

aktuellit

INFORMATION FRÅN STÄLLNINGSFÖRETAGEN

Efter jobbet – Robin Sohlberg

Från Byggställning till idol
scenen

Därför valde jag ställning

Jacob Carlgren

Vi har passerat botten

När detta nummer dimper ner hos alla våra duktiga montörer och företagsledare är det full vinter i vårt avlånga land. Då kan det vara trevligt att krypa in i stugvärmen och roa sig med förhoppningsvis lite givande läsning.

Det känns som att byggbranschen är väldigt avvaktande trots positiva signaler med sänkta räntor och fortsatt stort behov av byggnation av bostäder. Ekonomiskt känns det väldigt instabilt med många konkurser inom byggsektorn. I vår lilla del av den sektorn känns det däremot mer stabilt då de flesta ställningsföretag verkar klarat lågkonjunkturen hyfsat bra. Min känsla är att vi har passerat botten och att vi samtliga kan se fram emot ett bra 2025 med hög orderingång och stabilare prisbild. Längre fram i tidningen kan vi läsa om årets höstmöte som denna gång tog oss till vårt grannland Norge där vi besökte deras Stillasdagene som har gett STIB inspiration till vårt eget event Scaffpoint. Själv kunde jag tyvärr inte medverka i Oslo men vad jag har hört så var det ett lyckat besök som säkert innebär att vi kan lära oss av varandra för en stabilare gemensam framtid.

I detta nummer kan vi även läsa om ställningsmontören Robin Sohlberg som har lyckats ta sig långt i Idol. Hur långt det bär vet jag inte i skrivande stund men stort lycka till på vägen.

Jag hoppas även att vi samtliga har passat på att rekrytera och se över vårt behov av egen personal nu när det kanske har blivit lugnare för många företag. Regionalt sett bemannas det med tusentals utländska ställningsmontörer som absolut behövs men det kommer säkert en dag när kriget i Ukraina tar slut och då lär det bli svårare att få hit personal från övriga Europa. Om inte förr så är det hög tid nu att lägga energi på rekrytering av egen personal.

Sverige har även fått en representant i Union of European Scaffolding (UEG). Det är styrelseledamot Albin Nilsson som tillträder rollen som Vice-President Engineering, vilket kan gynna Sverige på sikt. Stort grattis till detta och lycka till.

Till sist önskar jag alla en riktigt God Jul och Gott Nytt År.

*Roger Björk,
ordförande STIB.*



6



14



20

INNEHÅLL

Höstmöte 2024	4
Därför valde jag ställning	6
Kansliet svarar och förklarar	10
Regelförnyelse träder i kraft	13
Därför är vi STIB-Auktoriserade	14
Albin Nilsson invalt i UEG styrelse	17
Notissida	18
Efter jobbet	20
Min bana inom ställningsbranschen	23
STIB välkomnar nya medlemmar	26
Lösning korsord 1/2024	29
Korsord	31

Ställningsaktuellt
Ansvarig utgivare: Roger Björk

REDAKTIONEN

Ingela Stjernberg Carlsson
Nellie Karlsson
Omslagsbild: Robin Sohlberg

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript avsedda för publicering i tidningen insändes under adress:
Ställningsaktuellt
Box 50 109
973 23 Luleå

Telefon: 0920-60 430
E-post: info@stallningsforetagen.se
STIB på internet: www.stallningsforetagen.se

Produktion/Tryck:
Exakta Print, Malmö
Tel: 040-671 77 70
Tidningen skickas till medlemsföretagen för distribution

Har ni några
idéer på innehåll i
Ställningsaktuellt?

**Tveka inte att
kontakta kansliet:**

Adress: Box 50 109, 973 23 Luleå
Telefon: 0920-60 430
E-post: info@stallningsforetagen.se



God jul & Gott Nytt 2025



GÖTEBORG

Ringögatan 33
417 07 Göteborg
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
gbg-se@pluseight.com

STOCKHOLM

Söderbyvägen 36
194 91 Upplands Väsby
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
sth-se@pluseight.com

SKELLEFTEÅ

Maskinhuset
Örviksvägen 7
932 33 Skelleftehamn
Tel: 0910-770 931
ske-se@pluseight.com



www.pluseight.com

Ch¹³



Efter några års uppehåll kom i höstas Stillasentreprenørenes Forening (SEF), tillbaka med sitt evenemang Stillasdagene

Höstmöte i Norge

Efter några års uppehåll kom i höstas Norges motsvarighet till STIB, Stillasentreprenørenes Forening (SEF), tillbaka med sitt evenemang Stillasdagene. STIB's styrelse, tillsammans med medlemsföretag, var speciellt inbjudna, och totalt 52 svenska deltagare tog chansen att vara med på konferensen.

Fokus på samarbete och säkerhet

Konferensen tog upp flera viktiga ämnen för branschen och framtidens utmaningar. Ett huvudämne var säkerhetssamarbetet som syftar till att öka tryggheten inom ställningsbyggande. Samarbetet, som sker tillsammans med norska myndigheter som Arbeidstilsynet och Sjøfartsdirektoratet, startade efter en allvarlig fallolycka i Mongstad 2023. Arbetet betonar vikten av tät dialog mellan arbetsgivare, myndigheter och andra aktörer för att skapa säkra arbetsmiljöer.

Konferensens breda program

Utöver säkerhet fanns flera aktuella ämnen på agendan. Bland annat diskuterades ekonomiska framtidsutsikter för Norge och globalt, där särskilt olje- och byggsektorns roll lyftes fram. Rekryteringsutmaningar, utbildning och behovet av inkluderande arbetsplatser togs också upp, med fokus på att skapa en arbetsmiljö som fungerar för alla, exempelvis personer med dyslexi.

Artificiell intelligens (AI) och dess möjliga påverkan på ställningsbranschen var ett annat ämne. I takt med AI's snabba utveckling förväntas digitala verktyg och automatisering snart kunna göra byggprocesser både effektivare och smidigare. Vidare diskuterades EU's hållbarhetsdirektiv och vad det kan betyda för branschen framöver.

Uppdatering av ställningsstandarden NS9700

En uppdatering om den pågående revideringen av den norska ställningsstandarden NS9700 presenterades också. Arbetet sker i nära samarbete med olika branschaktörer och är öppet för alla intresserade. När processen närmar sig sitt slut kommer ett förslag att skickas ut för remiss till branschen,

med målet att många ska bidra för att skapa en användbar och heltäckande standard.

STIB-Auktorisation väcker intresse

Som en del av den svenska representationen presenterade STIB Sveriges certifieringssystem för ställningsentreprenörer, vilket fängade intresset hos de norska kollegorna.

Fokus på Ukraina och framtida stöd

En av de mer rörande punkterna på konferensen var en rapport om återuppbyggnaden av Ukraina, som pågår trots det pågående kriget. Ställningsforum beslutade att som en solidarisk handling donera en del av vinsten från Ställningsdagarna 2024 till återuppbyggnaden av Ukraina, vilket möttes med värme av deltagarna.

Sammanfattning

Med 52 svenska deltagare på plats vid konferensen på Gardermoen är det tydligt att intresset är stort för att stärka samarbetet mellan länderna, särskilt inom utbildning, säkerhet och innovation.



Stillasdagene

Text: Håkan Carlsson
Bild: Norsk Industri



STIB får nytt kansli

Med start den 1 september har nya kansliet börjat fasa in, för att från och med 1 januari 2025 i sin helhet ta över driften av kansliverksamheten.

Anders Strömbäck, kanske ett bekant namn för några av er eftersom han var ordförande innan Roger. Anders har lång erfarenhet av branschen i olika uppdrag och är för nuvarande på entreprenadsidan och därmed beställare av ställningstjänster. Anders ser fram emot kansliuppdraget och kunna få möjligheten att bidra till en fortsatt utveckling av både förening och bransch. Säkerligen kommer det även innebära en hel del nya lärdomar med.

Maria Strömbäck, har flertalet utbildningar; leg. sjuksköterska, personalvetare och magister i arbetsmiljö som skapat en bred arbetslivserfarenhet. Förväntan är att kompetens och erfarenhet från t.ex. chefskap i offentlig verksamhet, verksamhetsrevisor och rådgivare i privat sektor samt nuvarande uppdrag som medicinsk ledningsfunktion ska bidra till kansliverksamhetens kvalitet och utveckling.

Nya kansliet om STIB och framtiden?

För att komma fram till svaret på frågan, kanske vi ska låna frasen från ett känt frågeprogram på TV "Vart är vi på väg?" Vi vet förutsättningarna och vilken tågstation vi startar vår resa, vi vet ganska väl var dagens förutsättningar och utmaningar finns för oss i ställningsbranschen. Lite fusk är det för målet är faktiskt bestämt genom föreningen stadgar och ändamål. STIB ska representera ställningsbranschen och föra utvecklingen framåt lite kort sammanfattat. Resan däremot mot målet kommer att bli en utmaning för oss på kansliet men även för er medlem-

mar. Man vill ju så klart ha alla svar på 10 poängs nivån men samtidigt vill man ju gärna se alla ledtrådar innan man svarar så att det inte blir fel och man sitter där i soffan och undrar vad som hände. Hur ser vår resa ut? Givet är att vi måste se till att samtliga medlemmar intressen tas till vara och förstå allas förutsättningar. Hur gör vi det på bästa sätt, givetvis så ska vi fortsätta i den anda som föreningens administration bedrivit men samtidigt måste vi våga utmana oss som förening och sia lite vad som är bäst för framtiden.

Kanske behöver vi även försöka påverka mer på nivåer där beslut tas, för att på så sätt skapa förutsättningar för er att bedriva verksamhet med sunda villkor. Det gäller allt från lagar och regler på EU och nationell nivå, olika parter, beställare men även ner till vår nivå med att öka vår kunskap och

skapa förutsättningar till rekrytering. Ett exempel på denna fråga är hur vi kan skapa jämlika och neutrala förutsättningar för den fria arbetskraften i Europa.

