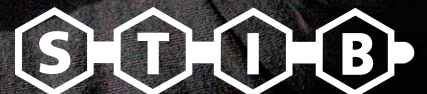


VÄRM UPP INNAN PASSET!

Förebygg skador och få ett bättre arbetspass.
Vi visar hur du gör!

Därför valde jag ställning

Christian Persson berättar





Hej alla läsare!

Jag vill passa på att tacka å styrelsens och mina vägnar, för ert fortsatta förtroende för oss efter årsstämman. Årets stämma var som vanligt väldigt deltagarrik och intressant. Att vi lyckats engagera en inspiratör som Claes Hellgren som föreläsare känns extra roligt och lärorikt. Den enda smolken i bägaren är att kvällens och nattens timmar inte räcker till för att hinna med att prata med samtliga, men förhoppningsvis så kommer det nya tillfällena i framtiden för lite mingel och frågestunder oss emellan.

Till hösten firar STIB 30-år som förening och det kommer vi att fira lite extra med en jubileumsfest, plats och datum kan ni läsa mer om på sidan 22 i tidningen. Det hade varit roligt om någon av grundarna skrivit denna spalt i stället så att alla fått en inblick i vilken resa branschen gjort under dessa 30 år. Om inte STIB funnits är jag tämligen övertygad om att vi i dag inte haft självklara saker som t.ex. utbildningskrav, nya utarbetade föreskrifter, hjälpmedel, affärskrav och STIB-auktorisering. Att andra specialgrenar inom BI tittar på hur vi jobbar och försöker att efterlikna oss är en fjäder i hatten för de människor som engagerat sig i STIB på ett eller annat sätt under alla dessa år.

*Trevlig sommar!
Anders Strömbäck*



16



27

INNEHÅLL

| | |
|-------------------------------|----|
| Ordförande har ordet | 2 |
| Årsstämman 2016 | 4 |
| Det våras för kommunikationen | 6 |
| Arbetsmiljön hinns inte med | 9 |
| STIB på Nordbygg | 10 |
| Olycksfallsstatistik | 12 |
| Morgonuppvärmning | 16 |
| Därför valde jag ställning | 24 |
| Kalla luncher – recept | 26 |
| Enkät – tjejer i branschen | 30 |
| STIBs inplanerade kurser | 32 |
| Lösning korsord 1/2015 | 37 |
| Korsord | 39 |

Ställningsaktuellt
Ansvarig utgivare: Anders Strömbäck

REDAKTIONEN

Ingela Stjernberg, Håkan Carlsson,
Fredric Weinö, Ulrica Lysén, Daniel Pernikliski

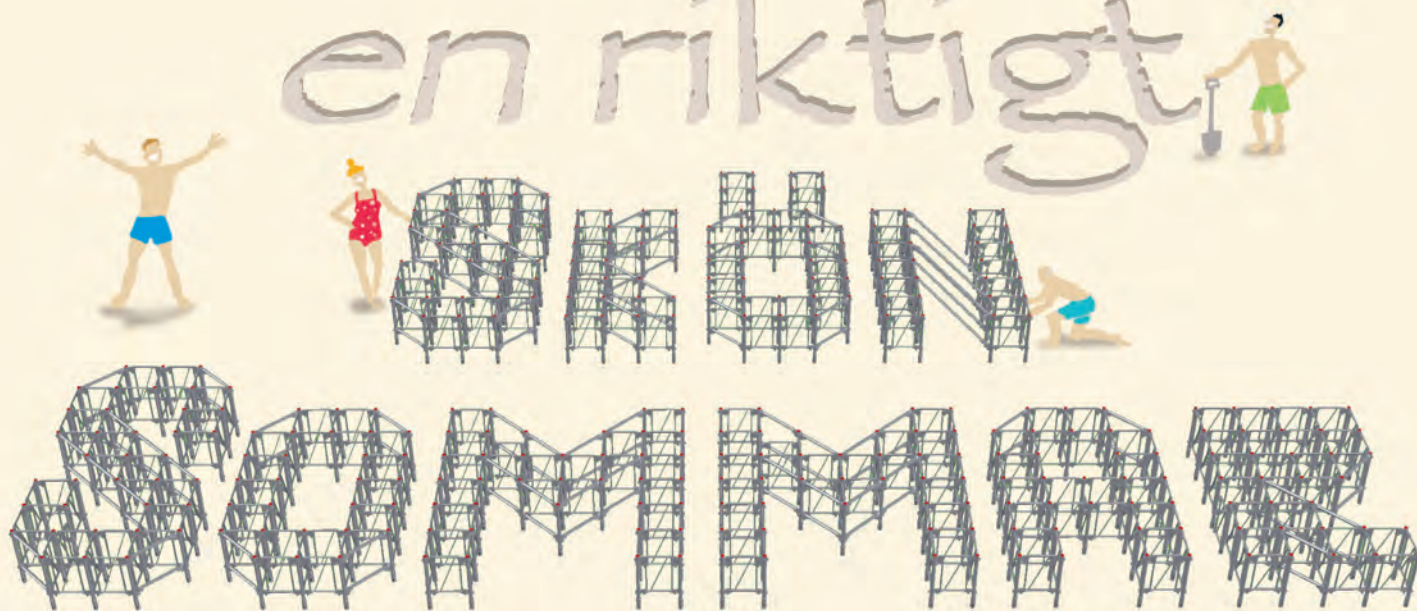
Annonsering, annonsmaterial samt manuskript
avsedda för publicering i tidning sändes under
adress:

Ställningsaktuellt
Tel: 0456-33 30 95
Gesällvägen 2
294 77 SÖLVESBORG

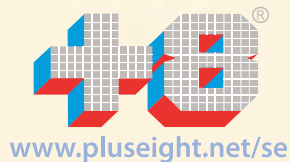
E-post: info@stib.a.se
STIB på internet: www.stib.a.se

Produktion/Tryck:
Holmbergs i Malmö AB
Tel: 040-660 66 00
Tidningen skickas till medlemsföretagen
för distribution

Vipå PlusEight
hoppas att
ni alla får
en riktigt



Försäljning/lager Göteborg
Ringögatan 33
417 07 Göteborg
031-779 90 50



Försäljning/lager Stockholm
Söderbyvägen, Materialgård
194 91 Upplands Väsby
08-514 950 80



Årsstämmen 2016 – föreningen fyller 30

Fortsatt starkt deltagarstöd när STIB höll sin 30:e årsstämma. Det beslutades att höstmötet kommer att äga rum i Stockholm i år, i anslutning till firandet av föreningens 30-årsjubileum.

Närmare 140 deltagare från 51 olika företag var samlade när mötet förklarades öppnat, på hotell Sheraton i Stockholm. Som ordförande för en ny period omvaldes Anders Strömbäck och går därmed in på sitt andra år. I övrigt var det två nyheter i styrelsen: Ruzdija Sabovic valdes till ordinarie ledamot och Hans Hermansson valdes in som suppleant.

Med anledning av att föreningen fyller 30 år kommer en gala att ordnas på Münchenbryggeriet i Stockholm, den 24 september. Höstmötet hålls dagen innan. För att deltagarantalet på höstmötena ökar ställs högre krav på framförhållning, varför det redan nu bestämdes att höstmötet 2017 kommer att äga rum i Skopje, Makedoniens huvudstad.

Bland de projekt som STIB kommer att ägna sig åt i år är det tre som är lite större:

1) Utveckling av STIBs tekniska kommitté. En sammansättning av delar av styrelsen, leverantörer med egen produktutveckling och tekniska konsulter kommer att diskutera nya lösningar inför framtiden. 2) Ett utbildningsprogram för riksföretag som arbetar för en gemensam syn på säkerhet, RS-gruppen. Tanken är att STIB ska erbjuda en utbildning för beställare av ställning. 3) Marknadsföring. STIB har anställt Ulrica Lysén för att arbeta med marknadsföringsfrågor. Längre bak i tidningen kan man läsa om Ulrica Lysén och de satsningar hon kommer att ägna sig åt.

Åke Norelius och Per Gustavsson från Arbetsmiljöverket berättade att skaran av kontrollanter kommer att öka med ett hundratal personer, utspritt över hela landet. Samtidigt underströk Per Gustavsson,

inspektör på AV, att de fortfarande är alldeles för få och kraftigt begränsade av de resurser de getts av regeringen.

Lars Tullstedt och Christian Nielsen från BYN, byggnadsindustrins yrkesnämnd, pratade om det nya yrkesutbildningsavtalet som just nu arbetas fram och de berättade om de olika vägar man kan gå som lärling för att få ett yrkesbevis. Christian Nielsen betonade vikten av att registrera en ny anställd som lärling så fort personen börjar på företaget.

Mötet avslutades med en inspirationsföreläsning av Claes Hellgren, före detta landslagsmålsvakt i handboll, som belyste hur viktigt det är att arbeta tillsammans. Genomgående i naturen är att de riktigt framgångsrika arterna är de som har hittat ett effektivt sätt att samarbeta.

Text: Daniel Pernikliski, bild: Alf Samuelsson



STYRELSELEDAMÖTER 2016:

Ordförande: Anders Strömbäck
(omvald)

Vice ordförande: Hans J Pettersson
(omvald)

Ledamot Kassör: Alf Samuelsson
(ett år kvar på mandatperiod)

Ledamot: Fredric Weinö
(omvald)

Ledamot: Mattias Dahlgren
(omvald)

Ledamot: Sven Le Vau (ett år kvar på mandatperiod)

Ledamot: Roger Björk
(ett år kvar på mandatperiod)

Ledamot: Ruzdija Sabovic
(nyvald)

Suppleant: Anders Hermansson
(omvald)

Suppleant: Hans Hermansson
(nyvald)

Revisor: Carl-Göran Grönvik
(omvald)

Revisorssuppleant: Rolf Strindberg
(omvald)

VALNÄMND

Ledamot: Robert Kalsås
(omvald)

Ledamot: Peter Larsen
(ett år kvar på mandatperiod)

Suppleant: Tommy Zetterberg
(ett år kvar på mandatperiod)



30 ÅR AV BRANSCHUTVECKLING – vad vill **du** berätta?

Vi kan tänka oss att det var en gråtrist, kall och snörök februaridag 1986 när drygt 20 personer från ställningsbranschen träffades i Arbetsgivarföreningens lokaler i Stockholm. Den tidigare Ställningsgruppen inom Sveriges Byggmästareförbund skulle bli en egen förening. Diskussionerna gick heta när den nya organisationens syfte och verksamhet skulle definieras. Till slut kunde man enas om att STIB skulle verka för en trygg och seriös bransch genom att utbilda ställningsbyggare, arbetsledare och företagsledare, medverka i utveckling av föreskrifter som rör branschen och i teknisk utveckling av ställningar och hjälpmedel. Under det första året beviljades 32 ställningsföretag medlemskap.

STIB har funnits i 30 år. Mycket har hänt i föreningen och i ställningsbranschen, men vad? När vi i september träffas för att fira jubileet vill vi visa en tidslinje av berättelser, både personliga historier om hur det har varit att arbeta som ställningsbyggare under de senaste 30 åren, och sådana som har med föreningen att göra.

Dela din berättelse med oss! Hur gick det till när du hamnade i ställningsbranschen? När var du riktigt stolt över ditt arbete? Om du beskriver ditt arbete för någon som inte är i branschen, vad berättar

du då? Vilket är ditt starkaste minne tillsammans med STIB? Vilka händelser har fastnat hos dig?

Vi tar emot dina berättelser som e-post, sms, telefonsamtal till Ulrica Lysén som jobbar med kommunikation och marknadsföring, eller som meddelande på STIBs Facebooksida. Du behöver inte tänka på att din historia ska vara fint formulerad, om det behövs kommer det att redigeras innan publicering.

Text: Ulrica Lysén

SAVE THE DATE

HÖSTMÖTE
23/9 2016

24/9 2016
JUBILEUMS-MIDDAG

LÄS MER PÅ SIDAN 22

DET VÅRAS FÖR

KOMMUNIKATION

Från och med årsskiftet jobbar Ulrica Lysén på STIB, som projektledare för marknadsföring och kommunikation. Hennes arbete handlar i stort om att stärka STIBs varumärke, både internt och mot de organisationer som STIB har en relation med.

– STIB har vuxit i 30 år och åstadkommit många bra saker, utan att ha ägnat sig nämnvärt åt marknadsföring och kommunikation. Jag är övertygad om att när STIB nu börjar göra det strategiskt kommer vi att nå ännu bättre resultat, säger Ulrica Lysén.

För att ta reda på hur man på bästa sätt kan höja auktorisationens status hos beställarna kommer det att göras en undersökning bland dem. I den ska man mäta hur väl de känner till auktorisationen och hur de ställer sig till den, och utifrån det kan man formulera budskap och arbeta

Attraktivt yrke är en satsning som går ut på att ungdomar som just har slutat gymnasiet ska få upp ögonen för ställningsbyggaryrket.

