöver ta nästa steg för att i samverkan med beställare fortsätta höja ribban för ställningsföretagens kontinuerliga leveranser av högkvalitativa och säkra byggställningar. Att lyckas med detta kräver inte bara interna förbättringar utan även en betydande kommunikativ insats för att synliggöra ställningsentreprenörernas samhällsnytta för både beslutsfattare och den breda allmänheten.

Byggnadsställningar förknippas ofta

synliga projekt i stadsmiljön, exempelvis nybyggnation av kontorshus eller stora lägenhetskomplex, men verkligheten är betydligt mer mångsidig. Ställningsentreprenörer är ryggraden i allt från underhåll av infrastruktur som broar och kraftanläggningar till bevarande av vårt gemensamma kulturarv. När en kyrka från 1200-talet behöver renoveras eller ett slott genomgår takomläggning, krävs det en unik expertis för att bygga ställningar som skyddar både hantverkare och den historiska byggnaden.

– Att ställningsbranschen kontinuerligt levererar säkra jobb åt andra inom byggverksamhet är ett ofta förbiset bidrag till utvecklingen av vårt samhälle. Vi ska de kommande åren se till att synliggöra ställningsföretagens kontinuerliga leveranser av samhällsnytta, säger Albin Nilsson.

Industrieterableringar är ett annat område där ställningsföretagens insatser direkt avgörande för landets tillväxt. Vid underhållsstopp på stora industrier eller vid uppförandet av nya energianläggningar är ställningsentreprenader oumbärliga för att arbetsprocessen ska kunna fortlöpa utan avbrott. Det är en logistisk utmaning som kräver extrem precision och förståelse för den specifika industriella miljön.

– Samtidigt används byggställningar även i våra städer vid konserter och stora evenemang, där de fungerar som åskådarläktare och som plattformar för teknik, ljud och ljus. Det är förmodligen inte så många som känner till det, säger Albin Nilsson

I det enklare exemplet för privatpersoner som renoverar sitt fritidshus erbjuder branschen en trygghet genom att tillhandahålla säkra arbetsytor även i var-

dagslivet. Denna positiva aura för byggställningar som förknippas med trygghet och säkerhet är väl utbredd. Med allt detta som bakgrund går det att bygga en kommunikation som synliggör branschen och dess yrkesutövare. Det går absolut, konstaterar Albin Nilsson, att både uppgradera bilden av ställningsbranschen och bättra på bilden av ställningsbyggaren från att vara en anonym och tillfällig utförare på en byggarbetsplats till att tydligare ses i rollen som en viktig länk i ett väl fungerande samhällsbyggande.

För att nå ut till politiker och allmänhet krävs en mer proaktiv kommunikationsstrategi. Albin Nilsson har uttryckt behovet av att öka kunskapen om ställningsbranschen hos de beslutsfattare som sätter spelreglerna för branschen. Det handlar om att visa hur en väl fungerande ställningsbransch bidrar till en mer hållbar byggsektor och en effektivare användning av resurser.

Något förenklat; När politiker diskuterar bostadsbrist eller klimatanpassning av fastighetsbeståndet vore det önskvärt att ställningsentreprenaden åtminstone då och då vore en del i det samtalet.

FAKTA

Namn: Albin Nilsson

Ålder: 46 år.

Familj: Anna min fantastiska fru.
Vilma 18 år och Anton 21 år.

Bor: Bestorp

Fritidsintressen: Resor, älskar Italien.
Skidåkning och umgås med familj och vänner.

– Ingen borde egentligen behöva fundera på det faktum att det är omöjligt att genomföra det nödvändiga arbetet för att nå politiska samhällsmål utan säkra och effektiva byggställningar, filosoferar Albin Nilsson.

Auktorisation sätter ribban

En av de mest centrala utmaningarna för Albin Nilsson och STIB är att ytterligare stärka förtroendet för STIB-auktorisering i dialog med beställare och övriga intressenter inom samhällsbyggandet. I en bransch där konkurrensen är stenhård och prispressen ofta är påtaglig, finns det en risk att säkerhetsaspekter nedprioriteras till förmån för lägre kostnader. För att denna auktorisation ska bli vägledande för hela byggsektorn krävs det att byggherrar, arkitekter och projektledare förstår det mer värde som ett auktoriserat företag medför. Det handlar om att eliminera risker, minska förseningar och säkerställa att arbetet utförs i enlighet med gällande lagstiftning och branschnormer. ▶

”

Att bli ny ordförande är förstås extremt hedrande men också en rejäl utmaning”



- STIB-auktoriseringen fungerar som en kvalitetsgaranti och jag upplever att de flesta företag som från början upplevde auktoriseringen som en form av kontroll, nu istället ser den som ett stöd. Ytterst är det företaget som måste upprätthålla krav på kompetens, arbetsmiljö och ekonomisk stabilitet, säger Albin Nilsson.

Det betyder i klartext STIB-auktorisering inte bara är ett papper, utan ett bevis på en företagskultur där säkerhet går före allt annat. När en ställning rasar eller när en arbetare skadas till följd av bristfällig montering, blir konsekvenserna förödande, inte bara för den enskilde utan det påverkar också ställningsbranschens rykte i stort.

- Med STIB-auktoriseringen som branschstandard kan vi sanera marknaden från oseriösa aktörer som undergräver det professionella utförandet, säger Albin Nilsson.

Detta kräver långa perspektiv i verksamheten, att jobba målmedvetet med opinionsbildning där organisationen aktivt möter upphandlare och kommunala beställare för att utbilda dem i varför kraven vid upphandlingar måste förtydligas.

Säkerhet som kärnvärde

Säkerhet är ett ständigt förekommande diskussionsämne i branschen, där olycksfall också ökar mediaexponeringen. Albin Nilsson tillträder sin post i en tid då kraven på dokumentation och kontroll ständigt ökar. För STIB handlar säkerhetsarbetet inte bara om att följa regler, utan om att driva en säkerhetskultur där varje enskild medarbetare känner ett ansvar för sig själv och sina kollegor. Att arbeta på hög höjd innebär risker, och det krävs både rätt utrustning och rätt utbildningsnivå för att minimera sannolik-



För STIB handlar säkerhetsarbetet inte bara om att följa regler, utan om att driva en säkerhetskultur där varje enskild medarbetare känner ett ansvar för sig själv och sina kollegor

heten för olyckor. STIB spelar här en nyckelroll genom att erbjuda utbildningsinsatser och sprida kunskap om de senaste säkerhetskraven och tekniska lösningarna.

Genom att digitalisera flöden och använda moderna planeringsverktyg kan ställningsentreprenörerna bli bättre partners till sina kunder. Detta bidrar till en mer förutsägbar byggprocess, vilket gynnar både entreprenören, byggherren och det slutgiltiga resultatet.

En utmaning för STIB och Albin Nilsson i rollen som ordförande är att hantera den kompetensbrist som råder inom många delar av byggsektorn. Att attrahera unga människor som ställningsbyggare fordrar att branschen uppfattas som modern, professionell och säker. Genom att

stärka STIB:s varumärke och tydliggöra karriärmöjligheterna hoppas man kunna locka nästa generations hantverkare.

- Det handlar om att visa att ställningsbyggande är ett mångfacetterat yrke som kräver intelligens, problemlösningsförmåga och teknisk kunskap, snarare än enbart fysisk styrka. Att erbjuda en karriär där det generösa utbildningsutbudet ger personlig kompetens, konstaterar Albin Nilsson avslutningsvis.

Strategiska vägval och framtidsutsikter

Som ny ordförande står Albin Nilsson inför uppgiften att navigera branschen genom en tid av ekonomisk osäkerhet, där byggandet visserligen är centralt men där konjunktursvängningar påverkar investeringsviljan. Under sådana förhållanden blir det ännu viktigare att hålla ihop branschen och tala med en samlad röst. STIB fungerar som en länk mellan de enskilda företagen och beslutsfattare på nationell nivå. Genom att stärka samarbetet med andra aktörer i byggkedjan kan STIB säkerställa att ställningsentreprenörernas röster hörs i viktiga frågor rörande bland annat regelverk och upphandlingskrav.

Sammanfattningsvis krävs det en tydlig riktning för att ta STIB till nästa nivå. Albin Nilsson har som ambition i sin ledarroll att kontinuerligt vara lyhörd för synpunkter från medlemsföretag och samtidigt stå upp för viktiga områden som auktorisation och professionalism. Det handlar om att bygga en ställningsbransch som är stolt över sin kompetens och medveten om sin betydelse för samhället.



Albin Nilsson har som ambition i sin ledarroll att kontinuerligt vara lyhörd för synpunkter

Text: Niclas Svensson

Foto: John Sandlund

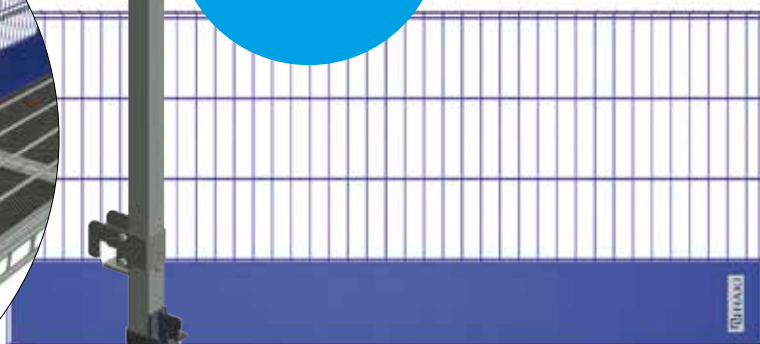
HAKI KANTSKYDD TILL STÄLLNING

Allvarliga olyckor i samband med takarbeten inträffar alltför ofta. Vi vill göra något åt detta och lanserar nu ett kantskyddssystem till ställning som gör att du kan arbeta säkert på taket. HAKI Kantskydd uppfyller alla gällande krav och kan monteras i HAKI Universal modulställning och HAKI Ramställning.

Tillsammans med HAKI-ställningen skapar denna lösning ett EN 13374-certifierat fallskydd för säkra arbeten på både lutande och plana arbetsytor utanför ställningen.



NYHET



Charles Lannerdahl

i spetsen för ett ledarteam – nysatsningen ”STIB 2.0”

Charles Lannerdahl konstaterar att ställningsbranschen är en oumbärlig del inom det moderna samhällsbygget, om än lite osynlig. När bostadsområden uppförs i Stockholm, Göteborg och Malmö, en rad industrier etableras längs norrlandskusten och fasader på kulturbyggnader runt om i Sverige får nytt liv, är det ställningsmontörernas skicklighet och säkerhetstänk som möjliggör alla dessa projekt.

I hjärtat av ställningsbranschen återfinns branschorganisationen STIB - Ställningsföretagen som nu fått en ny kansliansvarig i Charles Lannerdahl, med 15 år bakom sig inom Skanska Sveriges centrala arbetsmiljösupport. Vilket också förklarar varför

frågan om säkra arbetsplatser ligger honom varmt om hjärtat.

Nyköping är hemorten och denna historiska pärla vid ostkusten i Sörmland blir nu en ny nod i ställningsbranschen. Intervju-samtalet med Charles Lannerdahl präglas

av entusiasm och framåtanda, och handlar om allt från STIBs roll som normsättare för en ställningsbransch i utveckling till STIB-auktoriseringen som en central del i ett tätare samarbete med beställare. Och inte minst behovet av att synliggöra ställningsföretagens kontinuerliga leverans av samhällsnytta.

