

Teamkänsla är nyckeln till framgång

Läs temaartikeln på sidan 24

Scaff Point Sweden 2025 höjer temperaturen

Läs mer på sidan 14

Ställningsbranschen är en viktig kugge inom samhällsbyggandet

Den 20 mars anordnade STIB den 39:e årsstämman på Filmstaden vid Hötorget i Stockholm. Mitt bland biosalongerna samlades medlemsföretag, föredragshållare och besökare i en påtaglig känsla av att vi som bransch är på väg framåt. I styrelsen lämnar Joakim Ljunglide, Ludvig Skagerstedt, Peter Bergström och Nikolaj Murikoff som vi riktar ett tack till. Vi välkomnar Mats Wall, Peter Jovanovic, Ronnie Svensson och Jacob Carlgren som nya ledamöter.

Trots det osäkra läget i världspolitiken och det faktum att vi befinner oss mitt i en lågkonjunktur är känslan att de flesta i ställningsbranschen ser med tillförsikt på framtiden. Åtskilliga företag har varit smarta och utnyttjat lågkonjunktursens lägre tempo till att utveckla verksamheten. Ställningsentreprenader är en strategisk resurs när vi bygger eller renoverar alla typer av fastigheter på ett hållbart och säkert sätt. Allt fler i vår omgivning inser att ställningsbranschen är viktig kugge inom samhällsbyggandet.

Den 22-23 oktober är det dags för andra upplagan av Scaff Point Sweden och vi hoppas kunna höja temperaturen kring och öka kunskapen om ställningsbranschen. Utställningsytan är fördubblad och de internationella inslagen fler. Successivt skapar vi en mötesplats där vi utvecklar dialogen med beställare och intressenter. Det blir en rivstart med "Yrkesmästerskap i ställningsbyggnad" redan första dagen.

Ställningsaktuellt bjuder som vanligt på intressant läsning. Få kommer att missa reportaget om Håkan Carlsson och Ingela Stjernberg Carlsson radarparet som tillsammans svarat för kansliets verksamhet i STIB och som höjt ställningsbranschen till en ny nivå. I intervjuer möter vi också två kvinnor i ledande ställning, nämligen Therese Strindberg, VD för Plusmontage och Philippa Kragh Ekstam, HR-ansvarig på Sydställningar. Ett intressant intervjuamtal med Albin Nilsson ger en bild av det allt viktigare internationella samarbetet. Albin är STIBs och Sveriges representant i styrelsen för UEG, vår europeiska branschorganisation Utvecklingsarbetet sker inom många områden, inte minst kring hållbarhet och säkerhet. UEG är också på plats vid "Rebuild Ukraine" 13-14 november i Warszawa som handlar om den gigantiska utmaningen att återuppbygga Ukraina de kommande åren.

När du som läsare får detta nummer av Ställningsaktuellt i din brevlåda är förhoppningsvis sommar och sol på plats. I fint väder finns knappast något jobb som är bättre än de som har förmånen att vara ställningsbyggare. Platserna vi jobbar på varierar, vilket är en underskattad attraktivitet som ställningsbyggande erbjuder.

Avslutningsvis vill jag önska alla en fin sommar och en välförtjänt semester!

Roger Björk
Ordförande STIB



Bild: Familjen Stjernberg Carlsson



8

16



Bild: Plusmontage AB

Bild: Sydställningar



24

INNEHÅLL

Årsstämma 2025	4
Därför valde vi ställning!	8
Kansliet sammanfattar	10
Kansliet svarar och förklarar	12
Scaff Point Sweden 2025	14
Därför är vi STIB-auktorisade	16
Hållbarhet och återuppbyggnad	20
Notissida	22
Högt i tak och teamkänsla	24
Lösning korsord 2/2025	27
STIB välkomnar nya medlemmar	28
Korsord	30

STÄLLNINGSAKTUELLT

Ansvarig utgivare: Anders Strömbäck

Redaktionen

Anders Strömbäck
Maria Strömbäck
Niclas Svensson
Nellie Carlsson
Omslagsbild: Sydställningar

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript avsedda för publicering i tidningen Ställningsaktuellt insändes till info@stallningsforetagen.se

Ställningsföretagen, STIB
Box 50109
973 23 Luleå
Telefon: 0920-60 430
www.stallningsforetagen.se

Produktion/Tryck: Exakta Print, Malmö
Tel: 040-671 77 70
Tidningen skickas till medlemsföretagen för distribution

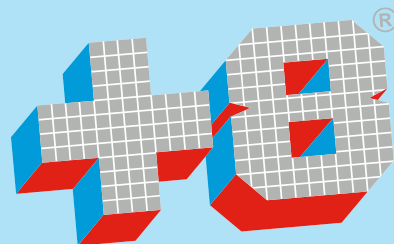
Har ni några
idéer på innehåll i
Ställningsaktuellt?

**Övaka inte att
kontakta kansliet:**

Adress: Box 50 109, 973 23 Luleå
Telefon: 0920-60 430
E-post: info@stallningsforetagen.se



Glad sommar önskar



GÖTEBORG

Ringögatan 33
417 07 Göteborg
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
gbg-se@pluseight.com

STOCKHOLM

Söderbyvägen 36
194 91 Upplands Väsby
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
sth-se@pluseight.com

SKELLEFTEA

Maskinhuset
Örviksvägen 7
932 33 Skelleftehamn
Tel: 0910-770 931
ske-se@pluseight.com

Årsstämma 2025

- en prägel av optimism inför framtidens utmaningar

Den 20 mars anordnade STIB sin 39:e årsstämma på Filmstaden Sergel 5 i Stockholm. I biopalatset vid Hötorget samlades medlemsföretag och besökare i en atmosfär av gemenskap och försiktig framtidsoptimism. Allt fler inser att ställningsbranschen är en strategisk resurs i övergången till ett hållbart samhällsbyggande.

När ordförande Roger Björk och kansliets nytitillträdde Anders Strömbäck inledde stämmans öppna del kunde de glädjande nog konstatera att publiken i den bokstavligen biosittningen var värtalig. Vid årsstämman 2025 deltog 37 medlemsföretag som representerades av 121 deltagare. När den öppna delen inleddes tillkom ytterligare 34 deltagare från leverantörsledet.

Under förmiddagens stängda del avhandlades stadseenliga punkter och där kansliet informerade om verksamhetens räkenskaper. Därtill togs beslut om budget för kommande verksamhetsår. I denna del genomfördes också val av ordförande, sty-

relseledamöter, revisor, valnämndsledamöter och suppleanter. I slutet av reportaget presenteras de valda representanterna för olika funktioner inom STIB och som alla lämnar värdefulla bidrag till verksamheten.

Hösten kommer att ha en central aktivitet i Scaff Point Sweden 2025 den 22-23 oktober på Kistamässan i Stockholm. Det är andra upplagan av Scaff Point Sweden, som är en betydande och inspirerande möjlighet att samla representanter för ställningsföretag både från Sverige och från andra länder. Men framför allt en möjlighet att i dialog med andra aktörer inom

samhällsbyggandet fokusera på ställningsbranschens strategiska betydelse inom samhällsbyggandet.

Byggnadsställningar har blivit en visuell markör för när byggprojekt påbörjas och avslutas. Men under själva byggprocessen utgör också ställningsentreprenader en strategisk del inom samhällsbyggandet. Arbeten på ställningar utförs av många olika yrkesgrupper som bidrar till att skapa värden för arbetsgivare, för beställare, för slutkunderna – och för samhället. I det större perspektivet är det ingen överdrift att påstå den byggda miljön utgör förutsättningen för i princip all annan verksam-



Nyvalda styrelsen poserar på scenen.

het i samhället – den medför effekter för boende, mobilitet, sysselsättning, utbildning, handel och produktion. Vidare för infrastruktursystem som energitillförsel, vatten och avlopp samt för kultur- och naturmiljöer. Scaff Point Sweden erbjuder ställningsbranschen möjlighet att sätta omvärldens förstoringsglas på ställningsentreprenaders nyckelroll inom byggverksamheten.

Årets höstmöte förläggs naturligt nog till Kistamässan och genomförs under Scaff Point Sweden 2025. Vid eventet kommer också ett bredare informationsmaterial "10 fakta om Byggnadsställningar" med tillhörande digital presentation att lanseras. Det är en del av en satsning på att höja kunskapen om ställningsbranschen och dess betydelse genom att peka på alla de områden där ställningsbranschen skapar samhällsnytta. Det är tänkt att helt fritt kunna användas av medlemsföretag, byggentreprenörer och beställare.

Efter en mingellunch var det dags för stämmans öppna del och som inleddes med välkomnande av nya medlemsföretag. I år har följande företag ansökt och beviljats medlemskap; Borås Byggnadsställningar AB, BN Ställningsmontage AB, AB Montagepunkten, Surface Byggställningar AB Ställnings Montage i Kronoberg AB och Byggnadsställningar i Väst AB.

Kansliet informerade om ett antal strategiområden framöver för STIB. Inledningsvis angående medlemmar, där medlemsträffar genomförs under hösten 2025, med avsikt att via diskussioner i



Intensiva samtal pågår under minglet vid Årsstämman 2025.

mindre grupper få upp aktuella frågor på agendan. Kontinuerligt sker satsningar för att få in nya medlemsföretag. Därutöver satsas vidare på höja statusen för ställningsbranschen genom att vässa budskap och information på sociala medier från såväl kansliet som medlemsföretagen. Här eftersträvas också möjligheten att få ut budskapet i andra kanaler än branschens egna.

Inom utbildningsområdet redovisades att det råder ett starkt tryck avseende be-

ställarutbildning under hösten 2025 och generellt uttrycktes önskemål om utbildningar med syfte att förbättra beställarladdets kompetens när det gäller hantering av byggnadsställningar. Även särskild Y3 och väderskyddsutbildning Y5 har ett fortsatt tryck och kansliet försöker lägga in fler utbildningar utifrån behov. Det har startats upp väderskyddsutbildningar i Göteborg för att öka antalet orter där utbildningar kan erbjudas.

Det finns ett förslag från UEG om att alla länder ska införa en obligatorisk utbildning för Scaffolding controller vilket är vanligt i många EU-länder. Sedan arbetar kansliet för att bli godkända valideringsutbildare till BYN för att tillgodose behovet att validera utländska utbildningsbevis till ett intyg som motsvarar ett svenskt yrkesbevis.

I dagsläget samarbetar kansliet med Byggföretagen främst genom att STIB är en av 19 SME-föreningar i branschrådet. Men det har även inletts ett samarbete med BUC (Byggföretagens utbildningscenter) där vi framför allt ska hjälpa till och utbilda gymnasielärare i allmän utbildning.