– STIB kommer att närvara vid SACOs studentmässor i Stockholm och Malmö i höst, och i samband med det kommer det att byggas en hemsida som är riktad till ungdomar, med information om yrket och om olika utbildningsvägar.

Någonting som Ulrica Lysén tycker är viktigt är att bilden som förmedlas utåt från människor i ställningsbranschen blir bättre och mer självklar. Ofta accepteras bilden av en ställningsbyggare som någon med låg status på en byggarbetsplats. Samtidigt är man angelägen om att komma bort från den föreställningen.

– Utan ställning är det väldigt många jobb som inte kan utföras – ställning är otroligt viktigt. Det är den bilden som måste förmedlas för att vi ska lyckas höja ställningsbyggares status.

Projektledning är någonting som Ulrica Lysén har ägnat större delen av sitt yrkesliv åt. Bland annat har hon jobbat på Husqvarna med hållbarhet och kommunikation, och närmast kommer hon ifrån Scouterna, där hon arbetade med att få ungdomar att tänka mer normkritiskt och antirasistiskt.

– Det är kul att lära känna en ny bransch och väldigt spännande att bygga upp något nytt i en organisation som funnits så länge som STIB. Jag gillar såna utmaningar, säger Ulrica Lysén.

– Med ordning och reda på papper och processer går det administrativa jobbet fortare och företagen får mer tid till att bygga ställning.

Det nuvarande arbetet kan delas in i tre fokusområden: Auktorisation, Medlemsnytta och Attraktivt yrke. Vad det gäller auktorisationen har det hittills nästan enbart varit fokuserat på hur beställaren ska se på auktoriserade företag och den konkurrens fördel det kan ge, men det är också otroligt viktigt att få företagen att förstå den egna vinsten. Det handlar om att bli ett bättre och effektivare företag, och därmed betydligt lönsammare. Någonting som gynnar företagen oberoende av beställarna.

– Med ordning och reda på papper och processer går det administrativa jobbet fortare och företagen får mer tid till att bygga ställning. Pengar försvinner inte till onödiga saker. Då är auktorisationen en väldigt bra hjälp att nå dit, och sen blir det ett kvitto på att man har fått ordning, säger hon.

fram sätt för hur det ska spridas.

– Dels är det viktigt att få med artiklar om auktorisationen i de stora byggbolagens personaltidningar, och dels kommer den nya utbildningssatsningen som riktar sig till beställare, som STIB håller på att arbeta fram, att ha en jättestor betydelse.

Medlemsnyttan handlar om att tydligt visa för både befintliga och nya medlemmar vad de har för nytta av ett medlemskap. Hemsidan, Ställningsaktuellt och cirkulär är de tre kanaler för kommunikation som medlemmarna tycker är viktigast, så det blir i dem som den huvudsakliga informationen kommer att föras fram.

– Vi ska bli bättre på att berätta vad STIB gör och kan göra. Enligt medlemsundersökningen är det 74 procent som tycker att STIBs budskap är tydligt, och den siffran behöver bli betydligt bättre.

Text och bild: Daniel Pernikliski

TIONEN

FAKTA

Namn: Ulrica Lysén

Ålder: 34

Yrke: Projektledare kommunikation och marknadsföring

Familj: Sambo

Bor: Lägenhet i Solna nära Stockholm

Kontakt: Mobil 072-329 48 40, E-post ulrica@stib.a.se



assco.se

BYGGSTÄLLNING & VÄDERSKYDD

Håll Svenska sommaren
torr med Ställning
och Vädterskyddstak
från Assco



- LOGISKT
- ENKELT
- BÄTTRE

Byggnadsställningar från



Vädterskyddstak från

COMBISAFE
UBIX[®] Roof

Huvudkontor och
lager i Göteborg

Marieholmsgatan 134 B
415 02 Göteborg
Vx 031-26 60 60

Kontor och lager
i Stockholm

Skällstavägen 3-5
197 40 Bro
Vx 08-33 20 20



assco.se

BYGGSTÄLLNING & VÄDERSKYDD

A-P Ställningsprodukter AB • info@assco.se • assco.se



Överklaga vid "felaktig" sanktionsavgift

Om man tycker att man felaktigt har tilldelats en sanktionsavgift ska man överklaga. Det är extra viktigt nu därför att sanktionsavgifterna är ett nytt verktyg och ju fler fall som prövas desto enklare process får man i framtiden.

Den fråga som är svårast att bemöta för en arbetsgivare är bristen på kontroll, eftersom det oftast är omöjligt för en arbetsgivare eller arbetsledare i ställningsbranschen att ständigt närvara och kontrollera att de anställda följer reglerna. Då gäller det att visa att man har gjort vad man har kunnat, och om kontrollen är den enda punkten som "brister" är chanserna betydligt större att överklagan går igenom. En av de viktigaste punkterna är att det finns en riskanalys.

– Tycker man att det är fel ska man överklaga. Att man har gjort en skriftlig riskbedömning är jätte viktigt när man prövar en sanktionsavgift, säger Håkan Angedahl, inspektör på Arbetsmiljöverket.

Text: Daniel Pernikliski

Handsktest för ställningsbyggare

I februari publicerade tidningen Byggnadsarbetaren ett handsktest. Fyra ställningsbyggare fick testa åtta olika handskar i prisklassen 28 kronor – 230 kronor. Även om de olika handskarna skiftade mycket i kvalitet konstaterades det att det bästa är när man har olika handskar att välja mellan, eftersom det varierar kraftigt mellan att bygga, riva, om det är varmt, kallt, blött, och vad man har för personlig smak och passform. Se undersökningen på nätet: www.byggnadsarbetaren.se > "Byggnadsarbetaren testar" > "Februari 2016".

Text: Daniel Pernikliski



Arbetsmiljön hinns inte med

En granskning som Arbetsmiljöverket har gjort av landets sex största byggföretag visar att ansvaret för arbetsmiljön ofta skickas vidare till andra, ibland inte alls lika lämpade, på grund av tidsbrist.

En rad brister var återkommande i Arbetsmiljöverkets granskning, bland annat att ansvaret för arbetsmiljön delegerades därför att den huvudansvarige inte hade tid. Ofta var det platschefer som la över ansvaret på arbetsledare.

– Inte på alla arbetsplatser men på de flesta där vi har varit har man, på grund av stress och så, delat ut till arbetsledare som kanske inte har någon arbetsmiljöutbildning. Det är det vi ser som den största bristen som har varit, säger Pierre Gustafson, projektledare på Arbetsmiljöverket.

Mycket av arbetet för en platschef är administrativt i dag och då har de ofta

mycket annat att göra när de väl är ute på arbetsplatsen.

– Administrationen stjäl mycket tid från bland annat arbetsmiljöarbete, säger Pierre Gustafson.

Man såg också att arbetsmiljöplanen ofta inte var anpassad till det aktuella bygget. På olika byggen behövs olika åtgärder och planen behöver justeras efter det, även om den utgår från samma standardformulär. Planerna behöver också uppdateras efterhand, vilket ofta inte har gjorts, menar Pierre Gustafson.

Andra saker som är vanligt förekommande, enligt granskningen, är att både

arbetstagare och chefer ofta saknar kunskaper om hur man lyfter rätt, vilket leder till skador. Man saknar kunskap och utbildning om hur man jobbar med maskiner, och man saknar skriftliga rutiner för när hot, våld, mobbning och trakasserier förekommer.

Arbetsmiljöverket har ställt krav på företagen och granskningsprojektet kommer att fortsätta. Till att börja med ska ytterligare sju företag granskas.

Byggnadsarbetaren

14:39
15:38



STIB på NordBygg 2016

Första veckan i april intog NordBygg Stockholmsmässan i Älvsjö. STIB var en av 900 utställare inom bygg, fastighet och VVS. Att hela byggprocessen finns representerad bland både utställare och besökare är enligt arrangörerna en av mässans absoluta styrkor, som ger möjlighet till personliga möten och branschöverskridande samtal. Att upptäcka ny teknik och produkter lockar även det många av besökarna. Mitt i en byggrusch där många i branschen har fullt upp säger sig arrangörerna vara nöjda med antalet besökare, omkring 48 000 personer från 30 länder.

I STIBs monter fick vi framförallt besök av hantverkare som hade frågor om vem som omfattas av kravet på utbildning för att bygga ställning och hur de kan utbilda sin personal. Den kontakten är kanske det mest positiva med NordBygg för STIBs del, eftersom de här företagen är en viktig målgrupp som vi kanske inte når ut till så ofta annars. Några medlemsföretag, en och annan styrelseledamot och andra gamla bekanta tittade också förbi, till exempel fanns flera av de stora leverantörerna av ställningsmaterial på plats.

– Det är flera år sedan STIB ställde ut på en mässa sist, och första gången för oss som jobbar på kansliet nu. Vi tycker att det är viktigt att STIB syns i sammanhanget. Just i år hade vi inte satt upp några mål för vår närvaro på mässan, utan ville känna av vad vi kan förvänta oss i framtiden. Nu vet vi vilka budskap vi ska satsa på till nästa gång, säger Ulrica Lysén, projektledare för kommunikation och marknadsföring.

NordBygg arrangeras nästa gång i april 2018, även då på Stockholmsmässan.

Text: Ulrica Lysén, bild: Magnus Strindberg



Arbetsolycksfall och byggnadsställningar

Årligen rapporteras nästan 200 olyckor i samband med byggnadsställningar till Arbetsmiljöverket, under de senaste fem åren har det inkommit totalt 962 anmälningar. Hur stort mörkertal som inte rapporterats är svårt att ha en uppfattning om, men att de finns det kan vi misstänka. Att rapportera olyckor och allvarliga tillbud till Arbetsmiljöverket är en skyldighet och anledningen till detta är att informera myndigheten så att de får underlag till nödvändiga förebyggande åtgärder.

I och med de rapporter som inkommit till Arbetsmiljöverket kan vi i detta nummer av Ställningsaktuellt presentera en sammanställd statistik över vilka som drabbas och vad som hänt. statistiken hjälper Arbetsmiljöverket, ställningsentreprenörer, användare av ställningar samt branschföreningen till förebyggande åtgärder för att minska olyckstalet.

Tabellen visar antalet rapporterade olyckor totalt fördelade på olika yrkeskategorier åren 2011–2015 och där man

angivit ställningar som yttre faktor. Det följer även en sammanfattning av vanliga olyckor och rekommendationer till förebyggande åtgärder, förutom uppgifter från Arbetsmiljöverket har vi även hämtat underlag från studien ”Arbetsolycksfall & Byggnadsställningar” som STIB tog fram i samarbete med Peo Axelsson och Lars-Erik Hallgren, studien i sin helhet kan laddas ned från stib.a.se.

Antal arbetsskador 2011–2015

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | Totalt (alla) |
|------------------------------------|------|------|------|------|------|---------------|
| Byggnadsställningar på hjul | 19 | 31 | 36 | 20 | 37 | 143 |
| Byggnadsställningar (utom på hjul) | 160 | 155 | 183 | 167 | 154 | 819 |
| Total (alla) | 179 | 186 | 219 | 187 | 191 | 962 |
| YRKE | | | | | | |
| Murare, fasadputsare | 15 | 14 | 13 | 3 | 3 | 48 |
| Betongarbetare | 9 | 14 | 4 | 9 | 8 | 44 |
| Byggnadsplåtslagare | 6 | 10 | 6 | 8 | 11 | 41 |
| Byggnadssmed | 2 | 2 | | | | 4 |
| Byggnadsträarbetare/snickare | 65 | 45 | 66 | 66 | 40 | 282 |
| Elektriker | 4 | 5 | 11 | 6 | 6 | 32 |
| Isolerare | 2 | 1 | 5 | | 1 | 9 |
| Målare | 6 | 11 | 18 | 18 | 17 | 70 |
| Rivare | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 10 |
| Rör/ventilationsmontör/kylmontör | 1 | 8 | 4 | 7 | 7 | 27 |
| Sanerare | | 3 | 4 | 4 | 1 | 12 |
| Ställningsbyggare | 18 | 20 | 16 | 18 | 20 | 92 |
| Svetsare | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 13 |
| Takläggare/montörer | | 3 | 6 | 2 | 6 | 17 |
| Undertaksmontör | 2 | 5 | 5 | 1 | 2 | 15 |
| Övriga* | 45 | 41 | 57 | 39 | 64 | 246 |

* Under övriga finner vi tjänstemän samt arbetstagare som normalt inte arbetar inom Bygg- och anläggning eller i industriell verksamhet.