– Det ska bli otroligt spännande att anta dessa utmaningar och vi befinner oss i ett läge där vi riggar en organisation med spetskompetens inom viktiga utvecklingsområden, säger Charles Lannerdahl.

Teamwork är vägen framåt

Charles Lannerdahl är ursprungligen utbildad murare men har främst jobbat med säkerhet och arbetsmiljöfrågor inom Skanska. Han har inte minst varit ledamot i STIBs auktorisationsnämnd sedan 2012 och dess ordförande sedan början av 2025. Med den erfarenheten i bagaget, tillsammans med en engagerad styrelse i STIB, finns goda möjligheter att anta utmaningarna framöver för Charles Lannerdahl.

Det signalerar måhända en ny era inom ställningsbranschen. När byggkonjunkturen nu så sakteliga också vänder uppåt, positionerar sig STIB-kansliet mer som ett ”teamwork”, utöver kanslichefsrollen också ansvariga inom områdena utbildning; Nelly Carlsson Stjernberg och kvalitet och teknik; Philip Nennesson. Carina Sköld och Göran Söderblom kommer att jobba med administrativa uppgifter inom kansliet och det pågår också rekrytering av en kommunikator.

Ställningsbranschen är långt ifrån statisk utan den befinner sig i en konstant utveckling



FAKTA

Namn: Charles Lannerdahl

Ålder: 51 år.

Familj: Särbo och två söner, 20 år och 22 år.

Bor: Nyköping

Fritidsintressen: "Att bli en duktig tävlingscyklist var länge ett mål, men skador stoppade den karriären. Cykelsporten är emellertid ett stort intresse, liksom att då och då via TV-utbudet se fotbollsmatcher live och, givetvis, större internationella cykeltävlingar som Tour de France."

– Jag tycker att vi har fått de absolut bästa personerna i respektive roll. Jag vill också gärna säga att jag imponeras över den kompetens och engagemang som finns inom styrelsen och även i branschen i stort, säger Charles.

Framtiden för ställningsbranschen ligger i vågskålen. Hur ställningsföretag och branschorganisationen positionerar sig handlar om ett utvecklat samarbete med beställare, ett uppdaterat och attraktivt utbud av utbildningar och goda möjligheter till kompetensutveckling genom yrkeskarriären. Det skapar förutsättningar i sin tur för att lyfta fram branschen som en attraktiv yrkesbana och arbetsplats, inte minst för den yngre generationen.

Charles Lannerdahl bär med sig viktiga erfarenheter inom området. Inte minst genom arbetet med programmet "Kvalitetssäkrad kompetens", som handlar om att inrätta tydliga kompetens kvalifikationer inom byggsektorn. Bakgrunden är att myndigheternas bestämmelser avseende kompetenskrav upplevs som otydliga av byggbranschens aktörer. Otydligheten är en effekt av avregleringar och en stor tilltro till "egenkontroll" och "marknadens förmåga". Det har skapat en situation där Sverige inom många områden internationellt sett uppvisar en låg grad av såväl kvalitetssäkrad kompetens, samt låg grad av kontroll och uppföljning ifrån kravställande myndigheter.

– Jag vill sätta mer fokus på kompetens överlag. Här tar jag med mina erfarenheter från styrgrupp Arbetsmiljö inom programarbetet "Kvalitetssäkrad kompetens". Det handlar om tydligare kompetens kvalifikationer inom samhällsbyggnad generellt, men som i allra högsta grad är viktiga även för oss i ställningsbranschen, säger Charles Lannerdahl.



Med 15 år bakom sig inom Skanska Sveriges centrala arbetsmiljösupport, ligger säkra arbetsplatser Charles varm om hjärtat

Charles Lannerdahl ser en framtid där ställningsbranschen inte bara fortsätter att leverera samhällsnytta genom säkerhet och effektivitet, och som redan på gymnasienivå visar upp det fria, omväxlande och givande yrket som ställningsbyggare. Större event som Scaff Point Sweden som nu genomförts 2023 och 2025, är en del av en strategi att visa upp branschen och bjuda in till dialog med politiker och aktörer inom samhällsbyggandet.

Alltför många uppfattar ställningsbyggande som tunga och monotona arbeten, men verkligheten för ställningsbyggare är betydligt mer nyanserad. Det är ett yrke som kräver både fysisk styrka, teknisk förståelse, noggrannhet och en stark känsla för problemlösning. Det är givetvis också viktigt att vara medveten om riskerna och

vara beredd att vidta alla åtgärder för att arbeta säkert. Men det som främst utmärker yrken i ställningsbranschen är att varje dag innebär nya utmaningar, nya platser och nya typer av konstruktioner att arbeta med. Det gäller bara att se till att fler får den kunskapen.

– När jag genomgick utbildning inom byggprogrammet för att så småningom bli murare, kan jag inte erinra mig att möjligheten att jobba i ställningsbranschen ens var uppe till diskussion. Det ska vi försöka ändra på de kommande åren, säger Charles Lannerdahl.

En bransch i utveckling

Ställningsbranschen är långt ifrån statisk utan den befinner sig i en konstant utveckling, driven av innovation, ökade säkerhets- ▶

krav och omgivningens spirande förståelse för dess avgörande roll i byggprocessen. Varje dag bidrar ställningsföretagen till att skapa trygga arbetsmiljöer för tusentals yrkesutövare inom byggsektorn. Det handlar om allt från det enklaste ställningsmontaget för fasadrenovering till komplexa, fritt hängande byggställningar som möjliggör reparationer av broar och industrianläggningar. Utan alla dessa varierade och ibland komplexa byggställningar skulle samtliga projekt vara omöjliga att genomföra säkert och effektivt.

– Det är ett viktigt mål för oss i branschen att faktiskt visa upp den leverans av samhällsnytta som sker varje dag, året om. Vi bygger säkerhet åt andra, säger Charles Lannerdahl.

Genom att tillhandahålla säkra plattformar och åtkomstvägar minimerar ställningsmontörerna riskerna för fallolyckor och andra arbetsrelaterade skador. Detta sparar inte bara människoliv och förebygger lidande, utan bidrar också till en mer produktiv och ekonomiskt hållbar byggindustri. Störningsfri produktion eftersträvas alltid, då förseningar orsakade av olyckor och otrygga arbetsförhållanden kan vara kostsamma, både i pengar och förtroende. STIB:s roll som branschorganisation är central i att upprätthålla och höja standarden i leveransen av samhällsnytta. Genom att sätta tydliga normer för säkerhet och kvalitet säkerställer organisationen att medlemsföretagen verkar enligt högt ställda krav, vilket i sin tur gynnar hela samhället.

– Det fanns en period då de större entreprenadföretagen inom byggbranschen eftersträvade att ha ställningsmontörer ”inhouse”, men den strategin övergavs snabbt. Här har jag varit pådrivande för att slå fast att de som gör jobbet i särklass bäst är specialisterna i ställningsföretagen, konstaterar Charles Lannerdahl.

STIB 2.0 och fokus på medlemsnytta

Det som kallas ”STIB 2.0” markerar en strategisk vändpunkt. Genom teamwork och enklare kommunikationsvägar är inriktningen att modernisera och stärka ställningsbranschen och höja dess status. Utbytet internationellt är också ett sätt att inhämta innovationer och undersöka vilka parametrar som lett till att ställningsbranschen har en högre status i exempelvis Storbritannien.

– Vi i Sverige behöver ta ett krafttag, inte minst genom att intensifiera arbetet med STIB-auktoriseringen. Den måste

följa sin samtid och vara under ständig utveckling. När det gäller statusfrågan har vi en del att lära från andra europeiska länder, säger Charles Lannerdahl.

Ett tydligt fokus i den kommande verksamheten handlar om att tydliggöra medlemsnytta. Det ska bli tydligare vad det innebär att vara medlem i branschorganisationen, och vad valet att stå utanför innebär. Skillnaden handlar om allt från förhandlingsmöjligheter och juridisk rådgivning och möjligheter till erfarenhetsutbyte.

– Ställningsföretag måste bli bättre på att dra nytta av varandras erfarenhet. Inom vissa områden är medlemsföretagen konkurrenter, men de minst lika ofta branschkollegor och i de sammanhangen här borde diskussionen vara mer transparent. Vi inom STIB kan vara forumet för erfarenhetsutbyte, säger Charles.



Charles Lannerdahl,
ny kansliansvarig på STIB

En central del för branschens framtidsmöjligheter handlar om STIB-auktoriseringen. Vilket också ligger Charles Lannerdahl varmt om hjärtat. Det behövs ett kontinuerligt arbete med att identifiera oseriösa aktörer. Detta kan ske genom att ytterligare vässa samarbetet med myndigheter och genom att öka medvetenheten hos beställare om vikten av att välja STIB-auktoriserade företag. Med en ytterligare nivå för en etablerad STIB-auktorisering säkerställs och upprätthålls ”konkurrens på lika villkor”. Detta är en fundamental princip för en sund och rättvis marknad. Det handlar om att alla företag inom branschen ska följa samma regler och standarder, oavsett storlek eller ursprung. Detta förhindrar ett ”race to the bottom” där oseriösa aktörer utnyttjar lägre kostnader genom att kompromissa med säkerhet, arbetsvillkor eller kvalitet.

– När alla verkar enligt samma höga standard blir det enklare för seriösa företag att konkurrera utifrån sin kunskap och yrkesskicklighet, främst inom arbetsmiljö, vilket gynnar hela branschen, konstaterar Charles Lannerdahl.

En annan central princip som Charles Lannerdahl lyfter fram är ”lätt att göra rätt”, där STIB har en betydande potential för att vara normgivare. Den rollen är särskilt viktig i en bransch med komplexa regelverk och höga säkerhetskrav, där det är en utmaning för ställningsföretag att kontinuerligt hålla sig uppdaterade och agera korrekt.

Detta kan innebära att STIB utvecklar tydligare riktlinjer, förenklade mallar för dokumentation, eller erbjuder utbildningsmaterial som gör det lätt att förstå och implementera gällande regler och standarder. Målet är att minska den administrativa bördan och frigöra tid och resurser som medlemsföretagen kan använda till sin kärnverksamhet.

– Att göra rätt ska inte vara en börda, utan snarare en naturlig och enkel process, konstaterar Charles Lannerdahl.

Ställningsbranschen söker kontinuerligt efter nya medarbetare, inte minst vid en konjunkturuppgång. STIB kommer att ägna en hel del tid åt att utforma kommunikation för att nå alla dem som kan attraheras av jobb inom ställningsbranschen.

– Vi har en ganska uppenbar och tydlig fördel jämfört med många andra branscher, nämligen att det finns jobb! Och dessutom får den som är intresserad möjlighet till utbildning på betald arbetstid, konstaterar Charles Lannerdahl.

Utmaningar inför framtiden

Med Charles Lannerdahl i spetsen i det nya ledarteamet inom STIB saknas minsann inte utmaningar. Ställningsbranschens viktiga bidrag till samhället genom att skapa säkra arbetsmiljöer för andra yrkesutövare är oomtvistat, men att det förhåller sig så behöver bli mer känt. Med ett starkt fokus på ”konkurrens på lika villkor” kommer STIB inte bara att fortsätta att sätta normen för effektiva och säkra leveranser av varierade och i bland komplexa byggställningar, utan också etablera ställningsmontörens yrke som ett attraktivt, fritt och omväxlande val för många.