Vi får heller inte glömma att det är ni som medlemsföretag som sitter på mandatat att peka ut riktning som tåget ska ta. Vi får vara lyhörda och lite trendspanade för som ni vet så händer allt i rasande takt och på en dag kan allt förändras, se bara hur Covid och kriget i Ukraina skapat helt omkastade förutsättningar. STIB arbetar i dag redan på nationell nivå med olika frågor men vi behöver er draghjälp med regionalt, för oss är det en omöjlig uppgift att påverka era förutsättningar på den nivån. En uppmaning är att ni som enskilda medlemsföretag engagerar er lokalt i Byggföretagen eller byggmästareföreningar för att på så sätt föra en branschtalan. STIB kommer givetvis att vara behjälplig på det sätt vi kan i allt från material eller utbildningar till beställare eller lokala beslutsfattare. Men det är ni som enskilda medlemmar som bör dra det stora lasset regionalt. Sen vill vi passa på att tacka för ert förtroende att driva kanslifunktionen vidare efter Håkan och Ingela som varit fantastiska och gjort så mycket bra i sitt arbete. Vi kommer nog att få tid att tacka dem ordentligt för officiellt tar vi över kansliet årsskiftet 2025 och arbetar parallellt med dem fram till halvårsskiftet 2025.

Från och med 1 januari-2025 gäller följande kontaktvägar till kansli och Kanslichef:

Postadress:

Ställningsföretagen (STIB)

Box 50 109

973 23 Luleå

E-post Kansli:

info@stallningsforetagen.se

Telefon Kansli:

0920-60 430

E-post Kanslichef:

anders@stallningsforetagen.se

Mobil Kanslichef:

070-666 27 19

*Text: Anders och Maria Strömbäck
Bild: Anders och Maria Strömbäck*

Därför valde jag ställning!

Vi levererar säkerhet i alla våra projekt, därför är det a och o att göra rätt!

JUF Byggnadsställningar är på frammarsch i ställningsbranschen och har under arbetschefen Jacob Carlgrens överinseende nyligen öppnat en filial i Gävle. Företaget har sina huvudmarknader i mellansverige och aktuella intressanta projekt pågår i bl.a Orsa och Uppsala.

Intervjusamtalet med Jacob Carlgren om hur han hamnade i ställningsbranschen präglas av energi och framåtanda. Temat ”Därför valde jag ställning” är passande, då Jacobs berättelse om sin yrkesbana är – som så ofta – en blandning av slump och medvetna val. Men vi börjar med det som pågår just nu inom JUF Byggnadsställningar, och jag efterfrågar vad som ligger bakom företagets framåtanda just nu:

– Strategin hos oss är att jobba intensivt med service, vidga kompetensen och ta höjd för ökad säkerhet, säger Arbetschefen Jacob Carlgren hos JUF Byggnadsställningar.

JUF Byggnadsställningar har sitt huvudsäte i dalametropolen Borlänge, och ställningsföretaget är sedan 2001 ett helägt dotterbolag till Byggpartner. JUF har i sin intressanta historik flera prestigeladdade projekt på meritlistan, såsom Södra Station och Globen i Stockholm, omfattande utbyggnaden av Stora Enso i Kvarnsveden och åtskilliga uppdrag åt globala stålkoncernen SSAB. Just nu pågår intressanta projekt med ett 7000 kvm stort LSS-boende i Orsa och det större projektet ”Spexaren” med 72 studentbostäder och förskola i anslutning till det anrika universitet i Uppsala.

Det aktuella projektet Spexaren i Uppsala hanteras därtill av den nyöppnade filialen för JUF i Gävle, som slog upp portarna i mars 2024. Anledningen är förstås att projektprofilen i JUF omfattar en viktig marknad i Gävleborg med omliggande län, men det är också en händelse som ser ut som en tanke att Jacob Carlgren är uppväxt i Gävle. I själva verket är Jacobs pappa från Gävle

och mamma är från – Borlänge. På så sätt får vi en fin övergång till samtalet om Jacobs egen bana inom ställningsbranschen.

Hur hamnade du i ställningsbranschen?

– Det var lite av en slump. Min bakgrund är inom Försvarsmakten men som en följd av försvaromläggningarna under början av 2000-talet, sadlade jag om till civilekonom och controller. Närmare bestämt hos schweiziska företaget System 3R International, där jag började 2006. Steget in i ställningsbranschen inträffade år 2013 då jag blev kontaktad av en rekryteringsfirma om jag ville bli logistikchef hos Xervon, i dag en av våra konkurrenter. Då hade jag absolut ingen erfarenhet av ställningsbranschen, men de tyckte uppenbarligen att min profil och kompetens avseende ordning och struktur i ekonomifrågor överensstämde med det som företaget eftersökte.



Ja, om jag måste begränsa mig till ett ord för vad ställningsföretag levererar, så måste det bli säkerhet.

Jacob Carlgren blev kvar hos Xervon i nästan fem år, och med stöd från omgivningen byggdes kunskap och intresse upp om ställningsbranschens värld och – inte minst – ställningsföretagens förutsättningar. Xervon är ett tyskt privatägt företag, med ordningssinnet så att säga inbyggt i företagets kärna. Den läroperioden i yrkeslivet passade således Jacob ganska bra, konstaterar han själv.

Nu började också omvärlden få upp ögonen för denna ”rising star” inom ställningsbranschen, och år 2017 hörde ställningsföretaget Libergs Sweden av sig. Och där kom det att bli sex år som QHSE Director, en eftertraktad strategisk roll numera i företag som får sin beskrivning genom begreppet QHSE som står för kvalitet, hälsa, säkerhet och miljö. Sammantaget blev det en framgångsrik period i företaget och som visade sig i resultat och omsättning. Och som i viss utsträckning kan tillskrivas Jacob Carlgrens filosofi om hur ställningsföretag bör fungera.

– Ja, om jag måste begränsa mig till ett ord för vad ställningsföretag levererar, så måste det bli säkerhet. Men för mig inkluderar det också företagets leverans av process. Vi eftersträvar att upprepa en kvalitets- och hållbarhetsmässig process, det skapar trygghet hos våra kunder, säger Jacob Carlgren.

Engagerade medarbetare

– företagets viktigaste resurs

När vi i Jacob Carlgrens berättelse om sin yrkesbana närmar oss i nutid, så har vi lämnat den omtumlande perioden med pan-

dem i bakom oss. Därefter vidtog en period med oro och konflikter i omvärlden och en efterföljande konjunkturnedgång, särskilt påtaglig i byggverksamheten. Hösten 2023 blir Jacob kontaktad av Byggpartner, som bekant en större byggkoncern i mellansverige, och helt får frågan om han vill ta över och leda dotterbolaget JUF Byggnadsställningar. Bakgrunden var en relativt tuff ekonomisk situation i företaget.

– I erbjudandet från Byggpartner låg förstås en utmaning som passade mig. Hade de sagt att jag skulle inta rollen av ”förvaltare” och bara låta företaget rulla på i samma hjulspår, hade jag förmodligen tackat nej.

När Jacob Carlgren kliver in i ledningsrollen för JUF Byggnadsställningar i oktober 2023 har företaget två år av ett ganska tufft läge – i likhet med de flesta andra bolag i byggbranschen.

Nu – knappt ett år senare – pågår en intressant strukturell utveckling i företaget. Inte minst genom öppnandet av en filial i Gävle. Även om läget i byggsverige är tufft, så har JUF under lång tid bygg kompetens och har en historik som också omfattar projekt inom infrastruktur och industribyggnader, som inte är så konjunktur känsliga som exempelvis bostäder. Även Jacob Carlgren framhåller att styrkan i företaget är trovärdighet och leveranssäkerheten. De större entreprenadföretagen såsom Skanska, NCC och Peab liksom Svevia tillhör kretsen av återkommande kunder.

– Som företag kan vi alltid jobba med egna parametrar som höjer vår trovärdighet i branschen. Jag har nämnt att vi eftersträvar att upprepa vår process, men det är också viktigt med principer som att projektstyrning ska vila på engagerade medarbetare. I själva verket är engagerade medarbetare vår viktigaste resurs. Med det som en utgångspunkt kan vi närma oss målet om att ”alltid göra rätt”. Det i sin tur borgar för lönsamhet i företaget och trygghet hos kund, säger Jacob Carlgren.

– En ytterligare grundpelare hos oss i JUF handlar om att upprätthålla vår STIB- auktorisering. Det är och förblir en viktig kommunikation med kund. På en generell nivå har STIB- auktorisering blivit ett lyft för ställningsbranschen, konstaterar Jacob

Det är också en genuin del av filosofin i företaget att ha egen personal – och som gärna stannar kvar, berättar Jacob. Det förbättrar kommunikationen med kund och skapar förutsättningar för långsiktiga relationer.

Det emellanåt sprakande samtalet om ställningsbranschen handlar avslutningsvis om förändringen och attityderna sett över tid.



FAKTA

Namn: Jacob Carlgren

Ålder: 45 år

Gör: Arbetschef JUF
Byggnadsställningar

Bor: Gagnef

Fritid: Jakt, Antikviteter

– Japp, det håller! Uttrycket om byggnadsställningens bärförmåga var ganska vanligt för ett antal decennier sedan. Ett påstående som riskerade att vara dåligt underbyggt, vilket kunde få förödande konsekvenser. Idag är situationen en helt annan. Ingenting på bygget görs utan att vi överlämnat dokumentationen, vilket är en trygghet för alla inblandade parter. De som har för avsikt att vara kvar i branschen har ungefär samma filosofi, säger Jacob Carlgren.

Varför ska ungdomar välja yrket som ställningsbyggare?