Med Arbetsmiljöverket har inletts en samverkan för ett förbättringsarbete runt nya AFS som vi dessvärre inte blev helt nöjda med. Därutöver behöver vi få vägledning och dokument uppdaterade under året. Tyvärr har arbetet stannat av eftersom AV söker en ny sakkunnig för områdets ställning.



Johan Flodin, Byggföretagen och expert inom området "Sund konkurrens", visade en intressant presentation inom ett ständigt aktuellt ämne.



Johan Klang, VD för "Sila snacket" om jargong och attityder i arbetslivet involverade publiken i sin presentation.

Det pågår också diskussioner med Byggnads med syfte att skapa förutsättningar för att göra rätt. Som exempel kan nämnas försök att underlätta primärförhandling för bemanning. Specialistföretag behöver ha förutsättningar för att låna in över tid i stället för projektbaserat som det är nu.

Inom teknikområdet arbetas med att ta fram en standard hur dimensioneringshandlingar ska presenteras. Detsamma gäller även typfall för murarställningar samt tydliggöra information om vad som gäller när personhissar förankras direkt i ställningar.

Efter kansliets genomgång var det dags för inspirerande gästföreläsare. Först ut på scenen var Johan Klang, VD för Sila Snacket. Genom att redovisa egna erfarenheter av den vedertagna jargongen och attityder inom byggbranschen fick åhörarna en god vägledning i ämnet. Syftet med Sila snacket är att skapa en dialog om hur "snacket" på arbetsplatsen påverkar oss alla. Genom intressanta exempel pekade Johan Klang på hur svårt det kan vara att veta hur olika individer påverkas av jargonger och attityder på arbetet. Att trivsel och gemenskap på jobbet är viktigt, kon-



Bildtext: Sila Snacket - Årsstämma 2025

staterade deltagarna närmast enhälligt. Därmed blir det per automatik en viktig fråga att jobba med framöver och som får inverkan på rekrytering och arbetsmiljön i största allmänhet.

Eftermiddagens andra gästföreläsare

var Johan Flodin, Expert hos Byggföretagen inom området "Sund konkurrens". Sund konkurrens handlar om att företag inte ska ges konkurrensfördelar genom att bryta mot lagar, kollektivavtal eller regler. Fokus i föreläsningen kom att handla om arbetslivskriminalitet. I den projektnära verksamheten handlar det bland annat om att få bättre kontroll över vilka som vistas på byggarbetsplatsen och få stopp på det tämligen utbredda, systematiska fusk som fått en spridning det senaste decenniet. En generell målsättning är att upprätthålla "Tillitssamhället" där människor i allmänhet gör det som utlovats. Byggföretagens VD Catharina Elmsäter-Svärd är en av ledamöterna i den nationella delegation mot arbetslivskriminalitet som regeringen tillsatt.

Under Johan Klangs och Johans Flodins föreläsningar bereddes deltagarna möjlighet att ställa frågor och genom snabbundersökningar via mentometerknappar också visa hur ställningsbranschen uppfattar olika aktuella frågor.

Dagen avslutades med en gemensam promenad till Haymarket by Scandic där den sedvanliga stämmomiddagen avnjöts i en anda av gemenskap och framåtanda. Det blev en avslutning med en inramning av fest och många skratt.

Text: Anders Strömbäck/Niclas Svensson

Bild: Niclas Svensson

Styrelseledamöter, revisorer, suppleanter och valnämndsledamöter 2025

STYRELSE

Ordförande: Roger Björk

Ledamot: Henrik Löfgren

Ledamot: Albin Nilsson

Ledamot: Mattias Dahlgren

Ledamot: Peter Janonovic

Ledamot: Fredrik Mouton

Ledamot: Mats Söderkvist

Ledamot: Mats Wall

Suppleant: Ronnie Svensson

Suppleant: Jacob Carlgren

Sydställningar i Sölvesborg AB.

Bergnäsets Ställningsmontage

Ställningsbyggarna Bestorp AB

Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg

Malmö Ställningsservice AB

Plus Montage AB

Hyrex AB

Svenska Kvalitetsställningar AB

Vetterstadens Ställningsmontage AB

JUF Byggnadsställningar

REVISORER

Revisor: Stefan Arvidsson

Revisorssuppleant: Carl-Göran Grönvik

Hermanssons Byggställningar AB

Expandra Byggnadsställningar AB

VALNÄMND

Ledamot: Ludvig Skagerstedt

Ledamot: David Lindgren

Suppleant: Hans Hermansson

Ställningsbyggarna Bestorp AB

Highcon AB

Expandra Byggnadsställningar AB

SOLIDEQ SKAPAR SÄKRARE ARBETSPLATSER. *punkt!*

Med många års erfarenhet och egenutvecklade produkter i moderna, hållbara och lätta material, arbetar vi alltid nära våra kunder för att hitta de bästa lösningarna för att jobba säkert på höjden. Säkerhet är den starkaste ledstjärnan i vårt företags vision, och vi kompromissar aldrig när det gäller att skapa trygga och hållbara arbetsmiljöer.



VI HETER VAD VI LEVERERAR!

Vårt namn Solideq kommer ur det vi står för och levererar. Solid Equipment. Namnet blev lite långt och kortades ner till Solideq. Vi beräknar och utvecklar egna och hållbara byggnadsställningar som är gjorda för att tåla rejäla & tuffa tag.



STÄLLNING + ROOFAC = SANT!

I vår koncern ingår STÄLLNING.SE som är branschledande på e-handeln av bl.a. byggställning och 2023 välkomnades även ROOFAC som en del av familjen. Ett kompetent företag som är proffs på alla typer av fallskydd och säkerhet på höjden.



VÄDERSKYDD?

Våra ingenjörer hjälper dig.

VÅRT TEKNISKA TEAM

- Projektering, beräkning och utveckling ihop med kunderna.
- Stor erfarenhet av BIM, vilket ökar effektivitet och säkerhet.
- Produktutveckling för ökad hållbarhet och kvalitetssäkring.
- Vårt tekniska team är redo för Ert projekt.

NYFIKEN ?

Vi skickar dig ett gratis ex.



DEQVÄGG & UNDERLÄGG

Vi har tagit fram egna produkter för att minska kostnader samt ge ökad hållbarheten i stort och smått och nu senast handlar det om underlägg och intäckningsväggar som samtidigt fyller upp höga krav på belastningar och temperaturer.



Kontakt
info@stallning.se
0586-53 000
www.solideq.se

Sverige
Gösta Berlings väg 55
691 38 Karlskoga

Norge
Avd. Oslo
Avd. Bergen

Därför valde vi ställning!

Passionen för ställningsbranschen tog fart i Barsebäck

I mångt och mycket har Håkan Carlsson och Ingela Stjernberg Carlsson blivit paret som bildat en kärna i ställningsbranschen. Enkelt uttryckt genom att Håkan varit ansiktet utåt och Ingela svarat för ordningen inom STIB-kansliet. Berättelsen de med glimten i ögat levererar är präglad av humor, passion och engagemang.

Hur fungerar ett dedikerat liv tillägnat ställningsbranschen? Få kan svara på den frågan med mer trovärdighet än Håkan och Ingela. Intervjusamtalet får en prägel av gemenskap och en god portion humor och ironi. Samtidigt har paret varit med om en utvecklingsresa där ställningsbranschen genomgått betydande förändringar. Fler och fler inser att högkvalitativa och säkra ställningsentreprenader utgör en strategisk del i övergången till ett hållbart samhällsbyggande.

Under Håkan och Ingelas tid i kansliet har hela utbildningsverksamheten fått ett helt annat omfång och den för ställningsbranschen så avgörande STIB-auktoriseringen har etablerats. Auktoriseringen har blivit något av ett varumärke och en vatten-delare för utvecklingen i branschen under senare år och dess kontext och innebörd pekar ut färdriktningen in i framtiden.

Det har blivit hela 14 år tillsammans i ledningen för STIB-kansliet och det är i det sammanhanget som Håkan och Ingela blivit bekanta för de flesta i ställningsbranschen. Och även i byggsektorn i stort.

Medvetna val – eller slumpen

Men hur började alltsammans för Håkan och Ingela? Ja, faktum är att de strålade (om uttrycket tillåts..) samman i Barsebäck i slutet av 1980-talet. Händelsen sker i samband med en sedvanlig årlig översyn av kärnkraftverket - det vida omdebatterade kärnkraftverket vid Öresund, som på många sätt blivit symbolen för miljörelsen och en mångfald av allehanda anti-

kärnkraftkampanjer. Kärnkraftverket är numera avvecklat.

Att yrkesbanan ofta är resultat av en blandning av slump och medvetna val visar Håkan och Ingelas berättelse med all önskvärd tydlighet. Vid tidpunkten för "mötet" i slutet av 1980-talet arbetade Ingela på restaurang och Håkan var verksam i VVS-branschen. Ingelas koppling till ställningsbranschen fanns där emellertid redan, då pappa Tommy Stjernberg var verksam som depåchef inom ställningsföretaget Heab.

- Det var på sommaren 1988 när vi skulle bygga hus, så fick Håkan frågan om han kunde tänka sig att vara med och bygga ställningar vid Barsebäck. Det var en god idé tyckte vi, då det kunde ge lite extrapengar till husbygget som vi höll på med, säger Ingela.

- Ja, det är tämligen vanligt sätt att komma in i ställningsbranschen skulle jag vilja påstå; att det sker via förfrågningar från bekantskapskretsen. Eller att man kort sagt känner någon i branschen, konstaterar Håkan.

Ett semestervikariat på Barsebäck blev alltså Håkan Carlssons väg in i ställningsbranschen. Samtidigt som mobiltelefonen ringer till den ständigt eftersökte Håkan, konstaterar han att han fick "blodad tand" i samband med sommarjobbet på Barsebäck.

- Ja, jag tyckte rent ut sagt att det var så jäkla kul att bygga ställning, säger Håkan.

Så loppet var så att säga kört året efter Barsebäck, det vill säga 1989, då Håkan inte kunde släppa tanken på att börja på allvar i branschen. Han hamnade således som ställningsbyggare på Heab. Något högrivande måhända, men de årens händelser blev ändå livsavgörande val för både Håkan och Ingela. Nu kom det att bli ställningsbyggande för hela slanten under några påföljande decennier. Men starten för allt och den avgörande händelsen inträffar således vid Barsebäck under sommaren 1988.

Kansliet flyttar till Sölvesborg

För Ingelas del blev det ytterligare några år med jobb på restaurang och därefter en

egen butik, närmare bestämt ett parfymeri. Håkan gick vidare i olika roller inom ställningsbranschen, bland annat som arbetsledare och sedermera depåchef på Heab i början av 2000-talet. Därefter blev det två år i Sydställningar och en period hos ett mindre ställningsföretag "Ställningsbyggarna i Skåne" för att utveckla verksamheten.