Text: Niclas Svensson
Foto: Charlotte Martinsson/
Nellie Stjernberg Carlsson



**FRONTSITE LEDANDE INOM
PRODUKTUTVECKLING**

**BESÖK VÅR
SIDA IDAG**

FRONTSITE.SE




**BYGG &
STÄLLNING**


**FALLSKYDD &
SÄKERHET**


**LASTSÄKRING &
LOGISTIK**


EXPERTRÅDGIVNING

FRONTSITE.SE

0709 48 31 22 - FREDRIK@FRONTSITE.SE


SNABB LEVERANS

Utbildning är nyckeln till framgång

Utbudet av attraktiva utbildningar inom ställningsbranschen är redan imponerande. Nu kliver Nellie Stjernberg Carlsson in i ledarteamet för STIB-Ställningsföretagen som ansvarig utbildningskoordinator. Utbildning och karriärvägar är en del av varumärket för ställningsbranschen och nyckelområden för att rekrytera ungdomar till branschen.

Det blir närmast en oundviklig fråga i det engagerade intervjumötet med Nellie Stjernberg Carlsson om inte yrkesbanan att jobba med ställningsbranschen har med uppväxten att göra? För den som händelsevis inte vet, så är Nellie dotter till Håkan Carlsson, mångårig kanslichef i STIB-Ställningsföretagen, och Ingela Stjernberg Carlsson, också med mångårigt ansvar för administration och kommunikation inom branschorganisationen. Båda med ett så kallat "24-7-beteende" där tillvaron i mångt och mycket handlat om byggnadsställningar.

– Jo, det finns ett mått av sanning i det. Men jag hoppas innerligt att jag blir värderad utifrån mina kvaliteter, konstaterar Nellie Stjernberg Carlsson.

Att det förhåller sig så framgår med all önskvärd tydlighet för de flesta som möter Nellie. Hon står definitivt på egna ben. Men det förtar inte det faktum att branschorganisationen inte enbart är en arbetsplats utan en miljö som präglar hela hennes uppväxt. Med föräldrar som under många år ansvarat för kansliet inom STIB har hon fått en unik inblick i de utmaningar, besvikelser och triumfer som branschen genomgått.

– Det kan te sig en smula nördigt, men faktum är en av mina första teckningar som barn kom till efter att jag följde med pappa för en av hans inspektioner av byggställningar. Den gången vid en kyrka. Men det blev inte kyrkan som min teckning föreställde, utan byggnadsställningen...

Denna uppväxt har emellertid gett henne en djup förståelse för de underliggande strukturerna, det intensiva arbetet bakom branschregler och den betydelse som en väl fungerande organisation har för den enskilde ställningsbyggaren ute på fältet. Att växa upp i denna miljö innebär att tidigt lära sig att ställningsbyggande handlar om mycket mer än bara byggställningar. Det handlar om människor, deras yrkesliv och möjligheter att utvecklas i jobbet. Ett nyckelord i det sammanhanget är: utbildning och åter utbildning.

Från krav till konkurrensfördel

Att Nellie nu kliver in i ledarteamet i branschorganisationen förvävar väl knappast någon. Det ledarteam som nu bildats kommer att behöva gemensamt diskutera hur organisationen bygger broar mellan utbildning, innovationer, beställarkrav och ny teknik. Och hur kanalerna gent-

emot företagen fungerar. Det är i dialogen med alla yrkesarbetande ute på fältet som utbildningar formas i en bransch som är på väg framåt. Redan nu kan unga intresserade direkt erbjudas jobb och dessutom utbildning på betald arbetstid. För de som kommit lite längre i sin yrkesbana erbjuds vidareutbildning. Att ha välutbildad personal blir allt mer en konkurrensfördel snarare än en administrativ börda.

– Ställningsbranschens utmaningar börjar på en tidigare nivå. Att jobba som ställningsbyggare måste vara ett val redan vid yrkeslinjerna på gymnasier runt om i Sverige. Jag har ringt runt till gymnasieskolor i hela Sverige och tyvärr ser det ganska illa ut. Vi måste bli bättre, konstaterar Nellie Stjernberg Carlsson

Kompetensutveckling som morot och motor

Kompetensutveckling är hörnsten i ställningsbranschens verksamhet. I en tekniskt avancerad och föränderlig bransch är kontinuerlig utbildning avgörande. Detta gäller inte bara ställningsbyggarnas praktiska färdigheter, utan även företagsledningars kunskap om regelverk, säkerhetsrutiner och nya material. Utbildning för beställare i ställningsbyggnad är ett annat nyckelområde som växer i betydelse. Krav på adekvat utbildning är också en central del i STIB-auktoriseringen.

– Utbildningsfrågor är även kopplat till vår auktorisation. Ett av kraven handlar om "rätt" utbildad personal så utbildningsfrågorna berör även detta arbete i föreningen, konstaterar Nellie.

Att vara lyhörd handlar om att aktivt arbeta för att identifiera kompetensbehov i branschen och utveckla utbildningsprogram som svarar mot dessa behov. Detta

Nellies teckning som 5-åring efter att följt med pappa Håkan på en inspektion. Ställning med spira och bomlag tydligt inritad



FAKTA

Namn: Nellie Stjernberg Carlsson

Ålder: 33 år

Familj: Sambon Oliver, dottern Ines 7 år och sonen Malte 5 år.

Bor: Sölvesborg

Fritidsintressen: Umgås med familjen. Träna på gym.



Det kan te sig en smula nördigt, men faktum är en av mina första teckningar som barn kom till efter att jag följde med pappa för en av hans inspektioner av byggställningar. Den gången vid en kyrka. Men det blev inte kyrkan som min teckning föreställde, utan byggnadsställningen...”

kan inkludera allt från kurser i nya ställningssystem och lyftteknik till utbildningar i riskhantering och lagstiftning. Genom att fortsätta vara proffsiga med ett varierat och högklassigt utbildningsutbud säkerställer STIB att dess medlemsföretag har kunniga och skickliga medarbetare, vilket i sin tur bidrar till ökad säkerhet och effektivitet. Det höjer statusen för hela branschen.

– Vi måste bli bättre på att visa upp ställningsbranschens karriärmöjligheter. Idag är jobbet som ställningsbyggare mer avancerat än vad många tror. Att höja statusen för branschen handlar om att synliggöra de utbildningar och karriärvägar som finns, säger Nellie Stjernberg Carlsson.

Ställningsbranschens attraktionskraft

Många ute på fältet kan vittna om att jobbet som ställningsbyggare är ”fantastiskt fritt och omväxlande”. Friheten ligger i att vara utomhus, i rörelse och att ofta arbeta i olika miljöer. Omväxlingen kommer från de varierande projekten, från att lära sig nya tekniker och från att samarbeta med olika människor. Att se sitt arbete ta form, bokstavligen, genom att bygga upp komplexa byggnadsställningar som möjliggör andra stora projekt, är för många väldigt tillfredsställande. ▶



– Jag hävdar att det viktiga är att öka statusen och förståelsen för yrket och på så många arenor som möjligt väcka intresse och förmedla en bild av att ställningsbranschen erbjuder attraktiva yrkesval. Som en del i det arbetet behöver vi satsa på ökad närvaro vid gymnasieskolor och yrkeshögskolor och delta vid jobbsökarevent, säger Nellie.

I den kommitté som är kopplad till Nellies ansvarsområde, kommer strategiska frågor kring utbildning och kompetensutveckling garanterat högt på agendan. Genom att professionalisera utbildningsinsatserna höjs statusen för hela yrkeskåren, vilket i sin tur gör branschen mer attraktiv för dem som söker en karriärväg inom samhällsbyggnad. Det kommer att handla om att göra utbildningen relevant för den unga generationen som förväntar sig digitala verktyg och flexibla läromiljöer. Men också skapa förutsättningar för de som jobbat några år, men som kan tänka sig att pröva ett nytt yrke i ställningsbranschen.

– Ja, det är minst lika viktigt att utöka möjligheterna för dem som vill byta yrke till ställningsbranschen. Exempelvis genom att införa begreppet vuxenlärling och därigenom utveckla den möjligheten, säger Nellie.

Genom att arbeta proaktivt med utbildningsmaterial som är lättillgängligt, uppdaterat och anpassat till moderna lärandeformer, kan branschen skapa en ny syn på ställningsföretag och där ställningen ses som investering i en säker arbetsmiljö snarare än en kostnadspost. Utbildningssystemet måste vara dynamiskt och kunna svara på teknikskiften, såsom införandet av digitala byggmodeller.

Samhällsnytta med varje ställning

Ställningsbranschen levererar en samhällsnytta som ofta tas för given. Statusfrågan för branschen är ständigt närvarande. Det handlar om att visa upp ställningsbyggnad som den kvalificerade ingenjörskonst det faktiskt är. När idrottsevenemang genomförs där det behövs tillfälliga läktare eller ett torg förbereds för ett tillfälligt musikevenemang, används ofta ingenjörsmässigt anpassade byggställningar. Byggställningar är således oundgängliga även vid publika event, vilket de flesta kanske inte tänker på.

Att kommunicera ställningsbyggnad, vilket ofta förstås sker i Nellie Stjernberg Carlssons egen familj, kan faktiskt smitta av sig på omgivningen. Tecken på att även kommande generation i familjen kanske kommer att ägna sig åt ställningsbran-



27-år efter Nellies teckning är det åter dags att inspektera en ställning med pappa Håkan, denna gång en hängande sådan under Ölandsbron

schen, visade sonen Malte, 5 år för en tid sedan, när de passerade förbi en leksaksaffär där familjen bor. Där fanns en byggställning, varpå Malte säger:

– Titta mamma, där står en sån där ställning. Är den från Layher...

Ambassadör för ställningsbranschen

I en tid där konkurrensen om arbetskraft är hård, räcker det inte med att erbjuda jobb. Man måste erbjuda en identitet och en framtid. Det handlar om att tydligare koppla möjligheterna i de yrken och utbildningar som erbjuds till ett nytt varumärke för ställningsbranschen.

Att vara utbildningskoordinator handlar till en del om att vara ambassadör för branschen. Det innebär att ha en dialog ut mot företag och arbetsplatser, vara lyhörd för medlemsföretagens behov och samtidigt kunna kommunicera branschens möjligheter utåt. Att se till att det finns utbildningar i toppklass är en viktig pusselbit i att säkerställa att Sverige även fortsättningsvis kan visa upp en ställningsbransch i toppklass, präglad av säkerhet, kvalitet och yrkes stolthet.

Text: Niclas Svensson

Foto: Oliver Persson/Say Kommunikation



Säkerhet på höjd – rätt utrustning för sommarens alla jobb



ekmanssafety.com

Philip ska jobba med ställningsbranschens innovationsmiljö

Ställningsbranschen tar ständigt nya kliv när det gäller teknik och kvalitet. Det sker både i Sverige och internationellt. Båda områdena är centrala för den innovationsmiljö där ställningsföretag utvecklas de kommande åren. I det nya teamet för branschorganisationen STIB Ställningsentreprenörerna blir Philip Nennesson ansvarig för "teknik och kvalitet".
– Det blir både en utmaning och samtidigt otroligt inspirerande.

