

Eriks resa i arbetslivet

”Jag längtar varje
dag till jobbet”

Därför valde jag ställning

Mats Söderkvist

Trots lågkonjunktur – ser vi ljus på framtiden

21 mars höll STIB sin 38:e årsstämma i Stockholm och deltagarantalet var riktigt bra. Det blev inga stora förändringar i styrelsen men Jens Sjöberg Xervon AB lämnar branschen och styrelsen vilket innebar nyval av Mats Söderkvist, Hyrex AB som träder in som suppleant. Nytt för i år var panelsamtal med styrelsen där samtliga gav sin syn på styrelsearbetet och branschens utmaningar.

Min känsla var att dem flesta ser ljus på framtiden trots rådande lågkonjunktur vilket känns positivt då man lätt kan fokusera på det negativa. Kan Riksbanken förhoppningsvis få till några räntesänkningar innan årsskiftet så ser det bra ut inför 2025 då förhoppningsvis nyproduktionen tar fart igen.

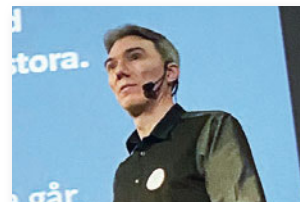
Som vanligt innehåller ställningsaktuellt några fasta punkter som brukar innebära intressant läsning. Vi får bland annat ta del av varför vår nya styrelsemedlem Mats Söderkvist valde ställningsinriktning. Fast vi tycker vårt yrke är det roligaste som finns så har dem flesta av oss även en frid som är värdefull. I detta nummer kan vi läsa om Mattias Dahlgren TBS AB som har varit ute på en häftig seglats.

Nyrekrytering av ställningsbyggare är ett gemensamt problem men det finns duktiga killar och tjejer som vill prova på vårt yrke. Vi har intervjuat Erik Fredlund som kom in i branschen via blistallningsbyggare.se och så här långt älskar sitt arbete. En annan väg in i branschen är som lärling genom gymnasieskola vilket Kevin Nilsson valde. Hjälpas vi alla åt så kan vi trygga framtiden med duktiga egenanställda ställningsbyggare.

Just nu är vi inne i årets bästa tid med gassande sol och många varma grader på termometern i skrivande stund kanske bör tilläggas och då finns det inte många yrke som kan tävla med att vara ställningsbyggare. Enorm frihet under ansvar så klart, ständigt nya platser att arbeta på och knyta många nya kontakter. Som vi alla har koll på så är det stort fokus på säkerhet vilket är bra så att vi alla kommer hem i samma skick som när vi lämnade hemmet. Jobba säkert eller inte alls kan vara bra att tänka på.

Avslutningsvis vill jag önska alla en härlig sommar och semester när den inträffar.

Roger Björk,
ordförande STIB.



4

6



20

INNEHÅLL

Årsstämma 2024	4
”Jag längtar varje dag till jobbet”	6
Kansliet svarar och förklarar	10
Kansliet sammanfattar	13
Därför valde jag ställning	14
Därför är vi STIB-Auktoriserade	16
Notissida	18
Efter jobbet	20
Kevins väg till ställningsbyggare	23
STIB välkomnar nya medlemmar	26
Lösning korsord 2/2023	29
Korsord	31

Ställningsaktuellt
Ansvarig utgivare: Roger Björk

REDAKTIONEN

Ingela Stjernberg, Håkan Carlsson,
Nellie Carlsson
Omslagsbild: Emil Bengtsson

Annonsering, annonsmaterial samt manuskript
avsedda för publicering i tidning sändes under
adress:

Ställningsaktuellt
Box 38
294 21 Sölvesborg

Tel: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se
STIB på internet: www.stallningsforetagen.se

Produktion/Tryck:
Exakta Print, Malmö
Tel: 040-671 77 70
Tidningen skickas till medlemsföretagen
för distribution

Har ni några
idéer på innehåll i
Ställningsaktuellt?

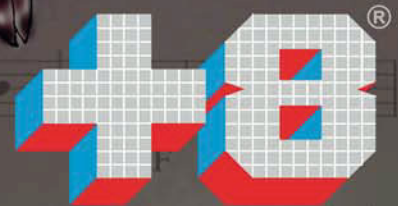
**Tveka inte att
kontakta kansliet:**

Adress: Box 38, 294 21
Sölvesborg
Telefon: 0456-33 30 95
E-post: info@stib.a.se





Glad sommar önskar



GÖTEBORG

Ringögatan 33
417 07 Göteborg
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
gbg-se@pluseight.com

STOCKHOLM

Söderbyvägen 36
194 91 Upplands Väsby
Tel: 031-779 90 50
Fax: 031-779 74 80
sth-se@pluseight.com

SKELLEFTEÅ

Maskinhuset
Örviksvägen 7
932 33 Skelleftehamn
Tel: 0910-770 931
ske-se@pluseight.com

Årsstämma 2024

– en blandning av gemenskap och framtidsplaner

21 mars höll STIB sin 38:e årsstämma på Filmstaden Sergel 5 i Stockholm, stämman lockade många besökare och hölls i en atmosfär av gemenskap och framtidsoptimism. En trevlig nyhet detta år var panelsamtal med styrelsens ledamöter.

Till styrelsens och kansliets stora glädje lockade årsstämman inte mindre 46 medlemsföretag som representerades av 134 deltagare, till den efterkommande öppna delen anslöt ytterligare 42 deltagare från leverantörsledet.

Under stämmans stängda del avhandlades stadgeenliga punkter därav bland annat kansliet informerade om verksamhetsårets räkenskaper och kommande verksamhetsårs budget beslutades. Även val av ordförande, styrelseledamöter, revisor, valnämndsledamöter och suppleanter genomfördes och i slutet av detta reportage presenteras de valda representanter.

Vid sidan av stadgeenlig agenda beslutades också upplägget för 2024-års höstmöte, som på styrelsens förslag förläggs till Stillasdagene som arrangeras av Norges motsvarighet till STIB, Stillasentreprenørenes Forening, SEF torsdagen den 12 september-2024 på Gardemoen airport. Tanken är att detta blir startskottet för ut-

byte av erfarenheter med våra omkringliggande grannländer.

Vad hände då med Scaff Point Sweden?

Vid införande av eventet Scaff Point Sweden 2023 var utgångspunkten att eventet skulle bli årligen återkommande höstevenemang. Efter överväganden från styrelsen togs beslutet att eventet ska återkomma med en intervall av vartannat år, detta för att upprätthålla intresse för eventet samt för att minimera risken att eventet urvattnas. Scaff Point Sweden kommer därför att arrangeras vid ojämna årsintervaller 2025, 2027 2029 etc. För mellanliggande år planeras endagars höstmöte för allas möjlighet att medverka.

Efter en kortare mingellunch var det dags för stämmans öppna del med ett mixat innehåll. Inledningsvis välkomnades Climber Byggnadsställningar AB, Faktor Ställningsentreprenader AB, SafeScaff Göteborg AB, Scaff Ställningar AB, SNT Sverige AB, Ställningar i Småland AB samt



Daniel Hannersjö föreläser om standarder och beräkning av vindlast.

Åsele Ställningsentreprenad AB som nytillkomna medlemmar.

Kansliet informerade kortfattat gällande resultatet av Arbetsmiljöverkets regel-förnyelse där flertalet av nya föreskrifter träder i kraft 1 januari 2025. I och med

HÖSTMÖTE
2024
• 12 SEPTEMBER

Jens Sjöberg avtackas efter mångårigt styrelsearbete. Sittande styrelse från vänster, Nikolaj Murikoff, Henrik Löfgren, Joakim Ljunglide, Fredrik Mouton, Mats Söderkvist, Peter Bergström, Albin Nilsson, Ludvig Skagerstedt. Ej med på bild, ordförande Roger Björk samt ledamot Mattias Dahlgren.





regelförnyelsen kommer nuvarande ställningsföreskrift AFS 2013:4 att delas upp där produktkraven kommer att regleras i ny föreskrift med betäckningen AFS 2023:9 och utförande- och användarkraven kommer att regleras i ny föreskrift med betäckningen AFS 2023:11. Mer information om regelförnyelsen kommer vi under året att informera om via cirkulär.

Daniel Hannersjö, Ordförande inom SIS/TK 173-Temporära konstruktioner föreläste om tolkning av standarder gällande beräkning av vindlast. Vad som gäller vid val av terrängtyp, reduktionsfaktorer samt in- och utvändiga vindlast för väderskydd.

Som avslutning genomfördes panel-samtal med STIBs styrelse där styrelsens ledamöter gav sin syn på styrelsearbetet och branschens utmaningar, har gavs även möjligheter för åhörare att ställa frågor och ge feedback till styrelsen.

Efter en givande dag följde en kort promenad till Haymarket by Scandic där stämmomiddagen avnjöts i glada vänners lag. Det blev en festlig avslutning på en givande dag fylld av gemenskap, kunskap och framtidshopp.

*Text: Håkan Carlsson
Bild: Nellie Carlsson*

Styrelseledamöter, revisorer, suppleanter och valnämndsledamöter 2024

STYRELSE

Ordförande: Roger Björk, Sydställningar i Sölvesborg AB. Omval för 1 år.

Ledamot: Mattias Dahlgren, Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB. Omval för 2 år.

Ledamot: Fredrik Mouton, Plus Montage AB. Omval för två år.

Ledamot: Albin Nilsson, Ställningsbyggarna Bestorp AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Joakim Ljunglide, Eriks Ställningar AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Ludvig Skagerstedt, P & L Byggställningar AB. Omval för 2 år.

Ledamot: Peter Bergström, Ramirent Safe Accsss AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Ledamot: Nikolaj Murikoff, ABAB Sverige AB. Nyval för 2 år.

Suppleant: Henrik Löfgren, Bergnäset Ställningsmontage AB, Omval för 1 år.

Suppleant: Mats Söderkvist, Hyrex AB. Nyval för 1 år.

REVISORER

Revisor: Stefan Arvidsson, Hermansson Byggställningar AB. Omval för 1 år.

Revisor-suppleant: Carl-Göran Grönvik, Ställningsbyggarna i Sundsvall AB. Omval för 1 år.

VALNÄMND

Ledamot: Peter Jovanovic, Malmö Ställningsservice AB. Omval för 2 år.

Ledamot: Nicklas Sandler, Rapid Hyrställningar AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Suppleant: Mats Wall, Svenska Kvalitetsställningar AB. 1 år kvar i mandatperiod.