– För den som väljer exempelvis yrket som ställningsmontör väntar oerhört många intressanta utmaningar. Och på kort tid utrustas montören med en gedigen och mångsidig utbildning. Det är kvalificerat

jobb som ger påtagliga resultat.

Historiken om JUF

JUF Byggnadsställningar är ett av de äldsta nu verksamma ställningsföretagen i Sverige. Allt startade i mitten av 1970-talet i välkända Wemas. Delar av verksamheten inom Wemas såldes sedan under 1980-talet till Jakobssons Svets & Mek i Borlänge, JBS, som bildade dotterbolaget JUF – som således står för ”Jakobssons Uthyrning och Försäljning”. Under en period ingick JUF tillsammans med NCC i ett konsortium, och var verksamma under namnet JAS. Konsortiet upplöstes så småningom, varpå bolaget återtog tidigare namnet JUF.

Text: Niclas Svensson
Bild: Jacob Carlgren

Kansliet sammanfattar

Under hösten anordnades flera medlemsmöten runt om i landet – från Malmö i söder till Luleå i norr. Under mötena fick medlemmarna möjlighet att diskutera om viktiga frågor som sund konkurrens och lönetillägg.

Dessa ämnen engagerar många och det finns en del frustration bland medlemmarna. Det upplevs ofta som krångligt, och det är inte alltid lätt att få gehör från Byggnads i dessa frågor. Kansliet och styrelsen har därför beslutat att följa upp den feedback som kom fram under mötena och boka in samtal med Byggnads för att hitta lösningar och modeller som fungerar för alla.

Svensk Byggtroll – en trygghet för branschen

Svensk Byggtroll är en särskild enhet inom Byggnads som granskar att företag i bygg- och installationsbranschen betalar rätt löner och ersättningar. Kontrollerna görs av personer som har utbildning för uppdraget, och ibland kan även fackliga förtroendevalda göra dessa kontroller på större företag. Syftet

med Svensk Byggtroll är att säkerställa ordning och reda och att skapa en trygghet för både arbetsgivare och yrkesarbetare. Just nu lägger Svensk Byggtroll extra fokus på ställningsbranschen, då man sett ett behov av fler granskningar här. I det arbetet samarbetar Svensk Byggtroll nära med vårt kansli för att dela viktig information. Även styrelsen kommer att ha möten med Byggnads centralt för att diskutera bemaningsfrågor och hur vi kan förbättra samarbetsmodellerna.

Lönetillägg – en ny möjlighet, men utmaningar kvarstår

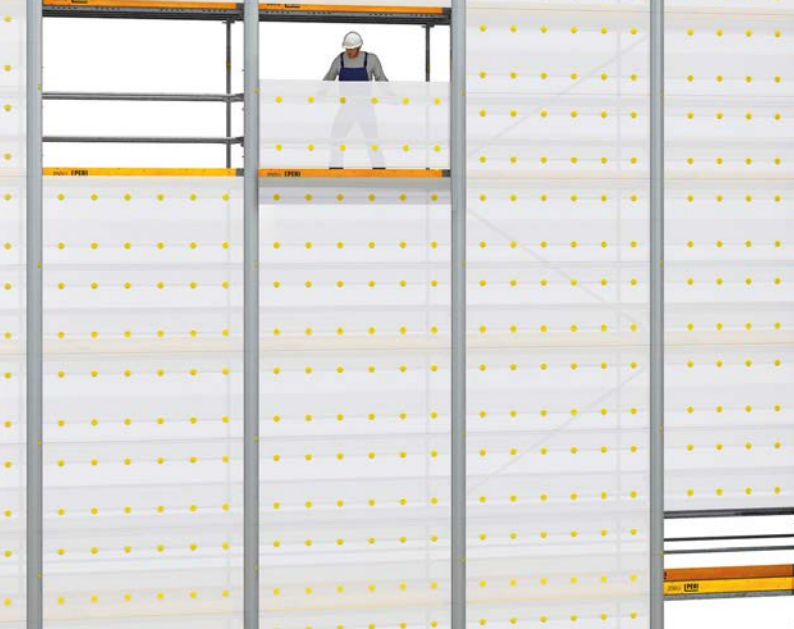
En positiv nyhet är att det numera finns möjlighet att ge lönetillägg enligt Byggavtalet. Detta tillägg kan förhandlas fram mellan arbetsgivare och arbetstagare och kan ges för olika typer av ansvar, aktivitet, roll eller särskild kompetens. Tillägget räknas som

lön, vilket gör att det påverkar sjuklön, semesterersättning och pension. Tyvärr är det inte alltid enkelt att få till ett lönetillägg i praktiken. Många arbetsgivare upplever att vissa regioner inom Byggnads är ovilliga att godkänna föreslagna lönetillägg. Detta är något som kansliet och styrelsen kommer att ta upp i de kommande mötena med Byggnads för att försöka skapa en mer enhetlig och smidig process.

Ett nytt kansli på plats från 2025

Från och med den 1 januari 2025 tar vårt nya kansli över den operativa verksamheten för föreningen. I detta nummer av Ställningsaktuellt kan du läsa mer om de nya medarbetarna och deras tankar om föreningens framtid.

*Text: Håkan Carlsson
Bild: STIB*



PERI UP Cladding - Säkerheten först!

Säkert och flexibelt intäckningssystem

För säkert skydd även mot buller, väder och obehöriga

- Enkel och säker hantering med lättviktspaneler som är integrerade med ledstången och monteras direkt på den befintliga ställningen.
- Skydd mot typiska risker på byggarbetsplatsen så som fallande föremål och damm, men även mot stöld, inbrott, regn och UV-strålning.
- Genomskinliga paneler skapar ljus arbetsmiljö



Form
Ställning
Konstruktion

www.peri.se



Kansliet svarar och förklarar

Under rubriken kansliet svarar och förklarar har du möjlighet att få svar och förklaringar på frågeställningar du stöter på inom ställningsbranschen. Har inte just din frågeställning publicerats? Ställ den till kansliet på info@stallningsforetagen.se

I detta nummer ger vi svar på följande frågor:

När STIB reviderar auktoriserade företag får vi anmärkningar på att kopplingar inte är smorda och att röret behöver gå förbi kopplingen med minst 2,5 cm, varför anmärker ni på detta?

Svar:

Att smörja skruvförband som ska dras med ett specifikt moment är viktigt för att säkerställa att rätt förspänning uppnås i förbandet. När man drar åt en skruv skapas friktion mellan skruvens gängor och muttern, friktionen kan variera beroende på ytors renhet, beläggningar, och eventuella beläggningsrester. Smörjmedel minskar friktionen och gör att en större andel av momentet bidrar till att skapa förspänningen i skruvförbandet istället för att motverka friktionen. Att ha rätt och jämn friktion är där-

för en av skruvarnas viktigaste egenskaper för att kunna erhålla förutsägbar klämkraft vid momentstyrd montering.

I typkontrollintyg utfärdade av RISE skriver man också under villkor för användning att kopplingarnas skruvar ska hållas insmorda så att den inre friktionen inte blir för stor.

Gällande att röret behöver gå förbi kopplingens ”läpp” med minst 2,5 cm beror detta på att det annars finns en risk att röret deformeras och att det därmed finns risk att klämkräften inte blir tillräcklig för att erhålla rätt glidmotstånd mellan rör och koppling.

Jag har hört att det endast är under juni, juli och augusti man kan utesluta snölast vid dimensionering av väderskyddstak, kan detta stämma?

Svar:

Ja, det stämmer att Arbetsmiljöverket i sin vägledning anger detta, men vi vill här passa på att ge ett utförligare svar.

I Arbetsmiljöverkets vägledning till föreskriften om ställningar, AFS 2013:4 skriver man följande gällande snölast på väderskydd:

”Du behöver dimensionera för den eller de laster som kan förekomma under den aktuella perioden. Det normala är inte att dimensionera för den totala snölasten enligt eurokoderna, utan att välja en lägre snölast och sedan se till att röja snön under den tid som väderskyddet används. Det är då viktigt att meddela användaren av väderskyddet att snöröjning måste utföras. Om du istället väljer att dimensionera väderskyddet för den fulla snölasten (det vill säga enligt eurokoderna) behövs ingen snöröjning. Om ett väderskydd enbart ska vara uppfört under juni, juli eller augusti behöver det normalt inte dimensioneras för snölast över huvud taget.

Dimensioneringen under övrig tid ska minst utgå från den snölast som maximalt kan falla under sju dagars tid. Det går att beställa värdet för denna snölast för en specifik ort från SMHI, men om du inte vill göra det kan du i stället välja lastvärdet 0,6 kN/m² (motsvarande 60 kg per kvadratmeter). Detta värde motsvarar nästan alltid sjudagarslasten.”

Att dimensionera för den totala snölasten enligt eurokoderna innebär att väderskyddet normalt klarar av den faktiska ackumulerade snölasten som kan uppstå under hela tidsperioden väderskyddet står uppställt utan att snöröja taket, att använda denna metod för temporära konstruktioner skulle innebära mycket komplexa konstruktioner och därmed ej heller ekonomiskt försvarbara. Därför dimensioneras normalt väderskydd för en snölast som innebär snöröjning vid behov, här har Arbetsmiljöverket angivit ett lastvärde motsvarande 0,6 kN/m² som baseras på av SMHI framtaget sjudagarsvärde baserat på ett 50-årsvärde för tre orter i Sverige. Vill man inte använda sig av Arbetsmiljöverkets angivna värde kan man istället vända sig till SMHI för att köpa in uppgifter om sjudagarsvärdet för en eller flera enskilda orter. Detsamma gäller för att enbart utesluta snölast under juni, juli eller augusti, även här kan man vända sig till SMHI för att köpa in uppgifter om sjudagarsvärdet för en eller flera enskilda månader.