Initiativet STIB 2.0 är en nysatsning inom STIB Ställningsföretagen med ett ledarteam med ansvar för olika nyckelområden. Det handlar ytterst om att gemensamt diskutera utvecklingsområden, men också skapa tydlighet för alla inblandade parter.

Philip Nennesson blir en av fyra nyckelpersoner i ledningen att ha ett särskilt ansvar för teknik och kvalitet. Han har sina rötter i Blekinge, närmare bestämt Sölvesborg och Listerlandet, vilket inte går att ta miste på.

– För oss från Listerlandet är den vägledande principen att "allt är möjligt, ingenting är omöjligt", säger Philip med ett leende.

Att det förhåller sig precis så får symboliseras av Mjällbys seger i Allsvenskan 2025. Unikt och otroligt. Överlägset dessutom. Philip har själv en bakgrund inom fotbollen, både som spelare och ledare. Varmt om hjärtat ligger engagemanget för MAIF Allstar, där funktionsnedsatta tjejer och killar från 15 år och uppåt ges möjlighet att utöva sin älsklings sport, fotboll. I den verksamheten är Philip tränare och fick nyligen ta emot pris som "Årets samhällsbärande":

– Det kändes väldigt stort.

Engagemanget för ställningsbranschen

Philips engagemang på en annan spelplan – ställningsbranschen – handlar om hur området "teknik och kvalitet" ska utvecklas de kommande åren. Det som utmärker ställningsbranschen är att den lite i skymundan och på dagligbasis svarar för en oundgänglig del i alla byggprojekt. En byggställning är en arbetsplats. Den är

en plattform för ett hållbart, effektivt och framgångsrikt byggprojekt. Den fungerar som en arbetsmiljö för hantverkare och byggjobbare. Den är en teknisk och smart lösning för säkerhet och nolltolerans mot arbetsolyckor inom samhällsbygget.

– Det har hänt otroligt mycket i ställningsbranschen de senaste åren. Både när det gäller teknik, kvalitet och säkerhet. Det ideala är om yrkesutövare som har byggställningar som arbetsplats, upplever det som att de går på vardagsgolvet i hemmiljön, säger Philip Nennesson.

Möten med människor

Han har ägnat en hel del tid i yrkeslivet åt utbildningar inom ställningsbranschen, inte minst för ställningsbyggare. Det innebär att han besitter en unik insikt i vad som krävs för att omsätta teoretiska föreskrifter till säker praxis på byggarbetsplatsen:

– För att höja kvaliteten i en bransch räcker det inte med att införa nya regler på papperet; det krävs en förståelse för hur kunskapen når fram till individen som faktiskt utför arbetet.

Och med en pågående konjunkturuppgång är behovet stort av ställningsbyggare på marknaden. Därför är exempelvis det pågående pilotprojektet med snabbutbildning för ställningsbyggare i regi Östsvenska Yrkehögskolan högtintressant där han har varit gästlärare under utbildningen.

– Att locka ungdomar till branschen är viktigt. Det finns ett fantastiskt jobb med karriärvägar som väntar för den intresserade och våra utbildningar ger alla en väldigt god grund.



I det nya teamet för branschorganisationen STIB Ställningsentreprenörerna blir Philip Nennesson ansvarig för "teknik och kvalitet".

När det gäller fortsatt utvecklingen kring teknik, kvalitet, säkerhet och utbildningar kommer de flesta innovationer fram efter fördjupade dialoger mellan ställningsföretag och beställare. STIB-auktoriseringen sätter ribban för "bästa tillgängliga teknik" och "bästa möjliga kvalitet", och blir ett verktyg i diskussioner mellan företag, beställare och upphandlingsansvariga.

– Jag kommer att ha ett helhetsansvar när det gäller STIB-auktoriseringen, inklusive planering och genomförande av revisioner, säger Philip.

Teknikens roll för säkerhet och effektivitet

Ställningsbyggande är en bransch som är på gång. Under de senaste åren har teknik och logistik utvecklats. Branschen kan idag

FAKTA

Namn: Philip Nennesson

Ålder: 49 år

Familj: Fru och två söner, 15 och 20 år.

Bor: Sölvesborg.

Fritid: Fotboll – båda sönerna spelar, MAIF Allstar. Missar aldrig Sweden Rock Festival.

leverera komplexa, skraddarsydda lösningar som kräver avancerad ingenjörskonst. Moderna digitala verktyg för ställningsprojektering möjliggör idag simuleringar där man kan förutse laster och vindpåverkan med extrem noggrannhet.

Genom att integrera tekniska framsteg i ställningsföretagens verksamhet kan beställare erbjudas en högre grad av förutsägbarhet och tidsåtgång. Kvalitet i detta sammanhang handlar om att ställningen inte bara ska hålla, utan också vara optimalt utformad för de specifika arbetsmoment som ska utföras.

Philips ansvarsområde och verksamhet innebär att främja införandet av teknisk innovation och se till att medlemsföretagen ligger i framkant när det gäller exempelvis väderskydd, lyftanordningar och automatiserade system.

– När tekniken används rätt skapas inte bara en säkrare arbetsplats, utan även en mer effektiv process där andra yrkesgrupper som murare, målare eller montörer kan utföra sitt arbete snabbare och med högre precision, säger Philip Nennesson

Detta bidrar i sin tur till att byggprojekten håller sina tidsramar, vilket är avgörande för lönsamhet inom allt samhällsbyggande.

Kvalitet och hållbarhet i fokus

Ett område som ofta glöms bort i den allmänna debatten om klimatprestanda är byggnadsställningars roll i sammanhanget. Genom att möjliggöra energieffektiviseringar av fastigheter, såsom tilläggsisolering, fönsterbyten och installation av solceller, är ställningsbyggare också en viktig kugge i klimatomställningen. År 2045 ska all verksamhet i Sverige ha transformerats till klimatneutralitet.

– Utan säkra och stabila byggställningar blir det omöjligt att utföra det underhållsarbete som krävs för att förlänga byggnaders livslängd, vilket i sig är en av de mest effektiva klimatåtgärderna som finns, konstaterar Philip.



Jag kommer att ha ett helhetsansvar när det gäller STIB-auktoriseringen, inklusive planering och genomförande av revisioner”

Vidare arbetar STIB aktivt med att minimera klimatavtrycket genom cirkulära affärsmodeller. Ställningsmaterial är i hög grad återanvändbart, och genom att systematisera logistik och underhåll kan livslängden på varje enskild del maximeras.

Philip Nennesson ser en stor potential i att tydliggöra för beställare hur ett samarbete med ett STIB-auktoriserat företag också innebär förbättrade förutsättningar för hållbara projekt:

– När en beställare ställer miljökrav i sin upphandling kan ett auktoriserat STIB-företag bli bättre på att visa hur de arbetar med att minska transporter, optimera materialåtgång och välja mer miljövänliga alternativ för väderskydd på arbetsplatsen.

Att koppla ställningsbranschen till hållbarhetsmål är inte bara ett sätt att möta framtidens krav, utan också ett sätt att höja

statusen på yrket och locka unga arbetssökande som värdesätter ambitiösa mål för hållbarhet och miljö.

Med sikte mot framtiden

När vi ser framåt är det tydligt att branschen befinner sig vid ett vägskäl. Kraven på dokumentation, säkerhet och hållbarhet kommer att öka. Philips breda palett av erfarenheter som ställningsbyggare, och att ha arbetat med människor, utbildning och praktiskt hantverk ger honom den plattform som krävs i en ny tid för ställningsbranschen. Det handlar om att bygga broar mellan teori och praktik, mellan beställare och utförare, och mellan dagens metoder och morgondagens teknologier.

*Text: Niclas Svensson
Foto: Nellie Stjernberg Carlsson/
Ebbe Nennesson*

Tema: Därför valde jag ställningsbranschen – Angelica Frölund

Förnyelse genom dialog med ställningsbyggare



Angelica Frölund söker sig gärna till diskussioner på arbetsplatserna och hämtar ny kunskap direkt i dialog med ställningsbyggare. Utifrån samtalen förs diskussioner inom ledningsgruppen på Libergs för att etablera en nyskapande struktur med ordning och reda som ledstjärna och en plattform för fortsatta framgångar i företaget.

Den digitala intervjun med Angelica Frölund, KMA-chef (Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö) och HR-chef på Libergs, sprakar emellanåt av energi och framåtanda. Det kan låta en smula förmätet, men Angelica representerar en ny våg av ledarskap inom den traditionellt sett maskulina bygg- och anläggningssektorn i Sverige. Som nyskapande KMA-chef (Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö) och HR-chef på Libergs, ett ledande företag inom byggställningar och väderskydd, kombinerar hon djup bransch erfarenhet med en modern syn på styrning och organisationsutveckling.

– Ja, jag är trygg med att jag kan bidra med en hel del nytänkande, då jag bär med mig erfarenheter från ett yrkesliv inom mansdominerade branscher. Genomtänkt kommunikation är ett strategiskt verktyg, konstaterar Angelica Frölund.

FAKTA

Namn: Angelica Frölund

Ålder: 42

Familj: 16-årig dotter, 15-årig son

Bor: Bålsta

Fritidsintressen: Jobba i trädgården

Angelica Frölunds arbete fokuserar på att etablera effektiva verksamhetsledningssystem samtidigt som hon aktivt arbetar med personalfrågor

Angelica Frölunds arbete fokuserar på att etablera effektiva verksamhetsledningssystem samtidigt som hon aktivt arbetar med personalfrågor. Det unika med Frölunds ledarskap ligger i hennes förmåga att överbrygga klyftor mellan ledningens strukturkrav och "frontpersonalens" praktiska verklighet.

– Det bästa jag vet är att kommunicera vid frukostmöten med alla våra duktiga ställningsbyggare. Men det är verkligen inte bara för att det är kul, utan våra samtal blir en källa till ny kunskap som jag kan använda i min yrkesroll, konstaterar Angelica Frölund.

Tidigare lång erfarenheten från mansdominerade branscher har gett henne insikter i hur kommunikationsstrukturer fungerar, ett verktyg som hon använder för att skapa inkluderande och effektiva system.

Att ständigt befinna sig på plats vid fikamöten med medarbetare, så lever hon upp till filosofin.

Struktur och nyskapande inom KMA

Att implementera robusta verksamhetsledningssystem i en bransch som kännetecknas av hög rörlighet och varierande arbetsplatser är en komplex uppgift. Angelica Frölunds bestämda princip om vikten av "att göra rätt" handlar inte enbart om att uppfylla lagkrav, utan om att integrera kvalitet, miljö- och arbetsmiljöaspekter som en central del i den dagliga verksamheten. Angelicas input i verksamheten handlar om att förenkla dokumentation och processer. Det betyder bland annat att komplexa regelverk omsätts till praktiska handlingsplaner som ställningsmontörerna kan tillämpa direkt på bygget.