Erik Fredlund

”Jag längtar varje dag till jobbet”

I detta reportage ska vi få möta Erik Fredlund, en ung och energisk kille vars passion för ställningsbyggande har förvandlat hans karriärväg. Trots sin ringa erfarenhet i yrket har Erik redan funnit sin plats och känner att han äntligen har hittat rätt.

Eriks resa in i ställningsbranschen började när han under hösten 2023 blev uppsagd som butiksmedarbetare på K-rauta. Erik, som då bodde i Linköping hade sneglat lite på yrket ställningsbyggare redan tidigare när han på håll sett en ställning som höll på att byggas. Eriks dröm hade egentligen alltid varit att bli brandman men på grund av olika omständigheter kunde han inte bli det och nu fick han upp ögonen för ett annat yrke med en sorts uniform han alltid drömt om.

– K-rauta lades ned och alla 30 anställda blev uppsagda, då körde jag förbi ställningar i Linköping och kände att det kanske är det här jag skulle jobba med. När jag såg ställningsbyggarna gå runt med hjälm och sele så tyckte jag att det såg coolt ut, berättar Erik.

När Erik blev uppsagd slogs han direkt av tanken på den där ställningen han hade kört förbi i Linköping och efter en snabb googlesökning och ett par telefonsamtal började han utforska möjligheterna till att bli en ställningsbyggare. Bland svaren han fick fanns ett som stack ut: om han genomgått alla utbildningar hos STIB, skulle vägen in i branschen bli enklare. För Erik var beslutet självklart, han var fast besluten om att göra utbildningarna och ta de stegen som krävdes för att förverkliga sin dröm. Men det var först när han kom i kontakt med kansliet, som hans väg mot framgång



verkligen började ta fart. Med kansliets stöd fick Erik inte bara den vägledning och hjälp han behövde, utan också möjligheten att bli en del av en bransch där hans talang och passion kunde blomstra.

Efter att Erik fått information om de olika utbildningsvägarna förstod han att det enklaste sättet för honom att nå ett yrkesbevis som ställningsbyggare var att få en lärlingsanställning i ett ställningsföretag. Eriks plan för framtiden hade ett tag varit att flytta till Göteborg eftersom hans flickvän bodde där. Så när han under samtalet med utbildningskoordinatören på kansliet nämnde detta landade det till slut i att han

fick numret till Xervons depå i Göteborg. Utbildningskoordinatören på STIB hade i samma veva haft en konversation med Ulf Skogum på Xervon och allt föll på plats. Xervon, ett företag i behov av ny personal och en vilja att investera i unga talanger, blev den perfekta matchningen för Erik. Med kansliets hjälp, ett eget stort engagemang och med en gnuttur på sin sida, lyckades Erik säkra en lärlingsanställning på Xervon's depå i Göteborg. En chans han inte hade vågat drömma om, men som nu skulle forma hans framtid på ett sätt han aldrig hade kunnat föreställa sig.

– Jag ringde direkt till Xervon i Göteborg och några dagar senare hade jag skrivit på ett anställningsavtal. Helt otroligt men det kändes nästan som det var meningen att jag skulle hamna där, berättar Erik.

För Ulf och Xervons arbetsledare som höll i intervjun var det aldrig någon tvekan om att Erik skulle få chansen att testa på en lärlingsanställning som ställningsbyggare hos dem. Han visade direkt framfötterna och sitt stora engagemang. Stolt och glad fick han med sig sin första arbetströja hem som ett minne och en bild tillsammans med honom själv, Ulf och deras första träff.

– Det gick väldigt bra på intervjun. Han var oerhört intresserad och ville komma igång direkt, hade han fått bestämma hade han börjat göra alla utbildningarna som behövs samma dag som vi skrev anställningsavtalet, berättar Ulf Skogum.

Erik fick äntligen flytta till flickvännen i Göteborg, samtidigt som han skulle få testa på ett yrke han under en tid hade varit nyfiken på. Men samtidigt var han lite ner-



FAKTA

Namn: Erik Fredlund

Ålder: 32 år

Sysselsättning: pågående
lärlingsutbildning till ställningsmontör
på Xervon,

Fritid: Umgås med vänner, gå
promenader, vara ute i skogen och
orientera. Erik går till kyrkan lite då
och då.

Bor: Göteborg med blivande fru.



vös över utbildningarna han skulle behöva genomföra för att kunna nå sitt yrkesbevis, Erik har nämligen aldrig trivts i skolan och haft svårigheter med koncentrationen och skoluppgifterna. Men med Ulfs stöttning fick han motivationen till att klara utbildningen.

– Jag var väldigt nervös inför att göra särskild utbildning och trodde inte jag skulle klara den. Men från att ha varit en kille som haft jättesvårt för matte så tycker jag det istället är fantastiskt kul, nu har jag fått ett samband mellan beräkningar och att bygga ställningar och det har gjort att jag förstår matten på ett annat sätt, berättar Erik.

Erik trivs otroligt bra både med yrket ställningsbyggare i allmänhet men främst med att arbeta på Xervon som företag och när man pratar med honom får man direkt känslan av att han har hittat rätt. Erik har alltid varit rastlös och velat jobba med kroppen, han vill se resultat direkt i det han gör och att bygga ställningar passar honom därför som handen i handsken. Här jobbar Erik som resemontör och får växla arbetsdagarna mellan fasadställningar och arbete inne på industrier.

– Det är klockrent och jag längtar varje dag till jobbet, jag gillar kombinationen av att jobba snabbt och att pyssla med knep och knåp och det får jag här. Det känns verkligen som att jag har hittat rätt, svarar Erik.

Kollegorna är en av den största anledningen till att Erik trivs så bra. Han berättar att genom jobbet har han fått många nya gemenskaper och att hans kollegor stöttar och tror på honom. Dem hjälper och pushar honom så att han hela tiden får

utvecklas och har en förståelse för att han är ny och under utbildning.

– Det bästa är alla trevliga kollegor, de ser att jag vill och det är det som är kul. Vi har ett gott samarbete och de bryr sig om hur jag trivs på jobbet och jag fick reda på att Xervon är ett av Nordens största företag och det känns häftigt att just dem vill satsa på mig, berättar Erik.

Erik är en arbetsmyra ut i fingerspetsarna och trots tidiga mornar ute i kalla vintrar, tunga lyft och höga höjder finns det inte mycket Erik klagar över vad det gäller yrket ställningsbyggare. Han trodde höjderna skulle bli ett problem men han menar att man vänjer sig snabbt. Men som i alla yrken möter även Erik utmaningar och hans har varit att stanna upp och inte stressa, för honom är säkerheten väldigt viktig och då krävs det att man tänker efter. Men han tycker också det är svårt att lära sig beräkna ställningarna.

– Det svåraste med yrket skulle jag säga är att bedöma och beräkna ställningen, hur mycket som går åt av material. Jag trodde jag skulle ha svårt med höjden men det har jag inga problem med. En höjd på 10 meter har varit väldigt högt för mig innan, men nu har man vant sig, berättar Erik.

Erik ser en framtid i branschen och han tror att han kommer stanna där i hela sitt yrkesliv, han är ödmjuk inför de delar han tycker är svårare i yrket, så som beräkningar av ställningar och planering av arbetet. Men trots att han fortfarande är under utbildning och på väg mot sitt yrkesbevis har han stora mål inom branschen.

– Mitt mål är att bli arbetsledare för ett team, att kunna planera arbetet och kunna

beräkna mängden material som varje jobb behöver. Just nu är jag inte i den positionen att jag skulle kunna ta den rollen men jag har sagt till mina chefer att jag verkligen vill det här och jag är motiverad att nå mina mål, berättar Erik.

Ulf som var en av de som anställde Erik hoppas också att få se honom vara kvar i branschen länge och allra helst såklart kvar som anställd på Xervon. Han menar att det är viktigt att utmana honom och se till att han får utvecklas så han fortsätter trivas.

– Vi får ju försöka hjälpa honom att se sin utveckling och ge honom nya arbetsuppgifter allt eftersom där han utvecklas så att han trivs. Det gäller ju att han får möjlighet att utveckla sin kompetens så att han vill vara kvar, berättar Ulf.

Till andra som precis som Erik sneglat på branschen har Erik bara ett råd: Testa!

– Det är inte svårare än vad det ser ut och man vänjer sig med höjderna. Vi har en bra gemenskap och man arbetar i ett team, svarar Erik.

Erik är en förebild för alla lärlingar där ute och är ett bra exempel på att så länge intresset och motivationen finns så har man många möjligheter i branschen.

– Hade jag fått en person som sagt jag har studerat och läst på om detta yrke och vill verkligen testa detta så hade jag inte tvekat på att anställa den, berättar Ulf Skogum.

Fortsättning följer om Eriks resa i ställningsbranschen, det tvivlar i alla fall inte jag på.....

*Text: Nellie Carlsson
Bild: Emil Bengtsson*

Brädgården, Nyköping



Stampen, Göteborg



LGS väderskydd, Stockholm



Östra Hamngatan, Göteborg



Vi är med och bygger Sverige

PERI - din långsiktiga ställningspartner

- För alla projekt, stora som små

- Kompletta produktportfölj där alla system är kompatibla med varandra. Denna flexibilitet gör att vi löser alla utmaningar.
- Trygg samarbetspartner med erfarenhet och kunskap där vi hjälper till från idé till färdigt projekt.
- Säkerheten framför allt! Er säkerhet är vår främsta prioritet.
- Tillsammans med er bygger vi Sverige!



**Form
Ställning
Konstruktion**

www.peri.se



Kansliet svarar och förklarar

Under rubriken kansliet svarar och förklarar har du möjlighet att få svar och förklaringar på frågeställningar du stöter på inom ställningsbranschen. Har inte just din frågeställning publicerats? Ställ den till kansliet på info@stib.a.se

I detta nummer ger vi svar på följande fråga:

Jag har hört att man måste ta fram dimensioneringshandlingar för skyddsräcken som monteras med fackverksbalkar längs med gavelspetsar, vad är det som gäller?

Svar:

Om man monterar förtillverkade räcken som är tillverkade och provade utifrån standarden SS-EN 13374:2013 *Temporära konstruktioner – Temporära skyddsräckessystem – Specifikationer, produktkrav och provningsmetoder*, är det oftast tillräckligt att följa tillverkarens framtagna monteringsinstruktion.