Viktigt att veta är att det är kostsamt att köpa in värden från SMHI samt att det inte allt för sällan händer att väderskydd står uppställda längre tider än vad beställaren angivit, därför att vårt råd att använda sig av Arbetsmiljöverkets vägledning gällande såväl snöfria månader som lastvärdet 0,6 kN/m².

Text: Håkan Carlsson
Bilder: STIB



Aldrig förr har säkerhet varit så lätt – och så rätt!, och nu även i ett smalare utförande

Aluminiumtrappor

- Finns till alla system
- Finns i olika bredder
- Halksäker i 360°





BESÖK *idag!* VÅR SIDA



KEDERDUK



PROVDRAGARE



KRYMPFILMS
PISTOL



SKYDDSNÄT



GRÖNSKYLT
& HÅLLARE



PROVDRAGNINGSSKYLT



SPÄNNBAND

...OCH MYCKET MER!

FRONTSITE.SE

0709 48 31 32 - FREDRIK@FRONTSITE.SE

Regelförnyelsen träder i kraft



Arbetsmiljöverket har beslutat om en uppdatering av reglerna kring ställningar, och dessa träder i kraft den 1 januari 2025. Detta innebär att de nuvarande reglerna, AFS 2013:4 – Ställningar, kommer att ersättas av två nya föreskrifter:

AFS 2013:4 Ställningar (Grå) - överföring till nya föreskrifter 2025-01-01: AFS 2023:09 Produkter – stegar, ställningar och viss annan utrustning för arbete på höjd, samt vissa trycksatta anordningar (grön) AFS 2023:11 Arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning – säker användning (blå)			
AFS 2013:4	Nuvarande AFS 2013:4 är markerad med grått. Paragraferna är listade i nummerering under varandra. Till varje paragraf finns föreskriftstexten för respektive paragraf. Till varje paragraf finns också eventuell råddtext. Till varje paragraf har vi lagt in kommentarer vid behov.	AFS 2023:9	Föreskrifter som omfattar produktkrav hamnar i AFS 2023:9 markerad med grönt. Gällande ny föreskriftstext, eventuell råddtext och STIBs kommentarer finns de noterade likt modellen för AFS 2013:4.
1 §	AFS 2013:4	1 kap 1 §	AFS 2023:11
Föreskriftstext	1.4 Syftet med dessa föreskrifter är att förebygga ohälsa och olycksfall vid arbete med ställningar och vidskydd.	1 Kap. 1 § Dessa föreskrifter gäller för att se till att de redskap och andra tekniska anordningar som omfattas av dessa föreskrifter uppfyller ställda produktkrav, så att betryggande säkerhet ges med ohälsa och olycksfall när de ställs ut på marknaden, avlämnas för att användas i bruk av tillverkaren själv, eller ställs ut till försäljning.	1 Kap. 1 § Föreskrifternas gäller användning av arbetsutrustning. Syftet med dessa föreskrifter är att förebygga ohälsa och olyckor orsakade av användning av arbetsutrustning. Dessa föreskrifter finns även för att förebygga risk för ohälsa och olyckor vid val och användning av personlig skyddsutrustning.
Rådtext			
Kommentarer			

I korsreferenslistan (exccelfilen) kan man se varje paragraf från 2013:4 och hur den motsvarar de nya föreskrifterna 2023:9 samt 2023:11

Förändringar i föreskrifterna

Syftet med förändringen är att göra reglerna lättare att förstå, utan att sänka kraven på säkerhet. Arbetsmiljöverket har gjort språket mer enhetligt och ersatt svåra eller föråldrade ord. Fler punktlistor och förtydliganden har lagts till, och vissa förkortningar har skrivits ut för tydlighetens skull.

Trots detta kan vissa krav och skyddsnivåer i de nya föreskrifterna ha justerats något – i vissa fall har de höjts, och i andra fall sänkts. På vissa punkter har texterna också blivit något mindre tydliga.

Hjälp från STIB

För att underlätta övergången har STIB tagit fram en korsreferenslista. Denna lista gör det lättare att jämföra de nuvarande reglerna med de nya och innehåller även kommentarer om viktiga förändringar.

I Excel-filen kan man se varje paragraf från AFS 2013:4 och hur den motsvarar de nya föreskrifterna AFS 2023:9 och AFS 2023:11. Paragraferna är färgkodade för att det ska bli lättare att navigera:

- **Grå** = Nuvarande AFS 2013:4
- **Grön** = Kommande AFS 2023:9
- **Blå** = Kommande AFS 2023:11

Korsreferenslistan kan laddas ner från STIB hemsida: stallningsforetagen.se

Text: Håkan Carlsson
Bild: Arbetsmiljöverket/STIB



Därför är vi **STIB-auktoriserade**

STIB-auktorisering utgör numera ett fundament för effektiva, hållbara och säkra ställningsentreprenader inom byggsektorn. Den är också ett slags kommunicerande kärn mellan beställare och ställningsföretag avseende exempelvis kompetens och arbetsmiljö.

– STIB-auktorisering har verkligen blivit ett lyft för hela ställningsbranschen. Det som blivit avgörande för auktoriseringens status är förstås att större entreprenadföretag som Skanska, Peab och NCC kontinuerligt ställer krav på auktorisering, säger Magnus Steinick, Borås Ställningsservice

Målmedvetet har branschorganisationen tillsammans med ställningsföretag och beställare jobbat hårt för att etablera STIB-auktorisering inom ställningsbranschen. Kriterierna innebär bland annat krav på anställdas utbildning/kompetens och dokumenterat arbetsmiljöarbete. Men också ”normala” krav som ställs på seriösa företag såsom erlagda skatter, gällande relevanta försäkringar, att lagar och förordningar efterlevs. STIB-auktorisering gäller för två år och där en uppföljningsrevision görs var

12:e månad för att kontrollera att kriterierna efterlevs.

Modernt kommunikationsverktyg

Borås Ställningsservice, som Magnus Steinick äger och företräder, bygger kontinuerligt relationer med sina kunder, medarbetare och underleverantörer. Eller som företrädare för företaget uttrycker det på sin webbplats: ”På alla problem finns det alltid en lösning”. Kända projekt från senare tid där företaget uppfört byggställningar är bland annat Borås



lasarett och ”Träffpunkt Simonsland” som är Borås centrala allaktivitetshus.

– Med handen på hjärtat så måste jag säga att STIB-auktorisering i mitt fall faktiskt har varit en resa. Jag har alltid varit yrkesstolt och ansett att vi håller på kvalitet och prestanda rakt igenom. Då kunde det i början kännas lite ”förnedrande” att någon kom och skulle godkänna det vi gjorde, säger Magnus Steinick.

Men han är lika snabb att konstatera den stora betydelse som auktorisationen

medfört i ställningsbranschen. Och att den inte i första hand riktar sig till de företag som hanterar arbetsmiljö och säkerhet på ett bra sätt, och som följer lagar och förordningar fullt ut. Auktorisationen tar sikte på de som tummar på kvalitet och säkerhet och som söker de snabba lösningarna.

–Ja, om vi skulle acceptera att ställningsföretag som tar genvägar genom att tumma på säkerhetsrutiner och som bryter mot gällande lagar, så tillfogar vi både branschen och oss själva som företag stor

skada, säger Magnus Steinick.

Men Magnus Steinicks syn på auktorisering har förändrats över tid. Det kan mycket väl vara signifikativt för många aktörer inom ställningsbranschen. Därför kan den berättelsen vara värd att återge.

– Ja, jag anser att väldigt mycket har hänt kring STIB-auktorisering. Nuförtiden anser de flesta av oss i branschen att den är helt avgörande för verksamheten och fundamentalt i kommunikationen med våra kunder, säger Magnus Steinick. ►



Det är stora utmaningar på gång för en byggbransch som emellanåt mött kritik. Utmaningarna handlar om att bygga hållbart, höja kvaliteten (minska byggfel) och samtidigt hålla nere kostnaderna.

Varumärke för hela byggbranschen

Över tid så har STIB-auktorisering blivit ett begrepp i hela byggbranschen. Och nu i tider där arbetslivsolyckor får stor uppmärksamhet, blir detta varumärke en tydlig vattendelare för i vilken riktning som byggbranschen ska vandra framöver. Det är stora utmaningar på gång för en byggbransch som emellanåt mött kritik. Utmaningarna handlar om att bygga hållbart, höja kvaliteten (minska byggfel) och samtidigt hålla nere kostnaderna.

– Ja, STIB-auktorisering blir i den kontexten betydelsefull för hela byggbranschen omställning. Därför är det så viktigt att kommuner och större beställare är pådrivande i en process där utvecklingen pekar mot att alla ställningsföretag är STIB-auktoriserade. Från allra första början tyckte jag att auktoriseringen var till för oss, men ju längre tid som går blir den allt mer ”kundens redskap”, säger Magnus Steinick.

Fakta om STIB-auktorisering

Att bli STIB-auktoriserad innebär i sammanfattande ord att företaget åtar sig att följa de lagar och förordningar som gäller för det området, och en bekräftelse på att personal genomgått nödvändiga utbildningar och att ställningsföretaget iakttar de standarder som gäller. STIB-auktorisering fungerar som ett kommunikationsverktyg för beställare, och som borgar för att ställningsentreprenaden sker med största möjliga säkerhet och utförs med hög kvalitet.

*Text: Niklas Svensson
Bild: Magnus Steinick*





Albin blir STIBs "voice of scaffolding in Europe"

Albin Nilsson invald i UEG styrelse

Vid Union of European Scaffolding (UEG) senaste årsstämma valdes STIB's styrelseledamot Albin Nilsson in som Sveriges representant och tillträdde rollen som Vice-President Engineering. Vi vill passa på att gratulera Albin och önska honom stort lycka till i sitt nya uppdrag!