– Istället för toppstyrda beslut och dess genomförande, tror jag avsevärt mer på att bygga system som är motståndskraftiga och självförbättrande genom feedback från fältet, säger Angelica Frölund

Kommunikation är nyckeln

Rollen som HR-chef i kombination med KMA understryker Frölunds holistiska syn på verksamheten. Angelica förklarar att ett väl fungerande KMA-system vilar på kompetent och engagerad personal. Hennes ambition att lyfta fram ställningsbranschens samhällsnytta är central i HR-strategin. Ofta ses byggnadsställningar som en nödvändig men osynlig del i samhällsbyggandet. Genom att aktivt kommunicera att ställningsbyggarnas arbete möjliggör allt från uppförande av industribyggnader och bostäder till underhåll av kulturhistoriska monument, höjs yrkes stoltheten. Detta arbete är särskilt viktigt i en bransch som kan upplevas som mono-



Personalen är den viktigaste resursen

ton eller där personalen är "utbytbar" och därigenom lågt värderad.

Frölunds förkärlek för frukostmöten med ställningsbyggarna är ett konkret exempel på hennes engagemang för att integrera olika nivåer i företaget. Dessa informella möten fungerar som en direkt kanal för att förstå utmaningar i den dagliga driften och för att förankra nya policyer eller förbättringsområden. Genom att dela en måltid och lyssna aktivt, omvandlas potentiell hierarkisk friktion till ömsesidig respekt och ökad förståelse för varandras roller. Detta är avgörande för att säkerställa att KMA-processerna inte uppfattas som byråkratiska hinder utan som verktyg för att utföra arbetet säkert och effektivt.

Daglig leverans av samhällsnytta

Att ständigt påminna om branschens bidrag – att leverera den nödvändiga plattformen för att bygga, reparera och skydda landets viktigaste realkapital – den byggda miljön. Varje dag året om. Det är mer än bara marknadsföring; det är en fundamental del av att skapa en meningsfull arbetsplats. Denna insikt är särskilt värdefull när man rekryterar och behåller talanger i konkurrensutsatta sektorer.

– En välorganiserad verksamhet och en motiverad personalstyrka är för mig direkt kopplad till att kunna leverera samhällsnytta, säger Angelica Frölund

Angelica Frölunds roll inom Libergs visar tydligt hur framgångsrikt ledarskap i traditionella branscher kräver ett inno-

vativt förhållningssätt. Det behöver introduceras en integration av utveckling av teknik och processer med en "att alltid göra rätt"-filosofi. Det kan endast uppnås genom att ta tillvara personalens samlade erfarenheter.

Personalen är den viktigaste resursen

Genom att kombinera en nyskapande inställning till KMA-system med ett empatiskt HR-arbete, där kommunikation och erkännande av yrkets värde står i centrum, skapas en modell för modern verksamhetsledning. Angelica Frölunds dialoger vid fikaborden blir en strategisk metod för att säkerställa att Libergs fortsätter att vara ledande, inte bara i ställningsjobb utan också i hur man organiserar och värderar sin personal.

Svaret på frågan varför det blev ställningsbranschen och Libergs för Angelica Frölund, besvarar hon genom att berätta om den värme och kärlek hon mötte när hon för några år sedan fick beskedet att hon drabbats av cancer. Och som hon nu är frisk ifrån, men där den kortsnaggade frisyren fortfarande visar att hon lagt en tuff tid bakom sig.

– Jag möttes av en värme och omtänksamhet som var närmast otrolig. Den perioden var verkligen en bekräftelse på att det är människorna i företaget som är den viktigaste resursen, avslutar Angelica Frölund.

Text: Niclas Svensson

Foto: Ställningsmontörerna Libergs Västerås

Branschtrender och Ekonomi 2026

- **Återhämtning efter nedgång:** Efter svagare år förväntas byggbranschen växa med i snitt 4,2 % per år mellan 2026–2029, drivet av investeringar i elnät och förnybar energi.
- **Ökat bostadsbyggande:** Bostadsbyggandet förväntas öka från cirka 30 900 påbörjade lägenheter 2025 till runt 37 000 under 2026.
- **Försiktig optimism:** Utsikterna beskrivs som försiktigt optimistiska. Trots en stark orderstock (ofta 8–9 månaders arbete säkrat) innebär ökade kostnader och begränsningar av arbetskraft utmaningar.

Foto: iStock



Bostäder och nytt centrum i Bunkeflostrand, Malmö

Bunkeflostrand i sydvästra delen av Malmö är en snabbt växande stadsdel med över 11 000 invånare. I de norra och östra delarna av Bunkeflostrand planeras ungefär 1 700 nya bostäder. Området Gottorp får ett nytt centrum med butiker, torg och service. Med den befolkningsutveckling som Malmö har och den detaljplanering som pågår, kan Bunkeflostrand få ytterligare 2 000 till 3 000 invånare inom en tioårsperiod.



Foto: FOJAB



PERI UP ställningssystem

Vi är med och bygger Sverige!

- ✓ **Säkerheten framför allt!**
Er säkerhet är vår främsta prioritet.
- ✓ **För stora som små ställningsprojekt, vi finns där från idé till färdigt projekt.**
- ✓ **Komplett produktportfölj där alla system är kompatibla med varandra.**

PERI

Form
Ställning
Konstruktion

www.peri.se

Tema: Därför är vi STIB-auktoriserade

Casab-koncernens dubbla expertis öppnar för nytänkande

Casab Rental är sedan 2025 STIB-auktoriserade och bakom certifieringen ligger en medveten satsning där koncernen kombinerar ställningsentreprenad med egen mur- och putskompetens.

– Certifieringen är ett kvitto på att vi håller en hög nivå i hela verksamheten, säger verksamhetschefen Erik Larsson.

Familjen Larsson driver två specialiserade bolag: ett ställningsföretag och ett mur- och putsföretag. Under ledning av verksamhetschefen Erik Larsson har ställningsverksamheten inom Casab Rental under det senaste decenniet integrerats som en central del av koncernens erbjudande.

– Det startade med en stark övertygelse om att komplettera den befintliga mur- och putsverksamheten med att även erbjuda ställningar, berättar Erik Larsson.

I samtal med Erik Larsson framträder tydligt hur den dubbla expertisen inom mur- och putsarbeten samt ställningsentreprenader skapar ett unikt värde. Kombinationen förstärks av ett orubbligt fokus på kvalitet. De höga ambitionerna har också lett till att Casab Rental sedan 2025 är STIB-auktoriserade. På Casabs meritlista finns framför allt arbeten med äldre kulturbyggnader i Stockholm och Uppsala.

En strategisk mix av kompetenser

Casab har en lång och anrik historia inom byggsektorn, med fokus på traditionella hantverksområden som murverk och puts. Denna specialistkunskap utgör fundamentet för den höga kvalitet som genomsyrar verksamheten.

I städer som Stockholm och Uppsala finns som bekant gott om äldre byggnader där det krävs särskild varsamhet. Byggnadernas ålder och karaktär kräver noggrannhet. Under åren har Casab etablerat ett starkt renommé genom att leverera hållbara och estetiskt tilltalande fasadlösningar.



”

I byggbranschen ses säkerhet ibland som en kostnad. För oss är det en investering och en självklar prioritet”

När företaget för cirka tio år sedan valde att expandera till ställningsbranschen var det ett strategiskt beslut. Insikten var tydlig: för att fullt ut kunna säkerställa kvaliteten i fasadarbetena behövde man kontroll över hela processen.

– Byggställningen är det första som kommer på plats vid en renovering – den är projektets ryggrad. En felaktig eller undermålig ställning äventyrar inte bara säkerheten för yrkesarbetarna, utan även skyddet av byggnaden samt alla känsliga arbetsmoment mot väder och vind, säger Erik Larsson. ▶

FAKTA

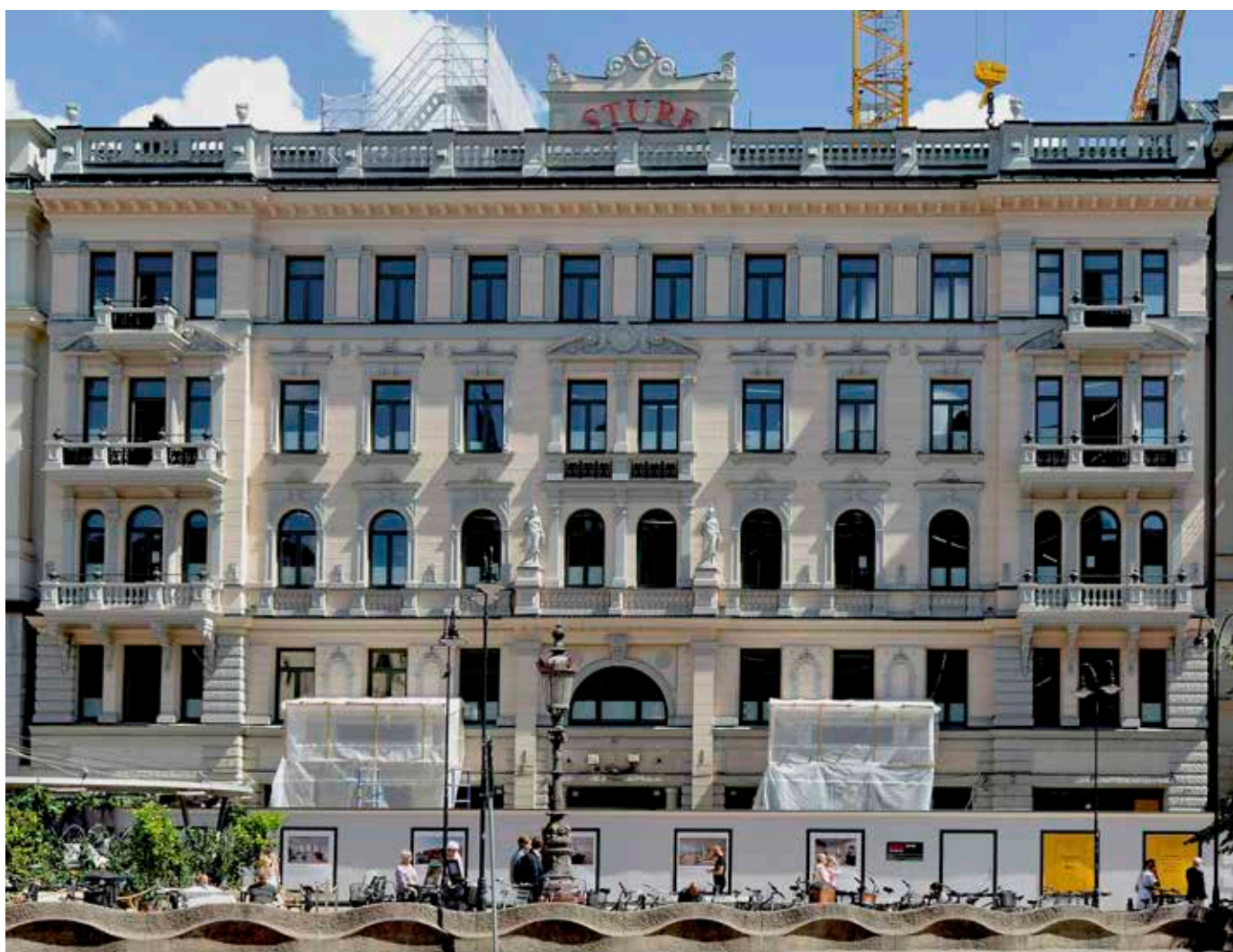
Namn: Erik Larsson

Ålder: 33 år

Familj: Sambo och familjen som driver Casab tillsammans

Bor: Ironiskt nog i en trävilla i Nyköping

Fritidsintressen: Äta och laga god mat



På Casabs meritlista finns framför allt arbeten med äldre kulturbyggnader i Stockholm och Uppsala.