Men den perioden i livet avslutas för båda när Håkan så småningom av företrädaren som kanslichef för STIB - Ställningsföretagen fick en förfrågan att bli ny kanslichef. Då är vi framme vid år 2012-13. Vid tidpunkten hade Håkan under ett antal år varit involverad i kansliets utbildningar - inte minst de som hade företagsledare som målgrupp.

- Ja i ett huj drog vi iväg STIB-kansliet på resa norrut - från Bjärred till Sölvesborg, säger Håkan med ironisk blick..

I samma veva så ställde Håkan en fråga till Ingela om att jobba som administratör. Det var i själva verket ett familjebeslut att ta kansluppdraget, på samma sätt som att det blev "naturligt" och i samråd med styrelsen att kansliet därmed hamnade i Sölvesborg. Kontinuerligt återfinns emellertid ambitionen kvar - att så småningom ha kansliets kontor i Stockholm. Paret är helt eniga om att tillvaron efter det beslutet har präglats av kansliet och verksamheten.

Vad är drivkraften hos er?

- Att höja statusen för branschen, svarar Håkan och Ingela samfällt och utan att blinka.

Att detta är sant bekräftas av att Håkan omedelbart i starten som kanslichef skrev en artikel på temat i ett nummer för Ställningsaktuellt 2013. Allt står där om de kärnområden som paret tillsammans med styrelsen och ställningsföretagen kom att bedriva de efterföljande åren.

Att passionen för ställningsbranschen frodades slås också fast genom att döttrarna förbjöd samtal om byggnadsställningar vid familjens kalas och sammankomster.

- Ja, vi blev belagda med döttrarnas munkavle. Vi smög säkert ner i någon källare och fortsatte prata ställningar, säger Håkan.



Håkan och Ingela har varit ett radarpar i ställningsbranschens tjänst.

Passionen har inneburit, som Håkan själv konstaterar, att han jobbat för mycket. Att det förhållit sig på det sättet bekräftar Ingela genom att använda begreppet "24/7" – det vill säga tillgänglig 24 timmar om dygnet under alla veckans dagar.

– Ingela har haft lättare att skilja på arbete och fritid, konstaterar Håkan.

– Men mobilen med kansliets nummer har alltid varit på och med oss överallt, säger Ingela.

En del av förklaringen handlar om strukturen i ställningsbranschen med många små familjeföretag. Och som kan behöva stöd på

plats och ställe. Öppenhet och tillgänglighet har varit och är en ledstjärna.

NI har blivit ansikten utåt för ställningsbranschen. Vad betyder det för er och för branschen?

– Det har förstås varit väldigt hedrande att få den formen av förtroende från branschen och alla dess företrädare. Stödet från ställningsföretagen hjälper till när arbetsveckor och kalendrar är fyllda till bredden, säger Håkan.

– Min roll kanske har varit mer i bakgrunden, konstaterar Ingela, men det blir

FAKTA

**om Håkan Carlsson och
Ingela Stjernberg Carlsson**

Ålder:

Håkan: 62 år. Ingela: 61 år

Familj:

Ingela, Håkan och hunden Kenzo. Två utflyttade barn, Nellie och Klara samt barnbarnen Ines och Malte.

Bor:

I ett litet samhälle som heter Valje som är beläget mellan Sölvesborg och Bromölla

Fritid:

Håkan: Husvagn, barnbarn och framöver golf

Ingela: Hus, hem, trädgård, barnbarn och husvagn.

ändå så att verksamheten och känslan för densamma blir gemensam. Går det bra i något sammanhang så gläds vi – och motsatsen blir det förstås vid motgångar.

Vad ser ni i kristallkulan för ställningsbranschen?

– Jag tror det är av allra största vikt att fortsätta på den inslagna vägen med STIB-auktorisering, utbildning och jobba med statusfrågan för ställningsbranschen. Med höjd status ökar också attraktiviteten att jobba i ställningsbranschen. Nya eventet Scaff Point, som anordnades första gången år 2023, är ett exempel på ett modernt skyltfönster – med internationell prägel. Förutom att vara en samlingspunkt för branschen så har eventet goda förutsättningar att sprida kunskap till omgivningen, säger Håkan.

– Attitydfrågan är också central – och inte minst behöver fler tjejer komma in och ta plats i branschen, säger Ingela.

Engagemanget fortsätter

Vid STIBs årsstämma 2025 syns paret och dottern Nellie i branschvimlet. Det är ingalunda några sorgsna miner utan full fart framåt. Tiden i kansliet har måhända kommit till vägs ände även om konsultuppdraget rullar på och telefonen ringer med jämna mellanrum. Men engagemanget för ställningsbranschen tar nog aldrig slut. Kanske kan Håkan och Ingela nu stänga av mobilen med kanslinumret.

Text: Niclas Svensson

Bild: Familjen Stjernberg Carlsson

Kansliet sammanfattar

Under första kvartalet 2025 har det hänt en del som påverkar oss som bransch. Det medför en del positivt men även en del som innehåller utmaningar. I första hand tänker jag på Arbetsmiljöverkets regelförnyelse.

Arbetsmiljöverket nya föreskrift

Från 1 januari infördes en ny regelstruktur av Arbetsmiljöverket (AV), och som alltid när det sker förändringar så uppstår det frågor och funderingar.

När AV gör en förändring ges vi inom STIB och marknadens övriga parter möjlighet att yttra oss under remisstiden. Tyvärr så kan vi i efterhand konstatera att våra åsikter inte togs i beaktande. Trots att AV före omarbetningen hade som mål att inte förändra regelverket nämnvärt så gjordes det en del i vår föreskrift AFS 2023:11.

När det nu gått några månader med det nya regelverket så kan vi summera resultatet. Arbetsmiljöverket vill inte ha en hänvisning till standarder, vilket blir lite absurt när det gäller dimensionering av ställningar i AFS 2023:11 8 kap 19§. I den gamla AFS:en hänvisade AV till SS-EN 12811-1:2004, men nu står det bara att ställningen ska dimensioneras på ett "betryggande sätt". Det får till följd att det skapas förutsättningar för en otrolig mängd egna tolkningar.

I samband med remissförfarandet har STIB föreslagit två alternativa formuleringar av texten i de allmänna råden, antingen genom att ändra första meningen i råden till "Normalt väljs en lastklass ur svensk standard SS EN 12811 1:2004 Temporära konstruktioner – Del 1: Ställningar – Krav och utförande, som även ska tillämpas i dimensioneringen."

Ett alternativ kunde vara att ändra alternativ 4 i uppräkningsdelen till "särskilda beräkningar enligt svensk standard SS EN 12811 1:2004 Temporära konstruktioner – Del 1: Ställningar – Krav och utförande i det enskilda fallet."

Det är tämligen uppenbart att inget av dessa alternativ föll Arbetsmiljöverket i smaken. Den fastställda texten är dessvärre en skänk från ovan till oseriösa företag. Det kommer även att innebära att våra medlemsföretag som vill följa reglerna, får det ännu svårare att konkurrera med de oseriösa företagen.

En om möjligt än mer anmärkningsvärd förändring återfinns i 8 kap 22 § där det står: "Arbetsgivaren ska se till att beräkningar och övriga handlingar på ett språk som arbetstagarna förstår". Hur gick tankarna hos Arbetsmiljöverket i det här fallet? Faktum kvarstår att det kan finnas andra aktörer som behöver ta del av handlingarna, såsom exempelvis arbetsgivare, arbetstagare, byggarbetsmiljösamordnare



Anders Strömbäck

för utförandeskedet, beställare, inspektörer med flera. Det återstår att se hur Arbetsmiljöverket kommer att agera i sin roll som tillsynsmyndighet när de kommer ut på en arbetsplats och hittar dimensioneringshandlingar på exempelvis ryska.

STIB har föreslagit en förändring av råddet alternativt en ändringsföreskrift men Arbetsmiljöverket har dessvärre inte gjort någon återkoppling.

Kansliverksamheten under första kvartalet 2025

Formellt tog vi – Anders och Maria – över föreningens kansliverksamhet från 1 januari och det blev en rejäl rivstart för oss. Det har varit tämligen intensivt med planering av årsmötet i Stockholm samtidigt som vi försökt att upprätthålla den dagliga verksamheten.

Det kommer in väldigt många frågor från er medlemmar men även från beställare och myndigheter. Att ni har frågor och funderingar ser vi otroligt positivt på. Det ger oss möjlighet att bygga kunskap om ämnen som vi normalt inte hanterat tidigare, samtidigt som vi får en djupare insikt om vilka utmaningar som branschföreningen behöver jobba med framöver.

Text: Anders Strömbäck

Bild: iStock



ROOF
WORKS



WOOD
POLES



ACCESS
PLATFORMS



CONFINED
SPACES



CONSTRUCTION



RESCUE



WIND
TURBINES



SCAFFOLDING

*Vi önskar er alla en
härlig sommar*



Ekman
Safety

**VI KAN FALLSKYDD,
KONTAKTA OSS!**

Tel: 044-103499

E-mail: info@ekmanssafety.com

www.ekmanssafety.com





Kansliet

svarar och förklarar

Under rubriken Kansliet svarar och förklarar har du möjlighet att få svar och förklaringar på frågeställningar du stöter på inom ställningsbranschen. Har inte just din frågeställning publicerats? Ställ den till kansliet på info@stallningsforetagen.se

I detta nummer ger vi svar på följande frågor:

Vad gäller för regler när man förankrar en hiss i ställningar?

Svar: Generellt är inget av de kända ställningsfabrikaten typgodkända eller tillverkade för att uppta dynamiska laster som en hiss påför ställningen. Det är i princip omöjligt att dimensionera en ställning och förankra den i väggen samtidigt som en hiss påför laster. Vår rekommendation är att hissen förankras direkt i väggen och man inte överför lasterna till ställningen. Utan var och en dimensioneras oberoende av varandra.

Vi har en diskussion med vår beställare om vem som säkerställer att fastigheten kan ta upp de krafter som vi påför huset
Svar: Det är en komplex fråga att besvara och i detta sammanhang måste ni vara noga med vad som står i kontraktet. Hänvisar man till ställning 19 i anbudet så kommer den ganska högt upp i rangordningen, sedan bör ni vara uppmärksamma på att få in det i kontraktet under omfattning och rangordnat som 2,5.

Lite förenklat kan man säga att vi som ställningsentreprenörer informerar om påförda laster och beställare eller Bas-P ger ett formellt godkännande.

Vilka är fördelarna med STIBs auktorisation?

Svar: Syftet med STIB-Auktorisationen är att genom ställda krav säkerställa att företaget och dess anställda har den kompetens och de rutiner som krävs för att utföra ställningsentreprenader enligt svenskt regelverk och övriga branschregler. Samt att företaget levererar produkter med hög kvalitet. Genom utbildning, revisioner, stöttning och tips från kansliet så skapas förutsättningar för företaget att uppnå syftet.