Vi frågade också Albin hur han ser på sitt nya ansvar och vad han hoppas uppnå i rollen:

- Först vill jag givetvis tacka för gratulationerna och för förtroendet att få representera Sverige som Vice-President Engineering i UEG! Det är ett stort ansvar och en inspirerande möjlighet att arbeta för innovation och säkerhet inom ställningsbranschen på europeisk nivå. Jag ser fram emot att tillsammans med övriga i styrelsen driva

viktiga frågor som stärker branschens utveckling och främjar samarbetet mellan våra medlemsländer.

- Tack för ert stöd, och jag ser fram emot att bidra till en positiv utveckling inom UEG!

Text: Håkan Carlsson

Bild: UEG

STÄLLINGS DEPÅN

stallningsdepan.se



John Nilsson
Försäljningsansvarig

☎ 076 312 8855
✉ john.nilsson@stallningsdepan.se

<p>Ståtplank till O-Bom Längd: 0,5-3m Bred 295mm</p> 	<p>Ståtplank till U-Bom Längd: 0,73-3,07m Bred 320mm</p> 
<p>AirSteps kompositplank till O-Bom Längd: 0,5-3m Bred 295mm</p> 	<p>AirSteps kompositplank till U-Bom Längd: 0,73-3,07m Bred 320mm</p> 



PROVA VÅRA STÄLLINGSPLANK -
KOMPOSIT ELLER STÅL, DU VÄLJER.

Handelsbanken förutspår en långsam vändning på bostadsmarknaden

Handelsbankens nyligen publicerade rapport om bostads- och fastighetsmarknaden pekar mot en långsam vändning, och att bostadspriserna fortsätter uppåt. Det kommer enligt rapporten att behöva byggas ca 35 000 bostäder per år fram till år 2032 för att täcka behoven i Sverige. Störst behov uppvisar storstadsregionerna där behovsanalysen pekar mot framför allt större bostäder. Fram till år 2033 behöver 22 700 lokalbyggnader renoveras för att uppfylla nya regler inom EU avseende energieffektivitet. Det är främst kontorsbyggnader och utbildningslokaler som påverkas. Ungefär 70 procent av lokalerna finns i Götaland, drygt 20 procent i Svealand och knappt 10 procent i Norrland.

Renoveringen av Stockholms slott beräknas ta 50 år

Den extremt noggranna, pågående restaureringen av fasaderna på Kungliga Slottet i Stockholm är den mest omfattande i sitt slag i modern tid. Innan allt är klart kommer ett halvt sekel att ha passerat revy. Den totala restaureringen beräknas således ta nästan 50 år. Och vi har då kommit fram till mitten av seklet, det vill säga år 2050.

I restaureringsarbetet åtgärdas fasadernas vackra, men skadade stenarbeten med lite olika metoder. De fasadstenar som bedöms som mest skadade blir utbytta, medan mindre skadade stenar huggs om och återmonteras. Under restaureringsarbetets gång har ett större putsprov gjorts där behov finns åtgärdas efter hand även plåtdetaljer och fönster. Det som vållat debatt – mest positiva omdömen – är valet av kulör på slottet. Valet av kulör – en varmrosa ton som står sig fint mot stenen – var komplext och baserades på estetiska, historiska och tekniska grunder.

Excellent utformade byggnadsställningar kommer således att vara på plats för omsorgsfull restaurering i slottsprojektet i ytterligare tre decennier. Och även om stockholmarna och besökare får vänta 30 år till innan allt är klart kommer de att kunna imponeras av restaurerade stenutsmäckningar som blir färdiga allt eftersom restaureringen pågår.



Notre Dame återinvigs

Alla minns de tragiska TV-bilderna när den klassiska katedralen Notre-Dame i Paris brinner i april 2019. Den imponerande katedralen uppfördes i omgångar från 1160-talet och stod färdig i mitten av 1300-talet. Enligt legenden förvaras här Kristi Törnekrona – och stort fokus vid branden var att rädda den och andra oskattbara föremål ur lågorna. Omfattande byggnadsställningar har ånyo varit i parisarnas blickfång under återuppbyggnaden. Med sina 13 miljoner besökare årligen är

katedralen en av Frankrikes och huvudstadens mest besökta turistmål.

Katedralen bär vittnesmål om alla tids-epoker i Paris långa och mångfacetterade historia sedan staden blev huvudstad under 500-talet. Katedralens återöppnande är en stor händelse i stadens historia, och datumet är satt till den 8 december 2024. Återinvigningen medför också några nyheter där katedralen får en ny, smäckt utformad örgård, och alla besökare erbjuds en ny rundtur som visar de restaurerade skatterna.

Robot ger bygglov på några minuter

I syfte att effektivisera beslutsprocesser och minska handläggningstider har Nacka kommun infört att en robot fattar beslut inom fem vanliga ärendetyper. Det har inneburit att en fjärdedel av besluten fattas inom loppet av ett fåtal minuter. Försöket kommer sannolikt att få efterföljare i andra kommuner. Det är en lagändring från 2022 som möjliggjort denna utveckling genom att den öppnade upp för att kommuner skulle kunna fatta automatiserade beslut inom bygglov.

Syftet med roboten och automatiseringen är att låta systemteknik utföra rutinärenden och därigenom frigöra mer tid för vanliga möten mellan handläggare och den som exempelvis söker bygglov – på plats, via telefon och digitalt. Vilka ärenden som blivit föremål för automatiseringen har bygglovshandläggarna i Nacka själva varit med om att ta beslut om. Bygglovenheten i Nacka har sedan tidigare automatiserade beslut för exempelvis anslutning till kommunalt vatten och avlopp.

Karlatornet är Nordens högsta byggnad - 246 meter!

Nya området Karlastaden i Göteborg kan visa upp sin markör i det mäktiga Karlatornet. Skyskrapan blir Nordens högsta byggnad med sina imponerande 246 meter och 73 våningar. Färdigställandet ska vara klart under 2024, och området Karlastaden blir en del av stadsdelen Lindholmen. Området Karlastaden beräknas vara klart till år 206, och kommer att bestå av åtta kvarter med ungefär 2 000 bostäder samt kontor, hotell, butiker och restauranger. Ytterligare höghus blir Cassiopeja med 43 våningar, Auriga med 36 våningar och Virgo som uppförs i 27 våningar.



UTÖKADE SÄKERHETSLÖSNINGAR – NU ÄVEN BYGGSTAKET

HAKI har ett helhetserbjudande inom ställningssystem och säkerhetslösningar för tillfälliga arbetsplatser. System som är lätta att montera, tåliga och hållbara, vilket ger vinster i såväl tid och pengar som i säkerhet. Nu erbjuder vi även högkvalitativa byggstaket för olika behov och användningsområden.

NYHET

BYGGSTAKET



FALLSKYDD



STÄLLNING



haki.se

HAKI[®]
NEVER COMPROMISE ON SAFETY

Efter jobbet

Robin Sohlberg

Från byggställningar till Idol-scenen, Robin Sohlbergs resa från höga höjder till rampljuset

Från att bygga ställningar i Värmland till att nu stå på Idol-scenen i lördagsfinalerna – det är en resa få kan föreställa sig. Robin Sohlberg, 23, från Arvika, har gått från att arbeta som ställningsbyggare på Scaffrent i Värmland till att tävla om Sveriges röster på bästa sändningstid. För nyblivna pappan Robin, som nu är tjänstledig från sitt jobb som ställningsbyggare och som tillfälligt bor på ett hotell uppe i Stockholm i stället för hemma i Arvika med familjen har vardagen förändrats.

Robin berättar att han kom in på ställningsbyggaryrket av en slump, efter att

han haft ett jobb han inte trivdes med. Han ville hitta ett mer regelbundet 7-16-jobb och hörde av sig till en kompis som arbetade på Scaffrent i Värmland för att se om det fanns någon ledig tjänst. Det visade sig att företaget sökte personal, och kort därefter började Robin sin nya karriär som ställningsbyggare på det värmländska ställningsföretaget. Nu har han varit där i två år och uppskattar verkligen variationen han får i jobbet.

- Jag älskar dynamiken och att inget ställe är det andra likt. Ena dagen bygger du en hög fasadställning, och nästa dag

arbetar du med speciallösningar inne i en industri. Variationen är stor men ändå har du ju stenkoll på vad du ska göra, berättar Robin.

Det var inte bara Robin som trivdes med yrket, utan även kollegorna med honom och han har passat som handen i handsken med yrket sedan dag ett.

- Sedan han började har han varit extremt snabblärd, han är en av dem lärlingarna jag haft som snappat upp saker snabbast, berättar Hannes, vd på Scaffrent i Värmland.

Men det är inte bara på byggställningar



han vågar kliva utanför sin komfortzon. Nu gör han samma sak på Idol-scenen, där han med sin gitarr och röst fångat både juryns och tittarnas hjärtan. Robins mod att utmana gränser har varit avgörande i yrkeskarriären – och nu driver samma inställning honom framåt på Idol-scenen.

”Man känner inte sig själv förrän man har testat, och du vet inte om du gillar något förrän du har provat, det kan ju faktiskt inte gå värre än fel” är lite av Robins motto.

Musiken har funnits med Robin sedan åttaårsåldern, då han inspirerades av sin bror och kusin att börja spela gitarr. Han började i musikskola och var kvar i ett par år och experimenterade med flera instrument. Musiken blev snabbt en självklar del av livet, men det dröjde innan han uppträdde inför andra. Det var först som trubadur på en väns mammas 50-årsfest som han upptäckte glädjen i att framträda inför publik. Publikens positiva respons gav mersmak, och sedan dess har han fortsatt att framträda som trubadur på mindre tillställningar och sjungit mycket hemma för sig själv. Men det stora steget mot Idol-scenen var faktiskt lite av en slump – och mycket tack vare hans sambo.

- Jag sjöng mycket hemma och en av gångerna filmade sambon mig utan att jag visste om det, berättar han.