Om man däremot använder sig av egna framtagna lösningar behöver man använda sig av SS-EN 13374:2013 för att tillse att skyddsräcket blir korrekt och uppfyller den säkerhet som standarden avser. Som exempel kan nämnas att man behöver prova räcket enligt provningsmetoderna som beskrivs i standarden.

I standarden klassificeras räcken i klass A, B och C enligt följande:

Klass A ger endast skydd mot statiska belastningar som baseras på kraven att stödja en person som lutar sig mot skyddet eller användas som handledare när man går bredvid, samt kollektivt skydda en person som går eller faller mot räcket.

Klass B ger endast skydd mot statiska och låga dynamiska belastningar som baseras på kraven att stödja en person som lutar sig mot skyddet eller användas som handledare när man går bredvid, samt att skydda en person som går eller faller mot

räcket och kollektivt skydda en person som glider/faller nedför en sluttande yta.

Klass C ger skydd mot höga dynamiska laster som baseras på säkerhetskraven för att förhindra fall av en person som glider nedför en brant sluttande yta samt kollektivt skydda en person som glider/faller nedför en brant sluttande yta.

För information om klass A, B och C i förhållande till sluttande yta se tabell 3 nedan som hämtas från Arbetsmiljöverkets bok säkra ställningar - H456.

Text och bild: Håkan Carlsson



Utformningen på skyddsräcket längs med denna gavelspets uppfyller inte kraven i SS-EN 13374:2013, det är heller inte provat enligt standarden och därmed saknas också dokumentation för provningarna.

Tabell 3 Skyddsräckesklasser beroende på lutning och höjdskillnad*

Klass	Dimensionerad för typ av belastning	Avsedd för lutning*, °	Maximal höjdskillnad**, m
A	Statisk	0-10°	obegränsad
B	Statisk och dynamisk***	0-30°	obegränsad
B	Statisk och dynamisk***	30-60°	2 m
C	Dynamisk***	30-45°	obegränsad
C	Dynamisk***	45-60°	5 m

*Lutningarna avser den yta man arbetar på, och är framtagna från standarden.

**Här avses höjdskillnaden mellan platsen där arbetstagaren kan stå (till exempel en bit upp på ett tag) och punkten där räcket är infäst.

***Den dynamiska lastens storlek varierar mellan klasserna B och C.




DEQ-VÄGG

- ✓ Slitstarkt med låg vikt och enkelt montage.
- ✓ Intäckning som passar de vanligaste fabrikaten.
- ✓ Snabb & miljövänlig lösning i det offentliga rummet.
- ✓ Kontakta oss gärna så skickar vi provexemplar.

UNDERLÄGG

- ✓ Stapelbara, klarar mellan +45 °C till -30 °C.
- ✓ Hållbara & tål belastningar upp till 30 kN.
- ✓ Miljövänliga med egen design & logo.
- ✓ Nyfiken? Vi skickar dig ett gratisex.

ALUSCAFF

- ✓ Den  succén finns nu i 
- ✓ Tål belastningsklass 5.
- ✓ Tillverkad i aluminium.
- ✓ Bra Arbetsmiljö.
- ✓ Hållbarhet.

Vill du ha mer information eller kontakt, skanna QR-koden:



& LITE FAKTA!

Vy över Bjørvika i Oslo.
med Aluscaff och Wepro
15 000 m² byggställning och
väderskydd som kommer från oss.



BESÖK *idag!* VÅR NYA SIDA

UTFORSKA HUNDRATALS PRODUKTER



KEDERDUK



GRÖNSKYLT
& HÅLLARE



PROVDRAGARE



PROVDRAGNING
SKYLT



KRYMPFILMS
PISTOL



ABUS LÅS



SPÄNNBAND

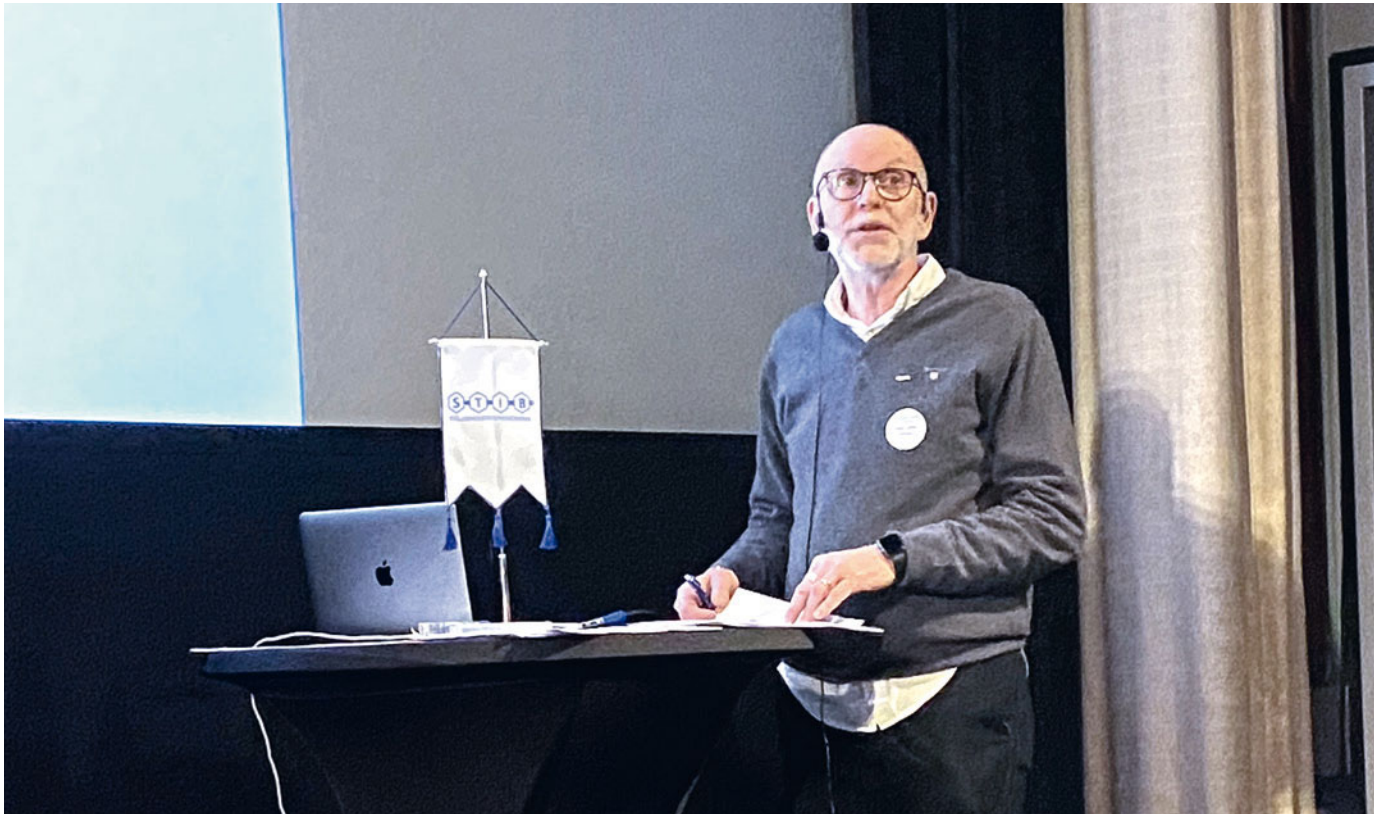


SKYDDSNÄT

..OCH MYCKET MER!

FRONTSITE.SE

0709 48 31 32 - FREDRIK@FRONTSITE.SE



Kansliet sammanfattar

Flera av styrelsens strategiska mål kan nu bockas av som uppnådda och därmed kan nu siktet ställas in på nya såväl kort- som långsiktiga.

Utökad engagemang

Målet att utöka medlemsföretagens engagemang har visat sig vara framgångsrikt, vår strävan har varit att uppnå en representation av minst 40% av våra medlemsföretag vid årsstämma eller höstmöte senast till halvårsskiftet 2024. Med glädje noterar vi att detta delmål nu uppnåtts, i och med detta är vi nu fast beslutna att höja ribban.

Utbildning under kvalificeringstid

Att utveckla en branschspecifik mall för fortsatt utbildning under kvalificeringstiden för lärlingar, i enlighet med det nya yrkesutbildningsavtalet från 2020, har nu nått sitt mål. Den framtagna mallen är tänkt att säkerställa att kompetensen för yrkesbeviset till ställningsbyggare är enhetlig över hela branschen. Genom mallen finns nu tydliga riktlinjer fastställt

för fortsatt utbildning och kompetensutveckling.

Aktiv marknadsföring av yrket ställningsbyggare

Föreningen arbetar aktivt med marknadsföring av ställningsbyggaryrket genom utökad samarbete med gymnasieskolor, kombinerat med lansering av "Camp scaffolding" och utvecklingen av plattformen "blistallningsbyggare.se". Genom att samarbeta med gymnasieskolor kan vi nå ut till unga personer och erbjuda dem en inblick i ställningsbyggaryrkets värld. Genom "Camp Scaffolding" skapar vi en engagerande och interaktiv plattform där eleverna kan utforska yrket och upptäcka dess möjligheter på nära håll för att därefter gå ut i en lärlingsanställning där allmän- och särskild utbildning om ställningar redan är avklarade. Den kontinuerliga utvecklingen av plattformen "blistallningsbyggare.se" kommer att fungera som en central resurs för både elever, lärare, arbetsförmedlare och arbetsökande. Här kan de få tillgång till information om utbildningar, karriärmöjligheter och potentiella arbetsgivare.

Utökad samarbete med Byggföretagen och Byggnads

Det ska löna sig att vara företagare och bedriva sin verksamhet på schyssta grunder, våra medlemmar ska inte behöva konkurrera med oseriösa företag som genom osunda handlingar skaffar sig fördelar på marknaden. För att ytterligare främja den sunda konkurrensen har STIB, Byggföretagen och Byggnads beslutat om utökad samverkan för utbyte av information och genomförande av informationsinsatser.

Gymnasial lärlingsutbildning

Gymnasial lärlingsutbildning, GLA, är en ny modern gymnasieutbildning. Där arbetsgivare är med och formar innehållet tillsammans med Branschföreningen och skolan och vi tar gemensamt ansvar för att utbilda nästa generations ställningsbyggare. Gymnasielärlingen delar sin tid mellan skola och jobb och tillbringar minst hälften av studietiden ute på arbetsplatser. Lärlingen jobbar och gör nytta på riktigt, får dagsaktuell kunskap och blir snabbt anställningsbar efter avslutad utbildning. Studieförmen är en win-win för både företag, elever och skola.