Målet med auktorisationen är att det auktoriserade företaget ska finna ett mervärde i hög kompetens och systematiserade rutiner som ger hög säkerhet, effektivitet, seriositet, god kvalitet och därigenom betryggande ekonomisk avkastning. Utmärkande för STIB-auktoriserade företag ska vara att de representerar bästa tillgängliga kompetens och samtidigt genom sitt arbetssätt bidrar till att driva på en fortsatt gynnsam utveckling inom hela branschen. Det medför ökad trygghet för beställaren som finner ett mervärde i tryggheten att anlita ett auktoriserat företag.

Text: Anders Strömbäck

Bild: iStock



BESÖK *idag!* VÅR SIDA UTFORSKA ALLA VÅRA PRODUKTER



BYGG SMARTARE MED VÅR SLITSTARKA PVC-TAKDUK!

SPARA TID MED BLIXTSNABB MONTERING OCH FÅ ETT SKYDD SOM HÅLLER I ÅRATAL OCH ÄR CA 80% BÄTTRE ÄN EN STANDARDDUK

- **DURASKIN® TEKNOLOGI:** ÖVERLÄGSEN HÅLLBARHET OCH LÅNG LIVSLÅNGD.
- **HÖG DRAGSTYRKA PÅ 2200DTEX:** GER ENASTÅENDE STABILITET OCH SÄKERHET.
- **INNOVATIV KEDER MED "EASY-GLIDE":** SMIDIGARE MONTERING ÄN NÅGONSIN TIDIGARE.
- **BRETT FÄRGSPEKTRUM:** ANPASSA FÄRG, STORLEK & TRYCK.
- **SVAMPBEHANDLING OCH LÅGKAPILLÄRBEHANDLING:** SÄKERSTÄLLER LÅNGVARIG OCH HÄLSOSAM ANVÄNDNING.

BRANSCHENS BÄSTA SÄKERHETSNÄT – TRYGGHET SOM HÅLLER!

SÄKRA DIN ARBETSPLATS MED ETT FALLSKYDDSNÄT SOM KOMBINERAR HÖGSTA SÄKERHET OCH SMARTA FUNKTIONER. FÄRGKOORDINERAT FÖR ENKEL ÖVERSIKT AV BÅDE NÄTENS STORLEK OCH ÅLDER.

- **SLITSTARK POLYPROPYLEN (5 MM):** GER MAXIMAL STYRKA OCH HÅLLBARHET.
- **3 ST BESIKTNINGSTAGGAR:** FÖR ENKEL SPÅRNING OCH GODKÄNNANDE.
- **EU-STANDARD TYP U & S:** UPPFYLLER ALLA KRAV FÖR BYGG OCH STÄLLNING.
- **KNUTLÖS DESIGN MED 10X10 CM MASKOR:** MINSKAR FALLRISK OCH ÖKAR SÄKERHETEN.
- **PREMIUM SPÄNNREMMAR AV HÖGSTA KVALITET RUNT OM:** SÄKERSTÄLLER ENKEL, SNABB OCH PÅLITLIG MONTERING VARJE GÅNG.
- **VALBARA TILLVAL – FOTLIST, FINMASKIGT NÄT & MESHVÄV:** ANPASSA HELT EFTER BEHOV. STANDARDSTORLEK 1,5 X 10 M – ELLER HELT ANPASSAT EFTER DINA BEHOV.



...OCH MYCKET MER!

FRONTSITE.SE

0709 48 31 32 - FREDRIK@FRONTSITE.SE

Scaff Point Sweden 2025

höjer temperaturen kring ställningsbranschen

Scaff Point Sweden 2025 är en internationell mötesarena för ställningsentreprenörer och ställningsbyggare som äger rum på mässan i Kista den 12-13 oktober. Men det är också en mötesarena för kreativa diskussioner med representanter för byggherrar, beställare och konsulter. Egentligen för alla som är involverade i ställningsentreprenader. Avsikten är att höja temperaturen kring ställningsbranschen och som på ett nytt sätt visar dess betydelse som en strategisk resurs inom samhällsbygget.

Scaff Point Sweden som återkommande och nyskapande mötesarena växer och är både mer omfattande och därtill fördubblad avseende utställningsytor. Eventet har därmed alla förutsättningar för att utvecklas till en etablerad mötesplats de kommande åren.

Temat för 2025 års upplaga av Scaff Point Sweden är kvalitet och arbetsmiljö, vilket är två ständigt aktuella utvecklingsområden inom ställningsbranschen. Ett särskilt seminarium anordnas också kring STIB-auktoriseringen, vars status och betydelse stadigt växer inom den svenska byggsektorn och även förbättrar ställningsbranschens image.



Vinnarna vid Yrkesmästerskap i ställningsbyggnad vid Scaff Point Sweden 2023.

Program håller hög klass

Ett preliminärt program för Scaff Point Sweden 2025 finns framtaget, och det är endast de sista programpunkterna som be-

höver färdigställas, berättar Håkan Carlsson som fungerar som projektledare.

– Jag tror jag vågar lova att programmet under Scaff Point Sweden 2025 kommer att

För samhällsbyggare som tar ställning - på allvar

Scaff Point Sweden

22-23 oktober 2025

www.scaffpoint.se

hålla en mycket hög klass. Utställningsytan är utökad och vi kommer att möta ställningsföretag från våra nordiska grannländer, men också utställare från Tyskland och England vilket är förstås är glädjande, säger Håkan Carlsson.

Den uppmärksammade tävlingen ”Yrkesmästerskap i ställningsbyggande” från 2023 års upplaga kommer även att genomföras under Scaff Point Sweden 2025 – denna gång med start redan dag 1.

– Det kommer att vara spännande för alla deltagare och besökare att följa den vanliga men prestigeladdade tävlingen ”Yrkesmästerskap i ställningsbyggande”, som vi för två år sedan placerade som en något sen programpunkt. Nu i oktober drar tävlingen gång direkt, konstaterar Håkan Carlsson.

Attraktivitet för unga

Scaff Point Sweden 2025 innehåller också inslag som på olika sätt speglar attraktiviteten för unga att söka sitt yrkesval och sin karriärväg i ställningsbranschen. Få branscher kan visa upp en sådan stolthet som en stor majoritet av ställningsbyggare ideligen visar prov på. Jobbet är fritt och varierande och i fint väder är arbetsmiljön svårslagen. En annan stor fördel är förstås: Det finns jobb!

De internationella deltagarna kommer

också att ges möjlighet att redovisa hur de jobbar – utbytet mellan ländernas goda exempel på tillvägagångssätt är en viktig diskussion som visar vägen för ställningsbranschen i framtiden.

– Jag hoppas och tror att Scaff Point Sweden de kommande åren kan etableras som en mötesplats och en arena för kreativa diskussioner mellan ställningsentreprenörer,

beställare och övriga parter som är involverade i ställningsentreprenader ute på fältet. Eventet ger möjlighet till ett extra fokus – Scaff Point är ett led i att kvalitetssäkra processer i alla ställningsjobb - från upphandling av ställning till dimensionering och användning, avslutar Håkan Carlsson.

Text: Niclas Svensson

Bild: Håkan Carlsson/Nellie Carlsson

FAKTA om Scaff Point Sweden

Hösten 2023 gick startskottet för första upplagan av Scaff Point Sweden som en helt ny arena för branschsamverkan och utveckling inom området för säkra och funktionella arbetsplatser inom samhällsbyggandet.

De grundläggande syftena bakom Scaff Point Sweden är:

- att beställare av ställningar – i egenskap av arbetsgivare – ska ha kunskap för att kunna ge de yrkesarbetare som dagligen arbetar på ställningar de bästa förutsättningar att både jobba effektivt, tryggt och säkert – utan onödiga störningar eller hinder.
- att ställningsföretag ska kunna vidareutveckla sina koncept, sin kundkännedom och sin kommunikation med kunder särskilt i tidigt skede för att kunna erbjuda rätt ställning, till rätt pris.
- en fortsatt dialog kring frågor som rör ställningar som arbetsplatser och ett systematiskt arbete för att säkerställa att ställningar handlas upp för att uppnå både effektivitet och säkerhet under byggprocessen samt för att höja kompetensen som söker användning och om ansvar vid användning.

Lättare än CAD. **Snabbare** än penna och papper.
Utvecklad för ställningsbyggare.

 Scaffcalc



Mängder av uppdateringar
Scanna koden för att se!

Kontakta mig för demo!
Oskar Karnblad
oskar@scaffcalc.com

Därför är vi STIB-auktoriserade

Therése Strindberg är VD för Plusmontage och har vuxit upp i ställningsbranschen. Hennes passion för branschen och det egna jobbet märks till och med via dataskärmen under den digitala intervjun. Therése menar att det är i kommunikationen med kunder och andra intressenter som ställningsföretag utvecklas. STIB-auktorisation är central i sammanhanget och är en nyckel till en positiv framtid för ställningsbranschen.

Det intressanta intervjusamtalet inleds med att Therése konstaterar att Plusmontage firar 25-årsjubileum i juni 2025! Grattis – men låt oss börja från början; Plusmontage kom till vid tidpunkten för

millennieskiftet när två bolag slogs samman. Vid tidpunkten drev Theréses pappa Rolf Strindberg JPW Ställningsbygg AB och kollegan Lars ”Lasse” Karlsson hade företaget Katarina Ställning. Så kom Plus-

montage till och basen var då och är än idag Stockholmsregionen, även om det levererats ställningsentreprenader för projekt runt om i Sverige.

Therése blev VD för Plusmontage 2024 och det råder ingen tvekan om att hon har ställningsbranschen i blodet:

– Ja så är det absolut! Jag har mer eller mindre vuxit upp i ställningsbranschen med en engagerad pappa som jobbade mycket, och det blev för min del sommarjobb där jag jobbade i förrådet, målade material och hanterade liknande uppgifter. Min bror Mathias Strindberg är Vice VD idag och han ansvarar för vår maskinpark med bygghissar och hängställningar, säger Therése.

Ett särskilt kärt område för Plusmontage är kyrkor där Plusmontage monterat flexibla byggnadsställningar till ungefär 50 unika kyrkoprojekt genom åren. År 2024 avslutades projektet med Högalidskyrkan på söder i Stockholm och bilderna från projektet visar imponerande byggnadsställningar till de två tornen. En flexibel och smart ställningsentreprenad som blev en förutsättning för en omsorgsfull renovering av arkitekten Ivar Tengboms mästerverk i nationalromantik från i 1920-talet. Projektet erhöll det prestigefyllda ROT-priset 2024.

Efter Högalidskyrkan har Plusmontage jobbat med Johanneskyrkan i Stockholm. Företaget gör således insatser för varsamma renoveringar av det unika kulturarv som Sveriges kyrkor onekligen står för.