Ett fundament för säkerhet och kompetens

Den vertikala integrationen har visat sig vara framgångsrik. Ett viktigt steg i utvecklingen är att dotterbolaget Casab Rental AB nu är STIB-auktoriserat – det skapar trygghet i leveranser och i kommunikation med beställare. Auktorisationen kräver att företaget kan bevisa teknisk kompetens, ekonomisk stabilitet och ett konsekvent arbete med säkerhet och regeluppfyllnad. För Erik Larsson är auktorisationen inte ett slutmål, utan en bekräftelse:

– Den visar att våra processer och vår personal håller en hög nivå.

Auktorisationen signalerar till kunder, leverantörer och myndigheter att Casab inte bara följer regelverket, utan också bidrar till branschens utveckling. I en högriskbransch är detta avgörande.

Säkerhet som investering, inte kostnad

För Casab är säkerhet och kvalitet två sidor av samma mynt. Ställningsentreprenader ses som en integrerad ingenjörsinsats, där

ställningen är en temporär men kritisk del av byggprojektet.

– I byggbranschen ses säkerhet ibland som en kostnad. För oss är det en investering och en självklar prioritet, säger Erik Larsson.

Arbetet börjar med rätt materialval, fortsätter genom noggrann projektering och avslutas med rigorösa kontroller. För en STIB-auktoriserad aktör innebär det också kontinuerliga investeringar i både utrustning och utbildning.

Det handlar inte bara om att följa standarder, utan om att förstå och hantera komplexiteten i varje enskilt projekt – och att förebygga risker genom proaktivt arbete.

Synergi som skapar mervärde

Det som särskiljer Casab är samspelet mellan fasad- och ställningskompetens. Företaget är inte enbart en leverantör av ställningar. Det är en aktör som är integrerad i hela byggprocessen. Den interna kunskapsöverföringen minskar friktion mellan olika arbetsmoment, vilket leder till kortare projektider och bättre slutresultat.

STIB-auktoriseringen förstärker denna helhetssyn genom att bekräfta att företaget besitter den bredd och spetskompetens som krävs. I dagens konkurrensutsatta byggmarknad efterfrågar beställare i allt högre grad partners som kan minimera risker. Här fungerar STIB-auktoriseringen som en tydlig kvalitetsgaranti.

– För beställaren innebär det en snabb verifiering av att vi uppfyller alla krav. Det sparar både tid och resurser, säger Erik Larsson.

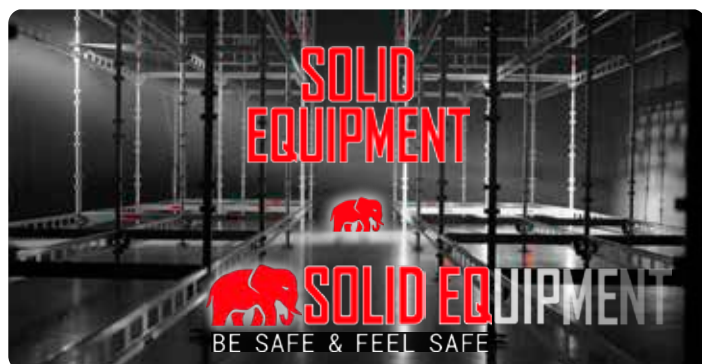
Framöver väntas byggsektorn präglas av allt mer komplexa projekt, inte minst i storstadsregioner där äldre byggnader ska bevaras och utvecklas samtidigt som nya uppförs. Behovet av säkra och högkvalitativa ställningslösningar kommer därför att vara fortsatt stort.

– Vår förhoppning är att vi kan fortsätta vara en trygg och förtroendeingivande partner i framtida projekt, avslutar Erik Larsson.

*Text: Niclas Svensson
Foto: Ulf Hinds, Ulf Hinds AB/
Joakim Magneryd, Kvikk AB*

SOLIDEQ SKAPAR SÄKRARE ARBETSPLATSER. *punkt!*

Med många års erfarenhet och egenutvecklade produkter i moderna, hållbara och lätta material, arbetar vi alltid nära våra kunder för att hitta de bästa lösningarna för att jobba säkert på höjden. Säkerhet är den starkaste ledstjärnan i vårt företags vision, och vi kompromissar aldrig när det gäller att skapa trygga och hållbara arbetsmiljöer.



VÄDERSKYDD?

Våra ingenjörer hjälper dig.



VI HETER VAD VI LEVERERAR!

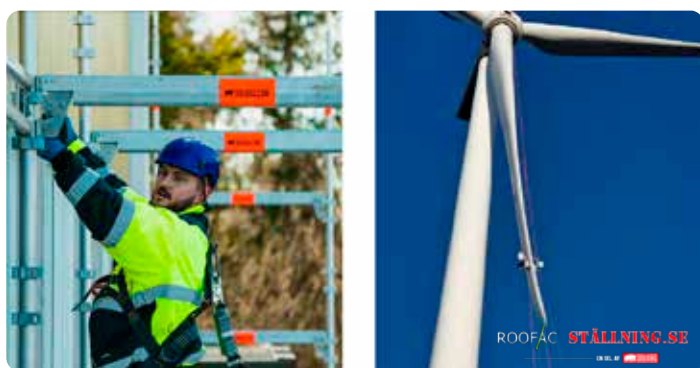
Vårt namn Solideq kommer ur det vi står för och levererar. Solid Equipment. Namnet blev lite långt och kortades ner till Solideq. Vi beräknar och utvecklar egna och hållbara byggnadsställningar som är gjorda för att tåla rejäla & tuffa tag.

VÅRT TEKNISKA TEAM

- Projektering, beräkning och utveckling ihop med kunderna.
- Stor erfarenhet av BIM, vilket ökar effektivitet och säkerhet.
- Produktutveckling för ökad hållbarhet och kvalitetssäkring.
- Vårt tekniska team är redo för Ert projekt.

NYFIKEN ?

Vi skickar dig ett gratisex.



STÄLLNING + ROOFAC = SANT!

I vår koncern ingår STÄLLNING.SE som är branschledande på e-handeln av bl.a. byggställning och 2023 välkomnades även ROOFAC som en del av familjen. Ett kompetent företag som är proffs på alla typer av fallskydd och säkerhet på höjden.



DEQVÄGG & UNDERLÄGG

Vi har tagit fram egna produkter för att minska kostnader samt ge ökad hållbarheten i stort och smått och nu senast handlar det om underlägg och intäckningsväggar som samtidigt fyller upp höga krav på belastningar och temperaturer.



Kontakt
info@stallning.se
0586-53 000
www.solideq.se

Sverige
Gösta Berlings väg 55
691 38 Karlskoga

Norge
Avd. Oslo
Avd. Bergen

Tema: Industrietableringar

Industrins kvalitetskrav driver utveckling i ställningsbranschen

Norrandskusten har alltmer tagit plats som tillväxtmotor i den svenska ekonomin. De senaste åren har det myllrat av aktiviteter i norr eftersom en rad stora industrietableringar genomförs. Det betyder krav på fler bostäder, ökad service och förbättrade kommunikationer. I alla dessa sammanhang är ställningsbranschen en strategisk länk i kedjan.

– Det är viktigt att synliggöra samhällsnyttan som ställningsföretag bidrar med vid stora industrietableringar, säger Henrik Löfgren, VD för XERVON.

Att det krävs omfattande och komplexa byggnadsställningar för att uppföra stora industrianläggningar kan de flesta förstå. I det inspirerande intervju-samtalet med Henrik Löfgren lyfter han fram den nytta som ställningsföretag också får tillbaka genom att industrin också ställer skarpa krav, vilket driver på utveckling, skapar sund konkurrens och ökar attraktiviteten i branschen. Det ligger väl i linje med XERVON och deras tyska ägare, familjeföretaget REMONDIS Maintenance and Services, som präglas av långsiktiga relationer och där hållbarhet är högprioriterat vid alla leveranser. XERVON som består av tidigare Bergnäset Ställningsmontage och XERVON Sweden, drivs idag som en gemensam verksamhet. Under REMONDIS samlas erfarenhet och kompetens både inom ställnings- och väderskyddsbyggnation, för såväl byggindustrin som den fasta industrin.

Språngbräda för innovationer

När en betydande gruvverksamhet expanderar ut som i Kiruna, ett nytt stålverk etableras i Luleå eller en biobränsleanläggning uppförs i Umeå eller Örnsköldsvik, så levereras och uppförs mer eller mindre komplexa byggnadsställningar i alla dessa sammanhang. Dessutom spelar ställningsentreprenader en central roll vid underhåll och ombyggnationer, där tillgång till svåråtkomliga delar av befintliga anläggningar måste säkerställas utan att störa pågående drift, vilket är en ständig utmaning inom industrisektorn.

Det är genom att navigera i en innovationsmiljö med skarpa krav, exempelvis när stora industriebeslag uppförs, som bågen spänns för företag som levererar ställ-

ningsentreprenader (ofta flera). Det är de utmaningarna som Henrik Löfgren pekar på, men också industrins krav i allmänhet som kanske i viss utsträckning skiljer sig från annan verksamhet inom samhällsbyggande. Vid industriella nyetableringar är precision och tillförlitlighet avgörande. Ett felaktigt dimensionerat eller dåligt monterat ställningssystem kan medföra olycksrisker, kostsamma förseningar och totalt stopp i projektet.

– Ja, jag hävdar bestämt att industrins kontinuerliga krav på ökad effektivitet, kvalitet och hållbarhet också innebär förändrade arbetssätt som ökar produktiviteten via resursutnyttjande och innovation, säger Henrik Löfgren.



Det är viktigt att synliggöra samhällsnyttan som ställningsföretag bidrar med vid stora industrietableringar”



Därför kan industrietableringar bli språngbräddor för tekniska lösningar och logistik. Vid industrietableringar fungerar byggställningar som temporära arbetsytor som måste bära tunga laster, utrustning och personal, samtidigt som de måste anpassas till komplexa industriella strukturer.

– Industrin har som regel stora krav på arbetet med hälsa och säkerhet. Många gånger är det tuffare kundkrav i kombination med uppföljning av dessa som driver utveckling, konstaterar Henrik Löfgren.

Effektiva leveranskedjor genererar bättre klimatprestanda

Nyetablering av industrier, oavsett om det rör sig om raffinaderier, kraftverk eller avancerade batterifabriker är per definition byggprojekt i stor skala. Utan robusta och specialanpassade ställningsentreprenader skulle många av dessa projekt vara tekniskt omöjliga eller oacceptabelt farliga.

– Inom industrin blir det allt viktigare att säkerställa trygga och effektiva leveranskedjor. Ställningsföretag är ett led i kedjan, med höga krav på personalens utbildning och kvalitet i ställningsjobbets utförande, säger Henrik Löfgren.

Effektivitet inom byggandet korrelerar direkt med projektets framgång. Inom ställningsentreprenaden är logistiken inte bara ett administrativt verktyg utan en aktiv drivkraft för produktivitetsoökning. Detta innebär hantering av materialflöden från lager till arbetsplats, tidsplanering för montering och nedmontering, samt säkerställande av att rätt utrustning finns på plats vid exakt rätt tidpunkt.