Text: Håkan Carlsson, Bild: STIB

Därför valde jag ställning

Mats Söderkvist

Kvalitet i leveranser och principen ”Alla ska hem”. Hyrex är i idag en av de ledande aktörerna inom ställningsbranschen i Stockholm och Uppsala med en rad högtintressanta projekt på meritlistan.

– Strategin hos oss är att jobba intensivt med service, vidga kompetensen och ta höjd för ökad säkerhet, säger VDN för Hyrexkoncernen Mats Söderkvist.

Hyrex kan visa upp en mix av varierade projekt som pågår eller är nyligen avslutade. Generellt handlar det om leveranser som kräver kvalitetstänk rakt igenom. exklusiv nybyggnation som projektet Solna Strand, men också omsorgsfull renovering, såsom den arkitektoniska ”pärlan” Nationalmuseum i centrala Stockholm. Hyrex har också bidragit med kvalificerade ställ-

ningsjobb för höga bostadshus vid ett av stockholmsområdet mest intressanta utvecklingsprojekt: Liljeholmskajen vid Årstaviken.

Hur hamnade du i ställningsbranschen?

– Jag började jobba i en järnhandel när jag var 21 år gammal 1987. Därefter jobbade jag inom återförsäljning och materialtillverkarledet. Sedan blev det några högtintressanta år inom NCC där jag jobbade med centrala inköpsfrågor och husproduktion. Jag jobbade också internationellt

i många år. Jag kom faktiskt in i Hyrex av en tillfällighet, via rekryterare. Där fick jag förmånen att träffa grundaren av Hyrex, Tommy Berglund. Hyrex är ju ett relativt ”gammalt” företag inom ställningsbranschen som nu firar 45 år. I ställningsbranschen är det ju förhållandevis ovanligt att företag uppnår en så aktningvärd ålder. Eftersom jag jobbat inom riksbyggarledet, hade jag ju förståelse för utmaningarna som alla underentreprenörer står inför.

Vad är drivkraften hos dig?

– Jag har alltid varit tydlig med att jag inte är ställningsbyggare själv, men kan i gengäld det mesta av det andra som krävs för att driva ett framgångsrikt ställningsföretag. Det handlar om allt ifrån flödesprocesser och dokumentation till beräkningar och certifieringar. Hela detta område har vuxit enormt de senaste decennierna. Jag såg möjligheterna och fångades av utmaningen att få företaget att växa och utvecklas, och på den vägen är det.

Upplever du mängden dokumentation och certifieringar som en belastning i branschen?

– Nej, verkligen inte. Det här är i stället en utveckling som kommer att gynna branschen. Det är en fråga om en gedigen kommunikation med kund, men också en intern fråga om säkerhet och kvalitet i det vi gör, i de tjänster som vi levererar. Den utrustning som vi har för trygga jobb har inte ”hittats på” av en slump, utan måste användas. Det har funnit en mentalitet i ställningsbranschen: ”vill du jobba hårt så kan du bli ställningsbyggare”. Det har funnits en ”kaxighet” och måhända en nonchalans inför utrustning och säkerhetsföreskrifter.

– Men jag anser att detta är en överlevnadsfråga för ställningsbranschen. Det ska vara säkra arbetsplatser – punkt! Det är helt enkelt lysande att Arbetsmiljöverket under senare år har gått igenom branschens flöden och de arbetsmoment som ingår.

Utifrån din erfarenhet från byggbranschen, vad tror du om utmaningarna?

– Vi skämtade ju lite om Hyrex aktningvärda ålder tidigare, men jag ser faktiskt vår gedigna erfarenhet som en oerhörd tillgång. Både för oss själva och för våra kunder. En



av byggbranschens verkliga ödesfrågor och dilemman, är att det finns många aktörer som kommer in och går ur branschen väldigt snabbt. Det finns en möjlighet att tjäna snabba pengar på kort tid, genom att ”tumba på kraven” och sänka nivån. Och därmed konkurrera med lågt pris. Det är just här som STIB-auktorisering gör skillnad. För det är utan tvekan skillnad på att ”bara” vara medlem i STIB, och att löpa linan fullt ut och bli STIB-auktoriserad.

– Jag är beredd att säga att det i själva verket är lite av vattendelaren för ställningsbranschen. Fler och fler inom beställarledet kommer att ställa krav på STIB-auktorisering. Det är den väg som vi måste gå, där kvalitet, noggrannhet, långsiktighet och säkerhet kontinuerligt måste vara i fokus.

Vad kan du skåda i ställningsbranschens kristallkula?

– Ökad digitalisering inom ställningsbranschen kommer långsiktigt att vara oerhört värdefullt för branschen. Teknikutveckling får positiva konsekvenser för branschens fortsatta säkerhet. När nya byggnadsställningar ritas upp i 3D innan montering kan risker och brister identifieras – redan innan projekten påbörjas. Jag hävdar bestämt att noggrannhet i det vi gör är fundamentalt. Med omsorg om detaljerna kan alla inblandade få bästa utförande och en effektivare produktion. Och högre säkerhet – alla blir faktiskt vinnare med ett sådant synsätt.

Varför ska unga söka sig till ställningsbranschen?

–Ja, det enkla svaret är att det finns jobb! Men om vi ser till kvaliteten, så vill jag hävda att för den som är ung och har förmånen att komma in i ett bra företag inom ställningsbranschen, så är det utan tvekan ett väldigt roligt och stimulerande jobb. De flesta branschkollegor jag känner, är stolta över sitt jobb.

Hur trivs du i din roll och hur ser vardagen ut?

– Jag ångrar aldrig att jag valde ställningsbranschen. Det är mycket jobb men vi har det samtidigt väldigt kul på jobbet. Många garv och en mycket stark teamkänsla. Det är också stimulerande med de utmaningar vi står inför. Kanske brinner jag lite extra för säkerhetsfrågorna och inom Hyrex-koncernen jobbar vi enligt mottot ”Alla ska hem”. Den är formulerad med både hjärta och hjärna. Fokus ska vara på betydelsen av att inte bara ta ansvar för sig själv, utan också för sina kollegor. Vi för en ständig dialog med våra montörer som arbetar



FAKTA

Namn: Mats Söderkvist

Ålder: 58 år

Gör: VD för Hyrex AB

Fritid: Min fru skulle säga; ”Du jobbar”... Men vi brukar åka till min frus sommarställe mitt i Finlands skogar vid sjön Laponjärvi, det är ett fantastiskt ställe några mil norr om Jyväskylä. Där landar jag några veckor på sommaren, och då vet mina jobbkollegor att mobilen är avstängd. Där försvinner tiden i några veckor. Jag är online under ”49 veckor” per år - men i tre veckor vid finska sjön Laponjärvi är jag offline.

Strategin hos oss är att jobba intensivt med service, vidga kompetensen och ta höjd för ökad säkerhet

uppe i byggnadsställningarna om vikten av att använda den säkerhetsutrustning som finns till hands. Vi har alla sett i medierna hur ett antal dödsolyckor skett under 2020-talet. Ett flertal av dem hade kunnat undvikas med fallskydd.

– Min vardag består i huvudsak av många möten. Mitt fokus är affärsmannaskap och enkelt uttryckt är jag ”teoretiker som är verksam i en praktisk bransch”. Så jag är beroende av och väldigt stolt över mina ungefär 90 medarbetare. Vi är ett team, och utan teamet funkar inte verk-

samheten. Jag är tillgänglig dygnet runt 98 procent av tiden av året, men ”heligt” ledig några veckor på sommaren. Och när jag är ledig är det jätligt skönt att veta att jag har kollegor som tar över och ”kör på”. Och den modell vi jobbar med och konceptet vi utvecklat visar resultat. Det går bra för oss – omsättningen har stadigt ökat, faktiskt även nu i lite sämre tider. Vilket förstås är väldigt glädjande!

*Text: Niclas Svensson
Bild: Magnus Strindberg*

Därför är vi STIB-Auktoriserade

Robert och Mikael Zetterström

Alla arbetsdagar inleds och avslutas med morgonmöten med "team Z", vilket skapar samhörighet, lagkänsla och framåtanda. Arbetsglädje i teamet och högkvalitativa leveranser till kund är fundamentalt i Ställningsmontage Z.

– Teamkänslan är vår styrka och alla medarbetare hos oss fungerar som våra ambassadörer. Vi har vuxit tillsammans med våra medarbetare och eftersträvar långsiktiga relationer med våra kunder, konstaterar Robert och Mikael Zetterström.



inget gnäll, utan de krigar verkligen på där ute, säger Robert Zetterström.

Vad betyder det för er i Z att ni är STIB-auktoriserade?

– STIB-auktorisering är helt avgörande för verksamheten och fundamentalt i kommunikationen med våra kunder. Något har hänt kring STIB-auktorisering – och allt fler känner till vad det betyder. Framför allt kommuner och större beställare. Från allra första början tyckte jag att auktoriseringen var till för oss, men med tiden har det blivit desto mer tydligt att STIB-auktoriseringen faktiskt är "kundens redskap". En slags garanti för att företagen sköter sina uppdrag, konstaterar Robert.

– Det är som en kvalitetsstämpel och ett regelrätt kommunikationsverktyg med kund. Peab kräver STIB-auktorisering liksom Stockholm Vatten och Fortifikationsverket. Bara för att nämna några, säger Mikael.

De konstaterar båda att det är ett GO och en framåtanda i ställningsbranschen. Och att en positiv utveckling verkligen skett

I vetskap om att det är tidiga morgonmöten hos Ställningsmontage Z, så frågar jag bröderna Mikael och Robert Zetterström om jag stör mötet med killarna? Unisont svarar de nej trots att intervjun äger rum tidigt på morgonen. Det tidiga morgonmötet med "team Z" är således redan avklarat för dessa zetterströmska "early birds". Engagemanget är det sannerligen inget fel på, och intervju-samtalet sprakar emellanåt av energi och framåtanda.

Företaget Ställningsmontage Z blev för ett antal år sedan listade som ett Gasell-företag i Dagens Industri. År 2013 blev "Z" – som det kort och gott kallas – också STIB-auktoriserade. I spetsen för företaget Z återfinns Mikael och Robert Zetterström. Båda bor numera i Åkersberga i skärgårdskommunen Österåker, men är uppvuxna i Vallentuna.

