

Därför valde jag ställning

Oscar Olsson

På jobbet

Effektivt skydd mot bullerproblem



STÄLLNINGSENTREPRENÖRERNA

Nytt koncept för höstmötet

Kommande höstmöte i oktober har ett nytt upplägg då det hålls i Sverige. Konceptet blir en mässa där styrelsen har fått inspiration från Norge där de har liknande upplägg som kallas ställningsdagarna.

Vi har fått positiva signaler från många leverantörer som ser detta som ett bra tillfälle att träffa hela branschen där vi kan klämma och känna på produkterna live. Förhoppningsvis passar det även alla våra duktiga medlemsföretag som kanske bjuder med sina anställda.

Stort tack till samtliga som kom till årets stämma som delvis hade nytt upplägg. Lokalen som mötet hölls i var perfekt enligt mig då troligen samtliga både hörde och såg bättre än i de tidigare lokalerna som vi har haft. Jag tycker även att konceptet med att hålla stämman och efterföljande middag på olika ställen var lyckat.

Arbetsmiljö har blivit mer och mer viktigt för oss alla då vi måste hjälpas åt att verka för en trygg och säker arbetsplats. Jag tycker att vi har blivit duktiga i Sverige på att använda fallskydd när fara för fall föreligger vilket är bra då man alltid får en chans att lindra skadan vid ett fall från ställningen som annars kan få förödande konsekvenser. Något som kanske inte alltid har prioritet är att skydda vår hörsel då vi oftast behöver kommunicera med varandra på ett bra sätt och då nyttjas inte proppar eller kåpor som vanligtvis används idag.

I detta nummer kan vi läsa ett spännande uppslag om formgjutna hörselproppar som innehåller massa finesser som underlättar vardagen och inte minst skyddar vår hörsel.

Nytt byggavtal är också på pränt vilket är bra så att vi får arbetsro på den fronten. I det stora hela blev det ett bra avtal som vi kan luta oss emot framåt. I övrigt tycker jag att det tuffar på bra i ställningsbranschen med hyfsat bra orderingång med tanke på konjunkturen som spås bli negativ ett tag framåt. Förhoppningsvis klarar vi oss bra och kommer att bli ännu starkare och bättre framöver då det vänder igen.

*Hoppas vi ses på höstmötet samt önskar alla en skön sommar och kommande semester.
Roger Björk, ordförande STIB.*



4



11



18

INNEHÅLL

Årsstämma 2023	4
Kansliet sammanfattar	6
Kansliet svarar och förklarar	8
Effektivt skydd mot bullerproblem	11
Föreningens framtida mål	16
STIB informerar gymnasieskolor	17
Därför valde jag ställning	18
Röster från styrelsen	22
Frågor till leverantörerna	24
STIB välkomnar nya medlemmar	28
Lösning korsord 2/2022	29
Korsord	31

Ställningsaktuellt
Ansvarig utgivare: Roger Björk

REDAKTIONEN

Ingela Stjernberg, Håkan Carlsson, Daniel Pernikliski
Omslagsbild: Anders Deros

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript avsedda för publicering i tidning sändes under adress:

Ställningsaktuellt
Box 38
294 21 Sölvesborg

Tel: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se
STIB på internet: www.stallningsforetagen.se

Produktion/Tryck:
Exakta Print, Malmö
Tel: 040-671 77 70
Tidningen skickas till medlemsföretagen för distribution

Har du några idéer som skulle kunna förbättra arbetssituationen för ställningsbyggare?

Tweka inte att kontakta kansliet:

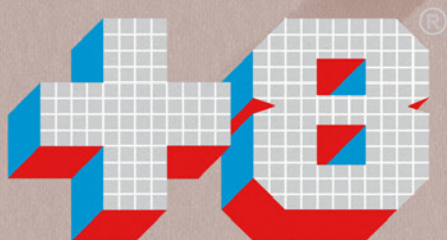
Adress: Box 38, 294 21 Sölvesborg
Telefon: 0456-33 30 95 E-post: info@stib.a.se



En ställningsbyggare med hemvist strax utanför Kinna
hade bekymmer att midsommarblomster finna
- Den nöten var svår den,
jag får ta vad jag har på gården
och drömma om ställning, i stället för kvinna



Glad sommar önskar



GÖTEBORG

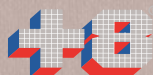
Ringögatan 33
417 07 Göteborg
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
gbg-se@pluseight.com

STOCKHOLM

Söderbyvägen 36
194 91 Upplands Väsby
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
sth-se@pluseight.com

SKELLEFTEÅ

Maskinhuset
Örviksvägen 7
932 33 Skelleftehamn
Tel: 0910-770 931
ske-se@pluseight.com



www.pluseight.com

Årsstämman 2023

– förslag till stadgeändringar

I mars månad höll STIB sin 37:e årsstämma på Filmstaden på Sergels torg i Stockholm. I år stod bland annat förslag till stadgeändringar på agendan. Gäster på den öppna delen var Skanska, Ramboll, Byggföretagen och komikern Lasse Nilsen.

Den här gången testade STIB ett nytt koncept och skiljde fysiskt åt stämman från stämmomiddagen och boendet – ett väldigt lyckat drag. Stämman ägde rum i en stor biosalong på Filmstaden, vilket innebär att alla både kunde sitta skönt och ha full överblick över scenen. Utanför salongen fanns stora, ljusa och fräscha ytor för mingel, bensträckare och lunch. Efter stämmans öppna del tog deltagarna en liten promenad till Scandic Continental, där stämmomiddagen och boendet ägde rum.

Totalt var 153 deltagare anmälda och inte mindre än 48 medlemsföretag var representerade. En av de viktigaste punkterna på dagordningen är valet av styrelse och valnämnd och precis som alltid möblerades det om en del, med både omval och nyval. Roger Björk fick fortsatt förtroende att vara ordförande för STIB även under 2023.

I år röstade stämman om att ändra ett antal paragrafer i STIBs stadgar. För att stadgeändringar ska träda i kraft krävs två av varandra oberoende stämmor, varav den ena är ordinarie. Senare i år kommer ytterligare en stämma som bara behandlar just den här punkten att äga rum, och



Vice ordförande Jens Sjöberg berättar om STIBs och medlemsföretagens aktiva roll i byggbranschen.

först efter den står det klart om ändringarna kommer att antas eller inte. Att ändra i stadgarna är ingenting man gärna gör alltför ofta, men de behöver samtidigt vara uppdaterade efter en omvärld som hela tiden förändras.

Namnet på föreningen föreslås heta "Ställningsföretagen". Att jämföra med "Ställningsentreprenörerna inom Byggentreprenörerna" som det heter i dag. Byggentreprenörerna finns inte längre kvar utan har blivit det som i dag heter Byggfö-

retagen. Ändringen ligger också i linje med andra branschföreningar som bytt till enklare namn. Samtidigt föreslås den inarbetade förkortningen STIB och dess logotyp vara kvar.

Styrelsen föreslår också att det ska läggas in i stadgarna att föreningen ska ha möjligheten att följa upp att alla medlemsföretag följer gällande lagar och regler.

För att skydda små och medelstora företag vill man också ändra så att stora koncerner med många företag endast har en rösträtt, och därmed inte kan styra åt vilket håll föreningen ska gå.

– Världen förändras och vi ser att bolag köper upp andra bolag, växer och blir större, franchiseverksamheter och så vidare, det försöker styrelsen reglera med rösträtten, säger Håkan Carlsson, kanslichef för STIB.

I en bilaga till kallelsen till årsstämman, cirkulär 2/2023, står de föreslagna ändringarna i stadgorna bredvid de gällande paragraferna. Där kan den som ännu inte läst om ändringarna läsa på.

Jens Sjöberg, vd för Xervon Sweden AB och ledamot i styrelsen, uppdaterade del-



Styrelsen. Från vänster: Roger Björk, Mattias Dahlgren, Jens Sjöberg, Ludvig Skagerstedt, Fredrik Mouton, Joakim Ljungglide, Henrik Löfgren, Albin Nilsson, Nikolaj Murikoff, Peter Bergström.



Komikern Lasse Nilsen imiterar en korvgubbe i slowmotion.



tagarna om föreningens och medlemsföretagens aktiva roll i byggbranschen. Han menade att medlemmarna verkar i en delvis smutskastad bransch, men att det finns all anledning att vara stolta.

Byggföretagen har visat en ökad aktivitet gentemot specialistföretagen och där är STIB med och driver många av frågorna. Medlemmar i STIB sitter med i ett flertal av Byggföretagens tunga styrelser på regional nivå, från norr till söder. STIB representerar S-företagen (specialistyrken såsom takläggning, plattsättning, rivning och så vidare) i SME-utskotten på förbunds nivå.

Medlemmar i föreningen sitter i byggdelegationen som driver förändringarna i byggavtalet. Det pågår ett stort arbete inom något som kallas Säker specialist, en form av auktorisation för S-företagen, och där ligger STIBs auktorisation som grund och föreningen är en förebild. Det finns representanter från föreningen inom BYN som är med och driver frågor. Inom ramen för det pågår ett arbete för att förenkla lärlingshanteringen. STIB sitter också i ett antal referensgrupper och driver samverkan med andra företag. Bland annat Mur- och putsföretagen där det pågår ett arbete för att införa standarder för mur- och putsställningar.

– Framförallt vill jag nämna att man ser Håkans (Håkan Carlsson, kanslichef för STIB) spår lite överallt i byggbranschen och i olika föreningar. Vi ska vara väldigt stolta över den insats som Håkan gör. Han har blivit erkänd och i och med det har vi

som branschförening fått ett väldigt stort erkännande inom Byggföretagen. Vår stämma tas tillvara på och man lyssnar på oss väldigt mycket. Vi utför oerhört mycket genom Håkan. Jag ville säga det och tacka Håkan för de delarna, jag tycker att vi ska vara oerhört stolta, säger Jens Sjöberg.

Höstmötet kommer att arrangeras i Sverige i år och på ett helt nytt sätt, med inspiration från STIBs systemorganisation i Norge. Under två dagar, på Kistamässan i Stockholm, kommer det att hållas föreläsningar parallellt med att leverantörer ställer ut sina produkter. Till det här evenemanget kommer alla aktörer som berörs av ställningsbranschen att bjudas in.

Den öppna delen av stämman inleddes med Håkan Skotte, Hälsa och Säkerhetschef på Skanska Industrial Solutions och sittande i auktorisationsnämnden, som talade om auktorisationens syfte och om säkerhet i byggbranschen i stort. Färsk siffror som Skanska har tagit fram visar att 80% av omsättningen på de ställningstjänster de köper in är av auktoriserade företag.

Näst på tur var Sofia Sandström och Lotta Persson från Ramboll. De presenterade ett gruppabonnemang för STIBs medlemmar där jurister bevakar relevanta lagar och håller företagen uppdaterade.

Därefter var det Johan Deremar från Byggföretagen som pratade om hur framtiden de närmaste åren inom byggsektorn spås att bli, till följd av krig, inflation och lågkonjunktur.

Sist upp på talarplatsen var komikern och mimaren Lasse Nilsen som bjöd på underhållning och avslutade evenemanget med en mimad version av ”Här kommer alla känslorna på en och samma gång”.