Vanliga olyckor – förebyggande åtgärder

För användare av ställningar har följande olyckor noterats som återkommande:

- Halkolyckor på grund av snö, is eller frosthalka,
- Fallolyckor på ställningar på grund av egna spontana kompletteringar med tillträdesleder mellan ställning och byggenhet,
- Fallolyckor på ställningar genom egna spontana kompletteringar av ställningen eller använt trappstege eller stege för att komma åt arbetsområde,
- Stukning eller benbrottsolyckor på grund av trånga arbetsplan i samband med materialupplag eller verktyg på arbetsplan,
- Fallolyckor på ställningar på grund av ojämna arbetsplan med plank eller olika skivmaterial i lager,
- Fallolyckor från rullställningar på grund av olåsta hjul där man antingen tryckt ut ställningen från fasad eller dragit sig fram utefter fasaden eller utmed undertaket.

Klimatpåverkande faktorer som snö, is eller frosthalka är en logisk påverkan vid utomhusarbete. För att förebygga arbets-skador på grund av detta måste man ha rutiner för att hålla ställningar och tillträdesleder rena från snö, is eller frosthalka, dessa rutiner bör man skapa genom en delegeringsordning som initieras av företags skyddsorganisation. Att klä in ställningar och använda väderskyddstak är

ett annat sätt att minimera denna typ av klimatpåverkan och förutom att genom inklädnader förebygga halkolyckor finns det stora vinster ur ett mer allmänt arbetsmiljöperspektiv.

Genom arbetsberedningar och med en tydligare koordination mellan den som bygger ställningen och användaren kan man vid planering av ställningen anpassa lämpliga höjder, bredder och övrig utformning av ställningen för att därigenom förebygga fall, stukning eller benbrottsolyckor. Att förutse allt är svårt men genom en delegeringsordning och skapade rutiner kan man även här förebygga spontana kompletteringar som orsakar olyckor på ställningar.

Vid användning av rullställningar är det viktigt att användaren har kännedom om hur dessa får användas som t. ex. att hjulen alltid ska vara låsta när man använder dem samt att man inte får befinna sig på ställningarna när de flyttas.

För de 92 rapporterade drabbade ställningsbyggare kan vi utläsa följande orsaker:

- 33 föll till lägre nivå,
- 32 vid hantering av material/föremål,
- 13 vid fallande material/föremål,
- 6 på grund av feltramp/snedtramp,
- 5 föll till samma nivå,

- 2 föll men saknas uppgifter om lägre eller högre nivå,
- 1 på grund av fysisk överbelastning,

I 48 av fallen har skadorna inneburit en längre sjukfrånvaro än 14 dagar.

De rapporterade olyckorna i den presenterade statistiken är olyckor där man angivit ställning som en påverkande yttre faktor, för ställningsbyggare enskilt har det rapporterats ytterligare cirka 295 olyckor under perioden 2011-2015. Dessa olyckor har i flertalet av fallen skett i samband med bygg eller riv av ställningar men med andra yttre faktorer än ställningen t. ex. verktyg, maskiner, underlag etc.

För att minska de olyckor och tillbud som sker är det viktigt att kartlägga att de finns, utreda vad som sker och förebygga att de händer igen, därför är det viktigt att ha utarbetade rutiner för rapportering, utredning och åtgärder. Vi har tidigare informerat om två hjälpmedel på hemsidan, ”Rapportera olycka eller tillbud” som är tänkt att användas för att samla in händelser från medarbetare och ”Utredning av olycka eller tillbud” för att ta hand om de rapporter som kommer in. Om vi hjälps åt att kartlägga, utreda och åtgärda händelser skapar vi en bättre arbetsmiljö för alla.

Text: Håkan Carlsson

**FALL
SAFE**
nordic

**VI KAN FALLSKYDD,
KONTAKTA OSS!**

Tel: 044-103499
E-mail: info@fallsafeonline.se

**X-treme
Lite**

**FS242 | X-treme™ Lite Sele
FS920-TB | Fallskyddsblock**

PETEX Täck

- ✓ Bredare sortiment
- ✓ Effektivare leveranser
- ✓ Hämtdepåer

Malmö - Stockholm - Sundsvall

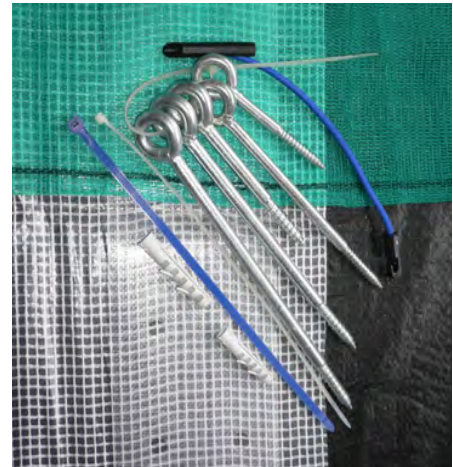
Ring Peter, 070-424 35 45, eller besök vår hemsida.
Välkommen!

P.S.P.
INTERNATIONAL AB

Speditionsvägen 27, 142 50 Skogås
petex@pspinternational.se
www.pspinternational.se

PETEX Täck

Ett väderskydd av högsta kvalitet för
alla typer av byggnadsarbeten



Fråga alltid P.S.P. om
Petex® Täck väderskydd och tillbehör!

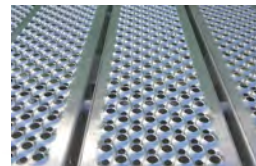


ALUMINIUM PLANK

Till rundbom och U-balk
3,0 m ställningsfack Lastklass 6

ALUMINIUM PLANK
ALUMINIUM TRALL
ALUMINIUM PLATTFORMAR

ALUMINIUM TRALL



595 mm bred

1250 och 1655 mellan balkar

5 trall istället för 6

Super9 AB

Svarvaregatan 21, 523 90 Ulricehamn
070-3227105 www.super9.se

”En chans att bryta branschens mansdominans”

”Vi har gjort en hel del, men mer behöver göras för att kvinnor ska inkluderas bättre. Ett bevis på det är att arbetslösheten bland kvinnor i Byggnads a-kassa procentuellt sett är dubbelt så hög som bland män”, skriver Ola Månsson, vd Sveriges Byggin-
dustrier.

Nyligen bjöd statsminister Löfven in till blocköverskridande samtal för att få fram 700 000 nya bostäder till 2025. Det är något Sveriges Byggin-
dustrier välkomnar. Nu krävs nya reformer som skapar förutsättningar för byggandet. Men det är också viktigt att vi lyckas få fler intresserade av att jobba i branschen. Det gäller inte minst kvinnor.

Svensk byggbransch består idag av 97 000 byggföretag som tillsammans sysselsätter över 300 000 människor. Det, tillsammans med dem som går ut gymnasiet med nuvarande takt, kommer inte att räcka för att bygga 700 000 nya bostäder. För det krävs många fler nya kollegor. Men då måste branschen ha en bredare rekryteringsbas än idag, både vad gäller genus och bakgrund. Till exempel är färre än 1 procent av yrkesarbetarna i branschen kvinnor. Fler kvinnor än så borde vara intresserade



av att jobba som yrkesarbetare – vad kan vi göra för att de ska känna sig välkomna?

”Arbetar långsiktigt”

Sveriges Byggin-
dustrier arbetar långsiktigt för att integrera ett mångfaldsperspektiv i hela vår verksamhet. Vi jobbar med att öka medvetenheten om inkludering på en rad olika vis. Vi lyfter fram goda exempel, vi anordnar kvinnliga nätverk, vi jobbar fram en branschgemensam utbildning i mångfald för ledare, vi håller egna seminarier och medverkar på andras, vi ger stöd och utbildning till medlemmar i mångfalds- och ickediskrimineringsfrågor och vi arbetar aktivt för att motverka sexistiska och rasistiska budskap, exempelvis på studentflaken för att bara nämna några exempel. Vi har gjort en hel del, men mer behöver göras för att kvinnor ska inkluderas bättre. Ett bevis på det är att arbetslösheten bland kvinnor i Byggnads a-kassa procentuellt sett är dubbelt så hög bland kvinnor som bland män. Underlaget är till antalet för litet att dra slutsatser från, men det är oroande att skillnaden är konstant över tid. Om detta skriver Byggnadsarbetaren i dag.

”Tiotusentals behövs”

Byggbranschen är traditionellt sett en mansdominerad bransch. Mycket har gjorts och görs för ändra det, både av fackförbunden och oss som arbetsgivare. I dag vill också allt fler företag se en större mångfald. Men förändringen går alldeles för långsamt. Vi behöver jobba mer med att förändra beteenden, attityder, strukturer och organisering och vi behöver utveckla ledarskapet i branschen. Vi måste jobba med ledarskap och medarbetarskap och det gäller både arbetsgivare och fackförbund. Vi behöver också bli bättre på att se branschen som en helhet utan uppdelning mellan yrkesarbetare och tjänstemän. För att kunna bygga 700 000 bostäder till 2025 behövs tiotusentals människor till branschen. Både män och kvinnor. För ska vi ha en konkurrenskraftig byggbransch måste alla känna sig välkomna, och ha möjlighet att bli våra kompetenta kollegor och medarbetare. Låt oss därför se de kommande årens byggutmaning som en chans att äntligen bryta branschens mansdominans.

Ola Månsson, vd Sveriges Byggin-
dustrier



Fair Play Bygg – städar fusk i byggbranschen

Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm – Gotland har inlett ett samarbete där man arbetar mot fusk i byggbranschen, för att förbättra konkurrensen. Alla tips som kommer in till www.fairplaybygg.se undersöks, och om tipsen håller skickas de vidare till berörd myndighet. Till exempel Skatteverket, Ekobrottsmyndigheten, Migrationsverket eller Arbetsmiljöverket. Anmälan kan gälla många olika typer av brott, som svartarbete, skattefusk, bedrägerier, organiserad svart arbetskraft.

– Det är en vinst för dem att få tips som någon kunnig person redan har gått igenom, säger Fredrik Sirberg, regionssekreterare på Byggnads Stockholm – Gotland.

Byggin-
dustriin

Slavlika villkor på Mall of Scandinavia

Kollektivavtal krävdes på Peabs storbygge Mall of Scandinavia, men flera företag undvek reglerna genom att anlita hemliga utländska bemanningsföretag. Så låga löner som 25 kronor i timmen förekom och folk tilläts jobba upp till 48 timmar i sträck. Fackligt anställda trakasserades för att dölja det pågående fusk, avslöjar Uppdrag granskning.

Statsminister Stefan Löfven och arbetsmarknadsminister Ylva Johansson vill skapa en ny lag som slår fast huvudentreprenörens ansvar.

– Vi kommer att skärpa lagstiftningen på en rad områden om vi får fortsätta styra, säger Ylva Johansson.

SVT/Arbetskydd

MORGONUPPVÄRMNING

Förebygg skador och få ett bättre och säkrare arbetspass. Vi visar hur du gör!

André, som aldrig tränar, bör bygga upp styrka i muskler kring knän och bål. Rickard, som styrketränar varje dag, behöver hjälp med sin rörlighet. Lindas morgongympa ger båda en bättre start på arbetsdagen.



FAKTA

Namn: Linda Lundbäck Andersson

Ålder: 41

Gör: Idrottskonsulent, personlig tränare med företaget du2.nu

Familj: Maken Rickard, 49, Wilmer, 14 och Vígur, 12 samt franska bulldoggen Doris.

Bor: I villa i Luleå

Tränar: Styrketräning, löpning, skidor, funktionell cirkelträning.

Problem: Att förbättra killarnas smidighet.

FAKTA

Namn: André Olofsson

Ålder: 27

Gör: Ställningsmontör Jiab hyrcenter i Luleå. 8 år i yrket

Familj: Singel

Bor: I lägenhet i Luleå

Tränar: Inte alls, utöver den träning själva jobbet ger.

Problem: Har ofta låsningar i ryggens kotor.

FAKTA

Namn: Rickard Markström

Ålder: 25

Gör: Ställningsmontör Jiab hyrcenter i Luleå. 2 år i yrket

Familj: Sambon Frida, 27

Bor: I lägenhet i Luleå

Tränar: Styrketräning 6–7 gånger i veckan med fokus på att tävla.

Problem: Dålig rörlighet i skuldror och fotleder.

Rickard är stark, men inte rörlig, och för **André** är problemet det motsatta. Men båda har en väldigt stark rygg och det är en bonus av jobbet som ställningsbyggare. Besvär med rygg och axlar, orörlighet och låsningar, går att förebygga och förbättra. Och det är här idrottskonsulenten/personliga tränaren Linda Lundbäck Andersson kommer in.

– Vi blir bra på det vi tränar och det är killarnas starka ryggar ett exempel på. Men i sitt jobb behöver André och Rickard också vara rörliga och kunna jobba i hela musklens längd, de bör också vara lika rörliga på båda sidor - annars ökar risken för låsningar och överbelastningsskador, säger Linda.

Just låsningar har André erfarenhet av, han drabbas av dem då och då.

– I somras smällde det till från ingentans och jag tvingades jobba med bara en arm. Jag gick hos kiropraktorn i flera veckor, säger han.