Historien om Z började emellertid med att pappa Tommy Zetterström grundade företaget 1981. Z har således funnits i ställningsbranschen sedan drygt fyra decennier. Familjeföretaget har från starten Stockholm som huvudmarknad. Ställningsmontage Z tillhandahåller flera olika ställningslösningar och företaget har idag 18 engagerade medarbetare som alla är utbildade inom yrket och bildar "team Z". På meritlistan för Z finns en varierad uppsättning projekt såsom Bromma Blocks och kulturpärlan Maxim-teatern på Östermalm och ett flertal fastigheter i centrala Stockholm.

– Vi har egentligen aktivt jobbat med att tillhandahålla egen personal, och "undvikit" tillfälligt inhyrd personal i mesta möjliga mån. Vårt gäng är därför samman-svetsat och de är verkligen våra hjältar och ambassadörer. Trots dåligt väder är det

FAKTA

Att bli STIB-auktoriserad innebär i sammanfattande ord att företaget åtar sig att följa de lagar och förordningar som gäller för området, en bekräftelse på att personal genomgått nödvändiga utbildningar och iakttar de standarder som gäller. Det blir ett viktigt kommunikationsverktyg för beställaren, och som borgar för att arbetet sker med största möjliga säkerhet och utförs med hög kvalitet.



Namn: Robert Zetterström

Ålder: 60 år

Familj: Fru och fyra vuxna barn

Fritid: Tennis, alpin skidåkning, cykling och golf

Namn: Mikael Zetterström

Ålder: 55 år

Familj: Fru, två barn och två barnbarn

Fritid: Paddel, golf och utförsåkning (som jag gör alldeles för sällan) samt resa och umgås med familj och vänner

Alla arbetsdagar inleds och avslutas med morgonmöten med "team Z", vilket skapar samhörighet, lagkänsla och framåtanda.

under senare år. Branschorganisationen STIB kommer in just i detta sammanhang – för gemensam nytta i ställningsföretagen. Det gäller allt ifrån påverkansarbete och informationsspridning till utbildning och STIB-auktorisering. Det kommer också draghjälp från den växande floran av certifieringar inom byggsektorn. Kraven växer vilket inte längre handlar enbart om miljömässig hållbarhet, utan också handlar om kvalitet, säkerhet och sociala aspekter.

Positiv utveckling i Ställningsbranschen – vad betyder det konkret?

– Det är verkligen ett tecken i tiden att vår största kund i fjol kom till oss och framförde att vi (i Ställningsmontage Z) varit viktiga för dem. Så har det sannerligen inte alltid varit. "Kan ni börja imorgon?" var ofta attityden tidigare, ett signifikativt ut-

tryck för nonchalans och att bli betraktade som ett "b-team" i projekten, säger Robert.

– Jag upplever också att yrket som ställningsbyggare växer i status. De som jobbat här ett tag blir "passionerade ställningsbyggare". Det dyker ständigt upp nya utmaningar. Det tar faktiskt lång tid att bli en proffsig ställningsbyggare. På minussidan upplever vi att det har blivit svårare att rekrytera "rätt". Kanske är det så att ungdomar nuförtiden är lite mer "bekväma", säger Mikael.

Hur fungerar ni egentligen tillsammans?

– Det kan uttryckas i sin allra enklaste form; jag trycker på gasen och Robert drar i handbromsen, säger Mikael.

Lite mer finkänsligt uttryckt betyder det att Mikael är "mer riskbenägen" men som också kan beskrivas som "vill framåt",

medan Robert agerar "försiktig general" eller intar positionen "tänk efter före". Sammantaget har dessa egenskaper – vilket bröderna är helt överens om – lett till att bolaget gått på "färre minor". I själva verket har karaktärerna format en gedigen kärna som lett till framgångar.

– Vi har jobbat ihop i 40 år, så vi hänger kanske inte alltid på helgerna. Men vi har en samsyn och egentligen oerhört få konflikter. Det finns en fin stämning, en teamkänsla oss emellan som vi förhoppningsvis sprider till vår duktiga personal. Vi försöker vara på kontoret först på morgnarna, och lämnar sent. Det händer att vi skiftar i våra team, men generellt så upplever vi att "alla kan jobba med alla", avslutar Robert.

Text: Niclas Svensson

Bild: Mauritz Krantz

Sju center mot arbetslivskriminalitet inrättade

Tveklöst är arbetslivskriminalitet inom byggbranschen ett allvarligt samhällsproblem och göder också en organiserad brottslighet. Under 2022 och 2023 etablerades sju center mot arbetslivskriminalitet runt om i landet, och där nio myndigheter samverkar för att bekämpa arbetslivskriminalitet, i bland annat byggsektorn. Avsikten är exempelvis att få bättre förutsättningar att upptäcka och avslöja företag som exempelvis utnyttjar svart eller illegal arbetskraft, utnyttjar bidragssystem eller inte betalar de skatter de är skyldiga till. Det är också vanligt att oseriösa företag tar ”genvägar” och utsätter personal för farlig arbetsmiljö för att vinna konkurrensfördelar. Arbetsmiljöverket rapporterade att under 2023 genomfördes drygt 3 000 gemensamma kontroller, en ökning med 17 procent jämfört med år 2022.

Feskekörka i Göteborg återinvigs i maj 2024

Feskekörka vid Vallgraven i Göteborg är ett klassiskt landmärke i Göteborg, och har under senare år fått en välbehövlig renovering. Ända sedan år 1874 har fiskmarknaden med sin ”kyrkoliknande” arkitektur med spetsbågade fönster varit en besöksmagnet för både göteborgare och turister som uppskattar fisk och skaldjur. Nu har den unika konstruktionen utan pelare och mellanväggar genomgått en omfattande renovering, och portarna i Feskekörka slår upp den 16 maj 2024. Saluhallen kommer då att inför förväntansfulla besökare visa upp flera nya restauranger och bättre förutsättningar för varierade evenemang.



Nya Centralsjukhuset i Karlstad

Om- och tillbyggnaden vid Centralsjukhuset i Karlstad (CSK) återfinns också på listan bland de största byggprojekten i Sverige som får sin start under 2024. Centralsjukhuset på Kvarnberget i Karlstad är Värmlands största sjukhus tillika länssjukhus i Värmlands län. Besökarna är i genomsnitt 350 000 per år på de olika mottagningarna och här jobbar cirka 3500 anställda, varav 500 läkare och 1300 sjuksköterskor. Byggstart sker under 2024 med uppförande av det så kallade Mottagningshuset. I byggnaden kommer enheter med dagvård och öppenvård att finnas och byggnaden är den första i raden av nya, permanenta hus som uppförs inom Nya Centralsjukhuset. Totalt är det 14 000 kvadratmeter i åtta våningsplan. Därtill den första större sjukhusbyggnad i Sverige som uppförs med trästomme,



och därigenom beräknas 40 procent lägre klimatutsläpp än medelvärdet för sjukhusbyggnader. Mottagningshuset förväntas stå färdigt år 2027. För helheten i det omfattande projektet finns en utställning i befintliga byggnader och som med en pedagogisk trämodell visar besökare hur Nya CSK kommer att se ut och fungera i framtiden.

Sveriges fem största byggprojekt med start 2024

Det är i norra Sverige det händer! Fyra av de fem största byggprojekten som väntas starta år 2024 har sin placering i Örnköldsvik, Boden, Timrå och Sundsvall. Det allra största byggprojektet i Sverige som påbörjas under 2024 är Nordic Hydrogen Route – en pipeline mellan Örnköldsvik och Vasa i Finland. Investeringskostnaden uppgår till 36 miljarder kr. Tätt därefter följer jättesatsningen på fossilfritt stål med anläggningsinvesteringen H2 Green Steel i Boden, beräknad till 35 miljarder kr. På tredje plats finner vi Torsboda Industriell Park i Timrå på 13 mdr kr, följt av eMetanolanläggningen Flagship TWO i Sundsvall. Först på femte plats finner vi Stockholm, där Kungliga Operan väntas få byggstart i maj 2024.

Storkyrkan lyser över Stockholm

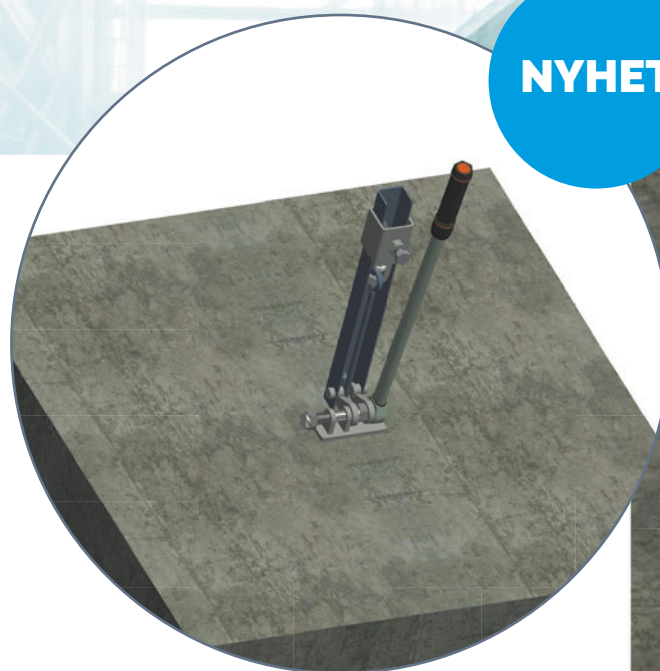
När den sista, unika byggnadsställningen monterades ned, kunde en av 2020-talets mest uppskattade renoveringsjobb i Sverige avslutas. Nu följde en återinvigning, och alla besökare i huvudstaden kan se den mäktiga Storkyrkan framträda i all sin prakt och med återskapad exteriör till som katedralen hade år 1743. Men varför just det årtalet? Jo, det var vid den tidpunkten som det nya slottet intill krävde en inramning i barock och renässans. Därför byttes tornet på kyrkan ut från den medeltida, gotiska spiran till en mer tidsenlig i barock. Allt omvitnat i den tidskapsel från 1743 som hittades inplacerad i tornets spira, och som högtidligen öppnades vid en ceremoni i oktober 2022.



TESTVERKTYG FÖR VÄGG- FÖRANKRING

Väggförankringstestaren är ett testverktyg som har tagits fram för att säkerställa att väggfästet når upp till det dimensionerade värdet, allt för att säkerställa en säker och bra ställning. Enkel, smidig användning förpackat i en medföljande väska som underlättar vardagen för alla montörer. Den är dessutom systemoberoende!