Text och bild: Daniel Pernikliski

STYRELSELEDAMÖTER OCH VALNÄMNDLEDAMÖTER 2023

Ordförande: Roger Björk, Sydställningar i Sölvesborg AB. Omval för 1 år.

Vice ordförande: Jens Sjöberg, XERVON Sweden AB. 1 år kvar av mandatperiod.

Kassör: Albin Nilsson, Ställningsbyggarna Bestorp AB. Nyval för 2 år.

Ledamot: Mattias Dahlgren, Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB. 1 år kvar av mandatperiod.

Ledamot: Peter Bergström, Ramirent Safe Accsss AB. Nyval för 2 år.

Ledamot: Fredrik Mouton, Plus Montage AB. 1 år kvar av mandatperiod.

Ledamot: Ludvig Skagerstedt, P & L Byggställningar AB. 1 år kvar av mandatperiod.

Ledamot: Joakim Ljunglide, Eriks Ställningar AB. Nyval för 2 år.

Suppleant: Nikolaj Murikoff, ABAB Sverige AB. Nyval för 1 år.

Suppleant: Henrik Löfgren, Bergnåset Ställningsmontage AB. Nyval för 1 år.

REVISOR OCH REVISORSSUPPLEANT:

Revisor: Stefan Arvidsson, Hermansson Byggställningar AB. Nyval för 1 år.

Revisorssuppleant:

Carl-Göran Grönvik, Ställningsbyggarna i Sundsvall AB. Nyval för 1 år.

VALNÄMND:

Ledamot: Peter Jovanovic, Malmö Ställningsservice AB. 1 år kvar av mandatperiod.

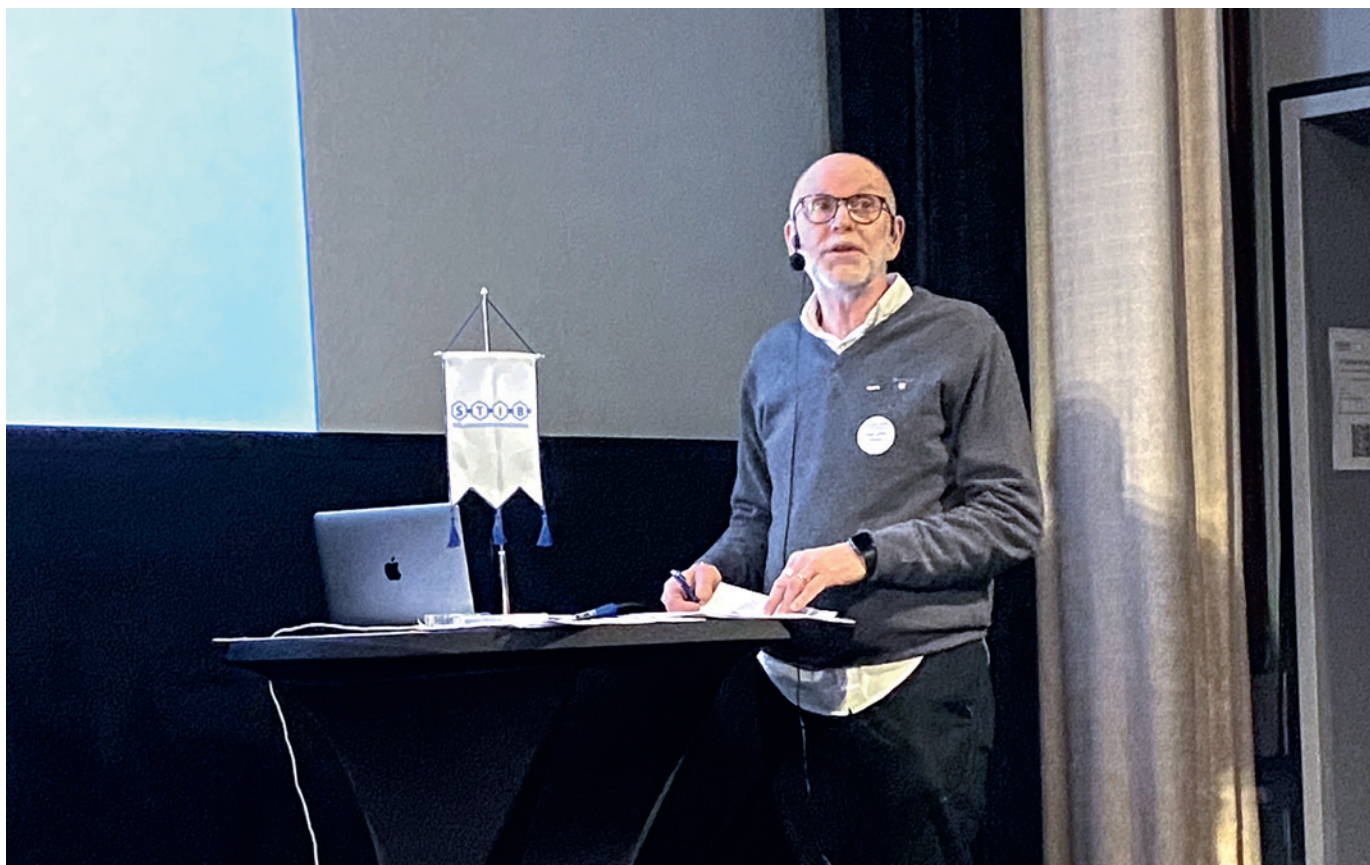
Ledamot: Nicklas Sandler, Raphid Hyrställningar AB. Nyval för 2 år.

Suppleant valnämnd:

Mats Wall, Svenska Kvalitetsställningar AB. Nyval för 2 år.

Kansliet sammanfattar

Föreningens kommittéer har varit vilande en tid, men under andra kvartalet i år börjar de sitt arbete igen. För Utbildningskommittén blir den första utmaningen hur man ska attrahera äldre lärlingar till branschen. Tekniska kommittén har standardiseringsarbeten först på agendan.



Som det är skrivet i yrkesutbildningsavtalet gäller samma regler oavsett hur gammal lärlingen är. En grundutbildning om maximalt tolv månader följt av kvalificeringstid 30 månader. Lönen för en lärling ligger på 70% av en fullbetald under hela grundutbildningen och hela det första året på kvalificeringstiden. Vanligtvis cirka två år.

– Det kan vara bra för en yngre lärling, men för en äldre med en hel del livserfarenhet är det en seg löneutveckling att locka med, säger Håkan Carlsson, kanslichef för STIB.

I BYNs anvisningar, som finns nedskrivna som förtydligande och tillämpning av yrkesutbildningsavtalet och har en stark juridisk status, finns angivet att man ska kunna tillgodoräkna sig erfarenhet från tidigare. En dispens som förkortar lärlingsperioden. Vad som räknas som tidigare erfarenhet prövas dock från fall till

fall och riskerar att bli en seg apparat. STIB vill göra den här processen enkel, så att det redan från början står klart hur mycket olika erfarenhet är värt. Exempelvis bör ålder vara en erfarenhet i sig, oavsett vad man har jobbat med tidigare. Då man har hunnit lära sig en del om ansvar, planering, interaktion med andra människor och så vidare.

– Det här är ett perfekt uppdrag för en utbildningskommitté att jobba vidare med. Förhoppningen är att vi ska kunna komma fram med någon sorts mall som folk kan använda sig av när man registrerar en ny lärling. En mall som förenklar processen att tillgodoräkna sig tid och därmed förkortar lärlingsperioden, säger Håkan Carlsson.

Tekniska kommittén kommer initialt att jobba med standardiseringar för mur- och putsställningar och takfotsställningar. Precis som i Utbildningskommittén finns

här representanter från styrelse, kansli och medlemsföretag.

– Styrelsen har bestämt att det ska vara möjligt att ta in resurser vid behov i de olika kommittéerna. Till exempel i fallet med standardiseringsarbetet så sker det i samarbete med Mur- och putsföretagen. Medan standardisering av takfotsställningar kanske sker i samarbete med Plåt- och ventföretagen, som använder mycket takfotsställningar, säger Håkan Carlsson.

Riksföretag

STIB har haft ett möte med Riksföretagen om auktorisationen. Dels vill föreningen se att alla riksföretag börjar ställa krav på STIB-auktion, men också öka antalet ledamöter från riksföretagen i auktorisationsnämnden. Dialogen är igång och förhoppningen är att det händer en hel del på det här området.

Beställarutbildningar

Både Skanska och NCC erbjuder nu beställarutbildningarna från sina interna utbildningsportaler.

– Vi ser, i och med det här, ett kraftigt ökat intresse både från Skanskas och NCC:s medarbetare att genomgå beställarutbildningarna, säger Håkan Carlsson.

Individuell lönesättning

I det nya byggavtalet finns äntligen en ändring om individuell lönesättning. Inför årets avtal har S-företagen, genom STIBs Jens Sjöberg, fått vara med i avtalets förhandlingsdelegation och det är mycket tack vare det arbetet som ändringen har kommit.

– Det här har varit en stötesten i många herrans år, just att kunna ge någon mer betalt efter ytterligare kompetens. Om vi tar en förstemonter eller ansvarsmontör som exempel, så bör man ta fram en befattningsbeskrivning som talar om arbetsuppgifter utöver en yrkesarbetande ställningsbyggare, som berättigar en viss löneökning. Därefter förhandlar man med

MB-gruppen, om företaget har det, eller med Byggnads lokalt, för att få ett okej, säger Håkan Carlsson.

Praktiska moment

Praktiska moment har funnits i STIBs i utbildningar, Y3 och Y5, i ungefär ett och ett halvt år.

Rutinerna har börjat sätta sig och man kan konstatera att det är ett oerhört värdefullt tillskott. Dels att lärlingarna får variation och kan varva den teoretiska klassrumsundervisningen med att röra på sig, gå ut och bygga och få ny energi, det är värdefullt i sig. Men också att de får omsätta de teoretiska kunskaperna i praktiken. Här får eleverna göra moment som många aldrig stött på tidigare. I februari i år besökte STIBs utbildningskoordinator Nellie Carlsson, en väderskyddsutbildning i Sibbhult, för att få en bättre inblick i hur kurserna bedrivs.

– De flesta deltagarna hade inte byggt väderskydd tidigare så de praktiska momenten uppskattades verkligen. Först fick de bygga upp en konstruktion efter ritning

och sedan bygga om samma sak igen. Det var kul att se hur mycket snabbare det gick andra gången, när deltagarna hade fått grepp om hur allting fungerade, säger Nellie Carlsson.

Företagsledarutbildningar

I många år har STIB haft sina företagsledarutbildningar utomlands, men nu är de flyttade till Varbergs kusthotell. Flytten till svensk mark har gjort att man har kunnat korta ner utbildningen till fyra dagar. Projektledarutbildningarna bedrivs också i Varbergs kusthotell och även i Rosersberg, för de medlemsföretag som kommer norrifrån.

– Fördelen med att vara i Sverige är att det blir mer tillgängligt för alla medlemsföretag. Dels har inte alla möjlighet att vara borta i en hel vecka och dels tycker många att det är skönt att slippa vara borta över helgen. Anställda i vissa större koncerner får heller inte gå utbildningar utomlands, vilket har varit ett problem tidigare, säger Håkan Carlsson.