Henrik Löfgren pekar på det faktum att dålig logistik leder till ineffektivitet. Om ställningsmaterial försenas, eller om felaktiga sektioner levereras får det konsekvenser i att lyftkranar står still och svettsare får vänta. För stora industriprojekt, där dagskostnaderna kan uppgå till hundratusentals kronor, kan även korta logistikförseningar få betydande ekonomiska konsekvenser.

I modern industriverksamhet har också klimatoptimering blivit en allt viktigare parameter. Även om ställningsbyggande i sig är materialintensivt, kan effektiv logistik bidra till minskat klimatavtryck. Genom optimerade leveransruttor och exakt materialhantering reduceras antalet onödiga transporter och bränsleförbrukning. Att kunna återanvända ställningskomponen-



FAKTA

Namn: Henrik Löfgren

Ålder: 59 år

Bor: Stockholm

Tidigare uppdrag: Koncernchef Infranord, Divisionschef NCC, Divisionschef Svevia mm. Sammantaget 35 år som ledare i byggbranschen

Familj: Hustru och 2 barn

Fritid: Mat, musik och utförsåkning

ter snabbt och säkert efter demontering är också en viktig del i en cirkulär ekonomi. Logistiken blir därmed en nyckel till att uppnå höga produktivetsmål samtidigt som ställningsföretag navigerar bättre i en miljö där klimatkraven successivt skärps.

Beställarkrav genererar kvalitet

Henrik Löfgren har en lång erfarenhet inom byggbranschen, och han lyfter fram beställarens eller kundens roll när det gäller kvaliteten på ställningsentreprenaden. Trots att ställningsföretaget utför det fysiska arbetet, är det kunden som i slutändan definierar kraven och väljer leverantör. Henrik Löfgren menar att för att ställningsjobbets kvalitet och synlighet

ska öka, måste beställaren aktivt prioritera detta i upphandlingsprocessen.

Denna synpunkt knyter an till STIB-auktoriseringen som säkerställer att företaget uppfyller höga krav på kompetens, säkerhet och kvalitetshandling. Det signalerar att företaget har de system på plats som krävs för att hantera komplexa industriprojekt på ett ansvarsfullt sätt.

– Emellanåt ser vi tyvärr att lågkonjunkturer leder till en oroande utveckling, där upphandlingsansvariga tenderar att ta genvägar och fokusera nästan uteslutande på lägsta pris vilket ökar risken för bristande kvalitet men också kan innebära väsentliga risker för ökad arbetslivskriminalitet, säger Henrik Löfgren.

Detta får konsekvenser och leder till att kvalitetssäkrat utförda arbeten prioriteras bort till förmån för ”billigare” alternativ, vilket i längden kan bli dyrare på grund av ökade risker och lägre produktivitet.

– I en bransch med sund konkurrens ökar säkerheten och innovationskraften i företagen. Det är särskilt viktigt vid industriprojekt, som har stora mängder inhyrd personal, att ställa krav på oss leverantörer men också följa upp att vi gör det vi säger, konstaterar Henrik Löfgren.

Fokus på kvalitet och säkerhet

En viktig del är att säkerställa att ställningsbyggarna själva har rätt kompetens för den specifika industriella miljön. Ett ställningsbygge vid ett kemiskt processverk skiljer sig markant från ett bygge där det uppförs en konventionell kontorsbyggnad. Det krävs kunskap om hantering av kemiska exponeringar och förståelse för tunga lyft och anpassning till komplexa rörsystem. Genom rigorösa interna utbildningsprogram strävar branschen efter att minimera mänskliga fel och maximera den säkerhet som är en förutsättning för att industriprojekt överhuvudtaget ska kunna genomföras. Att etablera en stark säkerhetskultur är därmed inte bara en fråga om att följa regelverk, utan en direkt förutsättning för att kunna stödja samhällets behov av ny industriell kapacitet.

– Ställningsbranschens fokus på kvalitet och säkerhet är en nödvändig strategi för att upprätthålla den samhällsnytta som industrietableringar kräver.

Text: Niclas Svensson

Foto: Christian Nilsson

VINNARE

KORSORD NR 2/2025

1:a pris

10 trisslotter

Staffan Sandström Vallentuna



2:a pris

5 trisslotter

Marja Stjernberg Bromölla



3:e pris

2 trisslotter

Helen Öhrvall Skogum SKENE



LÖSNING KORSORD

STÄLLNINGSAKTUELLT NR 2/2025



Scaffcalc 4

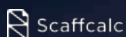
Nu med Engineering



NYFIKEN? HÖR AV DIG!

anton.b@scaffcalc.com

+46 72-156 97 23



Sveriges största byggprojekt 2026

För närvarande är det aktuellt med flera stora infrastrukturprojekt runt om i Sverige samtidigt som försvaret också genomför en betydande utbyggnad. År 2026 finns på listan över "Sveriges största byggprojekt" flera stora projekt inom infrastruktur såsom Norrbotniabanan, ett nytt stålverk med vätgas (som H2 Green Steel - Stegra) i Boden och nybyggnader av industri, bostäder och forskningslokaler runt om i landet. Några exempel på större satsningar sker i Göteborg, Malmö och Timrå. De större projekten i Sverige för 2026 täcker en imponerande bredd - från tunga industrier till nya bostadsområden och större offentliga byggnader i den centrala stadsmiljön.

Norrbotniabanan

Projektet utgör ett betydande projekt med betydelse för infrastrukturen i norra Sverige. När Norrbotniabanan står färdig innebär det en 270 kilometer lång järnväg mellan Umeå och Luleå som kommer att vara till stor nytta för industriutbyggnadens transportmöjligheter men också för persontrafiken i norra Sverige.



Foto: Patrick Degerman, Norrbotniabangruppen

H2 Green Steel (Stegra) i Boden

Bodens internationella prestigeprojekt innebär etablering av världens första storskaliga gröna stålverk. Vilket sker genom användning av vätgas i produktionsprocessen.

Luleå expanderar

Utvecklingen i Luleå har fokus på flera områden med nya bostadsområden, utbyggnad av hamnen "Port of Luleå" för hantering av fyra gånger så mycket last och fartygsanlöp. Företaget Stegra har Luleå som sin centrala logistik- och transportnod och det innebär investeringar i infrastruktur i regionen.

Utbyggnad av Stockholms tunnelbana

Under våren 2026 har upphandlingen genomförts av det hittills största kontraktet i projektet. Utbyggnaden av Stockholms tunnelbana innebär en historisk kapacitetsökning med 3 mil nya spår och 18 nya stationer, vilket möjliggör byggandet av 130 000 nya bostäder. Den kraftiga expansionen kommer att förkorta restider, binda samman regionen och skapa nya knutpunkter i fyra olika linjeprojekt. Blå linje kommer att utökas och gå mellan Nacka och Barkarby. En ny gul linje går mellan Arenastaden i Solna till Odenplan. Utbyggnaden väntas stå färdig år 2030.



Foto: Anja Olsson, Region Stockholm

Hisschakt
Slakthusområdet,
Stockholm

Stora byggnadsställningar 2026

Större byggnadsställningar under 2026 kommer att synas i samband med stora infrastrukturprojekt som är på gång. Inte minst aktuella utbyggnader av järnvägen – såsom sträckan Tallboda – Sjögestad i Linköping. Större ställningsentreprenader kommer också att utföras i samband med större energiprojekt, såsom 400 KV-stationen i Njutånger i Hudiksvalls kommun. samt inom industri och vid byggnation av höghus. En betydande byggställning har kunnat skådas i samband med renoveringen av den 149,5 meter höga skorstenen vid Käppalaförbundet på Lidingö. Stora ställningar hanteras förstås också mer omfattande industrietableringar och större bostadsområden.

Ett axplock av exempel på större byggnadsställningar:

- Infrastruktur: Projekt som utbyggnad till dubbelspår sträckan Tallboda-Sjögestad.
- Energi: Byggnation av en ny 400 kV-station i Njutånger.
- Industri: Nybyggnad av serverhallar i Östersund.
- Infrastruktur: Förvaring av kärnbränslestavar i Forsmark är ett stort projekt som kommer att kräva en omfattande ställningsentreprenad.



Foto: iStock

Försvaret bygger ut

Det förändrade säkerhetsläget i Europa har lett till att försvarsmakten bygger ut på bred front. De kommande åren expanderar krigsorganisationen genom etablering av nya regementen och flottiljer. Därutöver uppförs byggnader samtidigt som befintlig utrustning och infrastruktur moderniseras. Rent konkret så tillkommer nya förband som Bergslagens artilleriregemente, det uppförs en ny luftvärnshall i Halmstad och det sker en utveckling av försvarets militära satelliter. Personellt förväntas Krigsorganisationen växa från 60 000 till 100 000 fram till 2030.

- **Nya regementen och flottiljer:** Det pågår en satsning för med avsikt att utöka antalet regementen och flottiljer runt om i Sverige i exempelvis Arvidsjaur, Falun, Göteborg, Östersund och Kristinehamn.

- **Bergslagens artilleriregemente:** Fram till år 2030 uppförs ett helt nytt regemente på Harberget i Kristinehamn.
- **Luftvärn:** En ny betydande luftvärnshall uppförs i Halmstad, och som beräknas stå färdig 2026.
- **Broförmåga:** Försvaret bygger nya system och resurser för att stärka broförmågan, vilket omfattar såväl nya broar som dykararbetsbåtar.



Foto: Försvarsmakten

Vattenbrist svårast i kris

Begränsad tillgång på rent dricksvatten anser en stor del av svenskarna (69 %) vara den svåraste bristen att hantera vid en eventuell kris. Alarmerande nog så uppger mer än hälften (52 %) att de saknar information om var de ska hämta dricksvatten om vattenförsörjningen bryts. Uppgifterna är hämtade från en nyligen genomförd undersökning som Ahlsell presenterat i sin rapport "Från kris till kraft".

Ett annat dilemma som omnämns i rapporten är att dagens VA-system dessutom inte är dimensionerade för att hantera tuffare och mer vanligt förekommande extremväder. Det kommer att behövas investeringar i vår samlade beredskap om vi långsiktigt ska reducera risken för begränsad vattentillgång. De kan både uppstå till följd av torrare somrar eller i samband med att skyfall orsakar översvämningar.



Foto: iStock

EUs satsning på bostadsbyggande

I december 2025 presenterade EU-kommissionen "Bostadspaketet", som består av planen för bostäder till överkomlig kostnad, inklusive kopplingen till New European Bauhaus, samt Strategin för bostadsbyggande och en översyn av reglerna om statligt stöd för tjänster av allmänt ekonomiskt intresse.

Planen för bostäder till överkomlig kostnad

Planen (European Affordable Housing Plan) föreslår åtgärder för att göra bygg- och renoveringssektorn mer produktiv och innovativ, med målet att minska obalansen mellan bostadsutbud och efterfrågan genom den europeiska strategin för bostadsbyggande. Den vilar på fyra huvudpelare och tio åtgärder:

Öka bostadsutbudet: 1) Stärka byggindustriens produktivitet, kapacitet och innovationsförmåga. Här beskrivs även Strategin för bostadsbyggande. 2) Minska regelbörda och påskynda bostadsbyggandet. 3) Kombinera prisvärdhet, hållbarhet och kvalitet i bostäder. Här beskrivs även kopplingen till New European Bauhaus.