Videon skickade hon in till Idol, och månader senare fick han ett sms från produktionen om att dem hade hört talas om Robin och ville att han skulle skicka in en ansökningsvideo. Till en början trodde han att det var ett skämt särskilt eftersom sambon påstod att hon inte hade någon aning om varför dem kontaktade honom.

- Jag tänkte att då är det nog någon lurandrejerigrej, så jag tänkte skita i det. Men sambon insisterade på att jag skulle skicka in en ansökan och då förstod jag att det var hon som låg bakom det. Jag hade aldrig ansökt till något liknande annars så jag är fruktansvärt tacksam för att hon gjorde det åt mig, berättar Robin.

Robins Idol-resa började med att han, i hemlighet, tog ledigt från jobbet för att gå på audition. Han skylldes på ett ultraljud, eftersom hans sambo var gravid vid tillfället. Det dröjde inte länge innan han stod framför juryn och belönades med en jubileumsbiljett – en unik fördel i slutaudition.

- Bara att stå där och träffa idoljuryn överträffade mina förväntningar och varje vecka i programmet är en bonus och jag är tacksam för varje steg jag får ta i idol, berättar Robin.

När Robin gick vidare i Idol-tävlingen blev det svårare att hålla sitt deltagande



Musiken har funnits med Robin sedan åttaårsåldern, då han inspirerades av sin bror och kusin att börja spela gitarr



Jag älskar dynamiken och att inget ställe är det andra likt. Ena dagen bygger du en hög fasadställning, och nästa dag arbetar du med speciallösningar inne i en industri.

hemligt. För att kunna delta i nästa steg behövde han ta ledigt en hel vecka och tvingades därför avslöja sitt Idol-äventyr för sin chef Hannes. När han senare gick vidare till livesändningarna var Hannes en av de Robin bjöd in att heja fram honom i en av livesändningarna. Hannes och två andra kollegor var snabba på att tacka ja till detta och det var här dem fick höra Robin sjunga på riktigt för första gången.

- Jag blev häpen och tyckte det var väldigt kul, vi blev lite tagna på sängen av hur bra han kunde sjunga, berättar Hannes.

Musik eller byggställningar?

Robin är tjänstledig från Scaffrent och tillbringar nu veckorna i Stockholm för att fokusera på tävlingen. Men trots att musiken lockar är han ödmjuk inför framtiden.

- Jag älskar jobbet som ställningsbyggare, särskilt gemenskapen med kollegorna. Men just nu är målet att gå så långt som möjligt i Idol och njuta av resan, säger han.

Trots att Hannes har delade känslor kring att Robin kanske slutar jobba som ställningsbyggare hos honom och att han gärna ser att Robin stannar kvar på företa-



”

Det är kul att det går bra för honom och det är rätt att han satsar på detta, men duktiga ställningsbyggare växer inte på träd.

get har han varit oerhört stöttande genom hela processen. Han har uppmuntrat Robin att ta chansen och följa sin dröm om en framtid inom musiken, och har uttryckt sin fulla förståelse och stöd för Robins beslut att satsa på Idol-resan.

- Det är kul att det går bra för honom och det är rätt att han satsar på detta, men duktiga ställningsbyggare växer inte på träd. Jag har en förhoppning av att han kommer tillbaka och att han kan kombinera båda karriärerna i framtiden, säger Hannes.

Oavsett om Robin fortsätter med musiken eller återvänder till byggställningarna

kan hans resa inspirera många. För honom handlar det om att våga testa, oavsett om det är på en ställning eller en scen och att han har fått chansen att satsa på sin artistdröm har varit en fantastisk upplevelse och stödet från familj och kollegor har varit ovärderligt.

- Det känns fantastiskt att ha deras stöd, det gör hela resan så mycket enklare, säger han och betonar hur mycket deras engagemang betyder för honom i detta nya kapitel. Hannes sa i en intervju tidigt att det var tur att live-sändningarna var på lördagar för då skulle jag kunna fortsätta jobba måndag till fredag, berättar Robin samtidigt som han skrattar till.

Hannes ringer och röstar varje vecka och i skrivandets stund är det endast några dagar kvar till den sjunde lördagsfinalen och då kommer Robin ha mer stöd på plats än vanligt. Hannes har nämligen hyrt en buss som ska ta 15 anställda på Scaffrent i Värmland till Stockholm för att heja på Robin.

- Jag har ringt och röstat många gånger, det är ju inte billigt att ringa och rösta men på lördag åker vi upp 15 personer och stannar en natt för att heja på honom. Hejarsamsorna skriver vi på sparklister och tar med oss, berättar Hannes.

Kollegorna i Arvika är inte de enda hejar på Robin och det har varit tal om att biografen i stan ska hålla öppet på lördagarna och sända lördagsfinalerna där.

- Tar han sig till final kommer vi åka upp igen, men fram till dess finns en tanke på att kolla på biografen och heja därifrån, säger Hannes.

Det är tydligt att arbetet med byggställningar har haft en stor betydelse och inverkan på Robin. Han har trivts med yrket sedan dag ett och inte minst med kollegorna och chefen Hannes. Trots glädjen över att få följa sin dröm är det vissa aspekter av ställningsbyggaryrket som han redan nu vet att han kommer att sakna om han i framtiden kommer arbeta helt med artistlivet.

- Jag kommer sakna de där sköna somrardagarna när man jobbar ute och såklart alla härliga kollegor, säger Robin, och påminner om att gemenskapen i arbetslaget har varit en viktig del av hans arbetsvardag.

När jag frågar Robin om framtiden så är han ödmjuk inför tanken på en musikkariär.

- Jag kommer säkert börja jobba som ställningsbyggare igen efter Idol-resan är slut, men nu är målet att ta mig till final och köra så hårt jag kan, säger han.

Oavsett vad som väntar efter Idol, är det tydligt att Robins tid inom byggbranschen alltid kommer att vara en del av honom – och kanske blir det också en trygg punkt att återvända till om artistkarriären inte visar sig vara något för honom.

*Text: Nellie Carlsson
Bilder: Privat*

Min bana inom ställningsbranschen

Passionen för hållbart och säkert ställningsbyggnade

Det kanske aldrig blir helt riskfritt att uppföra byggnadsställningar, men Henrik Skoglöf, NCC brinner för möjligheten att komma så nära som möjligt. Olika erfarenheter och perspektiv på ställningsbranschen genom karriären genererar en bred och mångsidig kompetens, väl värd att delas med andra.

Det är anmärkningsvärt att konstatera att den i ställningsbranschen så djupt engagerade Henrik Skoglöf, arbetsmiljöingenjör på NCC, på sätt och vis började med vattenpolo! Den något långsökta liknelsen handlar möjligen om att hålla huvudet ovanför vattenytan och om utmaningen att navigera i en komplex hinderbana. Men Henrik får själv berätta hur allt började.

– Ja, jag spelade vattenpolo i unga år och i princip alla i laget jobbade som ställningsbyggare hos JPW Byggnadsställningar i Stockholm i mitten på 1990-talet. Företaget hann emellertid göra en fusion under min militärtjänstgöring och blev Plusmontage. Där började jag som lärling direkt efter lumpen.

Machokultur

Det blev tre år hos Plusmontage och i samband med en resa till Kanarieöarna möter Henrik en tjej från Malmö och med påföljande flytt till Skånemetropolen år 2004. Där blev det jobb hos HEAB Byggnadsställningar med bland annat jobb ute på Annestad och för den betydelsefulla och uppmärksammade Citytunneln. Henriks flytt sker i en dynamisk och utvecklande period för Malmö som stad och som sydligt nav i Sverige. Förändringen fick sin symbolik genom skyskrapan Turning Torso, utställningen Bo01 och omvandlingen av västra hamnområdet.

– Tveklöst är Malmö en annan stad än vid millennieskiftet. Men jag trivdes redan från början och känner mig idag väldigt fast rotad här, säger Henrik Skoglöf.



År 2006 inträffar en viktig händelse då Henrik får det förtroendefulla uppdraget som skyddsombud. Det var i en tid då fortfarande machokulturen i ställningsbranschen gjorde sig gällande om än i avtagande grad jämfört med situationen i mitten av

1990-talet. När Henrik Skoglöf började i ställningsbranschen i Stockholm 1995-96 var det "huvudlösa" att klättra på utsidan uppför en byggnadsställning inget ovanligt.

– Precis så var det. Vi byggde ställningar utan att vara kopplade med selar och när det var dags för frukost hände det att ställningsjobbare firade ned sig till marken via ett rep. I själva verket ifrågasatte arbetsledare om det ens skulle gå att räkna hem ett jobb om alla skulle vara kopplade. Det var en machokultur som defintivt har präglat min syn på ställningsbranschen, säger Henrik Skoglöf.

Men det kom att ändras när 1900-talet övergick i 2000-talet. Det blev tio år hos HEAB Byggnadsställningar, från 2004 till 2014, där Henrik blev anställd av Håkan Carlsson, som numera är kanslichef på STIB Ställningsbyggarna. Väl där testade Henrik rollen som arbetsledare, men återvände till jobbet som ställningsbyggare. Efter ett projekt i Helsingborg blev det så småningom jobb med det stora projektet Örtofta Värmeverk.

FAKTA

Namn: Henrik Skoglöf

Ålder: 43

Familj: Fru och två bar, 14 och snart 18 år. En hund Staffordshire Bullterrier, 3 år.

Fritid: Tillbringas just nu på gymmet, och då och då lite jakt. Annars är det matlagning som är grejen. Döttrarna gillar rökta kannben på grillen, hamburgare och frun Henriks hemgjorda pasta med oxfileksås.



Ja jag tyckte Håkan verkligen var en inspiratör när det gäller arbetsmiljön. Det mötet tillsammans med mina egna preferenser och tankar fick mig att söka en arbetsmiljöutbildning på en yrkeshögskola i Göteborg.