Text och bild: Daniel Pernikliski

STÄLLNINGSDEPÅN
www.stallningsdepan.se

John Nilsson
Försäljningsansvarig

☎ 076 312 8855
✉ john.nilsson@stallningsdepan.se

680:- Super9 Stålp plank 3,0m

320:- Super9 Bom 0,7m

687:- Stålp plank 3,07m

675:- Dubbelräcke 3,07m

HANA

Ställningsdepan levererar högkvalitativa ställningslösningar till konkurrenskraftigt pris. Snabba leveranstider över hela Sverige.

**Alla priser är exkl. moms*



Kansliet svarar och förklarar

Under rubriken Kansliet svarar och förklarar har du möjlighet att få svar och förklaringar på frågeställningar du stöter på inom ställningsbranschen. Har inte just din frågeställning publicerats? Ställ den till kansliet på info@stib.a.se. I detta nummer ger vi svar på följande frågor:

Hur mycket bör en inhyrd fakturera för att det ska vara ekonomiskt försvarbart?

Svar:

Det är svårt att svara hur mycket en inhyrd bör kosta i exakta kronor och ören, detta eftersom det är många parametrar som är avgörande. Men som en tumregel kan man räkna med att inhyrd personal generellt är dyrare än egenanställd personal.

Måste Y4 och Y5 (Tilläggsutbildning om väderskydd) göras inom grundutbildningen i en lärlingsanställning?

Svar:

Nej, Y4 och Y5 kan göras när som helst under lärlingsutbildningen, dock krävs att Y4 och Y5 är genomförd innan Yrkesbeviset kan utfärdas. Ett tips är att genomföra Y4 och Y5 snarast möjligt efter genomförd Y2-Y3 (Särskild utbildning om ställningar), gärna under grundutbildningen. Detta för möjligheten att frigöra handledare. Så snart en lärling har genomfört alla behörighetsutbildningarna är det möjligt för handledare att ta sig an upp till tre lärlingar

samtidigt. Detta kräver dock att alla tre lärlingar har behörighetsutbildningarna som krävs.

Fick höra igår av en ställningsbyggare att nio-meters-utbildade inte får bygga längre. Vad gäller?

Svar:

Det har inte kommit några nya regler som innebär att "nio-meters-utbildade" inte längre får bygga ställningar som avses gällande behörighetsutbildningen "Allmän utbildning om ställningar" (nio meter). Det är dock viktigt att veta att det inte enbart är höjden som begränsar vilka ställningar som får byggas av en person med allmän utbildning, ställningen får heller inte avvika från den generella monteringsinstruktionen som tillverkaren av den aktuella ställningar har tagit fram. Som exempel kan nämnas att en ställning som ska kläs in med nät eller duk inte får byggas med enbart allmän utbildning som grund.

Vilka är fördelarna med STIBs auktorisation?

Svar:

Syftet med STIB-Auktorisationen är att genom ställda krav säkerställa att företaget och dess anställda har den kompetens och de rutiner som krävs för att utföra ställningsentreprenader enligt svenskt regelverk och övriga branschregler, och att företaget levererar produkter med hög kvalitet. Genom utbildning, revisioner, stöttning och tips från kansliet skapas förutsättningar för företaget att uppnå syftet.

Målet med auktorisationen är att det auktoriserade företaget ska finna ett mervärde i hög kompetens och systematiserade rutiner som ger hög säkerhet, effektivitet, seriositet, god kvalitet och därigenom betryggande ekonomisk avkastning. Utmärkande för STIB-auktoriserade företag ska vara att de representerar bästa tillgängliga kompetens och bidrar samtidigt genom sitt arbetssätt till att driva på en fortsatt gynnsam utveckling inom hela branschen, vilket medför att beställaren finner ett mervärde i tryggheten att anlita ett auktoriserat företag.

Text: Håkan Carlsson
Bild: Pixabay/Daniel Pernikliski



MADE TO LAST.

HAKI-system är designade för att hålla, lätta att återvinna och nya produkter är kompatibla med äldre. Genom kontinuerlig innovation och optimering av produkter och arbetssätt fokuserar vi på minskade utsläpp, återvinning, avfallshantering och hållbara inköp.

haki.se

**HAKI**[®]
NEVER COMPROMISE ON SAFETY



FRONTSITE

Säkerhetsnät/fallskyddsnät med certifiering för typ S och U



Med mycket god kvalitet, längre livslängd och tre besiktningstaggar inkluderade är vårt fallskyddsnät ett bra val!

Näten produceras i Europa enligt EU-standard och uppfyller alla krav.

Vi specialanpassar näten med både grov och fin maska eller med meshnät enligt kundens beställning med en kort leveranstid.

Vår digitala provdragare sätter en ny standard! Säkerställ resultatet i provdragningen samt rapporteringen med en digital provdragare och tillhörande app!

GPS-koordinater, datum/tid, bilder och ett diagram visar exakta värden och skapar en professionell dokumentation till kunden.



Tel. 0709 - 48 31 32 fredrik@frontsite.se

FRONTSITE.SE

Effektivt skydd mot bullerproblem

Vid den årliga hälsokontrollen framkom det att flera av STBs anställda hade hälsorelaterade problem som är kopplade till att vistas i bullrig miljö. Nu fanns konsekvenserna svart på vitt och STB tog tag i problemet på allvar.

– Det som visades som jag, och jag tror mina kollegor, inte hade koll på var att det är ju inte bara hörseln som blir dålig utan det här förknippas med högt blodtryck, stress, ångest, sömnproblem och så vidare. Så det finns många aspekter av hörselproblem som inte är bra, säger Albin Nilsson, vd på Ställningsbyggarna Bestorp AB (STB).

Högre krav på kommunikation

Ställningsbranschen är unik på det sättet att det ställer högre krav på kommunikation än många andra branscher inom bygg. De som är uppe på ställningen behöver hela tiden kunna förmedla vad som behövs i materialväg med sina kollegor på marken. Det här ställer höga krav på utrustning och det är en stor anledning till att många skydd väljs bort.

– Det är ju inte helt lätt att hitta något som passar oss i ställningsbranschen. Vi började med att titta på olika hörselskydd förstås. Men det ska inte väga någonting, inte sitta fast på hjälmen, det blir tungt, det ska inte vara i vägen, man får inte tappa rörlighet. Och framför allt är kommunikationen mellan montörerna väldigt viktig. Står man femton meter ifrån varandra och det står en grävmaskin och arbetar i närheten så kan man inte ha vanliga hörselskydd, då kan man inte kommunicera om vilka grejer man behöver. Så det var ingen lätt nöt att knäcka men till slut hittade vi Adiosafe, ett företag som jobbade både med hörselskydd och medhörningsverktyg, säger Albin Nilsson.

Ställningsbyggande innehåller många impuls ljud, korta snabba ljud såsom att knacka i kilar eller kasta material i häckar, och de kan vara extra skadliga. Örat har en naturlig reflex, en muskel i mellanörat, som drar åt och dämpar något när man ut-



STB:s vd, Albin Nilsson, visar bullerutredningen som låg till grund för hörselskydden och kommunikationsutrustningen.

sätts för buller. Men vid snabba ljud hinner inte örat dämpa.

Ljudmätningar

Audiosafe gjorde ljudmätningar på STB:s arbetsplatser vilket visade att i princip alla moment låg långt över gränsen för skadlig exponering. Från att knacka i kilar till all sorts hantering av material. Den absolut värsta ljudnivån som uppmättes var när man kastade botten detaljer i pallarna, det låg sky-

högt över gränsen för vad som var skadligt. För att göra undersökningen så exakt som möjligt stod Audiosafe med mätutrustningen i nära anslutning till montörens huvud.

Audiosafe guter hörselskydden efter montörens öron och i propparna sitter ett filter som kapar topparna. Filtren är anpassade efter vilken sorts ljud användaren är exponerad för och baserat på ljudmätningarna kunde Audiosafe berätta vilket filter som skulle användas.

BULLERPROBLEM.../forts

– Problemet var medhörning. På nära håll funkar det bra att prata med hörselpropparna i, det är bara topparna som kapas, men ju längre ifrån varandra man kommer desto större effekt har propparna att ta bort ljudet. Så då var vi tvungna att hitta någon teknisk medhörningsapparat till det här, säger Albin Nilsson.

Oika lösningar

STB testade två olika lösningar. Den ena var som en hörapparat som är kopplad direkt till propparna och till en början tyckte de att modellen fungerade bra. Den stora nackdelen var att eftersom medhörningsapparaten är integrerad med propparna måste den användas hela tiden, även fast behovet av kommunikation inte finns där hela tiden. Den andra modellen, som STB valde, är en medhörningsapparat som sitter framför örat och sänder vibrationerna via skallbenet. Med bluetooth kopplas medhörningen till telefonen och kommunikationen mellan ställningsbyggarna sker genom ett vanligt telefonsamtal, och vid behov ligger samtalet på under hela arbetspasset. Eftersom medhörningen fungerar oberoende av propparna kan den användas när den behövs.

– Propparna har vi som ett SKALL-krav. Oavsett vad personalen gör så ska propparna vara i, till exempel om man går på backen och bottnar, bär material och lägger i häckar. Men kommunikationsutrustningen behöver bara användas när man inte hör varandra bra annars. Till exempel när en står vid repet och en är där uppe och man kommer upp över fyra meter, då kan man börja använda kommunikationsutrustningen, säger Albin Nilsson.

Ekonomiska fördelar

Att medhörningen är separat från hörselskydden har också ekonomiska fördelar. Propparna kostar cirka 1200 kronor att gjuta, vilket är jämförbart med flera hörselskydd på marknaden, men kommunikationsutrustningen är betydligt dyrare.

– Är man 40 montörer så kanske man inte kan köpa kommunikationsutrustningen till alla men de formgjutna propparna kan man skaffa till alla. Så kan man ha x antal kommunikationsutrustningar att dela ut vid behov. Det viktigaste är ju att tjejerna och killarna ska må bra och kan de sova ytterligare en timme per dygn så är det värt varenda krona, säger Albin Nilsson.



Ställningsbyggaren Patrik Carlsson, som är en av testpersonerna i hörselskyddsprojektet, visar hur enkelt och smidigt utrustningen sitter fast vid öronen.



Albin Nilsson berättar om problemen med de tidigare hörselskydden.

Sömndagbok

För att mäta effekten av hörselskydden jämförde STB före och efter användandet av propparna. De tog fram en sömndagbok och varje morgon och varje kväll, under tre veckors tid, fick två medarbetare fylla i blodtryck, puls, hur länge de sov och hur kvaliteten på sömnen hade varit. Därefter

fick de utrustningen och använde den i tre veckor, för att vänja sig ordentligt vid den. Sedan följde ytterligare tre veckor med att fylla i sömndagboken, men den här gången när de använde hörselskydden på dagarna.

– Jag tycker framförallt att jag har blivit mer utvilad när jag vaknar. Sömnen är bättre. Det är en stor skillnad. Så det har hjälpt med hörselpropparna, säger Patrik Carlsson, som är en av de två första ställningsbyggarna på STB att göra testet.

Tidigare har Patrik Carlsson aldrig använd hörselskydd. Han menar att de traditionella propparna i skum täpper till allt ljud och att man behöver ha fokus och kommunicera, därför väljer många bort dem.