Mobilisera investeringar: 4) Mobilisera mer offentlig och privat finansiering till bostäder. 5) Möjliggöra snabbare och enklare offentligt stöd för sociala och prisvärda bostäder.

Möjliggöra omedelbart stöd och strukturella reformer: 6) Hantering av korttidsuthyrning i områden med bostadspress. Här beskrivs bland annat en kommande akt om prisvärda bostäder som planeras till slutet av 2026. 7) Motverka spekulation på bostadsmarknaden. 8) Driva medlemsstaternas strukturella reformer, via rekommendationer inom den europeiska



Foto: iStock

terminen, stödja medlemsstaterna i att utforma skattepolitik och förbättra EU-statistik relaterad till bostäder.

Stödja de mest utsatta: 9) Bostäder för unga människor. 10) Hantera hemlöshet och stödja hyresgäster och hushåll i utsatta situation.

New European Bauhaus – NEB

NEB har fått en tydlig plats i Planen för bostäder till överkomlig kostnad, precis som att arbetet med bostadsbyggande har fått en tydlig plats i NEB Faciliteten 2026-2027. Det eftersom de båda knyter an till arbetet med hållbar, estetiskt tilltalande och inkluderande städer. I fallet med planen görs kopplingen tydlig under första pelaren "Öka utbudet av bostäder" och där beskrivs både hållbart byggande, bostäder med kvalitet, med inkludering av medborgarna i processen att forma deras bostadsområden.

Insatserna kommer att inriktas på att undanröja hinder och öka effektiviteten inom byggsektorn för att möta efterfrågan på bostäder. Det ska bland annat göras genom satsningar på att kombinera överkomliga priser, hållbarhet och kvalitet i bostäder och på innovativa material och byggtekniker, som kommer att användas för att säkerställa att bostäderna är kostnadseffektiva, miljövänliga och av hög kvalitet, i linje med NEB.

I koppling till planen har EU-kommissionen även presenterat en kommunikation för framtidens NEB, "Från vision till

genomförande", där NEB beskrivs som en möjliggörare för ren omställning och innovation, samt ett förslag till rådsrekommendation.

Strategin för bostadsbyggande – Strategy for Housing Construction

EU-kommissionen har identifierat fyra prioriteringsområden för att nå den fulla potentialen av produktivitet i ekosystemet för konstruktion. 1) Förenkling och digitalisering av ekosystemet, 2) Stödja innovation och modernisering av byggsektorn, 3) Säkerställa stabil åtkomst till konstruktionsmaterial och 4) Säkerställa tillgång till tjänster och kompetens.

Översyn av reglerna om statligt stöd för tjänster av allmänt ekonomiskt intresse – Review of State Aid Rules on the SGEI

EU-kommissionen har antagit beslut om reviderade statsstödsregler för att underlätta stöd till överkomliga och sociala bostäder. Fokus ligger även på att förenkla regler och plan- och tillståndprocesser på nationell, regional och lokal nivå. Ett separat lagstiftningsinitiativ om korttidsuthyrning ska stödja områden med särskilt ansträngda bostadsmarknader.

Beslutet fastställer villkor för medlemsstater att ge offentlig ersättning till tjänster av allmänt ekonomiskt intresse, särskilt bostäder till överkomliga priser och socialt boende, utan förhandsanmälan till EU-kommissionen. Det möjliggör ökat bostadsutbud, stärker den sociala dimensionen av bostadspolitiken och säkerställer EU-rättslig förenlighet vid offentlig finansiering.

Framtidsblick

EU-kommissionen kommer nu att fokusera på genomförandet genom den nya europeiska bostadsalliansen som ska driva arbetet framåt och ett första summit för bostäder kommer att äga rum under 2026.

STIB välkomnar nya medlemmar

J & M Scaffolding AB - Borlänge

Flex Ställning Norden - Johanneshov

Nuvia Access AB - Norrköping

Svanströms Ställnings Service AB - Gränna

Örebro Ställningsservice AB - Örebro

Cervix Sverige AB - Borås

Byggställningar i Norden AB - Östersund



STIB-AUKTORISERADE FÖRETAG

AB Bröderna Falk
Byggnadsställningar

ABAB Sverige AB

Bege Plattform & Ställning AB

Borås StällningsService AB

Brinkab

Casab Rental AB

Enter Ställningar AB

Eriks Ställningar AB

Gillis Ställningar AB

Hermansson Byggställningar AB

Highcon AB

Hyrex AB

Höjdbolaget i Blekinge AB

JIAB Ställningsmontage AB

JPK Byggställningar AB

JUF Byggnadsställningar AB

Libergs Sweden AB

Malmö Ställningsservice AB

Plus Montage AB

Ramirent Safe Access AB

Rapid Hyrställningar AB

Safecon Byggnadsställningar AB

Scaffrent Värmland AB

Ställningsbyggarna Bestorp AB

Ställningsbyggarna i Sundsvall AB

Ställningsmontage Z AB

Sydställningar i Sölvesborg AB

Taksäkerhetsmontörerna AB

Tekniska Byggnadsställningar
i Göteborg AB

Temo Management AB

Veberöds Ställningsmontage AB

Vikströms Byggnadsställningar AB

Vätterstadens
Ställningsmontage AB

XERVON Ställningsmontage AB

XERVON Sweden AB

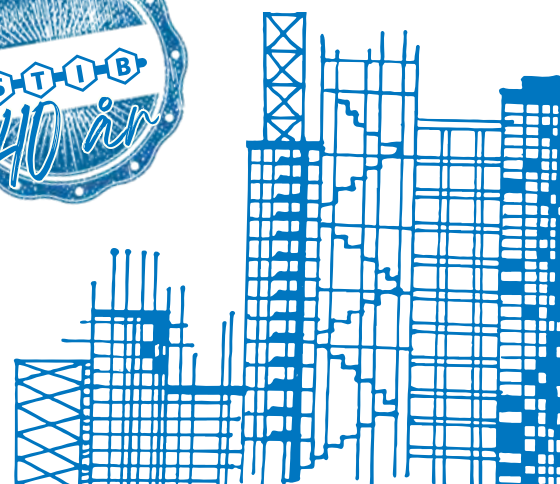


Välkommen att fira 40 år med oss på STIB!

Lördag 26 september 2026 kl 19.30 slår vi upp portarna till Nalen och välkomnar dig och din respektive till en kväll med extra allt!

Under kvällen avnjuter vi en fantastisk middag ackompanjerad av musik och lättsam tillbakablick på våra 40 år.

Nalen | David Bagares gata 17 | Stockholm





HiMount

Effektiv säkerhet för en högst effektiv byggnadsställning

Med +8 HiMount monteringsplattform kan en person montera ställningens fasta skyddsräcken och vertikaler med skarvning i bomlagnivå för optimal styrka. Allt under full säkerhet.



Materialhållare för gitterräcken

Materialhållare spiror/horizontaler

Hjul för transport upp och ned

Lås för räcke

Omvänd broms

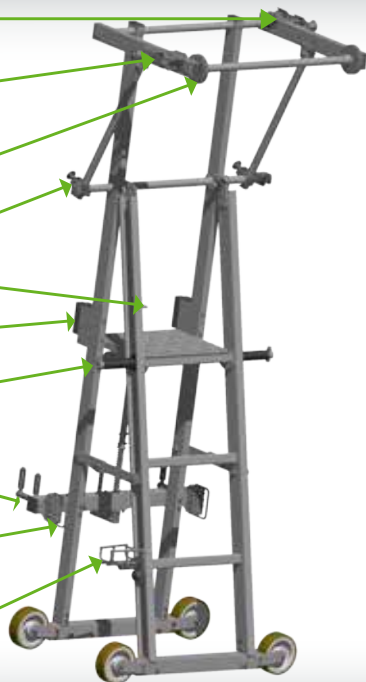
Glidkuddar för överräcke

Extra fotsteg

Gaffel hindrar stjälpning åt alla håll

Handtag för Gaffel

Korg för långa spiror/horizontaler



- fungerar lika bra vid nedmontering.
- har materialhållare för spiror, gitterräcken, horisontaler, mm som ökar materialhanteringssäkerheten samtidigt som de ökar effektiviteten i bygandet.
- fälls lätt ihop och säkras med inbyggda transportsäkringar när arbetet är färdigt.

PlusEight System AB

info@pluseight.com

www.pluseight.com

Göteborg

031-779 90

Stockholm

08-514 950 80

Skellefteå

0910-77 09 31

SOMMARKRYSS STÄLLNINGSAKTUELLT 1/2026

										Land- skap	Knä	Då och då	Opal
										Är fårad	Skalde- stycke	Grund	Svalkar i sommars
										Passion			
										Träd			
												Trans- portpryl	
										Bruten			På bil i Haag
										Singel			Ost
												Glidytor på spark	
										Vinkel- mått			Glutta
										Jaga upp			Bred
Tefät	Gör den som okulerar	Kritik	Allmän mening	Eki- page	Göra ost	April- kille		Inrikta sig på					
		Båtgolv				Lågmälad		Ger tur					
Åkdon			Odugling		Stämna			Sjal Rejält rasande	Lag på plan				
Kan ses på bygg- ställning	Frukt			Alpacka					I skala				
	Ersätter mynt			Kan man cigarr					Gas				
								Bira	Volvo- modell med 444				
Ut- hållighet			Skogs- katten		Parti				Gör ställning stabil				
Fisk som luas			Bärhjäl		Garn- klump		Utse	Ack- ord					
	Arkman			John's Yoko		Bevis för köp			Elak och illa- sinnad				
	Plats för slag			Guld		Ej lovart							
Moral- filosofi				Stor fjäril				Kort för lättnant	Elanslut- nings- punkt				
				Kvalster				Mangan	I stia				
Stäng			Är ofta vinden i äldre hus										
Klättras på vid ställning			Yta										
				Nyhets- byrå		Sådan kramar sina byten							

© www.korsordsexperten.se 2026 #1019

Lösning till korsord nr 1 2026 skickas till:

Ställningsföretagen
Lantmannavägen 17
294 77 Sölvesborg

Senast inlämning av korsord
nr 1/2026 – 1 september 2026.

Bland de rätta svaren lottar vi ut följande:

- 1:a pris 10 trisslotter
- 2:a pris 5 trisslotter
- 3:e pris 2 trisslotter



Namn: _____

Adress: _____

Postnr: _____

Ort: _____



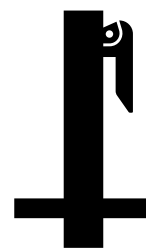
LAYHER ALLROUND AGS

Layher 
Mer möjligheter. Ställningssystemet.

40 Layher
Sverige
1986-2026

Ökad säkerhet med förmonterat fallskydd

- Kollektivt fallskydd på nästkommande bomlag
- Lättviktskomponenter, snabb montering och demontering utan verktyg
- Kombinera AGS obehindrat med alla Allround-komponenter



Allround AGS



Högaktuellt

AGS är ett förmonterat kollektivt fallskydd för Allroundställning. Det innebär att alla moment utförs från ett fallskyddat bomlag, utan verktyg. AGS är utvecklat av Layher och baseras på den välbeprövade Allround-ställningen.

Läs mer på www.layher.se