– Örtofta Värmeverk var betydande samverkansprojekt som genomfördes av Krafringen, Skanska samt några utländska aktörer där jag kom att vara arbetsledande förman tillsammans med några kollegor. Därefter blev det KKH Malmö live och uppförande av projektets konserthusdelen, berättar Henrik.

Eldsjälar och föregångare

I samband med just arenaprojekt KKH Malmö Live, sker ett möte med en person som kom att bli betydelsefull för Henriks fortsatta bana. Det var Håkan Lindström, BAS-U på KKH Malmö live-projektet. Det kom att bli en slags vändning för Henrik.

– Ja jag tyckte Håkan verkligen var en inspiratör när det gäller arbetsmiljön. Det mötet tillsammans med mina egna preferenser och tankar fick mig att söka en arbetsmiljöutbildning på en yrkeshögskola i Göteborg. Och kom in, säger Henrik Skoglöf.

Hösten 2014 påbörjades således en två-årig utbildning i Göteborg. Fokus i utbildningen var i hög grad att hitta lösningar på allehanda problem i byggbranschen. Inte bara i ställningsbranschen utan inom byggprocessen generellt. Därefter blev det en kort sejour hos under 2016 Dekra som arbetsmiljötekniker. Sedan blev det jobb på Avonova där Henrik bland annat höll i arbetsmiljöutbildningar.

– Men i samma veva hörde Arbetsmiljöverket Region Syd av sig, där jag sökt en tjänst, och meddelade glädjande nog att jag fått tjänsten. Med den internutbildning som kallas ”Tuben” fick jag en komplett utbildning – med både problemställningar

och lösningar. Med det i bagaget var det möjligt att både identifiera brister och föreslå lösningar för en bred palett av utmaningar inom arbetsmiljöområdet, berättar Henrik Skoglöf.

Allvarliga olyckor i arbetslivet

Så småningom hamnade Henrik i ”Jourgruppen” hos Arbetsmiljöverket, som finns i alla andra Regioner (ibland under namnet ”Akutgruppen”) som i princip hanterar svåra olyckor i arbetslivet. För Henrik Skoglöfs del handlade det som regel om olyckor inom byggverksamhet. Det kunde vara komplexa och svåra utredningar med intervjuer med alla inblandade aktörer, med påföljande rapporter.

Under pandemin blev det ”digitala inspektioner”, vilket var ett fullständigt otillräckligt arbetssätt. Tidsmässigt är vi nu således framme vid 2020-talet i Henriks berättelse. Det blir emellertid ofrånkomligt att stanna upp och föra en diskussion om att jobba med allvarliga arbetsolyckor och hur det påverkar den som på ett sakligt sätt utreder.

– Jag har genom den perioden hos Arbetsmiljöverket varit med och inspekterat och utrett flera olyckor som det är svårt att inte beröras av. Det var samtidigt en intensiv och högintressant tid, men någonstans kring år 2021 var jag trött på alla olyckor och kände att jag ville göra något annat. Även om det finns ett fantastiskt stöd från bland annat företagshälsovården för oss som jobbade med olyckor.

I försättningen hos Arbetsmiljöverket blev det arbetet med ”gemensamma kontroller” eller så blev det vi kallar ”träning” som i princip är uppsökande verksamhet



Ja, eftersom jag hamnade i tjänster utanför byggbranschen genom mina år i Arbetsmiljöverket för att sedan återvända till ställningsbranschen, kunde jag notera en avgörande skillnad i inställning.

för att upptäcka riskbeteenden i byggprojekt. Det här var en tid då uppsättningar av solpaneler på tak blev vanliga. Och även bristerna i arbetsmiljö, genom den lukrativa branschutvecklingen.

Efter några kontakter med entreprenadföretaget NCC redan under sommaren 2023 blev det i november samma år en tjänst som arbetsmiljöinspektör och som också är Henriks nuvarande plats i yrkeslivet.

– Jag har en granskande och stödande roll i NCCs projekt i södra Sverige, och föreslår lösningar på allehanda problem. En proaktiv roll till skillnad från tjänsten i Arbetsmiljöverket som i regel handlade om efterarbete. Inte föreslå lösningar, eftersom det kunde medföra ekonomiska konsekvenser i projekten.

Under våren 2024 blev det en form av återkoppling till tidigare perioder i Henrik Skoglöfs yrkesbana, då han som representant för NCC hamnade i STIB Ställningsföretagens auktorisationsnämnd. Och därmed fick möjlighet till förnyad kontakt med Håkan Carlsson, som en gång i tiden anställde Henrik hos HEAB i Malmö.

– Ja, väldigt kreativt och trevligt. Cirkeln är på något sätt sluten.

Det emellanåt sprakande intervju samtalen avslutas med en diskussion om den pågående förnyelsen och moderniseringen inom ställningsbranschen under det senaste decenniet.

Stoppa machokulturen

Ett viktigt märkesår är 2015 då branschorganisationerna Byggnads och Byggcheferna (som inom Ledarna representerar alla chefer inom samhällsbyggandet) startade ”Stoppa machokulturen”. Och det kom att betyda ett skifte i inställning generellt.

Henrik Skoglöf understryker verkligen STIB Ställningsbyggarnas målmedvetna jobb med arbetsmiljöaspekterna och hur STIB- auktorisation blivit en norm i branschen. Och att eldsjälar kan medföra en förflyttning i branschen mot ett nytt sätt att tänka och verka.

– Ja, eftersom jag hamnade i tjänster utanför byggbranschen genom mina år i Arbetsmiljöverket för att sedan återvända till ställningsbranschen, kunde jag notera en avgörande skillnad i inställning. Det centrala att verkligen få genomslag för principen eller förhållningssättet är att arbetsmiljöaspekterna ska väga lika tungt som de ekonomiska aspekterna i byggprojekt, avslutar Henrik Skoglöf.

Text: Niklas Svensson

Bild: Fotograf Klas Andersson AB

Ekman
Safety

önskar er

God Jul & Gott Nytt År!



STIB välkomnar nya medlemmar



Här presenterar STIB de förtag som blivit medlemmar sedan det senaste numret av ställningsaktuellt. Den här gången har vi tre nya medlemsföretag.

Borås Byggnadsställningar AB

Ägare: Kalle Granell (huvudägare), Christoffer Almstrand (delägare)

Antal anställda: 4

Borås Byggnadsställningar AB grundades 2012 av Kalle Granell, ett initiativ som faktiskt startade i familjen. Kalles kusin drev en murarfirma och behövde hjälp med byggnadsställningar.

- Det var då jag bestämde mig för att köpa in lite ställningar och hjälpa honom. Så enkelt var det och där började allt, berättar Kalle.

Företaget växte och har idag 4 anställda, varav kusinen, Christoffer Almstrand numera är delägare i företaget. Företaget är främst verksamma i Borås med omnejd, men tar även uppdrag i närliggande områden som Göteborg, Ulricehamn och

Alingsås – kort sagt, där kunderna behöver dem. Majoriteten av deras arbete består av fasad- och takfotsställningar, och de är även involverade i mycket nyproduktion, särskilt på villor.

När det gäller varför de valde att gå med i föreningen säger Kalle att de vill bli ett bättre företag.

- Alla företag har brister, och att eliminera dem är en viktig del i att utvecklas. Genom medlemskapet får vi stöd i form av revisioner och support som bidrar till vår professionalisering, svarar Kalle.

Företagets mål

Borås Byggnadsställningar AB siktar på att behålla företagets nuvarande storlek, men är samtidigt medvetna om att de växer kvadratmetermässigt varje år.

- Vårt mål är att fortsätta som vi gör nu, men ändå att hela tiden arbeta för att bli ett bättre och mer professionellt ställningsföretag, förklarar Kalle.

Med fokus på kvalitet och medlemsstöd ser Borås Byggnadsställningar AB fram emot att utvecklas vidare och fördjupa sitt arbete för att leverera på topp till sina kunder och samarbetspartners.



Ludwig Bersani och Timothy Norlund, BN Ställningsmontage AB.

BN Ställningsmontage AB är ett ungt företag och grundades av Ludwig Bersani och Timothy Norlund i april 2022 efter att dem båda ville testa något nytt.

- Det bara blev så, både jag och Timothy var lite trötta på våra dåvarande situationer. Jag sa upp mig mitt under pandemin för att jag ville ha något annat men ändå fortsätta bygga ställningar, svarar Ludwig Bersani på frågan om varför han valde att starta ett ställningsföretag.

Företaget har idag 6 st anställda och även om planen inte var att anställda någon från början insåg dem snabbt att det

BN Ställningsmontage AB

Antal anställda: Totalt 6, varav 2 ägare

var svårt att både kolla på nya jobb och samtidigt bygga ställningar.

- Tanken var att vi skulle hyra ut oss själva, men snart insåg vi att efterfrågan växte och vi behövde fler personer i teamet, berättar Ludwig.

Under resans gång har de utvecklat sitt koncept och skapat en företagskultur där trivsel och arbetsglädje står i fokus.

- Vi vill ha ett jobb där vi trivs och har kul – inte ett företag som försöker bli störst. Det viktiga är att ha det bra på jobbet och få jobba med det vi är bäst på, säger Ludwig.

BN Ställningsmontage AB är baserat i Umeå, men deras arbetsfält sträcker sig över hela regionen. De utför framför allt jobb inom villor och mindre projekt, men hyr också ut sina tjänster till större företag när behovet finns.

- Alla i vårt team har minst tio års erfarenhet i branschen, vilket ger oss en trygghet och stabilitet. Vi tar de jobb som passar vår kompetens och har nära relationer till våra kunder, som uppskattar vårt arbete, förklarar Ludwig.

Att bli medlem i branschorganisationen STIB var ett beslut som grundar sig i att dem saknade support för branschen.