– Fördelen med de här propparna är att man kan ha dem i hela dagen och föra vanliga samtal och ha fokus på det man gör. Det var lite knöligt i början, sved och spände lite, men nu tycker jag att det inte ens känns att de sitter i, säger Patrik Carlsson.

Resultat

Analysen av sömndagboken för testpersonerna är färdigställd och nu återstår att gjuta proppar till resten av personalen.

– Bara på den lilla studie vi hittills har gjort så ser man att det blir bättre i alla de



Bild: Audiosafe

Bo Furevi, Audiosafe.



Bild: Audiosafe



Patrik Carlsson visar en av sidorna i sömn dagboken. Förutom längden och kvaliteten på sömnen finns här frågor om hur måendet under dagen har varit.

parametrar som har pekats ut som risker, vilket i sin tur medfört ett bättre mående rent allmänt såsom att vara piggare, gladare och mindre upplevd stress. Tanken framöver är att alla våra montörer ska fylla i sömn dagboken, så att vi får mer data, säger Albin Nilsson.

Audiosafe är specialiserade på hörsel skydd och byggbranschen står för cirka 30% av deras verksamhet. Andra grupper är exempelvis mekaniker, musiker, skolpersonal, tandläkare, MC-åkare och så vidare.

– Det här är det första samarbetet vi har med ett ställningsbygge företag och de har varit otroligt positiva till den lösning vi har kommit med, där vi har kombinerat hörselpropparna med ett kommunikationssystem med bluetooth. Det här är någonting vi givetvis kommer att spinna vidare på för att nå andra ställningsbygge företag, säger Bo Furevi, delägare och ytterst ansvarig för Audiosafe.

Text och Bild: Daniel Pernikliski

Hisingsbron, Göteborg



Stampen, Göteborg



LGS väderskydd, Stockholm



Östra Hamngatan, Göteborg



Vi är med och bygger Sverige

Sedan 1969 har vi gjort byggandet enklare, säkrare och mer effektivt

PERI är en av världens ledande helhetsleverantörer av form- och ställningssystem, anläggningslösningar och nu också 3D-konstruktionsprint. Vi finns med dig hela vägen från planering och teknisk konstruktion till färdigt projekt!

Vill du veta mer? Du hittar oss på www.peri.se



Form
Ställning
Konstruktion

www.peri.se



PERI - din långsiktiga ställningspartner

- För alla projekt, stora som små

- Kompletta produktportfölj där alla system är kompatibla med varandra. Denna flexibilitet gör att vi löser alla utmaningar.
- Trygg samarbetspartner med erfarenhet och kunskap där vi hjälper till från idé till färdigt projekt.
- Säkerheten framför allt! Er säkerhet är vår främsta prioritet.
- Tillsammans med er bygger vi Sverige!



Föreningens **framtida mål**



Styrelsen, med ordförande Roger Björk bakom pennan, berättar vilka mål föreningen arbetar mot. Varje år revideras den långsiktiga strategin och mynnar ut i ett antal fokusområden.

Även om man ibland kan tycka att byggbranschen är en konservativ bransch händer det mycket runt omkring som påverkar oss som företag och medarbetare och som vi behöver anpassa oss till. Här vill jag hävda att Ställningsentreprenörerna som branschförening ligger i framkant att bevaka och utveckla verksamheten så att medlemsföretagen får stöttning att möta de utmaningar man ställs inför. Att medlemsföretagen ska kunna verka, utvecklas och följa med i tiden är ledord som styrelsen och kansliet alltid har med sig i sitt arbete.

Personella resurser är vid sidan av materiella den viktigaste resursen för att vi ska kunna bedriva verksamheten effektivt och kvalitativt. Att hitta rätt medarbetare, utveckla dem och behålla dem i företaget är en stor utmaning för oss alla, kompetensförsörjningen till branschen är därför ett fortsatt högprioriterat område för styrelse och kansli. Under föregående verksamhetsår skapades plattformen "blistallningsbyggare.se", en plattform att marknadsföra yrket och att knyta ihop arbetstagare och arbetsgivare. Initialt vänder sig plattformen till nyanlända men ska under kom-

mande verksamhetsår utvecklas ytterligare och då även vända sig till alla potentiella grupper.

Vid sidan av plattformen "blistallningsbyggare.se" kommer kansliet under kommande verksamhetsår också att utöka dialogen med landets gymnasieskolor. Kansliet har redan nu samarbeten med ett par skolor där elever valt inriktning ställningsbyggare, föreningen blir här resurs för skolan att eleven kan genomföra de yrksteoretiska utbildningarna som krävs samt länken som knyter ihop elever med praktikplatser i medlemsföretag.

Vi har också tidigare utlovat att erbjuda frukostmöten runt om i landet, tyvärr har dessa inte kunnat erbjudas under föregående verksamhetsår på grund av tidsbrist, men när kansliet sedan halvårsskiftet i fjol utökats resursmässigt öppnar det upp för att återuppta dessa planer och vi ser dessa som viktiga för varje enskilt medlemsföretags möjlighet att framföra sina synpunkter samt att ta del av information.

Att stärka varumärket STIB-Auktorisation ytterligare är fortsatt prioriterat inom verksamheten, kontakter med de riksbyggande företagen har nu knutits och under kommande verksamhetsår kommer dialogen med dessa att utökas ytterligare. En valberedning har också tillsatts inom styrelsen med syfte att rekrytera fler nämndemän till auktorisationsnämnden.

Modellen för föreningens långsiktiga strategi- och verksamhetsmål reviderades

årligen vid sammanträdet närmst kommande efter årsstämman. Vid styrelsens strategisammanträde 10-11 maj reviderades föreningsstrategin med följande utfall:

Medlemmar

- 1) Utöka medlemsföretagens engagemang.
- 2) Skapa en större Vi-känsla inom föreningen.
- 3) Utöka kontrollen av medlemsföretag.

Detta ska ske genom att:

- 1) Erbjudna frukostmöten alternativt lunchmöten i olika delar av landet där någon styrelseledamot deltar och aktivt verka för ökat deltagarantal vid stämma samt höstmöte.
- 2) Förmedla vikten av samanhållning vid medlemsmöten.
- 3) I beslutad budget för verksamhetsåret 2023 har styrelsen avsatt medel för att möjliggöra kontroller av cirka 20 medlemsföretag som ej är auktoriserade. Kontrollerna ska ske likt formen av arbetsplatsbesök för de auktoriserade medlemsföretagen.

Auktorisation

- 1) Ytterligare stärka medvetenheten hos beställarledet.
- 2) Utöka antalet auktoriserade företag.
- 3) Stärka varumärket STIB-Auktorisation.
- 4) Revidera kriteriekrav gällande bland annat ställningsbyggande personal.

Detta ska ske genom att:

- 1) Ta fram informationsmaterial på svenska och engelska som belyser fördelar nackdelar (vad vinner eller förlorar man). En billig ställning är inte alltid en billig ställning. Marknadsföra externt utanför föreningens egna kanaler.
- 2) Marknadsföra auktorisationen i samband med medlemsmöten.
- 3) Byta namn och logga.
- 4) Kriteriekrav för ställningsbyggande personal måste vara möjlig att uppfylla i alla lägen.

Utbildning

- 1) Öka antalet beställarutbildningar.
- 2) Nya yrkesutbildningsavtalet 2020 öppnar upp för företagsanpassad kvalificeringstid. Viktigt att kompetensen i yrkesbevis för ställningsbyggare är likvärdig i hela branschen.
- 3) Öka attraktionen för utveckling som ställningsbyggare.

- 4) Utveckla STIBs utbildningsportfölj.

Detta ska ske genom att:

- 1) Marknadsföra utbildningen externt utanför föreningens egna kanaler.
- 2) Ta fram branschspecifik mall för innehåll i kvalificeringstiden.
- 3) Införa möjligheten till tilläggsutbildningar utöver yrkesutbildningens kvalifikationskrav inom grundutbildningen. T.ex. Förstemonter, Scaffolder controller.
- 4) Tillsätta utbildningskommitté för uppdraget.

Personal

- 1) Bevaka ackordprislister för ställning och väderskydd.
- 2) Aktiv marknadsföring av ställningsbyggaryrket.

Detta ska ske genom att:

- 1) Bevaka etablerad arbetsgrupp inom BF/Byggnads.
- 2) Utökad samarbete med gymnasieskolor. Fortsatt utveckling av plattformen "blistallningsbyggare.se". Lansera "Camp Scaffolding" ett läger att erbjuda gymnasieelever.

Kansli

- 1) Rekrytering nytt kansli 2025.
- 2) Fasa in nytt kansli.

Detta ska ske genom att:

- 1) Påbörja rekryteringsprocess augusti 2023.
- 2) Påbörja infasning av nytt kansli augusti 2024.

Övrig marknad

- 1) Utökad samarbete med BF och Byggnads.
- 2) Ta fram en ny ställningsguide utifrån regelförnyelsen.
- 3) Lyfta fram allt det positiva som branschen bidrar med.
 - Samhällsnytta,
 - Arbetstillfällen,
 - Säkerhet,
 - m.m
- 4) Ta fram standardisering för murar- och takfotsställning.

Detta ska ske genom att:

- 1) Knyta fler regionala kontakter.
- 2) Ge Åke Norelius i uppdrag att ta fram en ny ställningsguide.
- 3) Knyta till oss PR-konsult för uppdraget.
- 4) Tillsätta Teknisk kommitté för uppdraget.

Text: Roger Björk Bild: Pixabay

STIB informerar gymnasieskolor

Ofta är kunskapen om ställningsbyggnad bland gymnasieskolor så dålig att yrket inte marknadsförs, vilket får till effekt att väldigt få elever utbildar sig till ställningsbyggare i gymnasiet.

Bygg din framtid är en satsning som BYN har tagit fram, där olika yrken och olika utbildningsvägar presenteras. Här kan man hitta gymnasieskolor runt om i Sverige som erbjuder utbildning inom just det yrke man är intresserad av.

STIBs utbildningskoordinator, Nellie Carlsson, har hittat närmare 180 gymnasieskolor som erbjuder ställningsbyggnad i sitt program. Ändå är utfallet så dåligt. För att försöka ändra på det här, och för att sondera hur det verkligen förhåller sig ringer hon runt till skolorna. Hon frågar hur de bedriver sin utbildning och passar på att informera om STIB, yrket, att det finns ett stort rekryteringsbehov och hur man kan gå till väga. Nellie Carlsson berättar att responsen hittills har varit otroligt positiv.

– Jag har pratat med lärare, rektorer och studievägledare och de flesta har varit eld och lågor. De har elever som de tror skulle passa för yrket, men eftersom det inte har marknadsförts tidigare har heller ingen valt det. Det vill

de ändra på. Många elever saknar också praktikplats och får då vara kvar på skolan. Dessa elever skulle kunna erbjudas praktikplatser på ställningsföretag och jag har redan kopplat ihop en av dessa skolor med ett stort medlemsföretag som vill ta emot praktikanter, säger Nellie Carlsson.

Arbetet med att ringa runt till skolor är tidskrävande och i skrivande stund har Nellie Carlsson nyligen börjat, men att det finns mycket att hämta här står redan klart.