I vissa sammanhang – inte minst för byggnader med glasfasader – kan en av Plusmontages specialområde med hängställningar vara väldigt användbara.

Visst har just hängställningar blivit något av ett varumärke för Plusmontage?

– Ja, hängställningar är en speciell kompetens i företaget som vi utvecklat genom åren. Det är en mobil arbetsplattform som enkelt uttryckt kan sägas ha stödunkten



De imponerande byggnadsställningarna vid ett av tornspirorna till Högalidskyrkan i Stockholm.



FAKTA

Namn: Therése Strindberg

Ålder: 35 år

Bor: Ekerö

Familj: Sambo, två barn och två bonusbarn

Fritid: Ridning

uppiifrån och som används för exempelvis glasfasader eller för vindkraftverk. Med den tekniken är vi dessutom rikstäckande – det vill säga jobbar med projekt runt om i hela Sverige, säger Therése Strindberg.

De senaste decennierna har också medfört förändringar inom ställningsbranschen. Med STIB-auktorisering säkras kvalitet och arbetsmiljö för ställningsentreprenader. STIBs egen modell för verksamhetsledningssystem har successivt tagits fram med basen i ställningsföretagens vardag och tillsammans med kriterierna för STIB-auktorisering utgör det en branschstandard. Nyckelorden är utbildning, säkerhet och kvalitet i utförandet.

Märker du en ändrad inställning eller snarare attityd?

– Ja, det tycker jag nog, och det gäller både från oss själva i branschen men också allt fler kunder har insett ställningsentrepren-

naders betydelse för framgångsrika och hållbara byggprojekt. Det är en ökad professionalitet i mötet med kunder än tidigare, säger Therése Strindberg.

Vad betyder det för er i Plusmontage att ni är STIB-auktoriserade?

– STIB-auktoriseringen är det som gör skillnad idag, konstaterar Therése Strindberg. En ställningsentreprenad är en strategiskt del i alla byggprojekt, och auktoriseringen är garanten för alla som är involverade att allting går rätt till. Jag tycker det ska vara en skillnad på att vara medlem i STIB och att vara auktoriserad. Det innebär flera nyckelfaktorer såsom kvalitet, kunskap och säkerhet.

Det sker en positiv utveckling i ställningsbranschen – vad betyder det konkret?

– Att vi har en personal som är engagerad är a och o i verksamheten. Företaget är

på något sätt allas angelägenhet. De känner sig som djupt delaktiga i hur det går för verksamheten. Att "alla är med" skapar en alldeles speciell atmosfär – och det blir i det sammanhanget också mycket roligare för alla att ta sig an utmaningar, säger Therése Strindberg.

Hur manifesteras den här samhörigheten i företaget?

– De mjuka värdena är väldigt viktiga som det ser ut idag. Vi försöker stötta och supporta varann i det mesta. Vi gör saker tillsammans. Vi försöker lyssna och höra efter – det är ett ledarskap som fungerar i dagens stressiga samhälle. Arbetsgemenskap finns i centrum både i vardagen och när vi utvecklas framöver. Det är med den samhörigheten som vi vågar och kan bli bättre, säger Therése Strindberg.

Hur fungerar du i din ledarroll i de sammanhangen?

– Jag försöker vara positiv och stöttande. Jag tycker det mesta är roligt, och förhoppningsvis smittar det av sig till omgivningen, i första hand vår personal. Jag försöker också ändra attityder och den machokultur som tidigare präglat branschen. Jag har sett till att vi bland annat haft det uppmärksammade "Sila-snacket"-projektet på besök och i olika sammanhang skapat utrymme för diskussioner och anordnat föreläsningar, säger Therése.

Ni har jobbat med Gröna Lund i flera spännande projekt?

– Ja absolut, bland annat Pettson och Fin-dushuset, men inte minst gjorde vi ställningsentreprenaden för pulkabacken som ingår i satsningen Winter Wonderland på Gröna Lund. De som vågar åka får vara med om en hisnande färd. Winter Wonderland ska göra nöjesfältet till en åretruntverksamhet, säger Therése Strindberg.

Plusmontage har emellertid massor av spännande projekt på företagets meritlista genom åren; Therése nämner bland annat Charterhallen vid Bromma Flygfält, nya rosteriet för Arvid Nordqvist i Jakobsberg. Trots några relativt tuffa år för byggbranschen ser Therése Strindberg positivt på framtiden och Plusmontage har flera spännande projekt på gång.

*Text: Niclas Svensson
Bild: Plusmontage AB*



Therése Strindberg, VD för Plusmontage tillsammans med pappa Rolf Strindberg på trappan framför Johannes kyrka i Stockholm.

Aldrig förr har säkerhet varit så lätt – och så rätt!, och nu även i ett smalare utförande

Aluminiumtrappor

- Finns till alla system
- Finns i olika bredder
- Halksäker i 360°



Hållbarhet och återuppbyggnad av Ukraina på UEGs agenda

Ett utökat europeiskt samarbete inom ställningsbranschen är en nyckel till höjd status och förbättrad situation för ställningsbranschen i Europa, vilket även kommer att vara gynnsamt för ställningsföretag i Sverige. Union of European Scaffolding, UEG utgör den europeiska organisationen för ställningsföretag med representanter för tio länder, bland annat Sverige. Här bedrivs arbete för ökad hållbarhet, säkerhet och gemensamma standarder. Men också initiativ för återuppbyggnaden av Ukraina och aktuellt i höst är deltagande vid "ReBuild Ukraine" i Warszawa den 12-13 november.

– På europainivå tas initiativ och beslut som direkt påverkar ställningsbranschen och det är viktigt att Sverige finns med i det arbetet, säger Albin Nilsson.

Under 2024 invaldes Albin Nilsson, till

vardags VD för STB Ställningsbyggarna Bestorp som STIBs och Sveriges representant i styrelsen för UEG, som blir en allt viktigare aktör på den europeiska arenan. Organisationen grundades 2008 och med-

lemmarna består av nationella branschorganisationer för ställningsbranschen från Tyskland, Storbritannien, Nederländerna, Polen, Tjeckien, Schweiz, Norge, Finland och Sverige.

– Att bli invald i styrelsen i samband med UEGs möte i Köln i oktober 2024 kännes förstås både omtumlande och hedrande. Jag tycker att det är väldigt viktigt att Sverige och STIB deltar aktivt inom UEG – samarbetet kommer att leda till en positiv utvecklingen inom ställningsbranschen och vi i Sverige ges möjlighet att bidra med våra erfarenheter, säger Albin Nilsson.

Fler beslut tas på europainivå

Att fler beslut om samhällsbyggandet tas på europainivå råder det knappast någon tvekan om. Mitt under pandemin presenterade Ursula von der Leyen storsatsningen New European Bauhaus, som innebär att bygg- och bostadssektorn ska vara en central del i omställningen av Europa till världens första klimatneutrala kontinent år 2050.



Jag tycker att det är väldigt viktigt att Sverige och STIB deltar aktivt inom UEG – samarbetet kommer att leda till en positiv utvecklingen inom ställningsbranschen och vi i Sverige ges möjlighet att bidra med våra erfarenheter.



Albin Nilsson är STIBs och Sveriges representant i styrelsen för UEG – den europeiska organisationen för ställningsföretag

Satsningen på hållbarhet inom byggverksamheten kommer att påverka all verksamhet inklusive ställningsentreprenader. Det gäller exempelvis arbetsmiljö och nivåer avseende metod- och materialanvändning mm. Nyligen togs beslut om att inrätta gemensamma klimatdeklarationer för byggnader till 2030. Även frågor kring arbetsmiljö, säkerhet och gemensamma branschstandarder hamnar på Europainivån. När det gäller det strategiskt viktiga standardiseringsarbetet så är UEG arbetet inom CEN (Europeiska kommittén för standardisering).

– Det är en varierad agenda vid UEGs styrelsemöten och det kan handla om allt från att använda återbrukad plast för exempelvis fallskydd till aktuella standardiseringsfrågor som berör ställningsbranschen, säger Albin Nilsson.

En stor del av UEGs verksamhet berör utbildningsfrågor, certifieringssystem, po-

litiskt påverkansarbete och utbyte av ”best practice” mellan medlemsländer. Det är också så att även leverantörer kan delta i UEGs verksamhet och diskussioner som associate members, vilket innebär att de inte har full rösträtt.

UEG kommer också att medverka vid ”ReBuild Ukraine” i Warszawa den 12-13 november. Den gigantiska uppgiften att återuppbygga det krigshärjade Ukraina kommer att pågå under minst ett decennium och det kommer att krävas säkra och hållbara byggnadsställningar överallt. Detta kan innebära ytterligare brist på arbetskraft för ställningsbranschen i ”hemländerna”, vilket är ett av många skäl till det ökade samarbetet inom UEG.

Intresset ökar för utvecklingen i Sverige

Sverige har kommit långt med det gedigna arbetet med STIB-auktorisering, vilket

också intresserar representanter i andra länder. En auktorisering innebär som bekant att ställningsföretag uppvisar tydlighet, har infört rutiner och ett systematiskt arbetssätt där utbildning, verksamhetsledning och uppföljning är centralt. Och som kan kommuniceras med beställare av byggnadsställningar och övriga intressenter.

– Utan tvekan är det också så att flera länder i Europa intresserar sig för den föredömliga utveckling som vi bedriver i Sverige. Inte minst vårt arbete med STIB-auktorisering, konstaterar Albin Nilsson i en avslutande kommentar.

Text: Niclas Svensson

Bild: UEG



Albin Nilsson tillsammans med europeiska kollegor i Salzburg, Österrike.

Slussen – en ny knutpunkt

Storstockholm närmar sig tre miljoner invånare och det har länge funnits behov av att modernisera den viktiga knutpunkten Slussen i centrala Stockholm. År 2025 kommer enligt planerna stockholmare och besökare möta en ny trafiknod vid Slussen med mer plats för gående, cyklister och kollektivtrafik. Generösa mötesplatser blir resultatet av att det på en liten yta arbetas med komplicerade små och stora projekt med stor säkerhet under noggrann planering.

Arbetsplatsen är väl organiserad. Gångstråk för utförarna finns på plats för att minimera risken för arbetsolyckor när tunga fordon korsar vägen då yrkesarbetare och tjänstemän rör sig i området. Det är ont om utrymme, så lagerytor för material är sällsynta och logistik måste prioriteras. Sjöbergs Ställningar är i allra högsta grad delaktiga i projektets säkerhet, delprojekt och byggnadsställningar. En förutsättning för ett lyckat resultat med den nya Slussen i Stockholm.

Lavinartad ökning för solceller

Enligt statistik från Energimyndigheten ökade antalet solcellsanläggningar i Sverige med 50-80 procent årligen mellan 2017–2024. År 2023 var ett toppår för installationer av solceller i Sverige, men den snabba utvecklingen har fortsatt 2024-25. Enligt senaste statistiken från början av 2024 fanns det cirka 252 000 nätanslutna solcellsanläggningar runt om i landet.