Han tränar ingenting, utöver den träning han automatiskt får i jobbet.

– När jag var yngre höll jag på med lagidrott, bland annat amerikansk fotboll. Men det var några år sen nu.

När Linda testar killarnas rörlighet och styrka visar det sig att André brister i styrka kring knän och i bål – men han är å andra sidan ganska rörlig. För arbetskompisens Rickard är läget det motsatta.

Han tränar styrketräning så gott som varje dag och har en rejäl muskelmassa. Men smidigheten är inte den bästa.

– Är man alltför stark i förhållande till

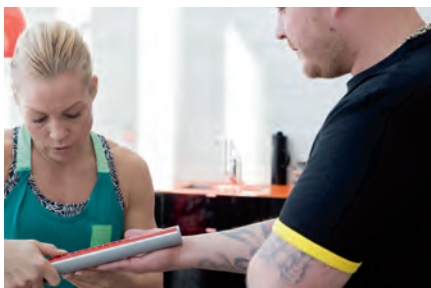
rörligheten finns också en risk för skador, förklarar Linda och Rickard nickar till svar. Hans plan är att tävla i styrkelyft och vill förstås hålla sig skadefri, både för jobbets skull och tävlingsplanerna.

Lindas program för morgongympa har fokus på rörlighet i skuldror, knän och höfter samt bålstyrka.

– Det är bålen som bär upp din kropp och styrkan där är avgörande för att du ska kunna utföra alla vardagsrörelser korrekt, säger Linda och ger killarna i hemläxa att köra morgongympan varje dag, tills vi stämmer av läget igen om ett halvår. Målet är att ha bra rörlighet i skulderpartiet och att båda ska kunna göra en korrekt, djup benböj.

Text: Birgitta Lindvall Wiik, bild: Tomas Bergman

RÖRLIGHETSTEST:



Rörlighet i skuldror – knutna nävar ska mötas bakom ryggen och avståndet mellan nävarna bör högst vara handflatans längd.



André:
11 och 12 tum – borde varit 8 tum.

Rickard:
7 och 4 ½ tum
– 7 ½ var gränsen för OK.



BENBÖJARTEST:

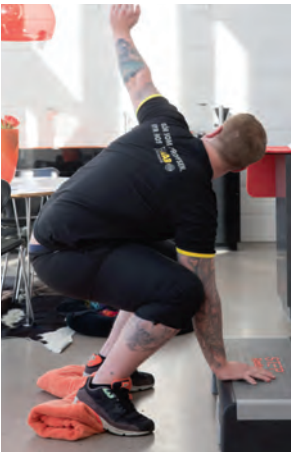


Rörlighet i höfter och knän kontrolleras genom att testpersonen går ner i en så djup benböj som möjligt, med stolt hållning, tyngden på hälarna och utan att knäna faller inåt. Målet är att kunna gå ner i hukande sittande. För att hålla ryggen rak får de hålla en pinne rakt upp i luften. Den ska inte falla framåt.

André: Är stel i höfter och fotleder, kommer ungefär halvvägs ner i en korrekt benböj och har en stor förbättringspotential.

Rickard: Knäna vill falla inåt och för att gå ner i en korrekt djup knäböj behövs i nuläget en upphöjning under hälarna.





Övning 1.

Du behöver en låda/pall/trappa och två ihoprullade handdukar. Stå med hämlarna på de ihoprullade handdukarna. Sträck upp armarna rakt ovanför dig, böj dig fram med armarna mot lådan, sätt dig på huk och sträck upp armarna igen. Ta ner armarna och lyft upp en arm i taget, titta upp mot armen och byt till nästa arm. Upprepa rörelsen, som går i ett svep, fyra gånger. Det här är en funktionell helkroppsovning med fokus på bälstabilitet, höfter och skuldror.

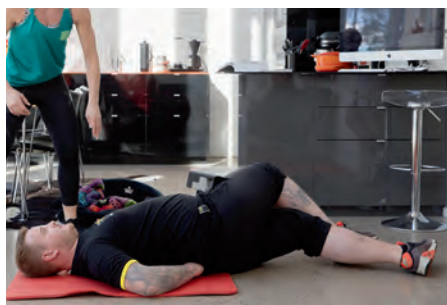


Övar upp rörligheten i skuldrorna.

Övning 2.

Ligg på rygg, fäll det ena benet i vinkel över det andra, som ligger rakt. Försök att hela tiden behålla skuldrorna i golvet. Stick in handen under ryggen och ligg kvar i positionen en stund, innan du byter sida. Upprepa fyra gånger.

Det här är en komplex övning som övar upp rörligheten i skuldrorna.

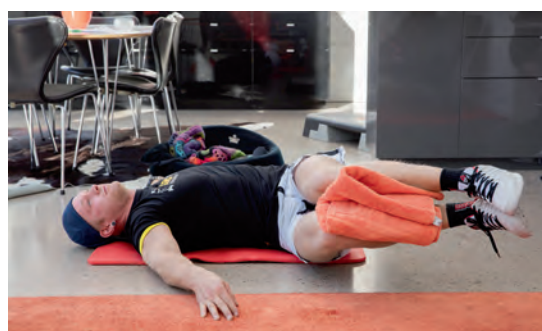
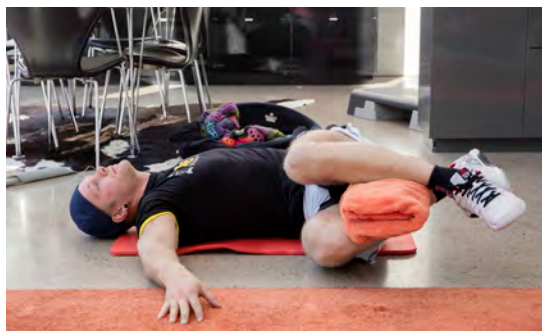




Mycket effektiv för att stärka corepartiet.

Övning 3.

Du behöver en ihoprullad handduk. Ligg på rygg med den ihoprullade handduken mellan knäna. Behåll skuldrorna i golvet och håll knäna i 90 graders vinkel. Vicka dem så långt du kan åt ena hållet, tillbaka upp och sedan åt andra hållet. Upprepa fyra gånger. Prova att variera dig genom att hålla benen helt raka under hela övningen. Det här är en mycket effektiv övning för att stärka corepartiet.

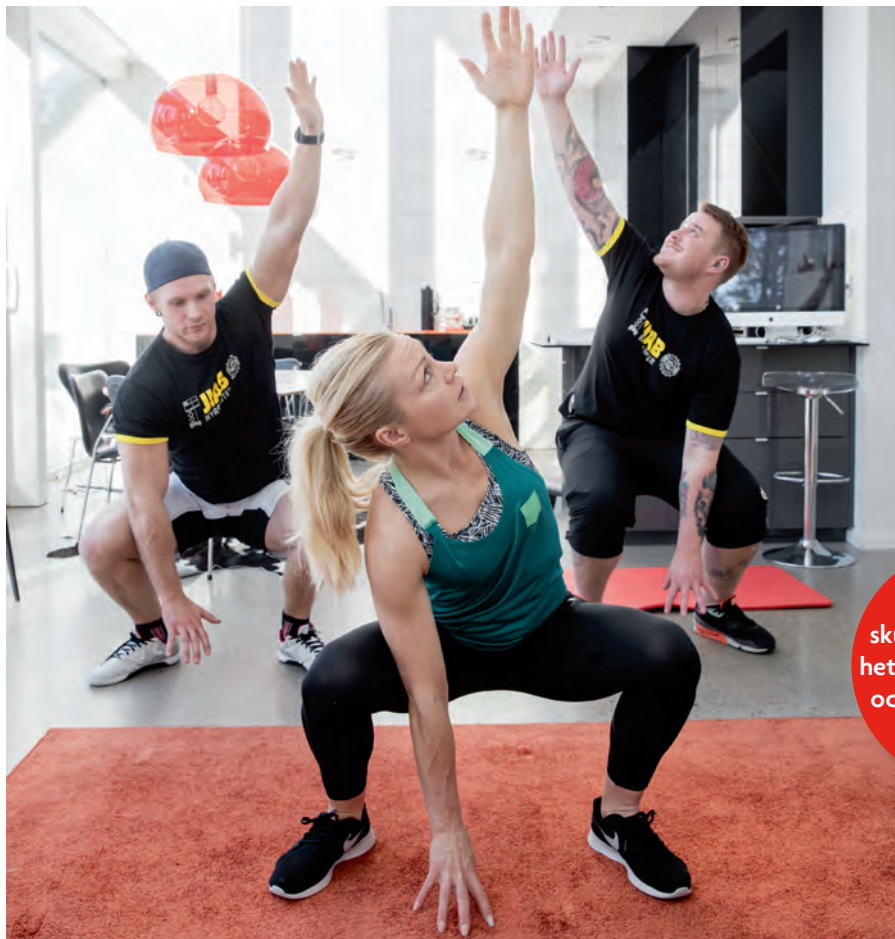


Tränar dig i att komma ner på huk.

Övning 4.

Stå upp med armarna ovanför huvudet och tummarna pekande bakåt. Sätt dig ner i en benböj behåll armarna sträckta. Tänk på att ha vikten på hälarna och att inte falla inåt med knäna. Upprepa övningen ett antal gånger. Om det är svårt att komma ner i en korrekt benböj med armarna rakt upp, kan du börja med en enklare variant där du håller armarna rakt framför dig, med något tungt i händerna, se exemplet med en gjutjärns gryta. Övningen mjukar upp kroppen inför arbetsdagen och tränar dig i att komma ner på huk.





Övning 5.

Sitt på huk och gå ner med en hand i golvet, "plocka äpplen" samtidigt som den andra handen strävar upp i luften. Titta upp mot handen som strävar upp i luften. Växla händer och rotera ett antal gånger. Tänk hela tiden på att ha tyngden på hälarna. Här tränas även skuldrornas rörlighet och du blir varm och kommer upp i puls.

Här tränas skuldrornas rörlighet och du blir varm och kommer upp i puls.



Mjukar upp hela kroppen.



Övning 6.

Kålmasken eller "rolling dog". Ligg på mage, sätt händerna i golvet och böj överkroppen i en båge bakåt. Ställ dig på armar och ben i stående hundens position och gå sedan ner tillbaka i den liggande positionen. Övningen mjukar upp hela kroppen och ger ökad rörlighet.



Bra stretch-övning

Övning 7.

Stretcha ut skuldror och baksida axlar genom att stå på knä och fälla fram överkroppen i golvet. Låt ena armen sträva rakt framåt medan du sticker in den andra armen under dig och strävar så långt åt sidan som möjligt. Ligg kvar en stund innan du byter sida.

Såvehuset, Visby, XERVON

Kirk Kapital, Vejle Havn, Jorton

**SÄKER
ENKEL
FLEXIBEL
PRODUKTIV**

Raketgatan, Göteborg, Sparta

Gångtappen, Malmö, Sydställningar

För 60 år sedan
1956 får HAKI Universal
Arbetskyddsstyrelsens första
typgodkännande



Kvillebäcken, Göteborg, Sparta

HAKI – byggnadsställningar och väderskydd för temporära arbetsplatser

SÄKER – produktutveckling, kvalitetssäkring och modern produktion

ENKEL – ett fåtal grundkomponenter till både ställning och väderskydd

FLEXIBEL – teknisk support, utbildning och finansiering

PRODUKTIV – effektiviserar ert dagliga arbete



Kontakta oss så hjälper vi dig

044 - 494 00 · 031 - 18 08 60 · 08 - 500 290 45 · www.HAKI.com

HÖST- MÖTE

23/9 2016

JUBI- LEUMS- MIDDAG

24/9 2016

SAVE THE DATE

Visst ses vi för höstmöte och jubileums-
middag när STIB firar 30 år?

Höstmöte:

Fredagen den 23/9 2016,
klockan 08:00–16:00, Clarion Hotell
Stockholm, Ringvägen 98, Stockholm

30-års jubileum:

Lördagen den 24/9 2016, start 19:30,
Münchenbryggeriet-Mässhallen,
Torkel Knutssonsgatan 2, Stockholm



Rapportera – det lönar sig

Frustrationen är stor i branschen över att Arbetsmiljöverkets inspektioner är alldeles för få, vilket leder till osund konkurrens. Ett sätt att arbeta för fler kontroller är att ofta rapportera om brister hos oseriösa företag – det ger effekt.

Matematiken är enkel: Arbetsmiljöverket finansieras och styrs hårt av staten, så ett bra sätt att öka antalet kontroller är genom att öka den summa pengar som Arbetsmiljöverket har att bekosta kontrollanter med. Det är inte någonting som sker av sig själv, utan för att det ska hända är det viktigt att Arbetsmiljöverket kan visa att mer medel behövs. Det här kan företagen påverka genom att anmäla.