– Det finns också intresse av att någon från branschen kommer till skolorna och presenterar yrket. Ett medelstort medlemsföretag som verkar i Östergötland har kontaktat mig och pratat om svårigheterna att rekrytera och att man vill pröva nya vägar. Därför har jag börjat rundringningen i Östergötland för att kolla intresset bland skolorna och då skulle aktuellt medlemsföretag kunna åka ut och presentera yrket, säger hon.

Text: Daniel Pernikliski



Bild: Pixabay/Daniel Pernikliski

Därför valde jag ställning

Oscar Olsson

Snabbast i Sverige på Superklassikern och HR- och utbildningsansvarig på TBS i Göteborg. Oscar Olsson brinner för att locka unga till ställningsbranschen. Hans mål är att skapa en bra arbetsplats med mångfald – och att klå rekordet i Vasatrippeln.



Hur började du i ställningsbranschen?

– Jag kom hem från Los Angeles, där jag pluggat ekonomi och företagande under tre terminer och behövde ett extrajobb. En kompis tipsade mig om arbetet som ställningsbyggare. Egentligen skulle jag stanna i USA i fyra år, men allt fokus på ytlighet och pengar rimmade illa med min livssyn så jag kom hem tidigare än jag tänkt. Det som var positivt med tiden i USA var att jag började träna inför min första Ironman. Sedan dess har jag gjort 8-10 Ironman och många andra lopp.

Blev du kvar länge som ställningsmontör?

– Under ett år ungefär, innan jag fortsatte som projektledare och koordinator på samma ställningsföretag. Sedan ledsnade jag på byggbranschen och började studera vid Göteborgs universitet. Jag följde mitt hjärta och intresse och studerade träning, hälsa, idrottsvetenskap och coaching. Vid den här tiden startade jag också ett företag

inom hälsa och coaching. Det har jag drivit sedan dess.

Hur hamnade du i ställningsbranschen igen?

– Det började med att jag anlätades för lite friskvårdsuppdrag av TBS. Jag höll bland annat en del träningspass för personalen. Sedan fick jag en förfrågan av företagets vd om det konsultuppdrag som HR- och utbildningsansvarig som jag haft i ett och ett halvt år nu. Det är en riktig utmaning som jag gillar och trivs med.

Vad innebär ditt uppdrag?

– Jag gör allt ifrån typiska kontorschefs-uppgifter som att anställda och avskeda personal till att stötta lärlingar genom deras STIB-utbildning. Jag fungerar som en mentor och har alltid ett coachande arbetssätt. Mellan varven försöker jag att lyfta och inspirera till en hälsosam livsstil och betydelsen av bra kost och träning. Det är viktiga delar som kan gynna både

personalen på ett personligt plan och ge direkta vinster för företaget. Jag jobbar mycket med att samla arbetsgrupperna, det är viktigt med det vardagliga småpratet som svetsar samman en grupp, det kan ofta underskattas bland företag. Ett exempel är att jag infört fredagsfika. Den här veckan bjuder jag på fudge med Dumlesmak som jag bakat tillsammans med min son. Under väffeldagen gräddade jag väfflor till alla anställda och när det är kanelbullens dag åker jag runt till våra byggarbetsplatser med bullar för att sprida lite positiva vibbar och visa värdet alla anställda har för företaget.

Det låter som att dina arbetsdagar är väldigt varierande?

– Det stämmer. Kniper det så kan jag även åka ut och bygga ställning, det är såklart inte optimalt men det har hänt när vi haft många sjuka. Jag tror det är viktigt att vi i vissa stunder är prestigelösa och flexibla i vårt arbete för att kunna verka för vad som är bäst för företaget. Att jag har ett förflutet som ställningsbyggare är en fördel även i mitt uppdrag som HR-ansvarig. Jag vet vad yrkesarbetarna upplever dagligen och vilka krav som ställs på dem, har en förståelse för yrket och kan terminologin.

Vilka är branschens viktigaste frågor?

– Det är att locka unga till yrket genom att skapa en attraktiv arbetsplats. Våra anställda är vår viktigaste resurs. Många erfarna ställningsmontörer går i pension och vi har redan en stor brist på personal. Vi måste hitta nya vägar för att attrahera nästa generation. Ett sätt är att nå dem på deras egna plattformar. Jag har exempelvis startat ett instagramkonto med syftet att marknadsföra oss som företag, arbetsgivare, och arbetsplats. Här får kunder och potentiell framtida personal en inblick i vår vardag som ställningsföretag. Vi visar allt ifrån väffelgräddande till olika projekt som vi jobbar med dagligen. Jag tror också att vi måste synas i gymnasieskolorna och på yrkeshögskolorna för att knyta utbildningen närmare arbetsmarknaden. Jag tror att det är nyckeln till den generationsväxling vi ser behov av nu. Jag har även inlett samarbete med NxtGen-

Gbg, som är samlingsplatsen för insatser som Arbetsmarknad och vuxenutbildning i Göteborg gör för att öka sysselsättningen bland unga. Vi vill också locka utlandsfödda och kvinnor. Alla har olika saker att tillföra.

Varför är det så få kvinnor i branschen?

– Jag tror delvis att fördomen om att jobbet är extremt tungt lever kvar. Visst är det ett fysiskt jobb, men nuförtiden är materialen lättare och de tekniska hjälpmedlen fler än förr. Jag tror också att intresset för denna typ av yrke i stort är lägre hos kvinnor än män. Är man en fysisk person som gillar att jobba ute och tränar på sin fritid så kan det här vara ett perfekt yrke oavsett kön. Det är också viktigt att attrahera rätt personer, som tycker jobbet är kul och vill stanna i branschen. Jag tror att alla yrkesval ska drivas utifrån ett genuint intresse. Som ställningsmontör är man lärling till en början och jag tycker att det är förmånligt att utbildas med lön. I de flesta fall står arbetsgivaren för utbildningskostnaderna. I många andra yrken finansieras utbildningen med studielån.

Finns det något som är utmärkande för TBS som arbetsplats?

– Vi satsar jättemycket på att lärlingsutbildningen ska hålla en hög kvalitet. Därför kör vi, parallellt med den ordinarie, en förstärkt kontroll av lärlingens kunskapsutveckling under lärlingstiden. Vi är också noga med att bygga teamkänsla för att alla ska dra åt samma håll. Att det går bra för företaget betyder att det gynnar varje enskild anställd också. Utmaningen kan vara att få alla att se detta och skapa en arbetsmiljö där laget är större än jaget.

Vad är det roligaste med ditt uppdrag?

– Jag älskar att jobba med människor, att se dem utvecklas, hjälpa dem hitta sina styrkor och bli sitt bästa jag.

Vad gör du när du inte jobbar?

– Umgås med min son och vännerna och motionerar. I år är målet att slå rekordet i Vasatrippeln (den samlade totaltiden av de tre loppen, Vasaloppet, Cykelvasan, Ultravasen 90 km under ett och samma år.) Jag försöker träna 12-20 timmar i veckan, både konditionsträning och styrka. Vi har ett gym på jobbet vilket underlättar – på lunchen smiter jag ofta i väg dit. I sommar ska jag vara ledig i två veckor och då är det fokus på roliga utflykter med min son. Kanske ska vi tälta på Öland, eller åka till Legoland i Danmark. Vi får se!

*Text: Birgitta Lindvall Wiik
Bild: Anders Deros*

Namn: Oscar Olsson.

Ålder: 38 år.

Familj: Sonen Filip, 6 år.

Gör: HR-konsult på Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB.

Bor: I lägenhet i Göteborg.

Kuriosa: Tog svenskt rekord i Superklassikern 2022, har vunnit VM i Swimrun 2021 och har många andra placeringar i olika konditionslopp.

FAKTA



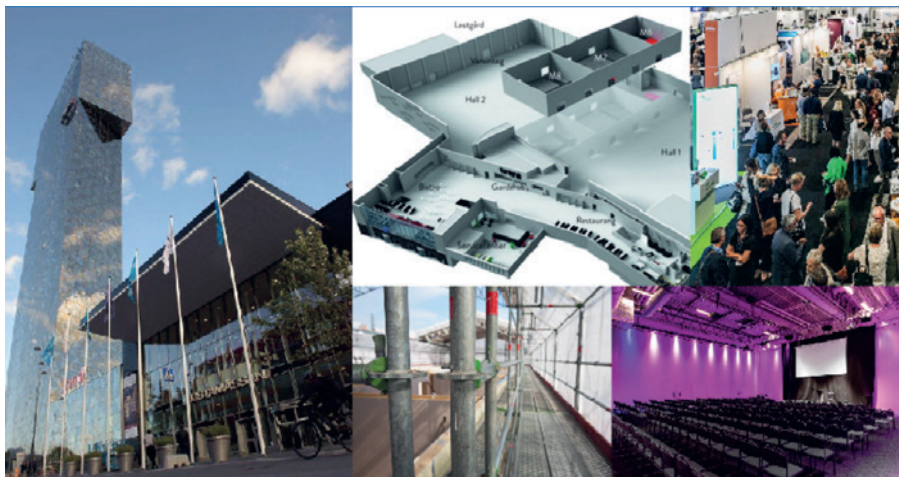


Bild: Kistamässan

Strunta i säkerheten – få avdrag på lönen

En omdiskuterad fråga bland många ställningsföretag är att sanktionsavgiften för att inte använda sele också ska drabba den individ som inte kopplar sig, om alla förutsättningar för att använda sele har funnits. De menar att ett visst personligt ansvar skulle öka användandet.

Plåt & Ventföretagen vill kunna göra avdrag på lönen för den som inte använder lina och ska förhandla frågan med Byggnads.

Byggnadsarbetaren

Kistamässan – ett nytt höstmöte

Under två heldagar, 11-12 oktober, kommer STIB att hålla sitt höstmöte på Kistamässan. Föreningen inför ett helt nytt koncept där leverantörer ställer ut sina produkter, parallellt med en rad föreläsningar och paneldebatter med fokus på arbetsmiljö. De som bjuds in är medlemmar, företag med kopp-

ling till ställningsbranschen, leverantörer, beställare, myndigheter och nämnder.

Inbjudan, med program och anmälningslänk, kommer att skickas ut separat men gör en notering i kalendern redan nu.

Vi ses 11-12 oktober!

Text: Daniel Pernikliski



Bild: SSAB

SSAB Zero revolutionerar byggbranschen

Peab blir det första byggföretaget i världen att använda SSAB Zero, en produkt baserad på återvunnet stål och fossilfri energi som är tillverkad utan fossila utsläpp. Peab kommer att använda cirka hälften av den initiala leveransvolymen på 300 ton för mikropålar inom grundläggning och den andra hälften i byggprojekt redan i år. Avtalet med SSAB kommer att stärka Peabs och SSAB:s gemensamma arbete för att minska koldioxidavtrycket inom bygg- och fastighetsbranschen. Peab har som mål att vara klimatneutralt senast 2045.

Svensk Byggtidning

Dålig bortförklaring att branschen är ny

Solscellsbranschen har fått hård kritik den senaste tiden för bristande säkerhet. Att branschen är ny tycker Olle Blandin, vd på Brion Solenergi, är en mycket dålig bortförklaring. Han menar att man inte behöver pruta på säkerheten, men att allt handlar om att spara tid. Själv sätter han alltid en prislapp i offerten på vad säkerheten kostar. Exempelvis att anlita ställningsbyggare.