Det råder ingen tvekan om att det främst är mindre solcellsanläggningar med en effekt under 20 kW som används till vanliga villor som drivit på utvecklingen. Sedan år 2016 när allt tog fart har mindre anläggningar stått för 85 procent av det totala antalet solcellsanläggningar och för cirka 50 procent av den installerade effekten.



Imponerande byggställning för Linköpings domkyrka

Renoveringen av kyrktornet till Linköpings domkyrka väntas bli klar 2025. Restaureringsarbetet har pågått i tre år. Plåt och sten har bytts ut och toppspira och urtavlor förgylls. Det mäktiga tornet från 1700-talet som syns från östgötaslätten kring Linköping utsätts ständigt för väder och vind. De karaktäristiska grönt färgade kopparplåtarna har blivit deformerade och sprickbildningar har uppstått. Nu får kyrktornet nya kopparplåtar som så långt möjligt ska efterlikna ärgad plåt. Kalksten utgör fasadbeklädnad och närmare 1000 stenar har omsorgsfullt bytts ut. För att kunna hantera den varsamma restaureringen av Linköpings domkyrka har en tekniskt av-



ancerad byggställning monterats. Anpassad för att fungera på ett optimalt sätt för olika hantverkare. Mot slutet av sommaren 2025 beräknas arbetet vara klart och Linköpingsbor och besökare kan åter skåda det välbekanta tornet till domkyrkan.

Nya regler för ökad säkerheten i bygg- och anläggningsprojekt

Från och med 1 januari 2025 gäller nya regler för att öka säkerheten och förebygga arbetsmiljörisker i bygg- och anläggningsprojekt. Huvuddragen är att de nya reglerna tydliggör roller, ansvar och uppgifter för byggherrar, projektörer, arbetsmiljösamordnare och tillverkare av monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar.

Inte minst utvecklingen under senare år med flera uppmärksammade arbetsolyckor, visar att bygg- och anläggningsarbete alldeles för ofta genererar stora risker för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa. Inte minst till följd av ett hårt uppdriv tempo. Det nya regelverket sätter fokus på det förebyggande arbetsmiljöarbetet som ska påbörjas i ett tidigt skede av bygg- och anläggningsprojektet.

Regelförändringen understryker vikten av att det förebyggande arbetsmiljöarbetet implementeras generellt i byggbranschen. Representanter för Arbetsmiljöverket hävdar att byggbranschen måste lämna "löses-på-plats"-filosofin. Redan under projekteringen måste alla inblandade parter delta i identifiering av risker och tillsammans

De nya reglerna finns tillgängliga även i digital form på Arbetsmiljöverkets webbplats.

Viss ljusning i byggkonjunkturen under 2025

Lägre inflationstakt än de oroliga åren 2022-23 medför att räntenivåerna gått ned genom Riksbankens successiva sänkning av styrräntan från 4 procent till nuvarande nivå. Förväntade fortsatta sänkningar till en nivå om 1,75-2,00 procent kommer att skapa en tryggare situation i hushållen, vilket sin tur leder till bättre förutsättningar för bostadsbyggande.

Boverket pekar i sin senaste prognos för bostadsbyggandet långsamt vänder

uppåt under 2025-26. Prognosen bedömer att cirka 35 000 bostäder, varav 33 000 i nybyggnad tillkommer under 2025, och att uppgången fortsätter även 2026. Av dessa är 8 600 småhus, en uppgång med nästan 3000 jämfört med 2024. Den totala nivån för bostadsbyggande under åren 2024-26 är emellertid nästan en halvering av byggnivån från toppåret 2021 då närmare 70 000 nya bostäder uppfördes i Sverige.

Politiskt käbbel om kommunal markaffär i Göteborg

I den nya stadsdelen Karlastaden i Göteborg har det kommunala fastighetsbolaget AB Framtiden köpt bygggrätter vilket utgör en miljardaffär. Därför anser kritikerna att köpet borde ha passerat kommunfullmäktige i Göteborg. Moderaterna har anmält affären till Konkurrensverket.

Det som främst mött kritik är själva upplägget, som i korthet innebär att säljarna, företagen Serneke och Balder, erhållit en möjlighet – en option – på att köpa tillbaka delar av bygggrätterna för ungefär

samma pris fram till den 1 oktober 2027. Kommunen hävdar med stöd från en extern granskning från advokatbyrån Cirio att upplägget går att likna vid ett lån till de säljande bolagen. Men den externa granskningen konstaterade också att AB Framtiden aldrig tidigare genomfört en affär med en liknande förmån till säljarna. Därför borde politikerna i kommunfullmäktige borde ha fått möjlighet att diskutera frågan samt ta ställning till affären innan avtalet skrevs på.

Castellum bygger kontorslandskap – utomhus!

I centrala Örebro renoverar Castellum kontorsfastigheten Utsikten på Olaigatan. Det unika är att fastigheten ska få takterrass med utomhuskontor! Därtill med svårslagen utsikt över den klassiska Vasaborgen Örebro slott. Renoveringen präglas

av hållbarhet och energieffektiva lösningar; byggnaden få växtbeklädd fasad och ska energieffektiviseras med bergvärme. Därutöver sker modernisering av installationer, fönsterrenovering och förbättringar av inomhusklimatet.

Produktivitetskommissionen lägger slutbetänkande i oktober

Produktivitetskommissionen är en kommitté eller utredning som ska lägga förslag för högre produktivitetstillväxt i olika sektorer inom näringslivet och i offentlig sektor. Avsikten är att öka den ekonomiska tillväxten i Sverige och effektivisera offentlig verksamhet. I maj 2024 presenterades ett delbetänkande som behandlade byggsektorn.

När det gäller byggbranschen så föreslår kommissionen förenklingar av regelverken, åtgärder för att korta byggprocesser och att kommunernas planmonopol ses över. Därtill föreslås fri hyressättning i nyproduktion och förändringar av strandskyddet. I en särskild expertrapport till kommissionen har tidigare stockholmspolitikern Kristina Alvendal föreslagit åtgärder för att förbättra handläggningstider i kommunerna för byggprojekt, reducerade möjligheter att överklaga byggprojekt m.m. I oktober lägger kommittén sitt slutbetänkande.

Sveriges största byggprojekt med start 2025

Järnvägar och kraftledningar ligger i topp när det gäller de största byggprojekten som startas upp 2025. På tio-i-topp märks också fängelser och reningsverk men också större bostadsprojekt. Högt på listan ligger utbyggnaden av Ostlänken med en uppskattad byggkostnad på 19 miljarder kronor. Utbyggnaden av ny Station i Njutånger samt ledningsåtgärder landar på en kostnad om hela 30 miljarder kronor. På nionde plats hamnar utbyggnaden av kriminalvårdsanläggningen i Trelleborg i Skåne. Byggkostnaden uppgår till 3,5 miljarder kronor när häktet ska nå nivån om 720 platser. En modernisering av anstalten sätter fokus på hållbarhet och grönska. Ett nytt växthus ingår i planerna och odlingsmöjligheter ska fungera som sysselsättning för de intagna.

Nya Skurubron

Den nya Skurubron är en vägbro över Skurusundet i Nacka kommun, som ska medföra en säkrare förbindelser och framför allt en bättre framkomlighet. Och därigenom bidra till ett hållbart resande. Vägbron blir totalt 317 meter lång med ett brospann på 99 meter. Tre körfält i vardera riktningen ska bidra till ökat genomflöde och avsevärt förbättra framkomligheten. Den segelfria höjden blir 30 meter. Samtidigt görs de befintliga broarna om till lokalväg, gång- och cykelled. PERI svarar för ställningsentreprenaden som möjliggör en effektiv och hållbar byggprocess.

Wallenbergstiftelsen Arsenalsgatan Stockholm

Wallenbergstiftelsens anrika byggnad från 1908 är under 2025 föremål för en betydande renovering och väntas stå färdig vid jultid. Layher svarar för att de betydelsefulla byggnadsställningar som ska göra en omsorgsfull och noggrann renovering möjlig. Med sitt omfattande bank- och finansimperium har Wallenbergstiftelsen ett indirekt inflytande över en tredjedel av den BNP som Sverige genererar årligen.

För samhällsbyggare som tar ställning - på allvar

Scaff Point Sweden

22-23 oktober 2025

www.scaffpoint.se

Högt i tak och teamkänsla är vägar till framgång

Engagemanget är det sannerligen inget fel på. Intervjusamtalet bokstavligen sprakar av energi. Diskussionen böljar ut i flera sidospår — men i huvudsak handlar samtalet om hur Sydställningar jobbar aktivt med att skapa tillhörighet, teamkänsla och olika ”strategier” för att få alla medarbetare och arbetslag att fungera tillsammans. Även de som är en smula ”bångstyriga” - men som med rätt förutsättningar och förståelse är duktiga, högpresterande yrkesarbetare.



FAKTA

Namn: Philippa Kragh Ekstam

Bor: I mitten av Skåne

Familj: Sambo och 2 barn

Fritidsintressen: Min sambo, mina barn, mitt arbete (får man knappt säga), min trädgård och tanken på att träna

– Ja, det är ärligt talat inte alltid som våra strategier funkar, men väldigt ofta. Och när det funkar och en medarbetare med rätt förutsättningar kan bidra i teamet, är det en väldigt stark känsla av tillfredsställelse för alla som är involverade, säger Philippa Kragh Ekstam, HR-chef hos Sydställningar.

Det som i högrävarande sammanhang ofta kallas ”social kompetens” eller till och med ”social hållbarhet” blir avsevärt mer konkret i ett ställningsföretag. Men resan från en utpräglad kaxig machokultur till en mer omhändertagande organisation är en fundamental nyckel till framgång – även ekonomiskt. Personalomsättningen – och därigenom kostnader för läroprocesser – kan reduceras avsevärt om alla individer ges rätt förutsättningar för att fungera i det lagarbete som ställningsbyggande innebär. Allt detta – och mycket mer – framgår av samtalet med Philippa Kragh Ekstam. Och de mångåriga erfarenheterna från företaget kan måhända vara till nytta för branschen.

– Ja, vi i Sydställningar har som ledord att vi ska ligga i framkant och visa vägen. Verksamheten ska präglas av öppenhet, lyhördhet och respekt där vi har högt i tak och låter alla komma till tals. Atmosfären ska kännas familjär samtidigt som vi vill vara superprofessionella i allt vi gör, säger Philippa. Jag har varit här i snart 2 år och det är en oerhört härlig känsla att vår VD och hel organisation faktiskt lever efter vad de uttalar i sina värderingar. Det gör att mitt arbete, driv och engagemang naturligt får ta plats och bli större. Alla ska trivas på jobbet!