NYHET



Efter jobbet

Mattias Dahlgren

Vid intervjutillfället i februari 2024 är Mattias Dahlgren på väg med flyg för att vara med i besättningen för en strapatsrik och mäktig seglats från Portsmouth, England till Punta del Este, Uruguay. Just denna första etapp gick således över såväl Atlanten som Ekvatorn i köld, hetta och stundom hårt väder. Äventyret handlar om Clipper Round The World Race – en av världens mest prestigefyllda internationella seglarrace för amatörer.

Det blir ett spännande och energiladdat intervjusamtal med Mattias Dahlgren, som till vardags är VD för Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg (TBS). Som levererar byggnadsställningar för högaktuella projekt som det uppmärksammade Oceanica i Göteborg, som nyligen drabbades av en förödande brand. TBS har också levererat byggnadsställningar för exempelvis utbyggnaden av Hotell Gothia i Göteborg och åtskilliga andra projekt. Men det är inte primärt för detta som vi ses för en di-

gital intervju, utan för att få veta mer om Mattias fritidsintressen, inte minst det stora, pågående äventyret med Clipper Round the World Race.

När vi andra ”vanliga dödliga” ägnar oss åt stärkande och stillsamma skogspromenader, skjutsar barn till fotbollsmatchen eller på sin höjd tar en vecka på Grand Canaria, så finns det sådana som Mattias. Han kliver på en specialdesignad yacht för att i en ännu mer krävande miljö delta i en seglats över öppet hav, stundom under

storm och piskande regn. Och till råga på allt tävla med andra yachter...

Just nu pågår 2023–24 års upplaga av Clipper Round the World Race, som räknas som en av världens mest prestigeladdade seglingstävlingar för amatörbesättningar. Start sker vartannat år, och själva tävlingen pågår i ungefär ett år. Strapatserna world-wide genomförs via 11 specialdesignade identiska yachter som ägs av Clipper Ventures. Alla deltagare måste genomgå en fyra veckors träningskurs innan



Mattias Dahlgren, här som rorsman under Clipper Round the World Race

”

Det blir åtskilliga konkreta – och ibland långa – samtal. Dessutom i en miljö där vi inte har någon uppkoppling.

loppet startar. Loppet skapades 1995 av Sir Robin Knox-Johnston och drivs av Clipper Ventures plc. Tävlingen har hållits vartannat år sedan 1996.

Så global kappsegling är vad du gör efter jobbet?

– Ja så är det, konstaterar Mattias och drar en aning på smilbanden. Jag är med i besättningen under tre etapper (av åtta totalt) vilket omfattar ungefär 15 000 nautiska mil. Utöver redan nämnda första etappen mellan Portsmouth i England till Punta del Este i Uruguay var jag också med på andra etappen från Punta del Este till Kapstaden i Sydafrika och den sjätte etappen mellan Zhuhai, Kina till Seattle, USA.

– En otrolig grej inträffade i det långa racet över Stilla Havet som totalt omfattade 6000 nautiska mil (motsvarande 1100 svenska mil), nämligen att åtta båtar korsade mållinjen inom 42 minuter...

Förmodar att du varit med om ett riktigt äventyr?

– Ja, det har verkligen varit dramatiska dygn emellanåt. I segling på den här nivån så gäller principen att alla måste ta sitt ansvar, att befinna sig i nuet, att kontinuerligt fatta förnuftiga beslut. Allas säkerhet under seglatsen bygger på det. Jag trodde förvisso det skulle vara tufft, men det är mycket tuffare än jag kunde föreställa mig. Begränsat med sömn, och det är väldigt blött! Antingen regnar det eller vid hårt väder så sker överspolning. Det är väldigt mycket vatten överallt, hela tiden.

Det är också något alldeles speciellt att ingå i en internationell besättning där vi är beroende av varandra. Det medför att jag fått mycket intressanta och värdefulla utbyten med människor från hela världen.



FAKTA

Namn: Mattias Dahlgren

Ålder: 52 år.

Yrke: VD för Tekniska Byggnadsställningar i Göteborg AB

Bor: Mölnlycke

Familj: Flickvän och dotter

Instagramkonto: matson.dahlgren

På fritiden. Segling; MC och alpin skidåkning

Det blir åtskilliga konkreta – och ibland långa – samtal. Dessutom i en miljö där vi inte har någon uppkoppling...

Berätta om en upplevelse som du aldrig glömmer!

– Den bästa stunden hittills under Clipper Round the World Race inträffade den sista stjärnklara natten på väg till Uruguay. Hela havet lyste av mared och det var en otroligt vacker syn. Plötsligt strax över horisonten såg jag det jag väntat på, Södra korset – södra halvklotets motsvarighet till polstjärnan och som använts som navigering till sjöss genom historien. Den synen har jag alltid velat se. Det var en gammal



dröm att någon gång få segla med ”guidning” av Södra korset, och helt plötsligt vid horisonten denna natt fick jag se det. Det var magiskt.

Men hur kom du att hamna på en båt i Clipper Round The World Race? Det är ju inget fritidsintresse som vi vanliga dödliga går och tänker på...?

– Jag har ägnat mycket tid åt ett annat fritidsintresse; utförsåkning, och som jag i mångt och mycket delat med min dotter, säger Mattias Dahlgren. Det gör vi fortfarande. Det har även blivit Vasaloppet fyra gånger. Men seglingen kom jag in på för ungefär 15 år sedan då jag av en kompis fick erbjudande om att vara med och segla Tjörn runt. Och fastnade tämligen direkt! Det var så otroligt häftigt, det var mycket action hela tiden. Och på en båt finns ingen broms. Man befinner sig i nuet. Och så är det kontrasterna; händelserna växlar från att vi nästan kämpar för livet med fullt adrenalinpåslag till en kav lugn situation, där vi bara ligger och driver i sakta mak och njuter av solen, utsikten och naturen. Tjusningen ligger i det oförutsägbara, eller som det sägs i uttrycket ”Man kan inte kontrollera vinden, men man kan alltid kontrollera sina segel”.

Hur känns det i kombination mellan jobbet och den här typen av dramatik på fritiden?

– När man som jag varit med några år i ställningsbranschen, så ser jag hur verksamheter förnyas och förändras. Det är ju mycket mer ordning och reda nu – ställningsmontage tas alltmer på allvar. Det har blivit viktigt att planera och beräkna före själva ställningsprojektet. Nu har det blivit en profession, som anses tillföra byggprojektet viktiga värden och kvaliteter. Från att ha varit ett bihang till att bli en viktig strategisk komponent för ett lyckosamt slutresultat i projekt.

I någon mening hänger ditt minst sagt spektakulära fritidsintresse ändå ihop med ditt jobb som ställningsbyggare. På vilket sätt?

– Spontant tänker jag på säkerheten. Det gemensamma är att i princip gäller samma knapphändiga marginaler inom både segling och ställningsmontering. Ombord på en stor kappsegelingsbåt finns ingen marginal för att brista i säkerhetsrutiner. Alla ombordvarande måste vara fastspända annars åker man av, oavsett hur stark och tränad du än är. Ingen på båten gör förflyttningar utan att sitta fastspänd. Först spän-

ner man fast sig, därefter flyttar man sig. Det påminner ju faktiskt om fallolyckor från byggnadsställningar. Det går att vara ”kaxig” och låta bli att spänna fast sig, men ett fall kommer som regel plötsligt – och med risk för förödande konsekvenser. . .

Vad är det som är framgångsfaktorerna?

– Segling på den här nivån är som ett maratonlopp. Dels måste man segla fort, men dels måste utrustningen hålla. En reva i ett segel så försämras båtens kapacitet. Det viktigaste är att ha en hög ”medelhastighet”. Även här finns en parallell till ställningsmontage. Den bästa arbetsdagen sker i ett lagom lugnt tempo, som är väl planerad i förväg med korrekta beräkningar. Tar du i så du skriker första timmen, så orkar du inte mot slutet av dagen. Det är egentligen som i pågående seglingstävling. De båtar som vann de första etapperna, körde för hårt och fick skadade segel. Tvingas du köpa nytt segel, får du ganska stora poängavdrag. Utbytessegel kan dessutom endast ordnas i hamn. Olyckor händer förvisso, men de är inte så vanliga och beror i regel på den mänskliga faktorn.

*Text: Niclas Svensson
Bild: Mattias Dahlgren*

Från skolbänk till arbetsplatsplats

Kevin's väg till ställningsbyggare

I denna artikel ska vi följa Kevin på hans resa mot att bli en kvalificerad ställningsbyggare, från klassrummet i en gymnasieskola i Värmland till byggarbetsplatsen som en snart färdigutbildad ställningsbyggare. Kevin kämpade med att finna sin plats i skolsystemet och för honom, liksom för många andra ungdomar, var skolan inte en plats där han kände sig hemma eller motiverad. Genom att höra Kevins resa kommer vi att få en inblick i hur en gymnasieutbildning som anpassats efter eleven kan forma och förbereda en ung individ för en framtid i ställningsbranschen.

Starten till att Kevin idag utbildar sig till ställningsbyggare kom när hans lärare Roger fick kontakt med oss på kansliet då Roger ville utbilda deras byggelever i allmän utbildning om ställningar. Eftersom kansliet i samma veva arbetade väldigt aktivt med att nå ut till gymnasieskolor om det växande rekryteringsbehovet inom branschen var vi snabba på att lyfta ämnet med honom. Roger, som var medveten om att vissa elever på skolan behövde vägledning om sina framtidsval, såg genast tillfället i att introducera några av dem för yrket och en av eleverna var Kevin.

– Jag gick ett program som heter IM, där man läser upp sina betyg och när jag gjort det kom jag in på byggprogrammet, men jag hade ingen aning om vad jag ville gå för inriktning. Jag hade ingen motivation alls när jag gick i skolan och det kändes inte som jag kom någonstans. Det känns väldigt mycket bättre nu när man har motivation för att komma framåt, berättar Kevin.

Byggläraren Roger presenterade yrket för Kevin och några andra klasskamrater med hjälp av hemsida "blistallningsbyggare.se" och Kevin fastnade direkt för yrket. Nu var det dags för Roger att övertala rektorn Anders Eld om projektet, men det visade sig inte vara något problem och Roger fick det fulla förtroendet av Anders att testa projektet.