Byggnadsarbetaren

Kostnadsfri lagbevakning för STIBs medlemmar

I samarbete med Ramboll erbjuder nu STIB medlemsföretagen verktyg för aktiv lagbevakning. Prenumerationstjänsten är kostnadsfri och ingår i den årliga medlemsgiften.

Varför är det bra att registrera sig för prenumeration till lagbevakningstjänsten?

Alla företag är skyldiga att följa de lagar som finns. Lagarna ändras med jämna mellanrum vilket medför ett tidsödande arbete med att ta reda på vad ändringen faktiskt innebär och hur min verksamhet berörs.

Ramboll erbjuder en effektiv lagbevakningstjänst som stöd:

- Lättanvänt och webbaserat verktyg med enkla och effektiva funktioner.
- Alla lagkrav inom miljö och arbetsmiljö är samlade i en lista och sammanfattade vilket gör det enkelt att se vad som gäller.
- Bra koll på kraven med en så liten insats som möjligt!
- Du kan fokusera på åtgärder i verksamheten. För de som har en certifiering hålls laglistan uppdaterad utan tid på administration av den.



Bild: Pixabay

- Ett sätt att säkerställa att du inte missar viktiga förändringar i lagkraven.
- Initierade analyser gjorda utifrån verksamhetens synvinkel ger snabbare förståelse av ändringar.
- Medlemsföretag har ett eget konto i tjänsten.
- Möjlighet att ställa frågor till Ramboll om oklarheter i verktyget eller lagkrav.

I cirkulär 11/2023 finns möjlighet för medlemmar att registrera sig för prenumeration av lagbevakningstjänsten.

Text: Håkan Carlsson

Äntligen är den här!

ALUSCAFF

Spirställning i aluminium från Solideq.
Succén från Norge har nu även nått den svenska marknaden med bl.a. dessa fördelar:

- ✓ **Tillverkad i aluminium**
Lätt att frakta, hantera & snabb att montera
- ✓ **Tål belastningsklass 5**
Gjord för tuffa tag med legering framtagen för våra Nordiska förhållanden
- ✓ **Hållbarhet**
Återvinningsbart och miljövänligt
- ✓ **Bra arbetsmiljö**
Skonsammare lyft och minskad belastning

Gå in på **SOLIDEQ.COM** eller skanna QR-koden för mer information och våra kontakter:



 **SOLIDEQ**

— SAFE ACCESS —

Röster från styrelsen

Vilka är det som sitter i styrelsen? Hur kom de in i branschen, vad driver dem och vad bör föreningen satsa på? I varje nummer av Ställningsaktuellt får vi bekanta oss lite mer med personerna bakom STIB, några åt gången.



Peter Bergström, ledamot i styrelsen. Lager- och logistikchef på Ramirent Safe Access AB.

Redan som 14-åring började Peter Bergström jobba på Bröderna Örnviks Byggnadsställningar på loven. Då var han på förrådet och hjälpte till att koppla sling och styra in lass på flaket på lastbilarna. Det var genom sin pappa och sina två farbröder som han kom in i branschen, de hade jobbat med ställningar sedan 60-talet. Han har tre vuxna barn, är gift och bor i Bromma, en förort till Stockholm.

– Jag började som montörlärling 1987 och 1992 - 93 gick jag STIB-kurs och fick yrkesbevis. Sedan dess har jag haft många befattningar i olika bolag, bland annat som vd för Entreprenadställningar innan det bar av till Ställab Jonsered som senare blev Ramirent Safe Access AB, säger Peter Bergström.

Han har haft funderingar på att ställa upp i styrelsen i några år. När Ramirent Safe Access AB förvärvade Monteringsställningar i Sala satt det senare företagets vd, Kenny Nyberg, i styrelsen. I och med uppköpet trädde han ur styrelsen och då blev det aktuellt för Peter Bergström att ställa sig till förfogande.

– Jag hoppas kunna bidra i arbetet med att höja statusen för branschen och att få beställare att förstå vikten av vårt arbete och vad de faktiskt beställer, säger han.

Att få seriösa ställningsbolag att verka, utvecklas och följa med i tiden är bran-

schens största utmaning just nu tycker Peter Bergström. För att nå dit krävs utbildning av både ställningsföretagen och framför allt beställarna, så att de förstår vad de faktiskt beställer och vad de har för ansvar.

– STIB har gjort ett otroligt arbete för att få upp statusen för vår bransch de senaste 20 - 30 åren, mycket är tack vare utbildning. En bra sak var auktorisationen och senare revision av bolagen som är auktoriserade, vilket gör att kvaliteten och statusen blir högre.

Även i svårare tider och trots att ställningarna inte består är det ett betydande arbete, menar Peter Bergström.

– Jag tycker ofta att man blir bemött som ett nödvändigt ont i beställarleden och att ställning och väderskydd glöms bort i projekteringen. Jag vill fortsätta verka för att vi i branschen får mer utrymme i projekteringen och att beställarna verkligen förstår vilket viktigt arbete vi utför och att vi faktiskt håller på med säkerhet, säger Peter Bergström.



Joakim Ljunglide, ledamot i styrelsen. Delägare i Eriks Ställningar AB.

Efter byggprogrammet och en tid som snickarlärling fick Joakim Ljunglide erbjudandet att bli lärling på Eriks Ställningar AB år 2009. Kroppen mådde betydligt bättre

som ställningsbyggare än som snickare och han blev kvar i branschen.

– I dag efter drygt 13 år så är jag kvar på Eriks Ställningar AB, men nu som delägare sedan 2013, och driver företaget tillsammans med Erik, säger Joakim Ljunglide.

När han fick frågan om att vara med i styrelsen var det ett lätt beslut att tacka ja, då han menar att STIB varit en väldigt viktig del i Eriks Ställningars utveckling. De har gått från ett litet lokalt företag i Alingsås som löste problemen på ett bra men inte alltid rätt sätt, till ett lite större auktoriserat företag som har koll på regelverk, arbetsmiljö, säkerhet och så vidare.

– Då detta hjälpt oss och skapat massa mervärde för oss, så hoppas jag kunna skapa förutsättningar för STIB att fortsätta ge stöd åt företaget, både stora och små, säger han.

Som Joakim Ljunglide ser det är branschens två största utmaningar just nu konjunkturnedgången, som kommer påverka alla företag, och problematiken med rekrytering av personal. Han menar att branschen behöver sträva efter att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera lokalt förankrad personal.

– Genom att rekrytera dagens lokalt förankrade ungdomar säkerställer vi att personal, kunskap och erfarenheter finns kvar i företagen oavsett vad som händer i Europa och världen.

STIB har lyckats bra med att finnas där för sina medlemsföretag med kunskap och rådgivning, tycker Joakim Ljunglide. Och auktorisationen har lyft branschen och säkerheten för både beställare och ställningsbyggare. Framöver tycker han att STIB ska fortsätta att stötta medlemsföretagen med revisioner. Han menar att en oberoende översikt av företaget, sammanställt i ett protokoll, ger förutsättningar för att förbättra verksamheten.

– Det viktigaste för mig är att STIB fortsätter vara en kunskapskälla för nystartade företag, nyrekryterad personal, likväl som att befintligt företag och personal alltid ska ha tillgång till att konsultera. Alla ska alltid ha förutsättningarna att kunna göra rätt i alla lägen.

Har vi inte kunskapen har vi inte heller möjligheten att ta rätt beslut, säger Joakim Ljunglide.



Ludvig Skagerstedt, ledamot i styrelsen. Ägare och projektledare på P&L Byggnadsställningar AB.

Yrkeskarriären började på ett företag som håller på med maskinuthyrning, där Ludvig Skagerstedts uppdrag var att funktions-testa småmaskiner som returnerades till

företag. Behovet på företagets ställningsavdelning blev gradvis större och till slut blev han överflyttad till det.

– Där fastnade jag till 2013 när jag och en kollega valde att säga upp oss och starta P&L Byggnadsställningar AB, säger Ludvig Skagerstedt.

När det gäller styrelsearbete kände han att man inte kan förvänta sig att man ska få förändring i vissa frågor utan att själv kunna tänka sig att vara med och tycka och tänka om olika saker. Han hoppas kunna vara med och påverka i många delar av arbetet.

– Framförallt är det sund konkurrens och att vi i branschen ska kunna höja statusen för ställningsbyggarna ute på bygget, där finns det fortfarande en lång bit kvar att gå, säger han.

När P&L Byggnadsställningar AB försöker personalförsörja och annonserar är det väldigt kient med sökande, trots att utbildningen är relativt kort även som vuxenlärning menar Ludvig Skagerstedt. Han tycker också att känslan är att de flesta lärarna på yrkesgymnasierna runt om i landet saknar kunskap om ställningsbyggaryrket. Sällan

slussar man vidare folk till yrket och det presenteras ofta inte ens när det är dags för elevernas val.

– Jag tycker vi har kommit en bit på vägen med att bygga hemsidan Bli ställningsbyggare. Sen måste ju den marknadsföras för att skapa en medvetenhet kring att den finns så folk kan få informationen. Bidraget från Arbetsförmedlingen för att skapa och översätta material är ytterligare en bit på vägen.

STIB har lyckats bra med att utveckla sina utbildningar och se till att de får en högre kvalitet, tycker Ludvig Skagerstedt. Det han personligen brinner mest för är sund konkurrens och lönesättning hos medarbetarna.

– Man måste någonstans komma fram till hur man ska kunna ha en individuell lönesättning för att kunna motivera den personal som är mest driven och som har mest kunskap, annars riskerar man ett stort kunskapsstapp där många ledande montörer kommer leta sig vidare, säger Ludvig Skagerstedt.

Text och bild: Daniel Pernikliski

PcP

Engineering Safety™

Aluminium plankor, trappor och tillbehör

- Tillverkat i saltvattenbeständig aluminium
- Halksäker ovansida
- Stark i förhållande till vikt
- Hanteringsvänlig
- Patenterat kroksystem
- Passar till alla ställningssystem
- Behåll handlingsfriheten. Ni har möjlighet att leasa via Wasa Kredit.

Få ett erbjudande idag

PcP. Sverige AB +46 31 53 59 60 forsaljning@pcp-corp.se www.pcp-corp.com



Frågor till leverantörerna

Fredrik Nilsson – ägare och vd, Frontsite:

Hur ser marknaden för provdragare ut?

Vi på Frontsite har varit återförsäljare för provdragare från Hydrajaws sedan början av året, men har erfarenhet även av andra modeller av provdragare sedan många år tillbaka. Vi gör bedömningen att marknaden ökar och att efterfrågan på provdragare blir allt större, speciellt på mätare med digitala funktioner. Beställarna kräver att ställningen är säkert förankrad i fasad eller bjälklag, arbetsmiljöverket ställer krav på det och ställningsbolagen levererar. Säkerhetsfrågor prioriteras allt högre - det är både en princip- och en marknadsföringsfråga att man lämnar ifrån sig en dokumenterat säker ställning. Med våra digitala provdragare och skyltar hjälper vi till att ta den här utvecklingen framåt.