Skräddarsydd utbildning

Intervjusamtalet tar sin utgångspunkt i den verklighet som många ställningsföretag brottas med - hög personalomsättning och aktivt sökande efter nya medarbetare. Hos Sydställningar pågår emellertid ett intressant utvecklingsarbete för att i mesta möjliga mån vässa teamkänslan och ut-

vecklingsmöjligheterna ytterligare genom att se till varje individs behov. Detta kräver förståelse och intresse från chefer och kollegor att förstå varandra och respektera varandras olikheter och samtidigt behålla arbetsuppgiften i fokus.

– Vi bedriver ett verksamhetsnära HR-arbete och ledarskap och vid min sida har jag ett fantastiskt härligt och engagerat HR team, där vi tillsammans med cheferna investerar mycket tid och energi för att lära känna våra medarbetare. Även på det personliga planet. En medarbetare har ett privatliv och för att det ska fungera på jobbet behöver det även fungera hemma. Vi gräver lite mer än tidigare så vi får en rimlig chans att hjälpa och stötta. Med avsikten att medarbetarna ska få så bra förutsättningar som möjligt att lyckas på jobbet, säger Philippa.

De öppna samtalen

Yrket som ställningsbyggare innebär också utmaningar för den enskilde. Både den fysiska ansträngningen men också den sociala delen – att kunna fungera i ett lag.

– Vi är alla mer eller mindre bra på att ta hand om oss själva eller på att ta tag i sådant som behöver tas om hand. Vi skapar möjligheter till att få prata om det, vilket gör att vi som arbetsgivaren får information om vad som försiggår. Det är en nyckel till förändring och förståelse på arbetet. Inom Ställningsbyggnad har vi en stor mångfald med många medarbetare med olika erfarenheter och bakgrunder. Det handlar om att våga sparka upp dörrar, ställa de obekväma frågorna och ta de tuffa samtalen. Det resulterar oftast i bättre samarbete och respekt för varandra. Och det är precis detta som värdeordet lyhördhet betyder, säger Philippa.

Teamwork som är så fundamentalt i ställningsbranschen innebär också utmaningar. Exempelvis när ett väl fungerande team ska ta in en lärling, som inledningsvis inte har någon kunskap om att bygga ställning. Och där samtidigt kraven på säkerhet är rigorösa och omfattande. Det riskerar att situationer uppkommer – att stämningen sjunker och att arbetsdagar präglas av kontroverser och dispyter.

Philippa redogör för några exempel där hon får ett samtal från en arbetsledare, som uppger att den nya medarbetaren ”inte lyssnar över huvud taget och betar sig med fara för säkerheten både för sig själv och för teamet. Vad gör jag?”. Som regel handlar det om brister i kommunikation och det blir upp till arbetsledaren att ta initiativ till en diskussion.

– Vi anordnar kontinuerligt utbild-



nings- och diskussionsforum om just kommunikation, som handlar bland annat om att ta enskilda samtal på lämplig plats vid lämplig tidpunkt. Inte på plats där och då – i stridens hetta, säger Philippa.

Lyhördhet och högt i tak

Ställningsbranschen lockar helt naturligt praktiskt lagda personligheter, som vill jobba med händerna och där ställningsbyggande lite skämtsamt jämförs med att ”bygga vuxenlego”. Men många upplever ställningsbyggande som oerhört stimulerande då arbetet är fritt och i yrket som ställningsbyggare får man jobba fysiskt och använda kroppen. I viss utsträckning söker sig också unga människor som uttryckligen vill arbeta fysiskt och samtidigt har olika former av NPF-diagnoser såsom adhd eller dyslexi mm. Men som med rätt förutsättningar och förståelse funkar utmärkt i rollen och i arbetslaget som ställningsbyggare.

– Det handlar om att ge och ta – för individen gäller det att acceptera spelreglerna och för teamet handlar det om att respektera individen, konstaterar Philippa.

En viktig princip är att inte acceptera trubbiga och ensidiga åsikter om individer i stil med; ”Den (individen) går inte att samarbeta med över huvud taget.”

– Ja, vid sådana tillfällen går vi från HR-sidan in och ställer frågan om det konkreta; vad exakt är det som inte fungerar? Och med det som utgångspunkt påbörjas en dialog. Det som inträffat handlar påfallande ofta om missförstånd eller bristande förståelse för hur olika individer fungerar. Det kan handla om något så enkelt som att en individ behöver lyssna på musik på morgonen för att få energi, medan en annan medarbetare istället vill ha det tyst och gå in i sig själv och studera ritningen för det aktuella projektet. Det handlar inte om rätt eller fel, utan det är istället viktigt att alla ges goda

förutsättningar och utrymme att göra på sitt sätt eller på sådant sätt som fungerar för alla, säger Philippa.

Kommunikation och respekt för varandra

Rutinerna inom kommunikation och generella förhållningssätt till individer som nu jobbas med i Sydställningar är ett pågående projekt sedan två år tillbaka. En del av ett förnyelsearbete som redan nu lett till goda resultat. Och som det funnits mer tid att jobba med i den pågående lågkonjunkturen inom byggsektorn.

– Ja, det är kanske inte alltid som en svag byggkonjunktur kan upplevas som något positivt, men i vårt fall har det handlat om att nyttja extratiden till något konstruktivt. Hur vi får relationer att fungera är ett vinnande koncept som jag ser det, säger Philippa.

Det finns ungefär 300 medarbetare och ungefär 100 arbetslag inom Sydställningar, och i början fanns en del ovana; ”Ska vi

verkligen behöva sitta ned och prata om eländet”, var en vanlig kommentar.

– Och vi envisades med att säga ”Ja, det är precis det vi ska göra”. Och närmast uteslutande har alla i efterhand tyckt att det fungerat väldigt väl. Acceptansen för varandra och förståelsen har förbättrats, konstaterar Philippa.

Det händer förstås att det kommer individer som faktiskt inte fungerar, men det är väldigt sällsynt. Philippa slår fast att när det blivit så handlar det oftast om att individen i grunden är ointresserad av att jobba i ställningsbranschen.

– Stoltheten över jobbet som ställningsbyggare är viktigt för många. Det är en del av en identitet, och jag vågar nog påstå att det finns en exceptionellt stark laganda och omsorg om varandra som individer. Det kräver stor tillit och förtroende från våra medarbetare i varandra när det kommer till arbetsmiljö och säkerhet i ett nära arbetande arbetslag. Vi ser det som en stor del av vår uppgift att stötta dem i detta för att

få väl fungerande och välmående arbetslag, säger Philippa

På väg in i Göteborg

Vi avslutar samtalet med det som händer just nu; att Sydställningar är på väg in i Göteborg. Besökaren på hemsidan möts nämligen omedelbart av en bild på Nya Ullevi, och där fotbollsplanen är fylld av byggnadsställningar. Den allmänt branschinsatte kunde tro att bilden handlade om det faktum att byggnadsställningar genererar stor samhällsnytta vid konserter och evenemang. Men det handlade istället om ställningsföretagets etablering i Sveriges näst största stad.

– Ja, det är vår fenomenalt duktiga marknadschef som kom på idén att med en bild på stadens hjärta – fotbollsarenan Nya Ullevi – direkt visa göteborgarna att vi är på väg, konstaterar Philippa med ett skratt.

Text: Niclas Svensson

Bild: Sydställningar



PERI UP Cladding

Intäckning för säkert skydd även mot buller, väder och obehöriga

✓ **Lättviktspaneler som monteras direkt på ställningen**

✓ **Säkert och skyddar mot stöld, väder, buller och UV-strålning**

✓ **Genomskinliga paneler för ljus arbetsmiljö**



Form
Ställning
Konstruktion
www.peri.se

KORSORD NR 2/2024

1:a pris

10 trisslotter

Yasemin Collin Bromma



2:a pris

5 trisslotter

Marja Stjernberg Bromölla



3:e pris

2 trisslotter

Rickard Neyth Järfälla



Vinnarna är meddelade

LÖSNING KORSORD

STÄLLNINGSAKTUELLT NR 2/2024

												I		I			S		
												S	N	Ö	B	L	A	S	K
										S		Ä	N	G	L	A	M	P	A
												S	E	N	A		P	I	K
										L	O	V	A	N	D	E			F
												N	Å			K	I	L	A
										A	G	N	A	T	S		V	I	
	T		K		U		R		L		S	A	V		T	E	S		
	J	U	L	E	N		I	S	O	B	A	R		P	I		K	G	
H	Y	R	E	S	G	Ä	S	T	F	Ö	R	E	N	I	N	G	E	N	
	V	A	N	T	A	R		E	T		B		Y	R	K	A	D	E	
	A	R		E	R		E	N		F	E	S	T		T	V		T	
A	K	T	E	R		H	G		H	E	T	A	R	E		E	V	I	
	T	A	M			F	Ö	R	N	Ä	M		R	A	N	G	L	I	G
B	I		O	T	U	R		Ö	R	T	U	G		B	E		L		
	G	E	L	E		B	Ö	J	L	I	G		K	Ä	N	S	L	A	
F	A	L	L	S	K	Y	D	D		O	N	U	M	R	E	R	A	D	

STÄLLNINGS DEPÅN

stallningsdepan.se



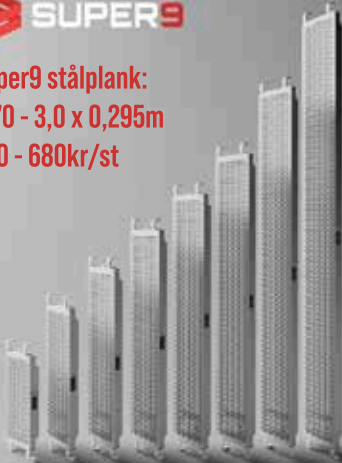
John Nilsson
Försäljningsansvarig

☎ 076 312 8855
✉ john.nilsson@stallningsdepan.se



SUPER9

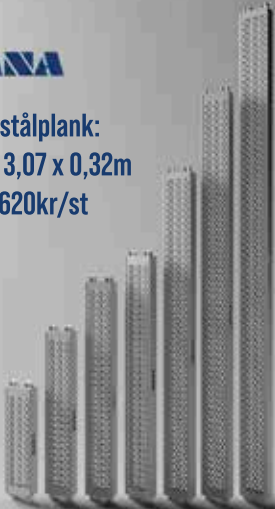
Super9 stålplank:
0,70 - 3,0 x 0,295m
380 - 680kr/st





HANA

HANA stålplank:
0,73 - 3,07 x 0,32m
360 - 620kr/st





TESTA VÅRA PLANK

LÅNA UPP TILL 30 PLANK I 30 DAGAR GRATIS

Huvudlager & Depå:
Industrivägen 34
523 90 Ulricehamn

Plocklager Göteborg:
Marieholmsgatan 126C
415 02 Göteborg

STIB välkomnar nya medlemmar

Här presenterar STIB de företag som blivit medlemmar sedan det senaste numret av Ställningsaktuellt. Den här gången har vi fyra nya medlemsföretag.