Med hjälp av kansliets utbildningskoordinator fick Kevin och skolan kontakt med ett ställningsföretag i närområdet och inte långt efter den första kontakten mellan företaget och skolan mötte Karl-Magnus, distriktschef på Bergnäsets depå i Karlstad upp Kevin och Roger för ett första studiebesök ute på en arbetsplats. Besöket gick ut på att Kevin skulle få information om Bergnäset som organisation och han skulle också få en bättre bild av vad man arbetar



FAKTA

Namn: Kevin Nilsson

Ålder: 19 år.

Bor: Kil

Fritid: inget speciellt

Sysselsättning: Studerar till ställningsbyggare via gymnasieskolan Nobelgymnasiet i Karlstad.

med som ställningsbyggare samt få se och gå upp i en ställning.

– Kevin ville ut och titta på vad vi gjorde för typ av arbete så vi träffade honom och hans lärare på en av våra arbetsplatser. Arbetsplatsen som han fick besöka hade en redan överlämnad och godkänd ställning så dem fick gå upp och känna på hur det var att vara uppe på lite höjd, berättar Karl-Magnus.

Efter studiebesöket var Kevin fortsatt intresserad av att testa på yrket och när möjligheten att få komma ut på sin första praktik dök upp, tog han den. Skolan informerades om de förberedelser och krav som ställdes för att Kevin skulle kunna få en praktikplats. De nödvändiga utbildningarna genomfördes på skolan och han var nu redo för den praktiska delen av sin utbildning, han visste inte då att det skulle vara startskottet för en helt ny fas i hans liv. Sedan den dagen har han varit en del av Bergnäset, och han fortsätter att utvecklas i sin resa inom ställningsbranschen. Med en väl förberedd och entusiastisk attityd gick han ut på sin första praktik på Bergnäset och har varit kvar sedan dess.

– När han var klar med allt som behövdes kom han ut på praktik och där har han egentligen varit kvar sedan dess. Han har varit hos oss alla dagar med undantag för några få dagar där han behövt komma in till skolan, berättar Karl-Magnus.

För Kevin var praktiken på Bergnäset en ögonöppnare, att få prova på att arbeta med ställningar och vara en del av ett team på arbetsplatsen gav honom en tydlig inblick i yrket. Hans mål har hela tiden varit att få lämna skolbänken och komma ut och arbeta, att det blev just som ställningsbyggare har visat sig passa honom väldigt bra.

– Jag fick prova på att arbeta med ställning och trivdes jättebra på Bergnäset, det var efter praktiken som jag fastnade för yrket. Plugga har aldrig varit något för mig, jag har bara velat ha ett jobb så fort som möjligt, berättar Kevin.

Kevins lärare Roger är imponerad över Kevins utveckling både i yrkeslivet och som person. Från att ha varit en elev som inte ville göra någon form av teoretiska uppgifter, till att nu sitta och hjälpa andra elever med teorin till allmän utbildning om ställningar.



– Han har växt som person, han är mer social och vuxen, hade han inte hittat detta yrke han hade förmodligen hoppat av skolan och varit arbetslös. Det var när han hade fått gå fallskyddsutbildningen och göra allmän utbildning som polletten trillade ner, det var som att vända på handen och han sa ” jag vill bli ställningsbyggare”, berättar Roger Thoresen, bygglärare på Nobelgymnasiet.

Kevin har trivts med yrket från dag ett och han har arbetat alla lov sedan han först fick börja sin praktik på Bergnäset och nu är tanken att han ska bli anställd när han tagit studenten. Han känner att han hittat en sysselsättning som han trivs bra med och där han har kommit in i gruppen.

– Det är gött att tjäna pengar och jag jobbar mer än gärna. Jag trivs bra med jobbkamraterna och vi är väldigt lika i sättet, det var trevligt att komma ut på arbetsplatserna och alla kollegor är väldigt bra att jobba med, berättar Kevin.

Det är inte bara Kevin som trivs på Bergnäset utan även dem med honom. Han har visat sig intresserad av yrket från första början och både läraren Roger och klasskamraterna ser en stor utveckling hos Kevin. Roger berättar att Kevin tidigare var en instängd kille utan motivation i skolan till att nu ha blivit en social kille som tar sig

igenom de teoretiska kurserna han behöver för att bli färdigutbildad ställningsbyggare.

– Kevin är duktig och han vill, han verkar trivas hos oss och tycker att arbetet är kul. Det gäller ju att hitta rätt person när man tar in någon ny och det känner vi att vi har gjort med Kevin, han fungerar bra i gruppen, säger Karl-Magnus.

Att ha kommit ut i arbetslivet har gett Kevin en känsla av tillhörighet och från att ha varit en kille som inte haft någon motivation alls för framtidsdrömmar, har han nu hittat sin plats i en bransch där han har utvecklats och trivts sedan dag ett, vilket har varit viktigt för hans utveckling. Till andra elever som inte trivs i skolan och som känner att dem inte hittat vad dem vill göra tycker Kevin att dem ska prova på yrket.

– Prova på, det med höjder kan vara jobbigt i början men man vänjer sig. Jag tror att jag kommer fortsätta jobba med detta längre, det känns jättebra att ha kommit ut i arbetslivet och målet är att bli fastanställd på Bergnäset direkt efter studenten, berättar Kevin.

Det finns många elever som inte trivs i det traditionella gymnasiet och dess upplägg, Kevin var en av dem och han ville absolut inte göra några teoretiska övningar innan, men ställningskurserna har gått galant och Roger berättar hur viktigt det är att elever får hjälp med att hitta det dem är intresserade av.

– Det blir fler och fler varje år som inte klarar av traditionellt gymnasium det skulle funnits mer av detta. Vi pratar en del om detta projekt på skolan, om hur lyckat det varit och jag tycker detta har varit ett bra upplägg, alla elever som vi får ut i ett jobb är väldigt positivt, berättar Roger.

Karl-Magnus tycker också att fler elever borde få chansen att testa på yrket om dem som Kevin inte hittat rätt i skolan. Han betonar också vikten av att ha bra kommunikation med skolan så att det finns en struktur och kontinuitet i utbildningen. Bergnäset har tillsammans med Nobelgymnasiet samarbetat för att ge byggeleverna de bästa förutsättningarna för sin allmänna utbildning i ställningar, där bland annat skolan fått låna ställningsmaterial av Bergnäset för att genomföra de praktiska momenten med eleverna.

– Det viktigaste är väl ändå någonstans att vara tydliga, de flesta av dessa elever har kanske varit hemmasittare och då tror jag

att det är viktigt att en ha en bra kommunikation mellan företag och skolan, säger Karl-Magnus.

Roger berättar att han tror att det varit viktigt att Kevin varit ute på praktiken mycket innan han började med teorin inför särskild utbildning, då fick han mycket praktisk kunskap som var bra att ta med sig till förstudierna.

– Det är väldigt viktigt att ha tid med eleverna och att hjälpa dem. Teorin för att bli ställningsbyggare är ganska tuff så det är ju viktigt att locka dem för då fungerar det även med svårare teori, säger Roger.

De flesta lärlingar i branschen startar som företagslärlingar. Men det finns många fördelar med att attrahera ungdomar som fortfarande går i skolan till yrket, både för branschen i stort men också för individer som kanske känner sig vilsen i sina framtidsval. Kevin berättar att det funnits många fördelar för honom att utbildas till ställningsbyggare via gymnasieskola och att just detta sätt nog är det bästa för honom.

– Jag har fått väldigt mycket stöd i skolan, jag har väldigt svårt för att koncentrera mig vid skolarbete så för mig har det varit positivt att göra utbildningen via skolan där jag fått hjälp och stöd, berättar Kevin.

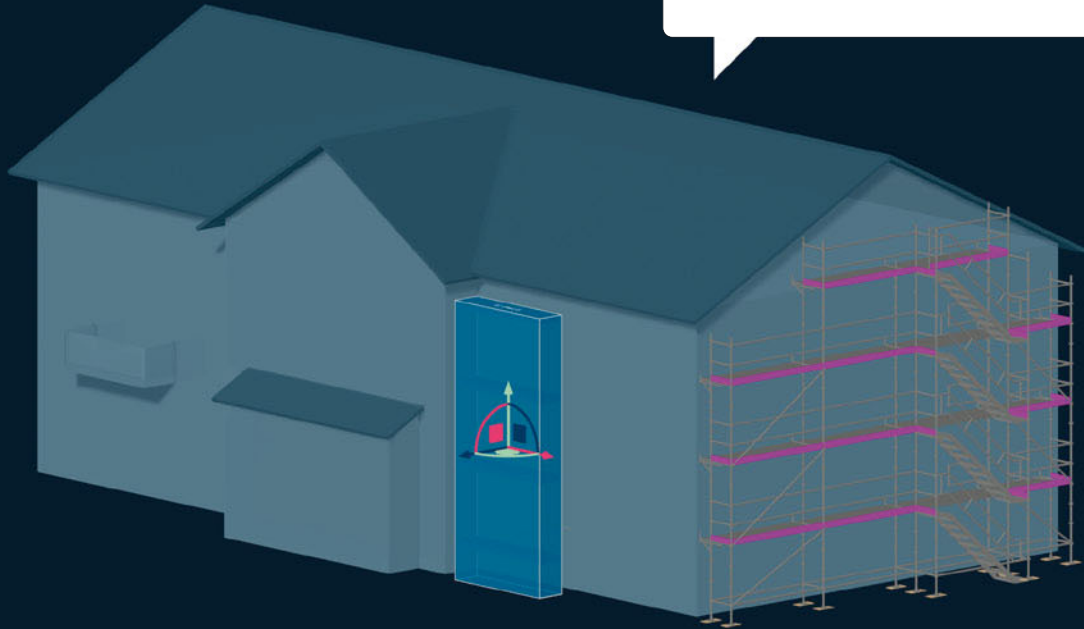
– Det är ju guld värt att få elever från skolan. De får prova på ett yrke på ett annat sätt och som chef kan vi också få testa på individen och hitta de där guldkornen som annars kanske inte valt ställning. Men det viktigaste är att hjälpa ungdomarna som vill komma ut. Det är en bransch som det saknas folk i så kan vi få med skolan på tåget och hitta medarbetare där så är det jättebra, säger Karl-Magnus.

I framtiden hoppas vi kunna se fler elever välja en gymnasieutbildning med inriktning ställningsbyggare och Roger tror att projektet kan ge ringar på vattnet på Nobelgymnasiet nu när dem har sett hur Kevin har lyckats komma ut i arbetslivet.