Gör ni fler beräkningar av ställningar nu än för fem tio år sedan?

Allt fler ställningsbolag gör beräkningar på ställningar idag enligt vår uppfattning. Medvetenheten om vikten av säkerhet och att det finns dokumentation är högre idag än för fem till tio år sedan. Vi ser att efterfrågan på vår tjänst Kontroll Ställning ökar. Tjänsten innebär att vi går igenom hela ställningen, all dokumentation såsom beräkningar, riskanalyser, med mera. Kunden får därmed en oberoende kontroll av ställ-



ningen och kan känna sig trygg när den sätts emot. Även ställningsbolaget kan därmed känna sig säkra på att man uppfyllt befintliga krav, löper färre risker och blir en mer attraktiv aktör. En oberoende kontroll är också standard hos en del större beställare redan i nuläget. Då säkerhet utgör en viktig del i en framtida hållbar utveckling så tror vi att den här trenden kommer att fortsätta.

Vilket är ert mest utmanande projekt just nu?

Vi satsar stenhårt på att digitalisera inom våra verksamhetsområden, för en hållbar utveckling som främjar säkra produkter och tjänster samtidigt som vi effektiviserar och underlättar för ställnings- och bygg-



branschen. Vid användning av våra digitala provdragare, som vi idag är ensamma om på den nordiska marknaden, förs till exempel provresultatet över digitalt och därmed elimineras risken för felaktiga avläsningar, i stället skapas en rapport automatiskt. Även om kunden väljer att arbeta med en analog provdragare ser vi möjligheter till digitalisering. Vi har provdragnings skyltar med QR-koder, så att kunden lätt kan skanna skylten och få åtkomst till provdragningsdokumentationen. Kunden får då upp ett PDF-dokument som fylls i och sedan kan skickas till digitalt till beställaren. Vi tror att detta är framtiden, det får inte vara krångligt eller kostsamt att uppfylla höga säkerhetskrav.

John Nilsson – säljare, Ställningsdepån Sverige AB:

Hur ser marknaden för provdragare ut?

Provdragare finns i flera fabrikat, kvalitéer och prisklasser. Det är betydligt vanligare att använda idag än för x-antal år sedan. Provdragnings måste göras och bör vara en produkt som finns tillgänglig i alla seriösa ställningsföretag, åtminstone en eller ett par stycken.

Gör ni fler beräkningar av ställningar nu än för fem tio år sedan?

Idag görs många gånger fler beräkningar än för tio år sedan. Till exempel så beräknas alla väderskydd. För min egen del i min försäljning så görs inte så många beräkningar och när jag gör det så använder jag oftast STIBs beräkning för spirllaster.



Vilket är ert mest utmanande projekt just nu?

Projekt som jag är inblandad i skulle vara Axvall travbana utanför Skara. Där står ett hyggligt stort väderskydd på strax över



2000 kvadratmeter just nu med en fristående Super9 ställning och riktigt många motvikter som håller den på plats. Där har killarna på JPK byggnadsställningar gjort ett superbra jobb.

Jan Mellgren – försäljningschef, Haki (fråga 1):

Magdalena Evertsson – chef Teknisk Support, Haki (fråga 2 och 3):

Hur ser marknaden för provdragare ut?

Ökat användande av provdragagande momentnyckel för normala ställningskonstruktioner väggförankringar gör att provdragaren nu även är en del av tillbehören till HAKI ställningssystem som vi tillhandahåller till våra kunder.

Momentnyckeln har även en HAKI användarinstruktion som säkerställer funktionen för provdragning. Vid utökad behov av provdragning för avancerade ställningskonstruktioner så rekommenderas Hydra Jaws digitala provdragare eller liknande.

Gör ni fler beräkningar av ställningar nu än för fem tio år sedan?

Efterfrågan på beräkningar har funnits i många år men under de senaste åren har efterfrågan och komplexiteten på beräkningar och dokumentationen ökat.

Det är viktigt att kunden tillhandahåller rätt beräkningsförutsättningar för det specifika projektet så vi får med rätt förutsättningarna i beräkningen.

För att säkerställa detta har vi ett projektunderlag som våra kunder fyller i när de skickat in projekt till HAKI.

Vilket är ert mest utmanande projekt just nu?

Vårt mest utmanande projekt just nu är Tøyenbadet i Oslo där HAKI är huvudleverantör av HAKI Shoring (stämp) och ställning HAKI Universal för montering av takkonstruktion av limträbalkar.

Limträbalkarna är platsbyggda, vilket innebär att balkarna, som är 4,2 m höga, måste stödjas med stämp tills hela takkonstruktionen är monterad och självbärande.

Eftersom taket väger flera hundra ton måste planeringen och dokumentationen



av understöttningen vara exakt och det kräver ett nära samarbete med vår kund för att komma fram till den bästa lösningen.

Det är även viktigt att hålla sig uppdaterad om förändringar på byggarbetsplatsen för att säkerställa att rätt konstruktionsunderlag tas fram och att rätt beräkningar görs.

Som ett komplement till stämpan har även ett väderskydd HAKI TRAK 750 polygon med en spännvidd på cirka 38 meter monterats upp på takkonstruktionen.

Torbjörn Lexander – försäljningschef, Layher:

Hur ser marknaden för provdragare ut?

Vi på Layher har med glädje sett en ökad efterfrågan från våra kunder de senaste åren, vår nuvarande modell som vi lanserade 2019 säljer vi väldigt mycket av.

Krav från beställare men också en ökad medvetenhet i branschen visar att många vill vara med att bidra till ökad säkerhet.

Här tror vi att STIB bidragit genom sina utbildningar och information.

Gör ni fler beräkningar av ställningar nu än för fem tio år sedan?

Otroligt mycket har hänt i branschen om man jämför med för 10 år sedan. Vi hjälper definitivt fler ställningsentreprenörer med till exempel beräkningskontroller av lokala bärverksdelar idag, och får fler frågor om var man hittar olika konstruktionsdata eller hur man ska läsa ut ett specifikt värde ur en lasttabell.

Medvetenheten hos ställningsentreprenörer om att de (normalt) tar på sig en totalentreprenad (projektering och utförande) är betydligt större idag. Vi tror att bland annat "Ställning 19" som STIB bidragit till gjort många saker tydligare, både för ställnings-



entreprenörer och de företag som de anlitas av. Detta märks inte minst på andelen ställningsentreprenörer som idag inte bara har egen CAD-personal utan dessutom i flera fall byggt upp egen beräkningskompetens.

Från vår sida hoppas vi ha bidragit med det bibliotek av förberäknade vanliga konfigurationer (typfall) som många känner till och som vi upplever tagits emot väl av ställningsbranschen. Idag har vi upp mot något hundratal olika konfigurationer som täcker väderskydd, fasadställning i många olika utföranden, skyltställ, fristående ställning, formställning med mera, och biblio-

teket fortsätter växa. Typfallen är dessutom helt kostnadsfria och finns tillgängligt för alla nyttjare av Layhers system.

Det kanske absolut mest tillfredsställande för oss är när en kund inser att om han eller hon lägger mer tid på planeringen av en konstruktion (optimerar den), kanske inte fullt lika mycket material behövs eller att man kan genomföra montage på ett mer kostnadseffektivt sätt.

Kanske är det förmätet att säga att utvecklingen av den tekniska kompetensen inom Ställningssverige håller jämna steg med den digitala utvecklingen i byggbranschen i stort, men så mycket efter tycker jag inte längre att vi är.

Vilket är ert mest utmanande projekt just nu?

Vi har en rad pågående projekt av särskilt intresse såväl inom industri som mer komplexa renoveringar av kulturminnesbyggnader. Alla projekt har sina utmaningar och även något som kan se till synes enkelt ut kan vara väldigt komplext bakom kulisserna. För oss handlar det som alltid om att ha en nära dialog mellan kunden och vår tekniska support och säljare.

Nystartade företag minskar kraftigt

Enligt statistik från kreditupplysningsföretaget UC har antalet nystartade företag minskat med 20 procent under årets första tre månader jämfört med samma period förra året. Detta beror på inflationsproblemen och den förestående lågkonjunkturen. Bygg, transport, handel och hotell- och restaurangbranschen har upplevt den lägsta nivån av nystartade företag på tio år. Byggsektorn lider också av fallande bostadspriser, stigande räntor och ökade byggkostnader, vilket har lett till en ökning av andelen konkurser. Även om vissa experter tror att botten har nåtts, visar inte UC:s statistik någon förbättring av konkurser eller nystarter för närvarande.

Byggnadsarbetaren

Världens högsta 3D-printade byggnad

Det cirka tio meter höga huset i Saudi Arabiens huvudstad, Riyadh, har tre våningar och är 345 kvadratmeter stort. Villan har byggts av tryckt betong som skapats av lokala material till låg kostnad. Smarta applikationer styr olika funktioner i huset, den har nio solpaneler på taket och är upp till 40% mer värmebeständig än traditionella byggnader. Den 3D-utskrivna villan tog bara 26 dagar att färdigställa och den är helt kompatibel med byggreglerna. Det här gör den till ett målande exempel på hur teknik och innovation kan fungera hand i hand med säkerhet och reglering.

Svensk Byggtidning

Byggmaterialpriser visar sjunkande trend

Byggmaterialpriserna steg markant under pandemin och ökade med 14 procent från januari till december 2022 enligt SCB. Jenny Svärd, vd för Byggmaterialindustrierna, meddelar dock att priserna har börjat sjunka under hösten och vintern, vilket kan indikera en mer normal marknadssituation under 2023. Trots detta pekar Svärd på osäkerhetsfaktorer såsom världsmarknaden, höga energipriser och stigande inflation som kan hindra prisernas fortsatta nedgång.

Byggvärlden

STIB visar vägen för nyanlända



Foto: KKM/Daniel Pernikliski

Även i år har STIB fått pengar från Arbetsförmedlingen för att främja nyanländas väg in i ställningsbranschen. Fokus den här gången är att nå ut till målgruppen samt underlätta mottagandet av nyanlända för arbetsgivare och handledare.

Eftersom nyanlända och organisationer som arbetar med att få ut nyanlända i arbete vänder sig direkt till ställningsföretagen, kan STIB inte se vilken effekt satsningen har haft hittills. Det står dock klart att många har hittat till den hemsida, www.blistallningsbyggare.se, som togs fram under förra årets satsning. Den är välbesökt och responsen från många organisationer är väldigt positiv. De tycker att sidan är informativ, lättläst och möter ett stort behov.

Insatser som har dragit mycket trafik till hemsidan är ett flertal annonser på arabiska och farsi, som har gått ut på Facebook och på olika hemsidor på dessa språk. Det har även gjorts en radioreklam på farsi. Senare i sommar kommer KKM, som driver projektet för STIBs räkning, att spela in en reklamfilm om ställningsbyggaryrket.

– Reklamfilmen kommer att finnas på

svenska, engelska, arabiska och farsi och kommer att visas på sociala medier och även finnas tillgänglig på hemsidan Bli ställningsbyggare, säger Emmy Ottosson, projektledare på KKM.