- Vi har ofta känt att vi ställningsbyggare inte får så mycket stöd. Men STIB bryr sig verkligen om vår yrkesgrupp. Det känns tryggt att ha en organisation i ryggen som kan ge råd, stöd och tillgång till värdefulla dokument, berättar Ludwig.

Företagets mål

För Ludwig och Timothy handlar företagets mål inte om att bli störst, utan om att skapa en arbetsplats där alla trivs.

- Vi vill att alla ska känna att de har en plats och att jobbet ska vara något man ser fram emot. Vårt mål är att varje måndag ska börja med att man mår bra – inte med ångest. Vi har hittat ett bra gäng som trivs ihop och där alla vet vad de går för. För oss är det precis vad som gör jobbet värt att gå till, avslutar Ludwig.

Med en passion för branschen och ett tydligt fokus på trivsel och kvalitet ser BN Ställningsmontage AB fram emot att fortsätta växa – på sitt eget sätt.



Johan Lindahl, AB Montagepunkten.

AB montagepunkten har 20 anställda och grundades av Johan Lindahl första gången 2013 och blev ett AB 2021. Företaget är mest verksamma i Skåne med några undantag för jobb i Blekinge och Småland. För Johan var det inte alls otippat att han skulle hamna just i ställningsbranschen.

- Jag är infödd i ställningsbranschen då min pappa var delägare i ett ställningsföretag. Så det var både naturligt och nästintill förbestämt att jag skulle bli ställningsbyggare, berättar Johan.

Johan arbetade som anställd ställningsmontör i ca 13 år och det var där han träffade sina framtida samarbetspartners.

AB Montagepunkten

Ägare: Johan Lindahl

Antal anställda: 20

- Vägen hit var absolut inte lätt och vägen har varit snårig men väldigt lärorik och nog så viktig. Vi har äntligen kommit till den punkten att vi känner att montagepunkten blivit ett starkt varumärke i ställningsbranschen, och en erkänd aktör. Det är vi väldigt glada och stolta över. Tillsammans med bra kollegor så löser det mesta sig, berättar Johan.

Företaget valde att bli medlemmar i föreningen till stor del för att få den support och information från branschföreningen som dem tycker att dem behöver.

- Då STIB dom senaste åren vuxit jättestarkt som varumärke i byggbranschen och värnar om sina medlemmar så har vi självklart valt att gå med i det här medlemskapet som vi skulle kalla för ställningsfamiljen, berättar Johan.

Företagets mål

Företaget, som idag består av 20 medarbetare, har både kortsiktiga och långsik-

tiga mål. Första delmålet är att växa till 30 anställda inom de kommande åren, men Johan Lindahl, företagets grundare och ägare, understryker att det personliga alltid kommer att vara i fokus.

- Vi strävar inte efter att bli störst, utan vi vill vara det företag där alla känner varandra. Våra kunder uppskattar just det, att vi bygger starka och personliga relationer, berättar Johan.

På längre sikt ser Johan möjligheten att bredda verksamheten geografiskt och stärka sin position som det självklara valet inom ställningsbygge i Skåne, Blekinge och Småland – kanske till och med längre bort.

- Om vi skulle få möjligheten att växa till 50–150 anställda är det något vi skulle fundera på, men bara om vi kan behålla vår företagskultur. Det personliga mötet med både medarbetare och kunder är det som gör oss unika, och det tänker vi inte kompromissa med, säger Johan.

Med ambitionen att bli ett självklart val som ställningsentreprenör i södra Sverige utan att förlora sin identitet, fortsätter AB Montagepunkten att balansera tillväxt med en genuin och familjär företagskultur.

Text: Nellie Carlsson



STIB-AUKTORISERADE FÖRETAG

ABAB Sverige AB

AB Br. Falks Byggnadsställningar

AC Ställningsmontage Forsmark AB

Bege Plattform & Ställning AB

Bergnäsets Ställningsmontage AB

Borås Ställnings Service AB

Brinkab

Enter Ställningar AB

Eriks Ställningar AB

Gillis Ställningar AB

Hermansson Byggställningar AB

Highcon AB

Hyrex AB

Höjdbolaget i Blekinge AB

JIAB Ställningsmontage AB

JPK Byggställningar AB

JUF Byggnadsställningar AB

Libergs Sweden AB

Malmö Ställningsservice AB

Plus Montage AB

Ramirent Safe Access AB

Rapid Hyrställningar AB

Safecon Byggnadsställningar AB

Ställningsbyggarna Bestorp AB

Ställningsbyggarna i Sundsvall AB

Ställningsmontage Z AB

Sydställningar i Sölvesborg AB

Taksäkerhetsmontörerna AB

Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB

Veberöds Ställningsmontage AB

Vikströms Byggnadsställningar AB

Vätterstadens Ställningsmontage AB

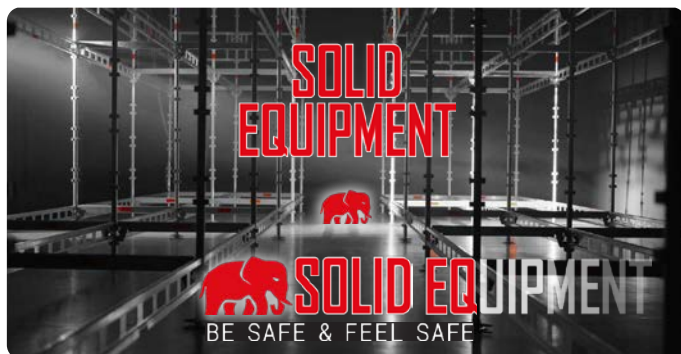
XERVON Sweden AB

Text: Håkan Carlsson

SOLIDEQ SKAPAR

SÄKRARE ARBETSPLATSER. *punkt!*

Med många års erfarenhet och egenutvecklade produkter i moderna, hållbara och lätta material, arbetar vi alltid nära våra kunder för att hitta de bästa lösningarna för att jobba säkert på höjden. Säkerhet är den starkaste ledstjärnan i vårt företags vision, och vi kompromissar aldrig när det gäller att skapa trygga och hållbara arbetsmiljöer.



VI HETER VAD VI LEVERERAR!

Vårt namn Solideq kommer ur det vi står för och levererar. Solid Equipment. Namnet blev lite långt och kortades ner till Solideq. Vi beräknar och utvecklar egna och hållbara byggnadsställningar som är gjorda för att tåla rejäla & tuffa tag.



STÄLLNING + ROOFAC = SANT!

I vår koncern ingår STÄLLNING.SE som är branschledande på e-handeln av bl.a. byggställning och 2023 välkomnades även ROOFAC som en del av familjen. Ett kompetent företag som är proffs på alla typer av fallskydd och säkerhet på höjden.

VÅRT TEKNISKA TEAM

- Projektering, beräkning och utveckling ihop med kunderna.
- Stor erfarenhet av BIM, vilket ökar effektivitet och säkerhet.
- Produktutveckling för ökad hållbarhet och kvalitetssäkring.
- Vårt tekniska team är redo för Ert projekt.



DEQVÄGG & UNDERLÄGG

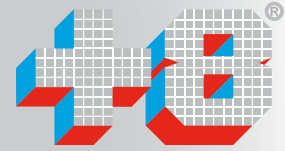
Vi har tagit fram egna produkter för att minska kostnader samt ge ökad hållbarheten i stort och smått och nu senast handlar det om underlägg och intäckningsväggar som samtidigt fyller upp höga krav på belastningar och temperaturer.



Kontakt
info@stallning.se
0586-53 000
www.solideq.se

Sverige
Gösta Berlings väg 55
691 38 Karlskoga

Norge
Avd. Oslo
Avd. Bergen



På Plus8 är vi fast beslutna att göra en positiv skillnad för vår planet.

Hållbarhet är inte bara ett ord för oss, det är en livsstil och en vision om en grönare framtid.

Ända från starten 1983 har arbetsmiljö och miljöpåverkan stått i fokus då tanken alltid varit att ha ett lätt, flexibelt och transportoptimerat ställningssystem.

Om du kan göra mer med ett fåtal lätta och universella komponenter, så spar du på både kroppen och miljön!

Vi har nu börjat nästa kapitel i vår hållbarhetsresa för att kartlägga och ytterligare minska våra CO₂-utsläpp.

Välkommen att följa med!

Vill du också jobba hos oss på Plus8!

Vi har behov av förstärkning till vår tekniska avdelning.

Om du vill jobba på ett företag där vi tar hand om varandra och har kul tillsammans, samt om du kan svara ja på en eller flera av frågorna nedan, vill vi gärna komma i kontakt med dig!

- Har du erfarenhet av att räkna på ställningar?
- Är du kompiss med SS-EN 12811-1:2004 och 16508:2015?
- Råkar du ha en ingenjörsutbildning i bagaget?
- Är du intresserad av att bidra till utvecklingen av ett riktigt bra ställningssystem?

Du kontaktar oss enklast genom att skicka ett mail med ett par meningar om dig själv till:

marknad@pluseight.com



LAYHER KEDER XL® VÄDERSKYDD

Keder XL är marknadens mest flexibla väderskyddssystem, med enkelhet som byggprincip. Utöver att skydda byggnadsobjekt från fuktrelaterade skador skapar Keder XL en säkrare och mer effektiv arbetsplats med högre produktivitet och kortare byggtider som följd. En kostnadseffektiv och trygg lösning vid såväl renovering som nybyggnation av stora och små byggprojekt.

- ▶ Förebygger fuktskador på byggnaden
- ▶ Högre produktivitet
- ▶ Bättre arbetsmiljö
- ▶ Kortare byggtider



Allround AGS



Högaktuellt

AGS är ett förmonterat kollektivt fallskydd för Allroundställning. Det innebär att alla moment utförs från ett fallskyddat bomlag, utan verktyg. AGS är utvecklat av Layher och baseras på den välbeprövade Allround-ställningen.

Läs mer på www.layher.se

Layher 
Mer möjligheter. Ställningssystemet.