– Det är väldigt många som frågar vad det här är och är intresserade av att veta mer. Ställningsyrket har länge haft ett dåligt rykte om sig men med det nya systemet så känner jag att det blir mer seriöst och det kan locka fler. Det roligaste har varit att få hälsa på Kevin och se hur han växt som person och hur han har det, berättar Roger.

*Text: Nellie Carlsson
Bild: Privat*

Förankringskraft: 4 kN
Spirlast: 6.9 kN
Area: 115.8 m²
Vikt: 2 677 kg



Livet blir enklare med **Scaffcalc**

★★★★★ (3320 projekt, 2024)

Betrodda av bland andra



Kontakta Viktor
viktor@scaffcalc.com
073-069 20 64

STIB välkomnar nya medlemmar

Här presenterar STIB de företag som blivit medlemmar sedan det senaste numret av ställningsaktuellt. Den här gången har vi tre nya medlemsföretag.

Safescaff Göteborg AB



Patrik Spahiu.

Den första av de tre nya medlemmarna att välkomna är Safescaff Göteborg AB som ägs och grundades av Patrik Spahiu 32 år från Göteborg. Företaget startades för 7 år sedan av Patrik och idén till detta kom när han renoverade hemma.

– Företaget startade jag 2017 och kom på idén när jag renoverade hemma, jag tyckte att det verkade som en bra affär att köpa in ställningar och hyra ut dem. Jag jobbade tidigare i en bransch där vi hade mycket omkostnader på underhåll av maskiner. Med ställningar såg jag tillfället i en bra affärsmöjlighet i att köpa in ställning och hyra ut den eftersom underhållskostnaderna är låga på ställningsmaterial och på den vägen är det, berättar Patrik Spahiu.

Företaget har idag 5 anställda men dem har också mycket bemanning genom in-

hyrning till och från. SafeScaff Göteborg AB är mest verksamma i Göteborg med omnejd. Patrik vill vara med och se till att branschen utvecklas i rätt riktigt och valde därför att bli medlemmar i STIB.

– Jag vill öka vår kompetens och samtidigt få vara med och bidra till en förändring i branschen. Jag vill vara med och se till att branschen går framåt och i rätt riktning. Sen ville kunna få stöd från en förening och ta ett steg mot en seriösare riktning, berättar Patrik Spahiu.

Vilka mål har du med företaget?

– Jag vill ständigt utveckla företaget och ta ett större ansvar. Jag strävar ständigt efter att föra branschen och företaget i seriösare riktning. Annars har jag inget speciellt mål med företaget, svarar Patrik.

Ställningar i Småland AB

Ställningar i Småland AB är det andra företaget att välkomna som medlemmar i föreningen. Företaget grundades 2016 av två kollegor när dem blev varslade på sin dåvarande arbetsplats. Numera står Tobias Svennerheim kvar som ensam ägare till företaget då hans kollega hoppade av.

Den första vintern hade vi inte jättemycket jobb. Vi fick lite jobb från lokala byggfirmor och hjälpte dem med ställningarna. Men annars gick jag mest och räfsade löv och var helt pank. Men så vann jag en årslön på postkodmiljonären och jag fick tid att i lugn och ro fortsätta med företaget. Det började sprida sig lite att vi höll på med ställningar och vi växte lite undan för undan och fick sedan ett stort jobb av en byggare på ca 2 500 kvm. Under den tiden hade vi ingenting på materialgården, med det löste sig då ett annat ställningsföretag gick in och borgade för materialet, berättar Tobias.

Företaget har idag 8 anställda inklusive Tobias själv som arbetar som montörer och det tycker Tobias är en lagom stor skara. De flesta arbetsplatserna har de runtomkring Kalmar, men då och då är dem längre iväg och bygger ställningar.



Tobias Svennerheim.

Jag jobbar ju fortfarande och bygger ställningar, jag kan inte låta bli. Jag tycker det är lagom med det gänget vi är det passar bra för oss, Kalmar är inte så stort. Vi har varit lite nere i Skåne och även runtom i Blekinge och Karlskrona och byggt ställningar men vi har flest jobb i Kalmar, berättar Tobias.

Företaget blev medlemmar i föreningen för han såg det som en kvalitetsstämpel.

Dels ville jag bli medlemmar i STIB för att få hjälp med att hålla mig lite uppdaterad, det händer ju lite kring lagar och regler bland annat. Sen blir det ju automatiskt en kvalitetsstämpel på oss som företag och vissa företag kräver att man är medlem också, berättar Tobias.

Vilka mål har du med företaget?

– Inga speciella mål. Jag vill bara att vi jobbar på som vi gör, vi är ett bra gäng och jag vill att killarna ska trivas och tjäna bra med pengar hos mig. Jag vill dela med mig av företaget till mina anställda. Sen vill vi såklart bli bättre och bättre för varje år och att sträva efter att göra ständiga förbättringar är ju ett mål, svarar Tobias.

STIB välkomnar nya medlemmar

SNT Sverige AB

Det tredje företaget att välkomna till föreningen är SNT Sverige AB. SNT står för Stefan, Niclas och Thomas som är de tre ägarna av företaget och som tillsammans har mer än 65 års erfarenhet i branschen. Företaget grundades för ca 2 år sedan och bolaget har idag 15 anställda.

– Vi startade för att vi ville hitta på något eget. Vi har varit i branschen länge på olika håll och nu ville vi starta något tillsammans, berättar Stefan Fredricsson som har varit verksam i företaget sedan Februari 2023.

Företaget är mest verksamma i Mälardalen från Nyköping upp till Barkaby. Men har även lite jobb i Enköping, Strängnäs och Eskilstuna.

– Vi bygger mest fasadställningar. Nyproduktion är det mest av nu, men även lite industri och lite specialjobb, berättar Stefan.

Företaget valde att bli medlemmar i STIB för tryggheten.

– Det känns som en trygghet. Jag har ju gått alla era kurser genom åren och det



F.v., Stefan Fredricson, Niklas Fredricson och Tomas Ingberg, SNT Sverige AB.

känns bra att ha en trygghet med er. Det är också bra när man gör jobb åt stora kunder att vara medlemmar hos er. Man vill jobba efter den modellen som krävs för att vara medlemmar, vi tycker kvalitet är viktigt, svarar Stefan Fredricsson.

Vilka mål har ni med företaget?

– Vi är ju tre projektledare och vi har väl ganska höga mål med företaget. Vi vill bli större än vad ni är nu, vi vill gärna vara runt 20-30 anställda, men det är svåra tider nu men mål ska man ju ha ändå och detta är ett av våra. Vi ska också försöka arbeta för en auktorisation så fort vi känner att vi har tid att ta tag i det, berättar Stefan.

STÄLLNINGSDEPÅN
stallningsdepan.se



John Nilsson
Försäljningsansvarig

☎ 076 312 8855

✉ john.nilsson@stallningsdepan.se

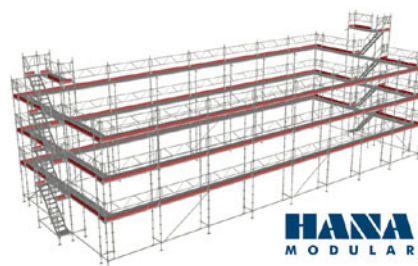


*Hana modulställning.
Ringlåssystem med standardmått 0.73m – 3.07m.*

*Villapaket 350m² **174.200:-***

Besök gärna vår hemsida "stallningsdepan.se" för att titta närmare på vårt utbud av ställningssystem och tillbehör.

*Villapaket 566m² **307.300:-***



STÄLLNINGSDEPÅN

VI HAR BETALNINGSMÖJLIGHETER FÖR ALLA!

**Alla priser är exkl. moms*



*Vi önskar er alla en
härlig sommar*



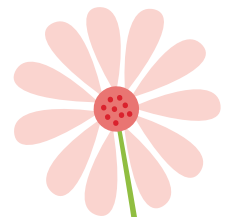
Ekman
Safety

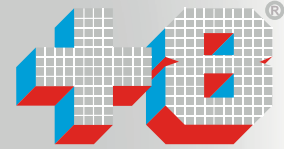
**VI KAN FALLSKYDD,
KONTAKTA OSS!**

Tel: 044-103499

E-mail: info@ekmanssafety.com

www.ekmanssafety.com





På Plus8 är vi fast beslutna att göra en positiv skillnad för vår planet.

Hållbarhet är inte bara ett ord för oss, det är en livsstil och en vision om en grönare framtid.

Ända från starten 1983 har arbetsmiljö och miljöpåverkan stått i fokus då tanken alltid varit att ha ett lätt, flexibelt och transportoptimerat ställningssystem.

Om du kan göra mer med ett fåtal lätta och universella komponenter, så spar du på både kroppen och miljön!

Vi har nu börjat nästa kapitel i vår hållbarhetsresa för att kartlägga och ytterligare minska våra CO₂-utsläpp.

Välkommen att följa med!

Förstärking i Stockholm!

Låt oss presentera Thomas Mouton, vårt senaste tillskott till Plus8.

Med över 20 års erfarenhet som ställningsbyggare tar han nu klivet till oss som säljare och kommer att verka med utgångspunkt från Stockholm.

Thomas når du på:

Tel. **0702-76 00 32**

E-post: **thomas.mouton@pluseight.com**

Hjärtligt välkommen Thomas!



SOMMARKRYSS STÄLLNINGSAKTUELLT 1/2024

Lösning till korsord nr 1 2024 skickas till:

Ställningsentreprenörerna (korsord)
Box 38
294 21 Sölvesborg

Senast inlämning av korsord nr 1/2024 är den 1 september 2024.

Bland de rätta svaren lottar vi ut följande:

- 1:a pris 10 st. trisslotter
- 2:a pris 5 st. trisslotter
- 3-5 pris 2 st. trisslotter

Namn: _____

Adress: _____

Postnr: Ort: _____



LAYHER ALLROUND AGS

Mer säkerhet med förmonterat fallskydd

- ▶ Kollektivt fallskydd på nästkommande bomlag
- ▶ Lättviktskomponenter, snabb montering och demontering utan verktyg
- ▶ Kombinera AGS obehindrat med alla Allround-komponenter



Allround AGS



Högaktuellt

AGS är ett förmonterat kollektivt fallskydd för Allroundställning. Det innebär att alla moment utförs från ett fallskyddat bomlag, utan verktyg. AGS är utvecklat av Layher och baseras på den välbeprövade Allround-ställningen.

Läs mer på www.layher.se

Layher® 

Mer möjligheter. Ställningssystemet.