KKM tar även fram hjälpmedel i form av e-kurser både för arbetsgivare och handledare. Dessa kommer så småningom att finnas tillgängliga på www.blistallningsbyggare.se och ska underlätta företagets mottagande av nyanlända. För arbetsgivarna finns även tips på hur man aktivt kan söka sig till organisationer som jobbar med rekrytering av nyanlända.

– Vi arbetar med att göra ställningsyrket till ett attraktivt yrke och vår förhoppning är att det rekryteringsbehov som finns i branschen ska lösas med riktigt bra stöd från vår sida, säger Emmy Ottosson.

Text: Daniel Pernikliski

Illegal arbetskraft och bristande rapportering

Årsrapporten 2022 från Ansvar Säkerhet vid Byggmässan i Göteborg avslöjar att 90% av utländska företag inte följer sina rapporteringsplikter och att var tredje inspektion avslöjar illegal arbetskraft. Bolagen delas in i tre riskkategorier, låg-, medel- och högrisk, och när det kommer till utländska företag tilldelades 71% hög risk. Högrisk-

företag hade kopplingar till kriminella nätverk, medan 35% av avvikelserna var relaterade till arbetsmiljön. Jessica Löfström, grundare av Ansvar Säkerhet, varnar för samarbete med högriskföretag i Sverige och uppmanar att inte glömma människorna bakom statistiken.

Byggnadsarbetaren



*Vi önskar er alla en
härlig sommar*



Ekman
Safety

**VI KAN FALLSKYDD,
KONTAKTA OSS!**

Tel: 044-103499

E-mail: info@ekmanssafety.com

www.ekmanssafety.com



STIB välkomnar nya medlemmar

Här presenterar STIB de företag som har blivit medlemmar sedan det senaste numret av Ställningsaktuellt. Den här gången har vi tre nya medlemsföretag.

Ställningsentreprenader i Stockholm City AB



Jonas Fermelin Wiklund

Ställningsentreprenader i Stockholm City AB har funnits i fyra år och är en del av en större koncern som heter MPG-group. De första tre åren jobbade de mest internt inom koncernen men sedan ungefär ett år tillbaka växer

de och jobbar framförallt externt. Företaget har de flesta jobben i Stockholm men eftersom MPG-group verkar över hela landet blir det en del internjobb även i andra delar av Sverige. I oktober förra året hade de en montör och har skalat upp till sju stycken i

dag, tillsammans med tre delägare.

– De andra två delägarna kommer från ställningsbranschen och har 20 - 25 års erfarenhet vardera, medan jag har många års erfarenhet av att driva företag, inom mur- och puts, säger Jonas Fermelin Wiklund, vd och delägare i Ställningsentreprenader i Stockholm City AB.

De blev medlemmar i föreningen därför att de strävar efter att vara seriösa och leverera så bra ställningar som möjligt, och då menar Jonas Fermelin Wiklund att man bör vara med i branschorganisationen.

– Vi har även som målsättning att bli auktoriserade framöver och att få ett bra rykte bland både ställningsbyggare och kunder och då är STIB ett bra första steg att gå, säger Jonas Fermelin Wiklund.

FIDAB AB

FIDAB AB startade för ca tre år sedan och är verksamma i Stockholms län. Det började som en avknoppning till Stadsbygg STHLM AB, som har varit medlemmar i STIB i många år. Fidde Azdeius är vd och ägare på FIDAB AB, men han är delägare även i Stadsbygg STHLM AB. Han fick höra att det var flera i personalen som ville sluta.

– De ville byta till en annan firma och jag frågade varför. På Stadsbygg har vi mest fasadställning och de här killarna ville inte bara bygga bom, plank, räcke, bom, plank, räcke hela dagarna. Då sa jag att i stället för att jag ska förlora er så startar jag en ny avdelning med andra projekt. På den vägen är det, säger Fidde Azdeius.

I dag är de totalt sex personer på firman.

I början jobbade FIDAB AB endast med montage och stod inte för materialet, men snart ville kunder att de skulle ha hela projekt.

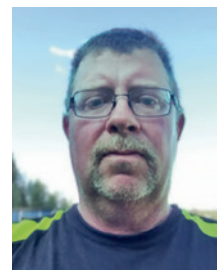
– Eftersom jag har tillgång till material i och med mitt delägarskap i Stadsbygg var det inga problem, men då ville vi bli medlemmar i STIB. Många kunder kräver ett medlemskap och dessutom är det vissa kriterier för att vara medlem. Då behöver kunderna inte tänka så mycket själva när de vet att man uppfyller kriteriekraven, säger han.



Fidde Azdeius

STEAB Byggställningar AB

STEAB Byggställningar AB har funnits i 15 år och de första åren var det bara Magnus Johansson, vd, som jobbade och tog in UE vid behov. Fem år senare började



Magnus Johansson

sonen, även han delägare, och Magnus beskriver honom som pelaren på jobbet – väldigt intresserad och med bra idéer.

I dag är de totalt fem stycken på företaget och arbetar runt Borås med omnejd. De försöker hålla sig inom en radie på åtta nio mil.

Utöver kundbesök och företagspresentationer och så vidare kör Magnus lastbilarna på företaget.

Alla på företaget har utbildningar inom ställningsbyggnad, både allmän och särskild utbildning. Sånär som på en person har alla även väderskyddsutbildningen.

– Personalen har också en massa andra utbildningar, som fallskydd, truckkort, hjullastarkort. Jag har rätt många utbildningar själv, som utbildning om kvartsdamm till exempel.

En av de stora anledningarna till att de blev medlemmar i STIB är att de har börjat jobba mycket mot större kunder.

– Vi har börjat prata med Skanska och BRA i Göteborg, och då är det inte ens någon idé att presentera sig om man inte har något att komma med skriftligen. STIB höjer vår status och det känns bra att vi är del i något större, säger Magnus Johansson.

För samhällsbyggare som tar ställning - på allvar

Scaff Point Sweden

11-12 oktober 2023

www.scaffpoint.se

VINNARE

KORSORD NR 2/2022

1:a pris

10 trisslotter

Lars-Göran Johansson, Malmö



2:a pris

5 trisslotter

Svante Sundberg, Gimo



3:e-5:e pris

2 trisslotter

Jack Nilsson, Sölvesborg

Åke Norelius, Hässelby

Sebastian Zetterström, Vallentuna



LÖSNING KORSORD

STÄLLNINGSAKTUELLT NR 2/2022

			F		O				H									
		S	M	Ö	R	J	M	E	D	E								
			Y	R	A		O	T	A	L								
		E	S	T	R	A	D	E	R									
			B	Ä		B	U		R	K								
		T	E	R	S		L	Y	A	N								
			L	A	T	A	S	T		Ö								
	Ä		S		V		S		A		Y	A	N	T	O	G	S	
	D	E	T		A	D	V	E	N	T	S	S	T	J	Ä	R	N	A
T	E	G	E	L	S	T	E	N	A	R	N	A		A	L		U	R
	L	A	G	A	S		N	E		A	I	D	A		L	I	E	
	S	L		C	A	T	S		I	N	N	E	V	Å	N	A	R	E
	T	I	C	K		U	K	A	S		G	L			I	N		N
M	E	S		A	L	G	A		A	S		N	A	M	N		Ö	B
	N	E	D	R	I	G		U	N	N	A		S	Å	G	A	D	E
B	A	R	A		M	O	T		D	O	P	P	A	R	E	D	A	N
	R	A	L	J	E	R	A	D	E		A	I	R		N	A	T	T



STIB-AUKTORISERADE FÖRETAG

AB Br. Falks Byggnadsställningar

Malmö Ställningsservice AB

ABC Ställningar AB

Plus Montage AB

AC Ställningsmontage Forsmark AB

Ramirent Safe Access AB

Bege Plattform & Ställning AB

Rapid Hyrställningar AB

Bergnäsets Ställningsmontage AB

Safecon Byggnadsställningar AB

Borås Ställnings Service AB

Scaffrent i Värmland AB

Brinkab

Ställningsbyggarna i Bestorp AB

Enter Ställningar AB

Ställningsbyggarna i Skåne AB

Eriks Ställningar AB

Ställningsbyggarna i Sundsvall AB

Gillis Ställningar AB

Ställningsmontage Z AB

Hermansson Byggställningar AB

Svenska Højdbolaget i Kristianstad AB

Highcon AB

Sydställningar i Sölvesborg AB

Hyrex AB

Taksäkerhetsmontörerna AB

JiAB Ställningsmontage AB

Veberöds Ställningsmontage AB

JPK Byggställningar AB

Vikströms Byggnadsställningar AB

KAEFER AB

Vätterstadens Ställningsmontage AB

Libergs Sweden AB

XERVON Sweden AB

Text: Håkan Carlsson



HiMount

Effektiv säkerhet för en högst effektiv byggnadsställning

Med +8 HiMount monteringsplattform kan en person montera ställningens fasta skyddsräcken och vertikaler med skarvning i bomlagnivå för optimal styrka. Allt under full säkerhet.



Materialhållare för gitterräcken

Materialhållare spiror/horizontaler

Hjul för transport upp och ned

Lås för räcke

Omvänd broms

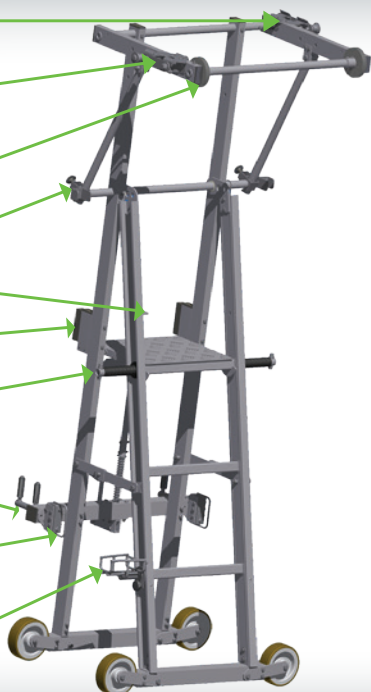
Glidkuddar för överräcke

Extra fotsteg

Gaffel hindrar stjälpning åt alla håll

Handtag för Gaffel

Korg för långa spiror/horizontaler



- fungerar lika bra vid nedmontering.
- har materialhållare för spiror, gitterräcken, horisontaler, mm som ökar material hanteringssäkerheten samtidigt som de ökar effektiviteten i byggandet.
- fälls lätt ihop och säkras med inbyggda transportsäkringar när arbetet är färdigt.

PlusEight System AB

info@pluseight.com

www.pluseight.com

Göteborg
031-779 90

Stockholm
08-514 950 80

Skellefteå
0910-77 09 31

ALLROUND® FW FACKVERKSSYSTEM GÖR DET OMÖJLIGA ENKELT

- ▶ Smidiga och lättbyggda delar
- ▶ Stora spännvidder och hög bärförmåga
- ▶ Perfekt integrerat i Layher Allroundsystemet



VI ÖNSKAR EN TREVLIG SOMMAR!



Allround FW



Högaktuellt

FW Fackverkssystem är en del av Layhers ställningssystem Allround. Den modulära designen möjliggör flexibla höjder, bredder och längder för perfekt anpassning till laster och geometriska förhållanden. FW är helt integrerat i Allroundsystemet, tack vare standardiserade systemmått.

Läs mer på www.layher.se

Layher® 

Mer möjligheter. Ställningssystemet.