– Även om vi inte hinner kontrollera alla så diarieförs varje anmälan, och med det som underlag har vi större chans att

söka mer pengar från staten. Då kan vi tydligt visa att vi inte hinner med, säger Håkan Angedahl, inspektör på Arbetsmiljöverket.

Ofta krävs det heller inte en inspektion för att ett företag ska skärpa till sig, utan det kan räcka med en anmälan i sig.

– När vi får in en anmälan ringer vi ofta upp företaget även när vi inte har tid att besöka arbetsplatsen. Då vet de att de har ögonen på sig, och det räcker oftast för att de ska åtgärda sina problem, säger Håkan Angedahl.

Kontaktformulär

Använd formuläret nedan för att ställa frågor om arbetsmiljö, arbetsskadestatistik, våra föreskrifter, lagar och regler eller våra e-tjänster. Här kan du också tipsa oss om missförhållanden på en specifik arbetsplats eller göra en arbetstagares anmälan.

Kontaktformulär

Frågeområde

Tips om missförhållanden (ej arbetstagare)

Ditt meddelande

E-post (frivilligt)

Namn (frivilligt)

Skicka

Så rapporterar du!

Via ansökningsformuläret:

1. Gå in på Arbetsmiljöverkets hemsida: www.av.se och fyll i "Anmälan" i sökrutan.
2. Klicka på den andra länken som dyker upp "Kontaktformulär".
3. Välj "Tips om missförhållanden (ej arbetstagare)", skriv ner ditt ärende, välj om du vill vara anonym och klicka på "Skicka". Klart!

Via e-post:

Har du en bild som du vill bifoga måste du anmäla via e-post. En bra bild kan göra problemet tydligare, även om bilden inte är juridiskt bindande så länge den inte tas av Arbetsmiljöverket eller av vissa andra myndighetspersoner.

1. E-postadressen är: arbetsmiljoverket@av.se Formulera ditt ärende, bifoga bilden och skicka anmälan. Klart!

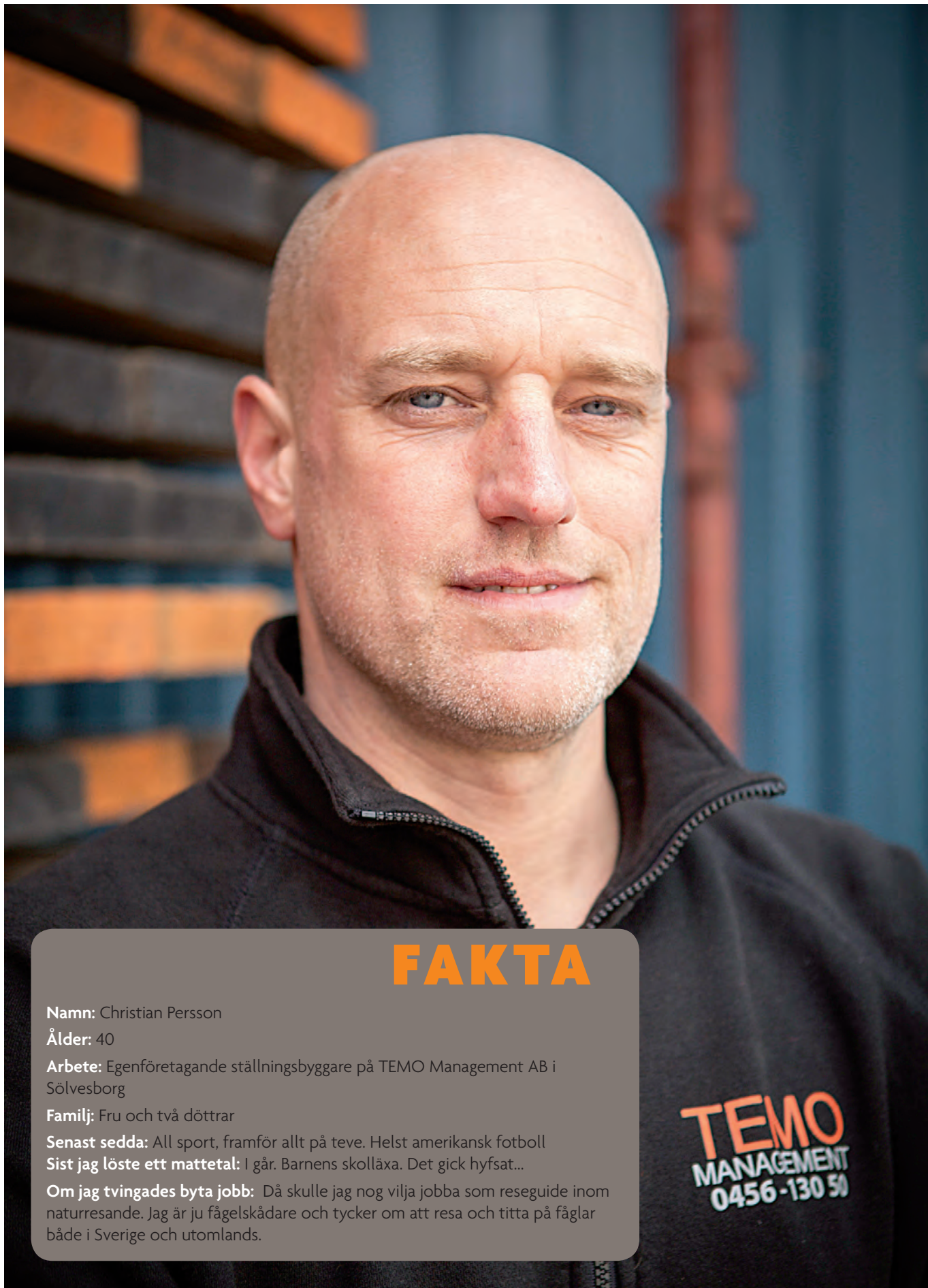
Via telefon:

Även ärenden som kommer in via telefon skrivs ner och registreras. Men det tar längre tid och formuleras av personen som svarar. Har du möjlighet att anmäla skriftligen är det att rekommendera.

1. Ring: 010 – 730 90 00 och förklara ditt ärende. Klart!

Källa: Arbetsmiljöverket

Text: Daniel Pernikliski



FAKTA

Namn: Christian Persson

Ålder: 40

Arbete: Egenföretagande ställningsbyggare på TEMO Management AB i Sölvesborg

Familj: Fru och två döttrar

Senast sedda: All sport, framför allt på teve. Helst amerikansk fotboll

Sist jag löste ett mattetal: I går. Barnens skolläxa. Det gick hyfsat...

Om jag tvingades byta jobb: Då skulle jag nog vilja jobba som reseguide inom naturresande. Jag är ju fågelskådare och tycker om att resa och titta på fåglar både i Sverige och utomlands.

**TEMO
MANAGEMENT
0456-130 50**

Därför valde jag ställning

Christian Persson är matteläraren som halkade in i ställningsbyggandet när han plötsligt stod utan jobb och behövde pengar. Tolv år senare är han kvar i branschen och har inga planer på att sluta.

Så du är gammal lärare?

– Ja, matte och NO. Jag trivdes jättebra som lärare och jobbade som det i sju år. Det passade mig väldigt bra faktiskt. Men problemet var att jag fick jobb på högsta-diet och där hade jag inte full behörighet. Jag pluggade på fritiden för att bli behörig och när en tjänst utlystes sa rektorn att jag skulle få den eftersom jag ju pluggade. Men någon annan fick den och då hade jag plötsligt inget jobb. Jag behövde inkomst, läget var akut. Min svåger som är ställningsbyggare sa att ”jag kan fixa jobb till dig”. Jag tänkte att jag får väl prova så får vi se om det dyker upp någon lärartjänst framöver. Jag följde med och ja, sen har jag varit kvar.

Tvekade du aldrig?

– Nja, jag kände redan mycket folk som jobbade som ställningsbyggare. Sölvesborg är ett väldigt ställningsbyggartätt område. Mycket firmor och mycket folk som jobbar inom branschen. Många i min släkt har jobbat med det här. Pappa jobbade som ställningsbyggare – och blev sen lärare. Så han gick motsatt väg. Jag tänkte bara vara här tillfälligt och få in pengar, men nu är jag inne på mitt tolfte år.

Du trivs?

– Jag har trivts hela tiden. Som anställd ställningsbyggare var det skönt med friheten, framför allt att kunna lämna jobbet när jag åkte hem. Det tycker jag är en stor fördel. Jag slapp gå hem och tänka på betyg eller ringa till föräldrar. När jag hade jobbat klart för dagen så var jag ledig. Nu driver jag företag och det är inte riktigt samma sak. Jag har enbart använt hjärnan i sju år och varit konstant i skolan ... Jag har inte haft någon sabbatstid utan hela tiden pluggat vidare. Så det känns skönt och ganska avkopplande att få jobba både med kroppen och huvudet.

Har du någon nytta av ditt tidigare yrke?

– Jo visst är det bra att vara bra på matte. Det är ju en del beräkningar som ställningsbyggare, i synnerhet nu när jag är med och driver ett företag. Det är jag och en kompis som har det ihop, jag är delägare sedan ett år. Så nu har jag ju ännu mer nytta av maten när jag räknar på jobb och lämnar in anbud. Jag är också van vid att prata med människor, det blir många möten i skolans värld så jag är väl hyfsad på att ta folk. Det har jag nytta av när jag träf-

far kunder. Jag undervisar också på STIB:s särskilda utbildningar och där har jag jättestor nytta av att ha varit pedagog. Det är en veckas lärarledd utbildning och det är jättekul att jag har fått chansen att komma in där.

Något du saknar från läraryrket?

– Det är väl kontakten med ungdomarna. Att kunna vara en förebild för yngre människor och lotsa dem rätt i livet, det kan jag sakna. Men jag ramlar in i många av mina gamla elever dagligen. Flera av dem träffar jag på i mitt yrke för de har också blivit ställningsbyggare! De blir lite förvånade när de ser mig men så frågar de hur jag hamnade här och så är det inte mer med det.

Ser du det här som ett framtidsjobb?

– Jajamän, det gör jag absolut. Jag driver ju eget företag nu så det är mer än att bara bygga ställningar. Det ger mycket mer än bara själva yrket så att säga. Jag tycker fortfarande det är kul att bygga och riva också men att driva ett företag ger ju en extra dimension.

Text: Agneta Persson, bild: Serny Pernebjerg



Kalla luncher – recept

En kall lunchlåda behöver inte vara tråkig och kan faktiskt hålla dig mätt hela dagen om du komponerar den rätt. Låt dig inspireras att testa nya, spännande och hälsosamma ingredienser med dessa sju enkla recept som alla smakar gott utan uppvärmning.



Rårissallad med ugnsbakad lax

1 laxfilé
1 portion kokt rårís
1 selleristjälk
1 gul paprika
1/2 rödlök
1 dl alfa alfa-groddar
salt vitpeppar
persillade
Dressing:
1 msk rödvinvinäger
1 msk pressad citron
1 msk rapsolja
1 pressad vitlöksklyfta
salt
peppar

Gör så här: Krydda den tinade laxfilén och sätt in den i ugnen på 225 grader i 20 minuter. Under tiden kokar du råriset och finhackar alla grönsakerna. När riset är kokt spolar du av det i kallt vatten och blandar sedan ihop salladen och häller dressingen över. Klart!



Bönpastasallad med kyckling och pesto (1 portion)

1 kycklingfilé
Pesto
1 portion bönpasta
4 coctailtomater
1/2 pkt fetast
1/2 rödlök
några knippen persilja
ruccolasallad efter smak

Gör så här: Smeta ut ett generöst lager pesto på kycklingen och sätt in den i ugnen på 225 grader i 25-30 minuter. Under tiden kokar du bönpastan i rikligt med saltat vatten och hackar ihop övriga ingredienser till salladen. Ringa gärna över lite olivolja. Klart!



Hemgjord potatissallad med tonfisk (1 portion)

1 burk tonfisk
2 kokta potatisar
4 små broccolibuketter
5 skivor gurka
1/2 paprika
1 dl turkisk yoghurt
salt
vitlökspeppar

Gör så här: Skala och dela potatisarna i mindre bitar. Koka ca 15 minuter. De sista 5 minuterna kan broccolibuketterna koka med. Spola sedan potatisen i kallt vatten och blanda den med yoghurt, hackad gurka, paprika och kryddor. Servera med tonfisk. Klart!

Kryddor, kryddor, kryddor! Det är näringsexperten Fredrik Paulúns främsta tips för att göra den kalla lunchlådan – inte bara roligare – utan även nyttigare.

– Kryddor är inte bara goda och lyfter alla måltider smakmässigt, kalla som varma. De är även väldigt nyttiga och har ofta närmast medicinska egenskaper. Kanel reglerar blodsockret, saffran motverkar depressioner, ingefära hämmar inflammationer, vitlök bekämpar infektioner och chili ökar förbränningen för att nämna några. Vissa livsmedel lämpar sig bättre att äta kalla än andra, menar Fredrik Paulún.