AB Montagepunkten

STIB välkomnar AB Montagepunkten som nytt medlemsföretag. Företaget har sitt kontor i Sölvesborg och sin huvudmarknad i Skåne men har även uppdrag i Blekinge och Småland. Företaget grundades 2021 av Johan Lindahl, ansvarig för sälj/projektledning och kollegor är Johan Strand som jobbar med arbetsledning/koodinator och Emmi Edvinsson som hanterar ekonomi. Företaget har totalt 20 anställda och jobbar i första hand med ROT-projekt. Johan Lindahl berättar att verksamheten verkligen rullade på när företaget drog igång för fyra år sedan. Trots en tuff situation i Sverige med pandemi så gick verksamheten som

smort. Men när byggkonjunkturen sviktade 2023 så har situationen blivit kärvare med det svagaste året 2024. Men när vi skriver 2025 så ser läget bättre ut för Montagepunkten.

– Ja, det ser bättre ut i år än under 2024, då situationen var ganska tuff. Vårt fokus på ROT-sektorn medför dock att vi är lite mindre känsliga för konjunktursvängningar, säger Johan Lindahl.

Vilka mål jobbar ni med i Montagepunkten?

– Vi vill givetvis fortsätta att växa, men samtidigt bibehålla och utveckla den familjära



Johan Lindahl,
Montagepunkten.

känslan i företaget. Det gäller givetvis internt hos men vi vill gärna förmedla den känslan i den viktiga relationer med alla våra kunder. Vi vill att de ska uppleva trygghet och kvalitet i alla kontakter med oss.

Vi tar höjd både i relationen med kund och eftersträvar hög kvalitet längs hela kedjan i våra uppdrag, konstaterar Johan Lindahl.

Surface Byggställningar AB

Det andra ställningsföretaget – givetvis utan rangordning – som STIB välkomnar är Surface Byggställningar AB som grundades genom sammanslagning av tre ställningsföretag år 2019. Sedan 2023 ingår företaget i Fasadgruppen. Huvudkontoret finns i Trollhättan och företaget har hela mellansverige som marknad med aktuella projekt exempelvis i större städer som Jönköping, Örebro och Västerås. I Västerås innehar företaget underhållskontraktet för Mälarenergi kraftvärmeverk – ett långsiktigt samarbete till gagn för båda parter. Annars startade Surface Byggställningar med inriktning på bygg och renovering. Under senare år har företaget blivit särskilt duktiga inom industri-sektorn och som för närvarande svarar för

cirka en tredjedel av omsättningen. Bland kunderna finns även solcellsleverantörer.

– Det är givetvis viktigt för oss med långsiktiga samarbeten som vi har med Mälarenergi. Ett särskilt fokus är att bli ännu starkare inom industrisegmentet, även om vi förstås har alla typer av fastigheter på repertoaren, säger Nicklas Hassel, delägare i Surface Byggställningar.

Surface Byggställningar har ungefär 60 anställda och levererar både byggnadsställningar och väderskydd till alla typer av projekt. Inom fasadgruppen finns också ställningsföretaget Rapid hyrställningar med kontor i Eskilstuna och med kommunerna runt Mälaren och Stockholm som marknadsområden. På



Nicklas Hassel, Surface Byggställningar.

så sätt täcker Fasadgruppens två ställningsföretag tillsammans in ett marknadsområde som sträcker sig från Stockholm via Mälardalen och Västra Götaland ned till Göteborg.

Vad siktar ni mot för mål?

– Vi vill kontinuerligt bygga långsiktiga kundrelationer, som bygger på vår styrka med snabba och flexibla leveranser och med säkerhet och kvalitet i fokus, avslutar Nicklas Hassel.

BVAB - Byggnadsställningar i Väst AB

Det tredje ställningsföretaget som STIB välkomnar som nya medlemmar är Byggnadsställningar Väst AB eller BVAB som det också kallas. Företaget har sitt kontor i Uddevalla och drivs av Johan Wetterberg och Andreas Ardeke. Västsverige är huvudmarknaden med området kring Uddevalla och de västsvenska öarna. Just när vi skriver 2025 har BVAB levererat ställningar till en rad kyrkor som genomgår renoveringar och ombyggnader. Inte minst till 1900-talspärlan Koster kyrka vilket innebär en del utmaningar.

– Vi levererar givetvis högkvalitativa byggnadsställningar till alla typer av byggprojekt, men just nu är det ett aktuellt med kyrkor som renoveras. Kyrkan på Koster har varit en utmaning med logistiken då leveranser måste ske per båt, säger Johan Wetterberg, VD för BVAB.

BVAB är inne i en period av tillväxt sedan några år tillbaka, vilket är en kontrast jämfört med hur situationen såg ut för några år sedan.

– Pandemin var en prövotid och den perioden skapade en högre medvetenhet



Johan Wetterberg,
BVAB.

om vad som är viktigt, konstaterar Johan Wetterberg.

Vilka mål jobbar ni med i BVAB?

– Vi jobbar kontinuerligt med kvaliteten och säkerheten i våra uppdrag och skapar nära och långsiktiga relationer med våra kunder, säger Johan Wetterberg.

Smikab Ställningsmontage AB

Ställningsmontage i Kronoberg AB - mer känt under det kortare namnet Smikab - är det fjärde bolag som STIB välkomnar som nytt medlemsföretag. Smikab har kontoret i Växjö och sin huvudmarknad i Småland. Främst i Kronobergs län. Med sin gedigna bakgrund inom ställningsbranschen så startade Magnus Lind företaget i november 2023. Idag har Smikab fem anställda. Med ambitionen att hålla hög kvalitet i fokus, både vad gäller bolaget och de anställda och givetvis - i relationen med företagets kunder. Magnus Lind är något av en centralfigur i Smikab, både som ägare men också något av en allt-i-allo. En passionerad ställningsbyggare helt enkelt.

- Ja, det stämmer bra. När det rullar på är det väldigt stimulerande. Och vi fick

närmast en raketstart när vi startade upp Smikab här i Växjö. Vi hade väldigt mycket jobb under första året men sedan blev det en ganska tung vinter 2024-25 - som för många andra. Men nu när vi närmar oss sommaren 2025 ser det bättre ut igen, konstaterar Magnus Lind.

Vilka mål jobbar ni med i Smikab?

- Givetvis vill vi öka vår marknadsandelar i Växjö och Kronoberg. Och gärna även i Kalmar län och söderut i Blekinge. Jag har förhoppningen att vi inom ett par år ska vara 10-15 anställda och stå på en stabil grund. Vi vill gärna bygga långsiktiga och trygga relationer med kunderna. Kvalitet i utförda ställningsentreprenader är förstås en nyckel till framgång, säger Magnus Lind.



Magnus Lind, Smikab.



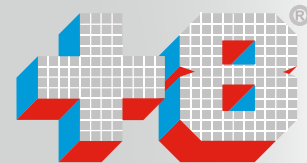
STIB-AUKTORISERADE FÖRETAG

AB Bröderna Falk Byggnadsställningar
ABAB Sverige AB
AC Ställningsmontage Forsmark AB
Bege Plattform & Ställning AB
Bergnäset Ställningsmontage AB
Borås Ställnings Service AB
Brinkab
Enter Ställningar AB
Eriks Ställningar AB
Gillis Ställningar AB
Hermansson Byggställningar AB
Highcon AB

Hyrex AB
Höjdbolaget i Blekinge AB
JIAB Ställningsmontage AB
JPK Byggställningar AB
JUF Byggnadsställningar AB
Libergs Sweden AB
Malmö ställningsservice AB
Plus Montage AB
Ramirent Safe Access AB
rapid hyrställningar AB
Safecon Byggnadsställningar AB
Scaffrent Värmland AB

Ställningsbyggarna Bestorp AB
Ställningsbyggarna i Sundsvall AB
Ställningsmontage Z AB
Sydställningar i Sölvesborg AB
Taksäkerhetsmontörerna AB
Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB
Temo Management AB
Veberöds Ställningsmontage AB
Vikströms Byggnadsställningar AB
Vätterstadens Ställningsmontage AB
Xervon Sweden AB

Text: Anders Strömbäck



På Plus8 är vi fast beslutna att göra en positiv skillnad för vår planet.

Hållbarhet är inte bara ett ord för oss, det är en livsstil och en vision om en grönare framtid.

Ända från starten 1983 har arbetsmiljö och miljöpåverkan stått i fokus då tanken alltid varit att ha ett lätt, flexibelt och transportoptimerat ställningssystem.

Om du kan göra mer med ett fåtal lätta och universella komponenter, så spar du på både kroppen och miljön!

Vi har nu börjat nästa kapitel i vår hållbarhetsresa för att kartlägga och ytterligare minska våra CO₂-utsläpp.

Välkommen att följa med!

Är du redo för nya utmaningar på hög nivå?

Plus8 söker en teknisk stjärna.

Är du ingenjör eller har du koll på ställningar? Gillar du att ta egna initiativ, lösa problem och utveckla smarta lösningar? Då kanske det är dig vi väntar på!

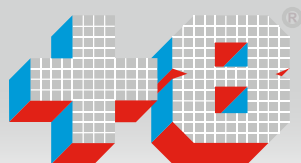
Vi är ett företag där människor trivs, skrattar och stöttar varandra - och där vi samtidigt levererar teknik i toppklass.

Du passar hos oss om du:

- Gillar att räkna på ställningslösningar
- Känner dig trygg med SS-EN 12811-1:2004 och 16508:2015?
- Har ingenjörsbakgrund (eller motsvarande erfarenhet)
- Vill vara med vara med att vidareutveckla ett riktigt smart system

Låter det intressant?

Skicka några rader om dig själv till: marknad@pluseight.com



STÄLLNINGSAKTUELLT 31

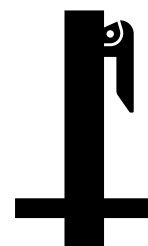
LAYHER ALLROUND AGS

Layher 

Mer möjligheter. Ställningssystemet.

Ökad säkerhet med förmonterat fallskydd

- Kollektivt fallskydd på nästkommande bomlag
- Lättviktskomponenter, snabb montering och demontering utan verktyg
- Kombinera AGS obehindrat med alla Allround-komponenter



Allround AGS



Högaktuellt

AGS är ett förmonterat kollektivt fallskydd för Allroundställning. Det innebär att alla moment utförs från ett fallskyddat bomlag, utan verktyg. AGS är utvecklat av Layher och baseras på den välbeprövade Allround-ställningen. Läs mer på www.layher.se