De stärkelsesrika livsmedlen som ris,

potatis, pasta, baljväxter, rotfrukter, mathavre, quinoa och bulgur är extra intressanta när de kokas och sen får kalla, menar han.

– Då omlagras en del av stärkelsen till resistent stärkelse vilket betyder att en del av kolhydraterna inte bryts ner. Effekterna är flera och enbart positiva. Kaloriinnehållet minskar och fettförbränningen ökar så det är lättare att hålla vikten. GI-värdet sjunker vilket minskar risken för diabetes typ 2 och blodsockersvängningar. En kall



måltid kan därför i många fall till och med vara nyttigare än en varm. Dessutom ökar fiberinnehållet vilket



Gazpacho med surdegsbröd (4 portioner)

1 vitlöksklyfta
3/4 gurka
1 grön paprika
1 röd paprika
1/2 gul lök
2 burkar hela tomater
1 dl olivolja
3 msk vinäger
salt och svartpeppar

Gör så här: Hacka samtliga grönsaker och lägg dem i en bunke. Mixa dem med stavmixer till slät konsistens och häll sist ner olivolja, vinäger och kryddor. Garnera gärna med lite finhackad paprika och lök. Servera några skivor gott surdegsbröd till. Klart!



Kassler med blomkål och äppelcurrysallad (2 portioner)

4 skivor kassler
1/2 blomkålshuvud
2 dl kokta kikärter
2 dl turkisk yoghurt
1 rött äpple
1 tsk curry
1 krm salt
1 krm ingefära
1 tsk gurkmeja
1 krm paprikapulver
0,5 krm chilipulver

Gör så här: Hacka äpplet och blomkålen i bitar. Lägg dem i en skål och rör ner yoghurt, kikärter och samtliga kryddor. Låt stå medan du steker kasslerskivorna lätt på båda sidor. Klart!



Köttfärsfylld dinkelpannkaka med paprikasallad (2 portioner)

| | |
|---------------------|-------------------------------|
| <i>Köttfärsås:</i> | <i>Pannkakor:</i> |
| 400 gram nötfärs | 3 ägg |
| buljong | 6 dl mjölk |
| 1 gul lök | 2 1/2 dl siktat dinkelmjöl |
| några stänk tabasco | 1/2 tsk salt |
| 2 vitlöksklyftor | 2 msk smör |
| 2 dl vatten | 5 dl riven ost till garnering |
| svartpeppar | |
| persillade | |

Sallad:

1 röd paprika
ruccolasallad

Gör så här: Börja blanda ihop smeten till pannkakorna och stek dem gyllenbruna i smöret. Lägg dem åt sidan att svalna. Under tiden steker du köttfärsen och blandar med hackad lök, kryddor, vitlök och några stänk tabasco. Häll på vattnet och buljongen och låt koka tills det mesta av vätskan har försvunnit. Fyll varje pannkaka med några rejäla skedar köttfärs, rulla dem, placera i en ugnsfast form och strö över riven ost. Efter 10 minuter på 200 grader är osten smält och pannkaksrullarna klara. Servera med finhackad paprika och ruccolasallad.

Text och bild: Malin Lindgren



2 kokta ägg med makrill och knäcke (1 portion)

2 kokta ägg
1 burk makrillfilé
2 knäckebrödssockor
lite smör

Gör så här: Koka äggen ca 7 minuter. Bre knäckebrödet med ett tunt lager smör. Lägg på makrillfilé och skivat ägg. Klart!

stärker upp tarmfloran och gör dig mer mätt, berättar Fredrik Paulún. Och även om du skulle värma upp nämnda livsmedel igen kommer de fortfarande att ha resistent stärkelse.

För att göra den kalla måltiden extra näringsrik är det annars bra att tänka färg, menar Fredrik Paulún.

– Det kan vara rödbetor, svart råris, blå potatis, spenat, broccoli, sötpotatis och morötter för att nämna några. De har massor av antioxidanter och är supernyttiga. Ha även gärna med en flaska olivolja som du kan ringla över maten i måttliga mängder. Det ger nyttiga fetter och bättre mättnad.

Och för att hålla sig mätt längre är det viktigt att alltid ha med något proteinrikt

i matlådan, tipsar Fredrik Paulún. Det kan vara rostbiff, kokt ägg, grillad kyckling eller tonfisk. För en kall lunchlåda mättar inte riktigt lika bra som en varm om man räknar utifrån antal kalorier man stoppar i sig, berättar han.

– Därför är det viktigt att få med proteinet. Det finns få saker som är så bra för mättnaden som det. Även starka kryddor ökar mättnadskänslan, så en liten flaska tabasco kan vara bra att ha med sig till jobbet.

Men när tiden är knapp behöver den kalla lunchen inte vara speciellt avancerad för att ändå mätta bra och vara näringsrik, menar Fredrik Paulún.

– En burk avrunnen majs och en burk makrill i tomatås är faktiskt en komplett

måltid. Även en burk bönor med lite hackad tomat, olivolja, vinäger och örtsalt är jättebra!

Pastasallad med tonfisk och fransk potatissallad med strimlad rostbiff hör till Fredriks Paulúns egna kalla favoriter.

– Sen ska man inte underskatta matiga smörgåsar som består av bra bröd – gärna hela korn, sockerfritt, fullkorn, surdeg och tuggmotstånd, bra pålägg i form av ett tunt lager smör, lite smakrik ost och grönsaker. De är kompletta måltider och väldigt lätta att ta med sig. Kall mat är precis lika bra, om inte bättre än varm.

Text: Malin Lindgren, bild: Peter Knutson

STIB-auktoriseringen förstärks med revision

Nu tas ett nytt steg för att utveckla och stärka STIB-auktoriseringen och ställningsbranschen. Tre personer utbildas för att genomföra revisioner med start under hösten 2016.

STIB har sedan en tid arbetat med att starta upp fysiska revisioner av STIB-auktoriseringen, och nu är vi redo att sätta i gång. Från och med hösten 2016 kommer alla företag som redan är eller ansöker om att bli auktoriserade att få besök av en av STIB-auktoriseringens revisorer. Under juni utbildas de tre personer som till en början kommer att utföra revisionerna. För att bli godkänd som revisor för STIB-auktoriseringen krävs utöver en utbildning som utformats speciellt för STIB-auktoriseringens revisorer, erfarenhet från ett eller flera områden inom ställningsbyggnation, bygg och arbetsmiljöfrågor.

– Revisionerna är viktiga för att kvalitetsssäkra auktoriseringen. Det blir dessutom ett ypperligt tillfälle för de auktoriserade företagen att höja sin egen kompetens. Syftet med revisionerna är inte att hitta fel, utan att tillsammans utveckla och stärka branschen, säger Anders Strömbäck, ordförande i STIB.

För byggföretag finns certifieringsstandarderna BF9K, en branschanpassad standard baserad på ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001. STIB-auktoriseringen bygger på samma idé, en standard för hur ställningsbranschen kan arbeta systematiskt med verksamhetsledning och produktssäkerhet. Målet är att sätta en standard som innebär ett mervärde för medlemsföretagen genom ökad konkurrenskraft, och en trygghet för beställare som vet att en-

treprenören de anlitar har den kompetens som krävs.

STIB-auktoriseringen kom till i början av 2000-talet som ett resultat av dialog med framförallt de stora rikstäckande företagen inom bygg- och industrisektorn. Det samtalet är viktigt för utvecklingen av både STIB-auktoriseringen och branschen som helhet. Genom att förstå varandra och utbyta erfarenheter kan vi se var insatser behövs för att stärka samarbetet mellan beställare och leverantörer. Thomas Berglund från SCA Munksund AB är auktorisationsnämndens ordförande och menar att han genom sitt arbete i auktorisationsnämnden får en möjlighet att beskriva vilka särskilda förutsättningar som är viktiga vid ställningsarbeten inom industrin.

Intresset för att engagera sig i auktorisationsnämnden grundas för flera av ledamöterna framförallt i att driva en positiv utveckling i ställningsbranschen, eftersom byggställningar har så stor betydelse i deras projekt.

– Att så långt som möjligt säkerställa goda leveranser till ett byggprojekt är alltid viktigt. Och när det handlar om byggnadsställningar som också är en säkerhetsutrustning är det extra viktigt. Att använda sig av ställningsbyggare med STIB-auktorisering är en del i att säkerställa en god leverans, menar Jan Salkert från Svevia. Charles Lannerdahl från Skanska håller med.

– Vi på Skanska ser STIBs auktorisation som ytterligare ett verktyg i vårt kvalitetsystem för att få säkra arbetsplatser. Vi är övertygande om att ställningsföretag, auktoriserade av STIB, har den kompetens och de rutiner som krävs och därmed levererar produkter med hög kvalitet till oss genom ett strukturerat arbetssätt.

En utmaning med STIB-auktoriseringen är att kännedomen om den förefaller vara låg bland beställarna. Trots det nära samarbetet med företagen i auktorisationsnämnden verkar kunskapen inte ha sipprat ut i leden. Om vi jämför medlemsundersökningarna 2011 och 2016 har andelen företag som varit med om att beställare krävt auktorisation ökat från 19 till 23 %. STIB satsar under 2016 extra på marknadsföring av auktorisationen och utbildning för beställare, vilket ska föra oss i rätt riktning. Det är samtidigt viktigt att inte låta beställarkrav överskugga de interna vinsterna som finns med att vara auktoriserad. När det är fullt upp kan det upplevas som att det ställer en massa extra krav att auktorisera företaget, men att arbeta systematiskt med verksamhetsledning och utbildning av anställda på olika nivåer i företaget leder i längden till stabilitet och trygghet. Vinsterna finns där oavsett vilka krav en beställare ställer, STIB-auktoriseringen blir mer ett kvitto att visa upp än en väg till att få in fler eller större jobb.

Text: Ulrica Lysén

Omkring 25 % av STIBs medlemsföretag är auktoriserade

De sysselsätter 47 % av anställda i medlemsföretag

20 av företagen har fler än 20 anställda och tre av dem har färre än tio anställda

AUKTORISATIONSKRITERIER

- Minst en företagsrepresentant i ledningen ska ha genomgått STIBs företagsledarkurs, steg 2. Större företag med flera depåer skall ha minst en per depå.
- Arbetsledande tjänstemän ska ha genomgått STIBs arbetsledarkurs.
- 100 % av ställningsbyggande personal ska inneha något av följande bevis eller intyg för ställningsbyggare:
 - STIB Kompetensbevis,
 - BYN Yrkesbevis, för yrkesbevis med utfärdandedatum tidigare än 2009-10-01 krävs även utbildningsbevis för särskild utbildning om ställningar jämte yrkesbevis.
 - BYN Erkännandeintyg.
- Undantaget är personal som genomgår lärlingsutbildning och är inskriven genom STIB/BYN, dock får förhållandet mellan personal med bevis eller intyg och lärlingar inte understiga 60/40.
- För inhyrd ställningsbyggande personal gäller samma krav som för den egna personalen i enlighet med föregående kriterierkrav.
- Företaget ska ha implementerat verksamhetsledningssystem för kvalitet och arbetsmiljö, minst uppbyggt och innehåll enligt STIBs modell,
- Företaget ska medverka till att revisioner kan genomföras effektivt och utan hindrande avbrott.

SAVE THE DATE

HÖSTMÖTE
23/9 2016

JUBILEUMS-
MIDDAG
24/9 2016

LÄS MER PÅ SIDAN 22



Kontakta oss
för branschspecifik
hjälp eller rådgivning

**Kontaktuppgifter kansliet
i Sölvesborg:**

Ställningsentreprenörerna
Gesällvägen 2
294 77 SÖLVESBORG

info@stib.a.se
hakan@stib.a.se

Tel: 0456-33 30 95
Mobil: 072-329 48 02

Välkomna att kontakta oss:
Håkan Carlsson & Ingela
Stjernberg Carlsson

Bild: Serny Pernebjerg

QSR Modul

- FLEXIBEL** fasad och industriställning
- STARK** stabil med inbyggd avsträvning
- SÄKER** hand- och knäräcke i ett
- SNABB** inga horisontaler eller diagonaler
- LÄTTARE** dubbelräcket ersätter två horisontaler och diagonaler
- EKONOMISK** kortare monterings- och lägre inköpskostnad

Inga Horisontaler eller Diagonaler



FÄRRE ANTAL DELAR



SÄKER

SNABBARE



Typkontroll nr SC0227-10



**NORDIC SCAFFOLD
SUPPLIES AB**

Importgatan 19-21, 422 46 Hisings Backa, 070-7425145
stefan@rillco.com, www.nordicscaffoldsupplies.se
www.rillco.com

Hur lockar man kvinnor



Sabina Bylock, 23, ställningsbyggare på No Problems i Karlstad.

– Jag tror att vi kvinnor som redan jobbar i branschen kan inspirera andra genom att visa att även kvinnor klarar av jobbet. Det är ett tungt och fysiskt arbete, det är verkligen en utmaning, och gillar man utmaningar är det här ett perfekt jobb! Jag ville ha ett fysiskt arbete, därför sökte jag praktik hos No Problems i Karlstad. Det var för 2 år sen och det är det bästa jag har gjort. Många kvinnor kanske känner att de inte vågar ge sig in i ett så mansdominerat yrke. Jag var också lite nervös för hur jag skulle bemötas, men mina arbetskamrater är helt fantastiska. Vi hjälps åt och de tipsar mig om knep som underlättar arbetet. Det bästa med jobbet är nog att ingen dag är den andra lik. Man lär sig hela tiden något nytt om allt ifrån bygge till material och säkerhet.



Patricia Tannevik, 26, säljare, Assco ställningsprodukter AB, Stockholm.

– Jag jobbade som ställningsmontör hos Nymans ställningsmontage fram tills för ett par veckor sedan. Nu säljer jag ställningsprodukterna istället. Jag tycker att jobbet som byggare är fantastiskt och hoppas fler tjejer hittar till branschen. Jag tror

att många är rädda för att det ska vara en tuff och hård jargong på byggena, men så är det inte längre. Du behöver inte vara en hårding för att passa in. Jag tror att kvinnorna i branschen måste bli synliga, exempelvis genom att ställa upp i reportage i media. Men branschen skulle också kunna söka upp skolungdomar, kanske redan på högstadiet. Varför inte låta tjejer från branschen åka ut till skolorna och berätta om jobbet? Jag skulle berättat att jag älskar att jobba på höga höjder och gillar adrenalin-kickarna. Jag gillar också att det är ett fysiskt jobb. Det är häftigt att se vilka husfasader som växt fram bakom ställningen när det är dags att riva den. Sedan är det ett jobb med bra lön, till skillnad från många typiska kvinnoyrken.



Lars Burman, 50, affärsområdeschef Pept i Skellefteå.

– Jag tror att ryktet om ett tungt jobb med ett tufft arbetsklimat lever kvar från gamla dar. Men det har hänt mycket sedan jag började i branschen 1988. Då fanns totalt två tjejer som byggde ställningar, nu är de fler. För att ännu fler kvinnor ska få upp ögonen för yrket krävs mer marknadsföring som visar att jobbet numera är lättare, tack vare alla hjälpmedel som utvecklats under åren. Dessutom bör vi utveckla ännu fler hjälpmedel för de tyngsta momenten. För att göra yrket mer synligt skulle branschen kunna samarbeta med Arbetsförmedlingen. Varför inte ordna prova-på-dagar för skolungdomar? Att yrket är betydligt bättre betalt än exempelvis vårdyrket kan också vara något att lyfta fram.



Jan Magnusson, 40, VD, Industriservice i Sundsvall AB.

– Tyvärr är det väldigt få kvinnor som söker jobb när vi annonserar efter ställningsbyggare. Senast var det en av 50, och hon hade tyvärr ingen utbildning alls. Bland taks kattorna på vintern finns det alltid fler tjejer. Det är önskvärt med en jämnare könsfördelning och jag tror att det kommer, med tiden. Vi ser ju att kvinnorna blir allt fler även inom andra mansdominerade yrken. Men hur vi ska locka kvinnorna till branschen vet jag inte riktigt.

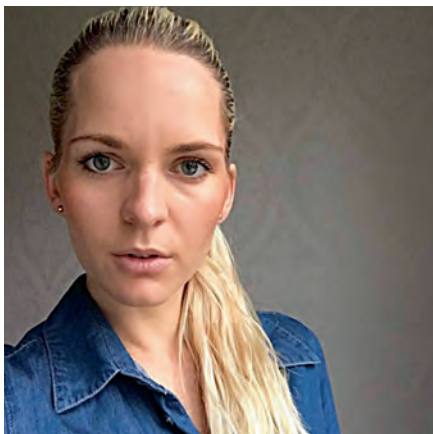


Fredrik Andersson, 27, projektchef och delägare Veberöds ställningsmontage.

– Vi måste bli bättre på att marknadsföra yrket. Många tänker nog inte ens på att det finns och jag tror att vi behöver nå ungdomarna redan inför gymnasievalet. Syo-konsulenterna kanske kan lyfta fram ställningsjobbet som ett alternativ vid sidan av jobb som målare och byggare. Jag tror också att de kvinnor som redan jobbar i branschen kan lyftas fram mer, som förebilder för andra. De kan synas mer i tidningsartiklar, och i broschyrer på exempelvis arbetsförmedlingen. Vi vill väldigt gärna ha in tjejer i branschen men hos just oss har vi bara haft en.

Text: Birgitta Lindvall Wiik

till ställningsbranschen?



Emmy Dammander, 28, säljare Layher, distrikt Syd.

– Yrket har ett rykte om sig att vara en machobransch, men med bättre information borde det gå att ändra på. Se hur många tjejer det finns som jobbar som stagehand när det ska byggas scener för stora musikproduktioner. Det är ett minst lika tufft arbete. Kanske ska vi ragga fler tjejer där! Annars tror jag på att sprida information bland tjejerna på byggprogrammet och att synliggöra yrket hos Arbetsförmedlingen. Jobbet är varken så macho eller tungt som många tror.



Ching-Lung Wu, 39, ansvarig för inköp och produktion, Pluseight, Hindås.

– Det är ingen lätt fråga men jag tror att tjejer generellt tänker att det inte är ett jobb för dem.

Visst är det tungt, men det finns många tjejer som är starka och tränar mycket. Det finns många fördelar med jobbet. Kanske kan kvinnor lockas av att jobba utomhus på sommaren, och av den omväxling jobbet erbjuder? Du är ju på nya arbetsplatser hela tiden och även ställningarna och deras storlek varierar. I dag finns det troligtvis rätt så många kvinnor på administrativa poster i branschen men det vore bra med fler tjejer även på byggena.



Jan Mellgren, 52, försäljningschef Peri Sverige AB, Göteborg.

– Ett bra sätt att slussa in kvinnor i branschen är att till att börja med anställa fler tjejer som exempelvis lastbilschaufförer, lagerarbetare, maskinförare och truckförare. Det vill säga i kringarbetena runt ställningsbygget. Då får tjejerna en inblick i yrket och tar kanske steget till montör efter ett tag. Efter det finns dessutom chansen att bli arbetsledare. Jag har själv anställt en kvinnlig lastbilschaufför på ett ställningsbolag för några år sedan. Såväl tjejer som killar har en uppstartssträcka till att bli ställningsmontörer. Jag tror att det finns en stor potential i att attrahera tjejer den vägen.



Marianne Johansson, 49, chef produktutveckling/teknisk support, HAKI, Kristianstad.

– I takt med att det efterfrågas utbildning hos de anställda och bättre teknisk redovisning i projekten tror jag att kvinnorna blir fler. Tidigare nöjde man sig med att några få var utbildade, nu vill branschen att ALLA är det. Branschen är på gång att mogna. Hos oss är vi tre kvinnor, de två andra jobbar med teknisk support och teknisk information. Vi finns med på byggena i starten av ett projekt och till den här typen av tjänster borde det inte vara svårt att locka fler tjejer.



Michael Gunnarsson, 41, VD ställningsbolaget Trebex AB, Sala.

– Till att börja med måste den gubbiga jargongen förändras/tonas ner. De större byggföretagen har lyckats ganska bra med det. Det är viktigt att fråga de kvinnor som redan jobbar i branschen vad som är viktigt för dem. Sedan måste vi jobba med att tillverka lättare byggdetaljer. Vi på Trebex jobbar exempelvis med fyrkantströr som ger ett lättare ställningssystem. Med kortare facklängder och lättare material sparar vi dessutom på både kvinnors och mäns kroppar!

*Glada
sommars-
hälsningar!*



STIBs inplanerade kurser hösten 2016

Efterfrågan på STIBs branschspecifika utbildningar ökar runt om i landet och för att möta efterfrågan erbjuder vi nu utbildningarna vid fler tillfällen samt på fler orter. Fler tillfällen utöver planerade kan tillkomma, bevaka och anmäl via STIBs hemsida www.stib.a.se.

*Text: Håkan Carlsson,
bild: Serny Pernebjerg*



Passa på
att höja din
kompetens, välj
en utbildning som
passar dig och
ditt företag!

| Kurser | Kursort | Vecka |
|---|--------------|-----------------|
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning | Helsingborg | 42 |
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning | Sollentuna | 44 |
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning | Norsborg | 45 |
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning | Jönköping | 47 |
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning | Hudiksvall | 48 |
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning | Möndal | 49 |
| Tilläggsutbildning väderskydd (fullbokad) | Norsborg | 30 |
| Tilläggsutbildning väderskydd (fullbokad) | Möndal | 37 |
| Tilläggsutbildning väderskydd | Sollentuna | 39 |
| Tilläggsutbildning väderskydd | Jönköping | 40 |
| Tilläggsutbildning väderskydd | Norsborg | 42 |
| Tilläggsutbildning väderskydd (Polska) | Hudiksvall | 43 |
| Tilläggsutbildning väderskydd (Polska) | Helsingborg | 45 |
| Tilläggsutbildning väderskydd | Norsborg | 47 |
| Tilläggsutbildning väderskydd | Möndal | 49 |
| Tilläggsutbildning väderskydd | Sollentuna | 50 |
| Arbetsledarkurs | Jönköping | 33 |
| Arbetsledarkurs | Norsborg | 44 |
| Arbetsledarkurs | Möndal | 47 |
| Företagsledarkurs, Steg II | Gran Canaria | 12 - 19/10 2016 |

Utbildningsaktiviteter 2016

För att möta den stora efterfrågan på STIBs utbildningar har vi under vinter och vår utökat antalet erbjudanden, förutom

ökat antal tillfällen har vi även erbjudit utbildning på fler orter. När vi nu sammanställer första halvåret ser vi att vi lyckats

tillgodose branschens efterfrågan och att kundnöjdheten motsvarar vår strävan att erbjuda högkvalitativa utbildningar.

STIB UTBILDNINGAR TILL OCH MED VECKA 25 2016

| | Kurstid timmar | Genomförda 2016 Antal deltagare | Genomförda totalt Antal deltagare | Total tid timmar |
|--|-------------------|---------------------------------------|---|---------------------|
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning om ställningar | 80 | 138 | 3 445 | 275 600 |
| Ställningsbyggarkurs, Särskild utbildning om ställningar validering | 16 | 22 | 199 | 3 184 |
| Tilläggsutbildning om väderskydd | 32 | 215 | 646 | 20 672 |
| Ställningsbyggarkurs, Allmän utbildning om ställningar | 16 | 57 | 3 942 | 63 072 |
| Arbetsledarkurs, start 2014 | 56 | 35 | 166 | 9 296 |
| Företagsledarkurs, Steg 1 | 40 | 26 | 317 | 12 680 |
| Företagsledarkurs, Steg 2 | 40 | | 137 | 5 480 |
| | | | Totalt antal timmar | 389 984 |



Människorna på bilden har inget samband med händelsen.

Arbetsgivare tävlar om nyanländas kompetens

Arbetsökande nyanlända byggingenjörer, tillsammans med arbetsgivare, bjöds in till en träff som Stockholms Byggmästareförening ordnade. Sedan genomfördes en "speed dating" där de arbetsökande fick presentera sig för de olika företagen. Arbetsförmedlingen hade matchat och valt ut de sökande. Det här är en del av Snabbspåret, som är regeringens, fackets och arbetsgivarnas initiativ till att invandrare snabbare ska komma ut i jobb, i bristyrken.

Byggingindustrin

Smarta kameror kan minska risken på byggen

Vid Örebro universitet har forskare utvecklat ett kamerasystem som själv kan upptäcka faror och varna för risker på byggarbetsplatser. Kameror används redan i dag men man är beroende av att en människa tittar på skärmen och upptäcker faran. Det nya systemet bygger på att det varnar när en viss typ av varselkläder dyker upp i bild. Det funkar även i mörker och när sikten är dålig. Chanserna att det här ska öka säkerheten på byggena bedöms som stor. Redan nästa år har man tänkt att kamerorna ska komma ut på arbetsmarknaden.

Arbetsliv

SAVE HÖSTMÖTE
23/9 2016

THE JUBILEUMS-
MIDDAG
24/9 2016

DATE LÄS MER PÅ SIDAN 22



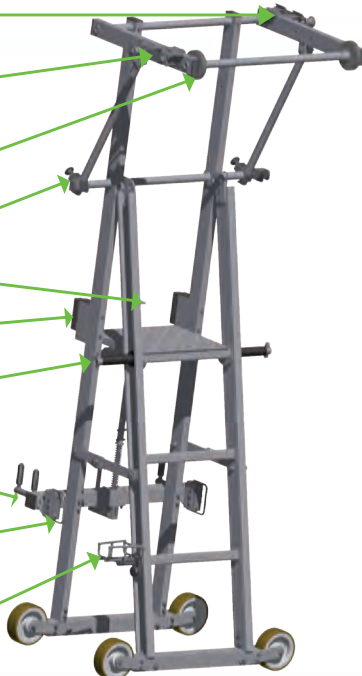
HiMount

Effektiv säkerhet för en högst effektiv byggnadsställning

Med +8 HiMount monteringsplattform kan en person montera ställningens fasta skyddsräcken och vertikaler med skarvning i bomlagnivå för optimal styrka. Allt under full säkerhet.



- Materialhållare för gitterräcken
- Materialhållare spiror/horisontaler
- Hjul för transport upp och ned
- Lås för räcke
- Omvänd broms
- Glidkuddar för överräcke
- Extra fotsteg
- Gaffel hindrar stjälpning åt alla håll
- Handtag för Gaffel
- Korg för långa spiror/horisontaler



- fungerar lika bra vid nedmontering.
- har materialhållare för spiror, gitterräcken, horisontaler, mm som ökar material hanteringssäkerheten samtidigt som de ökar effektiviteten i byggandet.
- fälls lätt ihop och säkras med inbyggda transportsäkringar när arbetet är färdigt.

PlusEight System AB

info@pluseight.net

www.pluseight.net

Göteborg
031-779 90 50

Stockholm
08-514 950 80

Positiva resultat i STIBs medlemsundersökning

Skulle du rekommendera medlemskap i STIB? Drygt 80 % av dem som deltog i STIBs medlemsundersökning skulle göra det. Samtidigt tycker något färre (74 %) att det är lätt att förstå vad föreningen kan erbjuda.

En medlemsundersökning är en effektiv metod för att stämma av att verksamheten lever upp till medlemmarnas förväntningar, något som är viktigt eftersom föreningen endast finns till för att hjälpa medlemmarna och för att driva frågor som är viktiga för branschen. Senast STIB inventerade medlemsföretagens upplevelse av föreningen och verksamheten var 2011. Sedan dess har medlemsantalet vuxit, nya förordningar har trätt i kraft och kansliet har bytt personal. STIBs styrelse tyckte därför att det var dags att genomföra en ny undersökning. Under 2016 satsas det dessutom på att stärka kommunikation och marknadsföring i STIB. Medlemsundersökningen ger värdefull information till projektet och hjälp i arbetet med att göra STIBs erbjudande både tydligare och bättre.

När den tidigare medlemsundersökningen genomfördes anlätades ett undersökningsföretag som gjorde telefonintervjuer med ett urval av medlemsföretag. I årets medlemsundersökning ville vi få en bredare bild av vad medlemmarna tycker om STIB, därför designades en digital enkät med kvantitativa frågor som skickades ut till alla medlemsföretag. På så sätt har vi fått in något fler svar än 2011. När vi nu har resultatet av undersökningen kan vi se var mer information behövs för att få en ännu mer heltäckande uppfattning om vad medlemmarna tänker om verksamheten. Det är information som vi hoppas kunna hämta in under året genom samtal och besök hos medlemmar.

Årets medlemsundersökning visar i alla delar på en positiv utveckling från 2011. Särskilt glädjande är att andelen respondenter som skulle rekommendera medlemskap i STIB ökat från 54 % till 81 % och att hemsidan som kritiserades hårt i den tidigare medlemsundersökningen nu får gott betyg för både innehåll och tydlighet.

Många ser flera fördelar med att vara medlem i STIB, men det som sticker ut som mest positivt är att det bidrar till att hålla företaget uppdaterat om lagar och förordningar och att det underlättar utbildning av anställda. Det mest positiva med auktorisationen är att den höjer företagets kompetens och ställningsbranschens status.

Av medlemsundersökningen kan vi även dra slutsatsen att medlemmarna upplever att STIB bidrar med något positivt till både företagen och ställningsbranschen i stort. Det finns förstås utrymme för förbättringar och undersökningen ger oss underlag för att utveckla föreningen i rätt riktning. Vi kan till exempel se att samtidigt som en stor andel av de auktoriserade företagen som deltog i medlemsundersökningen anser att auktorisationen bidragit till att effektivisera interna processer, så finns ett behov av att stärka relationen till beställarledet och att öka deras kännedom om vad både medlemskapet och STIB-auktionen innebär. Vi kan även se att det kriterium som upplevs som den största utmaningen med auktorisationen är att säkerställa att inhyrd personal har godkänd utbildning.

Stort tack till er som tog er tid att delta i medlemsundersökningen!

Text: Ulrika Lysén

Medlemskapet

- Medlemskapets egenvärde: 3,97 av 6 / inget värde från 2011
- STIB tillvaratar medlemmarnas intressen: 4,36 av 6 poäng / 73 %
- Skulle rekommendera medlemskap: 4,59 av 6 poäng / 54 %
- Beställare har ställt krav på medlemskap: 29,7 % / inget värde från 2011

STIB-auktionen

- Auktorisationens egenvärde: 3,45 av 6 poäng / 53 % ”Högt egenvärde”
- Auktorisationen har gjort företaget mer känt på marknaden: 15,2 % / 35 %
- Beställare har ställt krav på auktorisation: 23,3% / 19 %

Informationsflöden

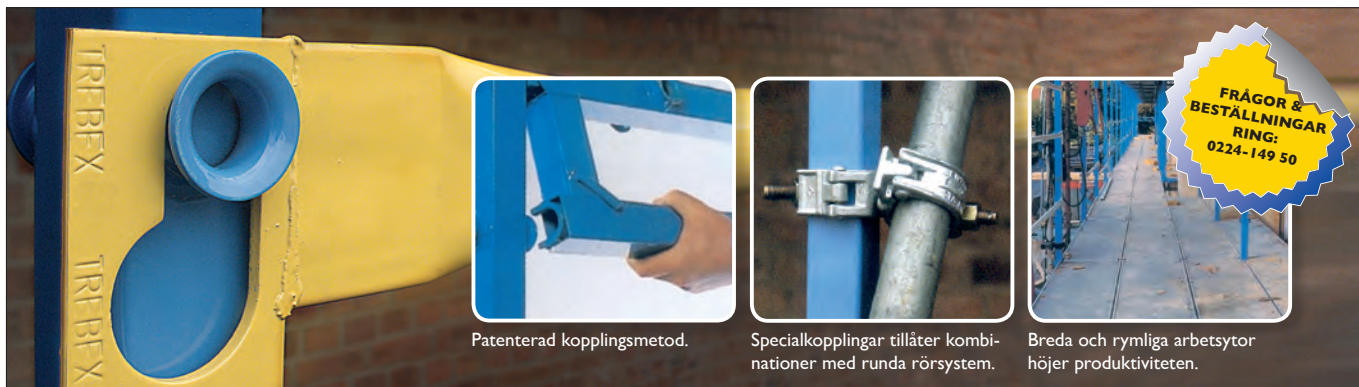
- Respondenter som besöker hemsidan varje månad: 46,5 % / 3 %
- Cirkulär, Ställningsaktuellt och hemsidan rankas som de mest effektiva kommunikationskanalerna med mest relevant information
- De flesta använder hemsidan för att anmäla anställda till utbildning
- Respondenterna läser helst om STIBs verksamhet och om lagar och förordningar
- Minst intressant är ställningsbranschen i andra länder

Kansliet

- Majoriteten av respondenterna är i kontakt med STIB (kansli eller styrelse) minst varje kvartal
- Är lätta att komma i kontakt med: 4,93 poäng av 6 / 86 % instämmer
- Löser ärenden inom rimlig tid: 4,53 poäng av 6 / 67 % instämmer
- Är kunniga och kompetenta: 5,04 av 6 poäng / 79 % instämmer
- Är trevliga i sitt bemötande: 5,17 av 6 poäng / 88 % instämmer

STIBs syfte och verksamhet

- STIBs viktigaste uppdrag är ”att samarbeta med myndigheter och organisationer för att påverka och medverka till att regler och föreskrifter blir enkla och lättillgängliga för brukarna” och ”att bedriva utbildning för ställningsbyggare, arbetsledare och företagsledare för att öka kunskapen och medvetenheten om betydelsen av en god arbetsmiljö samt de risker som alltid finns”
- Minst viktigt är ”att samarbeta med leverantörer och tillverkare för att påverka produktutveckling”



Patenterad kopplingsmetod.

Specialkopplingar tillåter kombinationer med runda rörssystem.

Breda och rymliga arbetsytor höjer produktiviteten.

Modern. Effektiv. Säker.

Tänk dig en...

...modern, banbrytande byggnadsställning baserad på fyrkantiga rör där samtliga bomlag förses med gångplan direkt från start, vilket avsevärt höjer produktiviteten.

...byggnadsställning som består av få och lätta detaljer vilket leder till låg vikt och effektivitet både när det gäller att bygga och riva. Ställningen är speciellt konstruerad med tanke på kort monterings- och demonterings- och ergonomi.

...byggnadsställning som har en stabil och säker konstruktion. De breda och rymliga arbetsytorna höjer produktiviteten för användarna och systemets släta gångplan eliminerar farliga snubbelkanter.

Modern, effektiv och säker – det är TREBEX byggnadsställningar.

STÄLLNINGSBOLAGET TREBEX AB

Tel: 0224-149 50

Fax: 0224-150 09

E-post: info@trebex.se

www.trebex.se



PERI UP

Flexibelt ställningssystem med hög säkerhet

Teknik. Konstruktion. Säkerhet.

- Säkra lösningar för trygg arbetsmiljö
- Tekniska lösningar med konstruktionsansvar
- "Gravity Lock" för snabb och säker montering

Kontakta oss gärna!



Form
Ställning
Plywood
Konstruktion

www.peri.se



STIB-AUKTORISERADE FÖRETAG

| | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------------|
| AB Br. Falks Byggnadsställningar | Hermansson Byggnadsställningar AB | Ramirent Safe Access AB |
| ABC Ställningsmontage AB | Hyrex AB | Ställningsbyggarna i Skåne AB |
| AC Ställningsmontage AB | IBS Byggnadsställningar AB | Ställningsbyggarna i Sundsvall AB |
| AC Ställningsmontage Forsmark AB | JUF Byggnadsställningar AB | Ställningsmontage & Industrijämsnt AB |
| Aros Byggnadsställningar AB | Kalmar Byggnadsställningar AB | Ställningsmontage Syd AB |
| Bege Plattform & Ställning AB | Malmö Ställningsservice AB | Ställningsmontage Z AB |
| Bergnäsets Ställningsmontage i Luleå AB | Midroc Ställningar AB | Svenska Ställningsgruppen AB |
| Br. Birgersson Bygg AB | Monteringsställningar AB | Sydställningar i Sölvesborg AB |
| Bromölla Ställningsmontage AB | Plus Montage AB | Veberöds Ställningsmontage AB |
| Expandra Byggnadsställningar AB | Rapid hyrställningar AB | XERVON Sweden AB |
| Gillis Ställningar AB | Safecon Byggnadsställningar AB | |
| Gästrikländs Byggnadsställningar AB | Sjöbergs Ställningar AB | |

Välj säkerhet

Aluminiumtrall och ställningsplank från PcP.



Aluminiumtrall



Universal plank



Ställningsplank
Testat hos SP för
Horisontal laster

Original kvalitet - Aluminium - Snabb leverans

Hela vår tillverkning görs med moderna maskiner och utrustning i Danmark, så vi kan leverera ställningsmateriel i dansk originalkvalitet. Varje enskild medarbetare är specialist på sitt område och det kommer alla våra kunder till godo. Allt vårt ställningsmateriel är legeringar med den speciella Aluminium alloy 3005-16 H66, som är utvecklat i samarbete med Hydro Aluminium, Norge. Legeringen har bl a stor styrka, är saltvattenbeständig, har hög formbarhet och lufthärdar inte. Med vårt kontor och lager i Göteborg kan vi serva våra kunder på den svenska marknaden på bästa sätt. Trots att produktionen finns i Danmark, sörjer vi alltid för att vår lagerhållning är uppdaterad, så att vi kan leverera snabbt och problemfritt.

EN BÄTTRE BYGGPROCESS MED VÄDERSKYDD

Ett fullgott väderskydd ger dig:

- ▶ Färre fuktskador och högre kvalitet
- ▶ Bättre arbetsmiljö
- ▶ Lägre totalkostnad

Keder XL från Layher uppfyller kraven i AFS2013:4 och SS-EN16508:2015.



[WWW.VADERSKYDD.NU](http://www.vaderskydd.nu) samlar
användbar information för beställare,
tekniska konsulter och entreprenörer.

www.layher.se

Layher® 

Mer möjligheter. Ställningssystemet.